

DAFTAR PUSTAKA

- Adebomi,Ibitoye, and Sanni, 2012, "*Job Satisfaction and Self Efficacy as Correlates of Job Commitment of special Education Teachers in Oyo state,*" *Journal of Education and Practice* www.iiste.org ISSN 2222-1735 (paper) ISSN 2222-288X (Online) Vol 3, No.9.
- Amstrong, M. 2009, *Armstrong's handbook of management and leadership a guide to managing for result* (2nd Ed.). London: Kogan Page.
- Albrecht, S. L. 2010, *Handbook of Employee Engagement*. Chaltenham : Edward Elgar Pupliching Limited.
- Allen, dan Mohammad Iqbal, 2018, Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Volume 58, No. 2, Hal 179-187.
- Bakker, A.B.,& Leiter, M.P, 2010, *Work Engagement a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bakker, A.B., Schaufeli, W. B., Leither, M.P & Taris, T.W,2008, Work Engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Work and Stress*, 22 (3), 187-200.
- Cherniss, C & Goleman, D,2001, *The Emotionaly Intelligent*

Workplace, San Fransisco: Jossey Bass a Willey Company. (Terjemahan). Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Edison, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi). Bandung: Alfabeta.

Ghozali, 2018, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Kasmarani, 2012, Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental Terhadap Stress Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur, Jurnal kesehatan masyarakat, volume 1, No. 2, Hal 767-776.

Khasmir, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek). Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Koesmowidjojo, S. R. M, 2017, Analisis Beban Kerja (bahasa Indonesia, Jakarta : Raih Asa Sukses.

Lodjo, Fernando Stefanus, 2013, Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan dan Effikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja, Jurnal EMBA, ISSN 2303-1174, Volume 1, No. 3, Hal 747-755.

Mamduh M, Hanafi, 2011, *Manajemen Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STI Manajemen YKPN p. 62.

- Nursito, Suwarno, 2013, Analisis Pengaruh Interaksi Pengetahuan Kewirausahaan dan Efikasi Diri Terhadap Intensi Kewirausahaan, *Jurnal Kiat BISNIS*, volume 5, No. 3, Hal 201-211.
- Nusantara, Billy Kharisma, 2015, Pengaruh *Leader Member Exchange dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Putri, Aditya Nanda Priyatama, dan Nugraha Arif Karyanta, 2015, Hubungan Antara Efikasi Diri dan Optimisme dengan Keterikatan pada Karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Solo.
- Rindang, 2014, Pengujian Power Distance Sebagai Moderator Hubungan Keyakinan diri, Leader Member Exchange dengan Keterikatan Kerja, *jurnal psikologi industri*, hal 1-22.
- Robbins, dan Judge, 2013, *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)* Jakarta: PT Indeks Kelompok Media.
- Robbins, Stephen P and Mary Coulter, 2006, *Management*, New Jersey : Prentice Hall Pearson.
- Samuel, N.K. 2013, Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy, Self Esteem dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja Karyawan PT. Tropica Cocoprima Manado*. *Jurnal EMBA* 141, 1 (4): 141-150.

Sugiyono, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung : Alfabeta.

Tarwaka, 2011, *Ergonomi Industri dan Aplikasi* ditempat Kerja. Solo. Solo Pers.

Wahyuni dan Reffi Sangi, 2010, *Analisis Peningkatan Kinerja Melalui Leader Member Exchange dan Kualitas Hubungan*, Journal EKOBIS Vol. 11, No. 2, Juli 2010 : 547-556.

Wibowo, Jeffry & Eddy M. Susanto, 2013, *Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan*. Vol. 1, No 3. Hal 1-8.

Widjaja, 2006, *Administrasi Kepegawaian*. Jakarta: Rajawali Suprihanto John, Dkk, 2003. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi Ykpn.



Wijayanto dan Dian, 2012, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Gramedia Building.





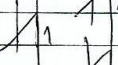

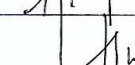
Yulk, Gary, 2015, *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi Tujuh), Jakarta : PT Indeks.

Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Riska Ristia Mashudi
NIM : 161500003
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), Keyakinan Diri dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan pada PT Aeon Credit Service Indonesia Cabang Surabaya
Dosen Pembimbing : Christina Menuk S., Dra., S.E., M.M
Konsultasi : 30 September 2019-25 Juli 2020

No	Tanggal	Paraf Pembimbing I	Uraian/ Kegiatan
1.	01 Oktober 2019		Identifikasi masalah variabel 4 judul direvisi
2.	09 Oktober 2019		Judul ACC dan buat matriks
3.	21 Oktober 2019		Matriks dibetulkan
4.	28 Oktober 2019		Matriks dibetulkan dan BAB 1 dibetulkan
5.	05 November 2019		Matriks ACC dan BAB I Revisi dan buat BAB II
6.	11 November 2019		BAB I ACC dan BAB II Revisi
7.	14 November 2019		BAB II Revisi
8.	25 November 2019		BAB II Revisi dan buat BAB III

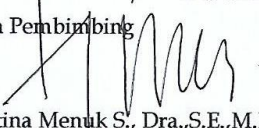
9.	28 November 2019		BAB II dan III Revisi
10.	05 Desember 2019		BAB III Cek lagi ACC, Buat dftar Pustaka dan Kuisisioner
11.	11 Desember 2019		BAB III ACC, Kuisisioner Cek lagi
12.	17 Desember 2019		Betulkan dan siapkan ujian proposal
13.	23 Desember 2019		Ujian Proposal
14.	22 April 2020		BAB IV Revisi
15.	14 Juni 2020		BAB IV Revisi
16.	20 Juni 2020		Cek Lagi
17.	30 Juni 2020		BAB IV di Revisi Lagi dan Buat Artikel
18.	14 Juli 2020		BAB IV bagian awal di benahi artikel di cek
19.	16 Juli 2020		Artikel di Cek Lagi dan Daftar Pustaka kurang dan buat berita acara

Tanggal selesai menulis skripsi

: 16-7-2020

Surabaya, 20-7-2020

Dosen Pembimbing


Christina Menuk S, Dra.,S.E.,M.M

NIP : 195808081982032001

Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Riska Ristia Mashudi
 NIM/Program Studi : 16150002 / Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh leader Member Exchange (LMX), Keadilan diri dan Beban kerja terhadap keterlambatan kerja Karyawan pada PT Aeon Credit Service Indonesia Cabang Surabaya
 Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
 Penguji : 1. Ratna Sembagiarta
 2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	24/20	bab IV kerangka konseptual	[Signature]
2	27/20	in proposal & nilai penulisan	[Signature]
3	28/20	bab I dan II	[Signature]
4			
5			
6			
7			
8			

[Signature]
 Penguji I,
 [Signature]
 1. Ratna Sembagiarta

Surabaya, _____
 Penguji II,
 [Signature]
 Fauziah.

Lampiran 3 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 100986 /01/FE/XII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data


Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. AEON Credit Service Indonesia
Ruko Rich Palace Blok R-35 Mayjen Sungkono
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Riska Ristia Mashudi
NIM : 161500003
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), Keyakinan Diri dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Pada PT. AEON Credit Service Indonesia Cabang Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 10 Desember 2019



Dra. Siti Istikhoro, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 4 : Balasan Surat Ijin Penelitian



PT AEON CREDIT SERVICE INDONESIA

Plaza Kuningan Menara Selatan Lt. 3A, Jl. HR. Rasuna Said, Kav. C11-14, Setiabudi Jakarta, 12940 Indonesia
Tel : +62 (21) 252 3331 Fax. : +62 (21) 528 80231.

Kepada Yth :

Ketua Jurusan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Ditempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rizaldy Ananta Rahman
Jabatan : Branch Manager

Menerangkan Bahwa,

Nama : Riska Ristia Mashudi
No Mahasiswa : 161500003
Mahasiswa : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

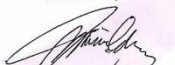
Telah kami setuju melaksanakan penelitian pada perusahaan kami untuk periode 17 Januari 2020 s/d 17 maret 2020, sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

**" Pengaruh Leader Member Exchange (LMX),
Keyakinan Diri dan Beban Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan pada
PT. AEON Credit Service Indonesia Cabang Surabaya "**

Demikian surat ini kami sampaikan dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 14 juli 2020

Hormat kami,



Rizaldy Ananta Rahman
(Branch Manager)

PT. AEON Credit Service Indonesia



Lampiran 5 : Daftar Hadir Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 30 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019 /2020

Nama Mahasiswa	: Riska Ristia Mashudi
NIM	: 161500003
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh <i>Leader Member Exchange (LMX)</i> , <i>Keyakinan Diri (Self Efficacy)</i> , dan <i>Beban Kerja (Workload)</i> Terhadap <i>Keterikatan Kerja (Work Engagement)</i> pada Karyawan PT Aeon Credit Service Indonesia Cabang Surabaya.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500250	Septhan Anagi Driyanti	
2	161900168	Suci Setyo Faradika	
3	161500131	Nilam Andini	
4	161500202	Dwi Putri Lestari	
5	161500118	Riza Lailatul m	
6	171600061	Yunita Lidasari	
7	161500042	Davita zulfarrah	
8	161500076	Dwi Ayu Candrong tyas	
9	161500217	Sri Utari Tuli Ana	
10	161500152	Reza Ardiansyah	
11	161500185	Dilla Safira	
12	161500175	Nelly Ramadhani	
13	161500110	Nafai Aniselda kiki	
14	161500015	Citra Dwi Maulidy.	
15	161500171	Dafrosa samsis Rfan	

Surabaya, 30 Desember 2019

Penguji : Mimi R ()

Pembimbing : Dr. Mumsis ()

Lampiran 6 : Kuisisioner Penelitian

**PT AEON CREDIT SERVICE INDONESIA
CABANG SURABAYA**

KUISIONER

Yang Terhormat Bapak/Ibu Karyawan PT Aeon Credit Service Indonesia Cabang Surabaya

Ditengah kesibukan dan aktivitas yang Bapak/Ibu lakukan saat ini, perkenankanlah saya meminta waktu sejenak dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner ini.

Bapak/Ibu hanya diminta untuk **menjawab seluruh pertanyaan** yang disediakan dalam kuisisioner penelitian ini dengan apa adanya, jujur dan terbuka sesuai dengan keadaan saat ini. Mohon agar **semua nomor pertanyaan dijawab tanpa terlewati**. Jawaban yang peneliti harapkan adalah jawaban yang sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu tanpa dipengaruhi oleh siapapun dan jawaban yang diberikan adalah bersifat rahasia.

Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuisisioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Surabaya, Februari 2020

Riska Ristia M

IDENTITAS

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : laki-laki/Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Lama Kerja : Tahun Bulan
5. Tempat tinggal/ domisili :

Keterangan:

- * : Coret yang bukan menjadi jawaban Bapak/ibu

Petunjuk umum pengisian kuisioner:

Berilah tanda (√) pada kolom yang jawabannya sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Pilihan jawaban yang tersedia :

- a. Sangat Setuju (**SS**)
- b. Setuju (**S**)
- c. Ragu-ragu (**R**)
- d. Tidak Setuju (**TS**)
- e. Sangat Tidak Setuju (**STS**)

(LMX)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
Affeksi						
1.	Atasan saya merupakan orang yang bisa membuat saya senang bila bekerja.					
2.	Dalam relasi dengan atasan, saya mendukung penuh hasil dari target yang sudah disepakati bersama.					
3.	Atasan saya merupakan seseorang yang ingin saya jadikan teman saat bekerja.					
4.	Secara pribadi, saya merasa nyaman saat bekerja dengan atasan.					
Kontribusi						
5.	Saya bersedia memberikan usaha tambahan lebih dari yang dibutuhkan untuk mencapai tujuan kerja.					
6.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya dan atasan sama-sama menjunjung tinggi etos kerja yang bisa dipertanggung jawabkan.					
7.	Dalam bekerja, saya dan atasan sama-sama mengenali potensi untuk menampilkan					

	prestasi/kinerja yang terbaik.					
Loyalitas						
8.	Dalam jangka waktu yang lama, hubungan timbal balik saya dengan atasan tetap dilandasi oleh kesetiaan penuh/loyal saat bekerja.					
9.	Saya tidak keberatan untuk bekerja keras demi atasan saya untuk mendapatkan hasil yang maksimal.					
10.	Saya melakukan tugas-tugas untuk atasan saya melebihi standar yang telah ditetapkan pada deskripsi pekerjaan saya.					
Penghargaan Profesional						
11.	Ketika saya mengalami masalah dalam pekerjaan, atasan berusaha membantu (membela) saya sekaligus memberikan solusi khususnya bila saya membuat kesalahan.					
12.	Atasan saya memberikan penghargaan ketika saya memenuhi target dalam bekerja.					
13.	Atasan saya memberikan pujian, ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik					

(KD)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Inisiatif						
1.	Saya percaya bahwa saya mampu menyelesaikan berbagai jenis tugas secara efektif.					
2.	Saya percaya bahwa saya akan berhasil dalam setiap usaha yang saya rencanakan.					
3.	Saya mampu mengatasi berbagai tantangan dengan baik.					
4.	Ketika teman saya mengalami kesulitan, saya bersedia membantu.					
5.	Ketika saya memutuskan untuk mengerjakan sesuatu, saya akan langsung mengerjakannya.					
Usaha (<i>effort</i>)						
6.	Saya berusaha mempelajari hal baru, walaupun hal tersebut tampak terlalu sulit.					
7.	Ketika saya mengerjakan sesuatu hal yang tidak nyaman, saya akan terus mengerjakannya sampai selesai.					

8.	Ketika permasalahan yang tidak diduga muncul, saya tidak dapat menanganinya sendiri dengan baik.					
Keteguhan (<i>persistence</i>)						
9.	Ketika berhadapan dengan tugas yang sulit, saya yakin saya dapat menyelesaikannya.					
10.	Dibandingkan orang lain, saya dapat mengerjakan kebanyakan tugas saya dengan baik.					
11.	Walaupun keadaan menjadi sulit, saya bisa bekerja dengan baik.					
12.	Ketika saya membuat rencana, saya yakin dapat mewujudkannya.					
13.	Ketika saya mencoba sesuatu yang baru, saya akan cepat menyerah jika sepertinya saya tidak akan berhasil.					

(BK)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
1.	Banyaknya pekerjaan yang diberikan kepada karyawan.					

2.	Selama ini saya merasa pekerjaan yang saya lakukan terlalu banyak.					
3.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan terlalu mudah.					
4.	Saya merasa beban kerja yang tinggi dalam pekerjaan mengakibatkan mengendornya semangat karyawan.					
Penggunaan Waktu Kerja						
5.	Saya dapat menyelesaikan setiap tugas yang diberikan ke saya sesuai target waktu yang ditentukan.					
6.	Saya merasa senang jika beban kerja menghasilkan pencapaian target yang maksimal.					
7.	Saya perlu banyak waktu untuk menyelesaikan tugas yang diberikan kepada saya.					
Target Yang Harus Dicapai						
8.	Tuntutan dari pekerjaan membuat saya tertantang					
9.	Saya merasa terbebani jika beban kerja sering dilakukan terlalu banyak.					
10	Saya merasa lelah dan kesehatan saya menurun jika					

	sering bekerja lembur.					
11.	Saya merasa senang melakukan pekerjaan yang saya sukai.					
12.	Saya merasa beban kerja lebih berkurang ketika saya menambah jam kerja saya.					

(KK)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Semangat (<i>vigor</i>)						
1.	Saat bekerja saya merasa penuh energi.					
2.	Saya menyadari bahwa pekerjaan saat ini penuh makna dan tujuan.					
3.	Saya bangga dengan pekerjaan yang saya jalani.					
4.	Pada saat bekerja, saya fokus dan tidak memikirkan hal-hal lain diluar pekerjaan.					
5.	Dalam pekerjaan ini saya merasa kuat dan bersemangat.					
Pengabdian (<i>dedication</i>)						
6.	Saya antusias dengan pekerjaan saya.					
7.	Saat bekerja, saya gigih, bahkan ketika terjadi hal-hal yang tidak berjalan dengan baik.					
8.	Secara mental, saya sangat tangguh (terus berjuang) dalam pekerjaan yang sedang saya tekuni ini.					
9.	Bagi saya, pekerjaan saya adalah tantangan.					

Penghayatan (<i>absorbtion</i>)						
10.	Saya tenggelam (menyatu) dengan pekerjaan saya.					
11.	Pada saat bekerja, saya menghayati dengan sepenuh hati pekerjaan saya.					
12.	Ketika saya bekerja, saya merasa waktu berlalu cepat.					

****TERIMA KASIH****

Lampiran 7 : Tabulasi Data

Resp	VARIABLE LEADER MEMBER EXCHANGE													TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	
Resp_1	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	35
Resp_2	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	57
Resp_3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	36
Resp_4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	40
Resp_5	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	30
Resp_6	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	55
Resp_7	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	58
Resp_8	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	59
Resp_9	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	60
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
Resp_11	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	44
Resp_12	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	60
Resp_13	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	60
Resp_14	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	61
Resp_15	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	56

Resp_16	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	56
Resp_17	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	59
Resp_18	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	58
Resp_19	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	63
Resp_20	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	58
Resp_21	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	61
Resp_22	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	57
Resp_23	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	60
Resp_24	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	59
Resp_25	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	46
Resp_26	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	58
Resp_27	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	58
Resp_28	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	59
Resp_29	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	57
Resp_30	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	57
Resp_31	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	56
Resp_32	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	58
Resp_33	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	57

Resp_34	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	47
Resp_35	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	58
Resp_36	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	44
Resp_37	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	47
Resp_38	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	59
Resp_39	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	57
Resp_40	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	59
Resp_41	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	60
Resp_42	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	55
Resp_43	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	56
Resp_44	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	57
Resp_45	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	45
Resp_46	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	58
Resp_47	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	58
Resp_48	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	45
Resp_49	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	60
Resp_50	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	57
Resp_51	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	58

Resp_52	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	48
Resp_53	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	58
Resp_54	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	47
Resp_55	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	47
Resp_56	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	59
Resp_57	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	45
Resp_58	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	48
Resp_59	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	60
Resp_60	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	61
Resp_61	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	59
Resp_62	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	63
Resp_63	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	61
Resp_64	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	58
Resp_65	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	57
Resp_66	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	33
Resp_67	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	61
Resp_68	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	60
Resp_69	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	58

Resp_70	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	46
Resp_71	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	59
Resp_72	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	57
Resp_73	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	54
Resp_74	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	61
Resp_75	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	46
Resp_76	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	48
Resp_77	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	56
Resp_78	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	58
Resp_79	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	58
Resp_80	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	56

Resp_17	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	58
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	62
Resp_19	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	59
Resp_20	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	58
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
Resp_22	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	56
Resp_23	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	62
Resp_24	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	57
Resp_25	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	58
Resp_26	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	58
Resp_27	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	60
Resp_28	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	47
Resp_29	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	43
Resp_30	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	59
Resp_31	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	57
Resp_32	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	58
Resp_33	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	62
Resp_34	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	58

Resp_35	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	57
Resp_36	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	59
Resp_37	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	57
Resp_38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
Resp_39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
Resp_40	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	60
Resp_41	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	59
Resp_42	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	56
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
Resp_44	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	60
Resp_45	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	59
Resp_46	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	59
Resp_47	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	62
Resp_48	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	32
Resp_49	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	59
Resp_50	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	49
Resp_51	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	44
Resp_52	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	42

Resp_53	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	47
Resp_54	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	46
Resp_55	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	47
Resp_56	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	46
Resp_57	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	58
Resp_58	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	46
Resp_59	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	59
Resp_60	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	60
Resp_61	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
Resp_62	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	57
Resp_63	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	60
Resp_64	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	60
Resp_65	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	58
Resp_66	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	43
Resp_67	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	43
Resp_68	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	45
Resp_69	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	56
Resp_70	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	54

Resp_71	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	58
Resp_72	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	59
Resp_73	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	58
Resp_74	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	55
Resp_75	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	58
Resp_76	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	58
Resp_77	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	57
Resp_78	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	63
Resp_79	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	56
Resp_80	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	61

Resp	VARIABEL BEBAN KERJA												
	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	TOTAL
Resp_1	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	30
Resp_2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	56
Resp_3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
Resp_4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_5	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	32
Resp_6	3	4	4	3	5	3	4	3	4	3	4	3	43
Resp_7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	57
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
Resp_9	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	56
Resp_10	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	29
Resp_11	3	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	29
Resp_12	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	39
Resp_13	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	54
Resp_14	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	52
Resp_15	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	56
Resp_16	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	55

Resp_17	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
Resp_18	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	52
Resp_19	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	55
Resp_20	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	53
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_22	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	55
Resp_23	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	52
Resp_24	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	42
Resp_25	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	43
Resp_26	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	55
Resp_27	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
Resp_28	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	43
Resp_29	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	56
Resp_30	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	56
Resp_31	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	57
Resp_32	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	57
Resp_33	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	51
Resp_34	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	54

Resp_71	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
Resp_72	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	56
Resp_73	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	57
Resp_74	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
Resp_75	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
Resp_76	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	55
Resp_77	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	54
Resp_78	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	52
Resp_79	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	56
Resp_80	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	53

Resp	VARIABEL KETERIKATAN KERJA												
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	TOTAL
Resp_1	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	31
Resp_2	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	55
Resp_3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	32
Resp_4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Resp_5	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	33
Resp_6	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	54
Resp_7	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	56
Resp_8	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	53
Resp_9	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	55
Resp_10	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	32
Resp_11	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	32
Resp_12	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	43
Resp_13	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	55
Resp_14	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	52
Resp_15	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	56

Resp_16	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	54
Resp_17	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	56
Resp_18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	54
Resp_19	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	54
Resp_20	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	55
Resp_21	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	54
Resp_22	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	55
Resp_23	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	54
Resp_24	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	53
Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_26	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	5	45
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	51
Resp_28	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	55
Resp_29	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	52
Resp_30	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	53
Resp_31	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	55
Resp_32	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	57
Resp_33	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	52

Resp_34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
Resp_35	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	55
Resp_36	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	57
Resp_37	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	54
Resp_38	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	56
Resp_39	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	57
Resp_40	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	52
Resp_41	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	56
Resp_42	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57
Resp_43	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	52
Resp_44	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	53
Resp_45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_48	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	31
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_50	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	53
Resp_51	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	57

Resp_52	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	53
Resp_53	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	54
Resp_54	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	56
Resp_55	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	32
Resp_56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_57	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	32
Resp_58	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
Resp_59	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	56
Resp_60	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	57
Resp_61	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	45
Resp_62	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	52
Resp_63	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
Resp_64	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	4	5	55
Resp_65	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	57
Resp_66	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
Resp_67	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	53
Resp_68	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	54
Resp_69	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	53

Resp_70	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	52
Resp_71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_72	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	53
Resp_73	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	53
Resp_74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_75	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	51
Resp_76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46
Resp_77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_78	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
Resp_79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_80	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	58

Lampiran 8 : Hasil Output SPSS

Notes

Output Created		09-AUG-2012 00:44:53
Comments		
Input	Data	F:\SKRIPSI\UNIPA
	Active Dataset	2020\MANAJEMEN\RISKA
	Filter	\BARU\Untitled RISKA.sav
	Weight	DataSet1
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	<none>
		80
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=X1_1 X1_2 X1_3 X1_4 X1_5 X1_6 X1_7 X1_8 X1_9 X1_10 X1_11 X1_12 X1_13 X2_1 X2_2 X2_3 X2_4 X2_5 X2_6 X2_7 X2_8 X2_9 X2_10 X2_11 X2_12 X2_13 X3_1 X3_2 X3_3 X3_4 X3_5 X3_6 X3_7 X3_8 X3_9 X3_10 X3_11 X3_12 Y_1 Y_2 Y_3 Y_4 Y_5 Y_6 Y_7 Y_8 Y_9 Y_10 Y_11 Y_12 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00:00:00.03
	Elapsed Time	00:00:00.03

Hasil Uji Validitas

Frequency Table

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	5	6.3	6.3	8.8
Valid 4.00	41	51.3	51.3	60.0
5.00	32	40.0	40.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	10	12.5	12.5	16.3
Valid 4.00	43	53.8	53.8	70.0
5.00	24	30.0	30.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	10	12.5	12.5	15.0

4.00	32	40.0	40.0	55.0
5.00	36	45.0	45.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	11	13.8	13.8	16.3
Valid 4.00	46	57.5	57.5	73.8
5.00	21	26.3	26.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	10	12.5	12.5	15.0
Valid 4.00	35	43.8	43.8	58.8
5.00	33	41.3	41.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	12	15.0	15.0	16.3
Valid 4.00	40	50.0	50.0	66.3
5.00	27	33.8	33.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	9	11.3	11.3	15.0
Valid 4.00	30	37.5	37.5	52.5
5.00	38	47.5	47.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	13	16.3	16.3	16.3
Valid 4.00	44	55.0	55.0	71.3
5.00	23	28.8	28.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	9	11.3	11.3	13.8
Valid 4.00	43	53.8	53.8	67.5
5.00	26	32.5	32.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	9	11.3	11.3	12.5
Valid 4.00	41	51.3	51.3	63.8
5.00	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
Valid 3.00	8	10.0	10.0	12.5
4.00	38	47.5	47.5	60.0
5.00	32	40.0	40.0	100.0

Total	80	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	12	15.0	15.0	16.3
Valid 4.00	42	52.5	52.5	68.8
5.00	25	31.3	31.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	11	13.8	13.8	15.0
Valid 4.00	39	48.8	48.8	63.8
5.00	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	13	16.3	16.3	18.8
Valid 4.00	33	41.3	41.3	60.0
5.00	32	40.0	40.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	10	12.5	12.5	13.8
Valid 4.00	31	38.8	38.8	52.5
5.00	38	47.5	47.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
Valid 3.00	10	12.5	12.5	16.3
4.00	41	51.3	51.3	67.5
5.00	26	32.5	32.5	100.0

Total	80	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	10	12.5	12.5	16.3
Valid 4.00	41	51.3	51.3	67.5
5.00	26	32.5	32.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	10	12.5	12.5	16.3
Valid 4.00	39	48.8	48.8	65.0
5.00	28	35.0	35.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	9	11.3	11.3	15.0
Valid 4.00	38	47.5	47.5	62.5
5.00	30	37.5	37.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	11	13.8	13.8	15.0
Valid 4.00	39	48.8	48.8	63.8
5.00	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.0	5.0	5.0
3.00	6	7.5	7.5	12.5
Valid 4.00	47	58.8	58.8	71.3
5.00	23	28.8	28.8	100.0

Total	80	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	11	13.8	13.8	17.5
Valid 4.00	38	47.5	47.5	65.0
5.00	28	35.0	35.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	14	17.5	17.5	18.8
Valid 4.00	34	42.5	42.5	61.3
5.00	31	38.8	38.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.0	5.0	5.0
3.00	6	7.5	7.5	12.5
Valid 4.00	39	48.8	48.8	61.3
5.00	31	38.8	38.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	12	15.0	15.0	17.5
Valid 4.00	45	56.3	56.3	73.8
5.00	21	26.3	26.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	14	17.5	17.5	21.3
Valid 4.00	34	42.5	42.5	63.8
5.00	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	4	5.0	5.0	6.3
3.00	12	15.0	15.0	21.3
4.00	32	40.0	40.0	61.3
5.00	31	38.8	38.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	6.3	6.3	6.3
3.00	13	16.3	16.3	22.5
4.00	24	30.0	30.0	52.5
5.00	38	47.5	47.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	3	3.8	3.8	5.0
3.00	13	16.3	16.3	21.3

4.00	38	47.5	47.5	68.8
5.00	25	31.3	31.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	13	16.3	16.3	23.8
Valid 4.00	25	31.3	31.3	55.0
5.00	36	45.0	45.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	3	3.8	3.8	5.0
Valid 3.00	11	13.8	13.8	18.8
4.00	32	40.0	40.0	58.8
5.00	33	41.3	41.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	7	8.8	8.8	8.8
3.00	12	15.0	15.0	23.8
Valid 4.00	26	32.5	32.5	56.3
5.00	35	43.8	43.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	3	3.8	3.8	5.0
Valid 3.00	12	15.0	15.0	20.0
4.00	35	43.8	43.8	63.8
5.00	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	14	17.5	17.5	25.0
Valid 4.00	26	32.5	32.5	57.5
5.00	34	42.5	42.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	9	11.3	11.3	18.8
Valid 4.00	32	40.0	40.0	58.8
5.00	33	41.3	41.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	14	17.5	17.5	21.3
Valid 4.00	35	43.8	43.8	65.0
5.00	28	35.0	35.0	100.0

Total	80	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X3_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	5	6.3	6.3	7.5
3.00	9	11.3	11.3	18.8
4.00	32	40.0	40.0	58.8
5.00	33	41.3	41.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	2	2.5	2.5	3.8
3.00	11	13.8	13.8	17.5
4.00	35	43.8	43.8	61.3
5.00	31	38.8	38.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	9	11.3	11.3	15.0
Valid 4.00	30	37.5	37.5	52.5
5.00	38	47.5	47.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	5	6.3	6.3	13.8
Valid 4.00	33	41.3	41.3	55.0
5.00	36	45.0	45.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
Valid 3.00	10	12.5	12.5	15.0
4.00	34	42.5	42.5	57.5
5.00	34	42.5	42.5	100.0

Total	80	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	7	8.8	8.8	12.5
Valid 4.00	41	51.3	51.3	63.8
5.00	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	9	11.3	11.3	12.5
Valid 4.00	32	40.0	40.0	52.5
5.00	38	47.5	47.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2.00	5	6.3	6.3	6.3
	3.00	6	7.5	7.5	13.8
Valid	4.00	32	40.0	40.0	53.8
	5.00	37	46.3	46.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	2.5	2.5
	3.00	9	11.3	13.8
Valid	4.00	34	42.5	56.3
	5.00	35	43.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0

Y_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	3	3.8	3.8
	3.00	7	8.8	12.5
Valid	4.00	41	51.3	63.8
	5.00	29	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0

Y_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	8	10.0	10.0	13.8
Valid 4.00	32	40.0	40.0	53.8
5.00	37	46.3	46.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	5.0	5.0	5.0
3.00	8	10.0	10.0	15.0
Valid 4.00	25	31.3	31.3	46.3
5.00	43	53.8	53.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	11	13.8	13.8	13.8
Valid 4.00	37	46.3	46.3	60.0
5.00	32	40.0	40.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	8	10.0	10.0	12.5
Valid 4.00	38	47.5	47.5	60.0
5.00	32	40.0	40.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Hasil Uji Reabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	49.9375	54.338	.795	.673	.949
X2_2	49.8000	55.428	.754	.700	.950
X2_3	50.0000	54.987	.766	.702	.950
X2_4	50.0000	55.316	.735	.660	.951
X2_5	49.9750	54.607	.788	.808	.949
X2_6	49.9375	55.376	.716	.689	.951
X2_7	49.9250	55.817	.743	.762	.951
X2_8	50.0125	55.506	.742	.710	.951
X2_9	49.9875	54.443	.791	.786	.949
X2_10	49.9375	54.743	.794	.741	.949
X2_11	49.9125	55.043	.737	.698	.951
X2_12	50.0625	55.604	.766	.704	.950
X2_13	50.0125	53.937	.798	.741	.949

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3_1	45.3875	74.949	.872	.875	.968
X3_2	45.3000	74.516	.894	.903	.967
X3_3	45.4500	77.111	.782	.853	.970
X3_4	45.3500	74.180	.893	.910	.967
X3_5	45.3250	75.741	.849	.842	.968
X3_6	45.3750	74.060	.884	.895	.967
X3_7	45.3875	76.392	.816	.890	.969
X3_8	45.3875	74.114	.900	.902	.967
X3_9	45.3375	76.302	.800	.769	.970
X3_10	45.3875	77.253	.818	.709	.969
X3_11	45.3500	75.218	.837	.731	.969
X3_12	45.3250	77.235	.789	.660	.970

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y_1	46.9000	49.382	.779	.759	.950
Y_2	46.9500	47.947	.846	.883	.948
Y_3	46.9375	49.629	.804	.852	.949
Y_4	46.9875	50.671	.721	.850	.952
Y_5	46.8500	50.382	.779	.710	.950
Y_6	46.9250	48.247	.843	.890	.948
Y_7	46.9125	50.030	.774	.840	.950
Y_8	46.9875	50.443	.744	.861	.951
Y_9	46.9000	49.281	.807	.662	.949
Y_10	46.8500	49.066	.764	.661	.951
Y_11	46.9250	51.235	.736	.643	.952
Y_12	46.9375	50.718	.733	.579	.952

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	5.10736705
	Absolute	.068
Most Extreme Differences	Positive	.057
	Negative	-.068

Kolmogorov-Smirnov Z	.608
Asymp. Sig. (2-tailed)	.853

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Leader Member Exchange (X1)	.666	1.500
	Keyakinan Diri (X2)	.603	1.660
	Beban Kerja (X3)	.760	1.315

a. Dependent Variable: Keterikatan Kerja (Y)

Hasil Uji Autokorelasi

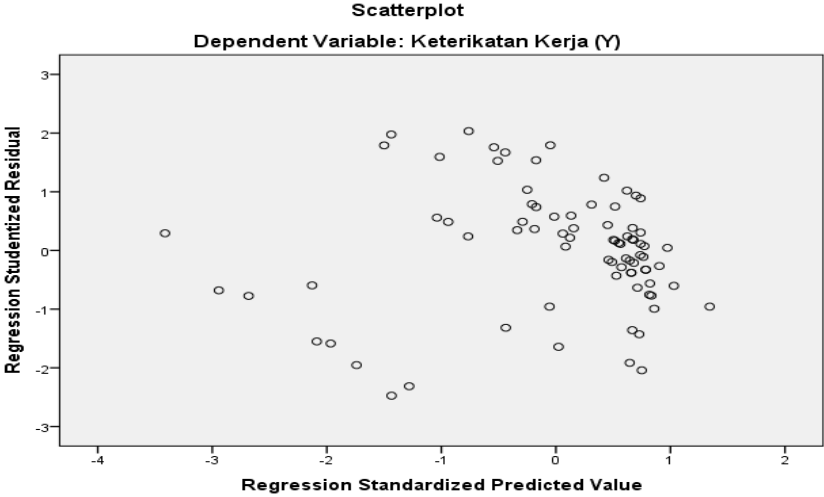
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.880 ^a

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja (X3), Leader Member Exchange (X1), Keyakinan Diri (X2)

b. Dependent Variable: Keterikatan Kerja (Y)

Uji Heteroskedastisitas



Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 ^a	.558	.540	5.20719

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja (X3), Leader Member Exchange (X1), Keyakinan Diri (X2)

b. Dependent Variable: Keterikatan Kerja (Y)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2597.457	3	865.819	31.932	.000 ^b
Residual	2060.731	76	27.115		
Total	4658.188	79			

a. Dependent Variable: Keterikatan Kerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja (X3), Leader Member Exchange (X1), Keyakinan Diri (X2)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.687	4.888		.959	.341
1 Leader Member Exchange (X1)	.401	.099	.379	4.050	.000
Keyakinan Diri (X2)	.205	.094	.215	2.183	.032

Beban Kerja (X3)	.273	.071	.337	3.84 6	.000
---------------------	------	------	------	-----------	------

a. Dependent Variable: Keterikatan Kerja (Y)

Lampiran 9 : Matrik Penelitian

Matriks Penelitian Skripsi

Judul : Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), Keyakinan Diri (Self Efficacy) dan Beban Kerja (Workload) Terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement) PT Aeon Credit Service Indonesia

Rumusan Masalah	Konsep	Definisi Operasional Variabel	Variabel Penelitian dan Indikator variabel	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi dan Sampel	Metode Pengambilan Data	Metode Analisis Data	
1. Apakah Leader Member	<u>1. Leader Member Exchange</u>	Variabel Bebas:	<u>Variabel Variabel</u>	1. Leader Memb	PT Aeon Credi	1. Populasi dala	a. Kuesioner	Kuantitatif	Jeffry Wibowo dan Eddy

<p>Exchange (LMX) berpengaruh terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement) pada PT Aeon Credit Service Indonesia?</p> <p>2. Apakah</p>	<p>(X1). (Gary Yukl 2015 : 140) berpendapat bahwa pemimpin mengembankan hubungan antar pribadi dari waktu ke waktu dengan tiap-tiap bawahannya saat kedua</p>	<p>1. Leader Member Exchange (LMX) (X₁) Morrow dalam Nusantara (2015) adalah pening</p>	<p>Bebas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Leader Member Exchange (X₁) 2. Keyakinan Diri (Self Efficacy) (X₂) 3. Beban Kerja (Workload) (X₃) <p>Variabel</p>	<p>er Exchange berpengaruh positif terhadap Keterikatan Kerja pada karyawan PT Aeon Credit</p>	<p>t Service Indonesia</p>	<p>m penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Aeon Credit Service Indo</p>		<p>Uji Validitas</p> <p>Uji Realibilitas</p> <p>Analisis Regresi linier</p>	<p>M. Susanto, Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap Loyalitas Karyawan Department penjualan</p>
--	--	---	---	--	----------------------------	--	--	---	--

<p>Keyakinan Diri (Self Efficacy) berpengaruh terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagemen) pada PT Aeon Credit Service Indonesia?</p> <p>3.Apakah</p>	<p>pihak saling mempengaruhi dan menegosiasikan peran bawahan dalam organisasi. Dasar untuk membuat hubungan atasan dan bawahan adalah pengendalian pemimpin atas hasil yang</p>	<p>katan kualitas hubungan antara supervisi dengan karyawan akan mampu meningkatkan kerja</p>	<p>Terikat:</p> <p>1. Keterikatan Kerja (Work Engagemen) (Y)</p> <p><u>Indikator Variabel</u></p> <p>1. Leader Member Exchange (LMX) Maslyn dan Liden (rindang,</p>	<p>Service Indonesia</p> <p>2.Keyakinan Diri berpengaruh positif terhadap Keterikatan Kerja pada karya</p>	<p>nesia yang berbangkantor di Mayjen Sungkono Ruko Palace Surabaya sejumlah 90</p>		<p>berganda</p> <p>Uji Hipotesis</p>	<p>CV. Pratama Jaya di Madiun, Jurnal Program Manajemen Bisnis,Agora Vol. 1, No. 3, (2013)</p> <p>Saktiari Marieta Wulandari, Ika Zenita Ratnaning</p>
--	--	---	---	--	---	--	--------------------------------------	--

<p>Beban Kerja (Workload) berpengaruh terhadap Keterikatan Kerja pada PT Aeon Credit Service Indonesia?</p> <p>4. Apakah</p>	<p>diinginkan bawahannya.</p> <p>a.</p> <p><u>2.Keyakinan Diri (Self Efficacy) (X₂)</u></p> <p>(Bulger & Kath 2007) menyebutkan keyakinan seseorang untuk dapat menguasai situasi dan</p>	<p>keduanya.</p> <p>2.Keyakinan Diri (Self Efficacy) (X₂)</p> <p>Robbins dan Judge (2014 : 106) adalah keyaki</p>	<p>2014)</p> <p>a. Afeksi</p> <p>b. Kontribusi</p> <p>c. Loyalitas</p> <p>d. Penghargaan</p> <p>2. Keyakinan Diri (Self Efficacy) Bandura (dalam Ghufroon, 2010 : 88)</p>	<p>wan PT Aeon Credit Service Indonesia</p> <p>3. Beban Kerja (workload) berpengaruh</p>		<p>orang .</p> <p>2. Sampel Jenuh dalam penelitian ini adalah teknik</p>			<p>sih Hubungan antara Leader Member Exchange (LMX) dengan Work Engagement pada perawat instalasi rawat inap di RSJD Dr. Amino Gondohut</p>
--	---	---	---	--	--	--	--	--	---

<p>Leader Member Exchange, Keyakinan Diri (Self Efficacy) dan Beban Kerja (workload) berpengaruh terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement) pada PT Aeon</p>	<p>menghasilkan hasil yang positif.</p> <p><u>3.Beban Kerja (Workload)</u> <u>X₃</u> Menurut Hart & Steveland dalam (Tarwaka 2011 : 106) beban kerja</p>	<p>individu bahwa dirinya mampu menjalankan suatu tugas.</p> <p>3. Beban Kerja (Workload)</p>	<p>a. Tingkat(level)</p> <p>b. Kekuatan</p> <p>c. Generalisasi</p> <p>3. Beban Kerja (Workload) Koesmowo widjojo (2017:33)</p> <p>a. Kondisi Pekerja</p>	<p>positif terhadap Keterikatan Kerja Pada PT Aeon Credit Service Indonesia</p>		<p>pentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.</p>			<p>omo Semarang, Jurnal Empati, Oktober 2016, Volume 5(4),721-726</p> <p>Rugiyanto, Pengaruh Self Efficacy dan Kepuasan Kerja</p>
--	---	--	--	---	--	---	--	--	---

Credit Service Indonesia?	merupakan suatu yang muncul dari interaksi antara tuntutan tugas-tugas lingkungan kerja dimana digunakan sebagai tempat kerja, keterampilan dan persepsi	(X₃) Dhania (2010) adalah sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit	n b. Penggunaan Waktu Kerja c. Target yang harus dicapai 4. Keterikatan Kerja (Work Engagement) Schaufeli & Bakker (2008)	Leader Member Exchange (LMX), Keyakinan Diri (Self Efficacy) dan Beban Kerja (Workload) berperan					terhadap Employee Engagement (keterikatan kerja) pada Guru SMK Negeri Kota Administrasi Jakarta Utara, Jurnal Manajemen Pendidika
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---

	<p>dari pekerja.</p> <p><u>4.Keterikatan Kerja (Work Engagemen t) (Y1)</u> Menurut (Schaufeli & Bakker 2008) Keterikatan Kerja diartikan sebagai kondisi mental</p>	<p>organi sasi.</p> <p>Variabel Terikat :</p> <p>1.Keterikatan Kerja (Work Engag</p>	<p>a. Vigor b. Dedikasi c. Penghayatan</p>	<p>garuh positif terhadap Keterikatan Kerja (work Engagemen t) pada PT Aeon Credit Service Indone sia</p>					<p>n.</p> <p>Rindang Rizqa Triandini putri, Pengujian Power Distance sebagai Moderator Hubungan Keyakinan diri, Leader Member Exchange</p>
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

	<p>positif dan memuaskan yang berhubungan dengan pekerjaan.</p>	<p>ement) (Y) Willia m H. Kahn, (2010:3) adalah karya wan yang memp ekerjak an dan menge kspresi kan</p>						<p>dengan Keterikatan Kerja, Jurnal Psikologi Industri.</p> <p>Allen Ayu Oktavianda, Mohammad Iqbal, Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan</p>
--	---	---	--	--	--	--	--	--

		dirinya secara fisik, kognitif, dan emosional selama menjalankan perannya.							Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.58 No.2 Mei 2018. Rusda Irawati, Dini Arimbi
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									Carollina, Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan operator pada PT Giken Precisison Indonesia, Jurnal Inovasi dan Bisnis, Vol. 5, No.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									<p>1, Juni 2017, hlm. 53-58.</p> <p>Hikmatul Aliyah, Pengaruh Lingkunga n Kerja, Status Kerja dan Beban Kerja Terhadap Keterikata n Kerja Dosen</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									<p>Perguruan Tinggi Swasta di Kecamatan Way Jepara Lampung Timur, Jurnal Dinamika Vol. 3 No.1-Juni 2017.</p> <p>Yulk, Gary. 2015.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									<p>Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi Tujuh). Jakarta: PT Indeks.</p> <p>Mellor, Steven, Bulger, C.A, & Kath, L.M (2007). The potency of one-to-one</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									<p>contact with union leaders: Enhancing self efficacy to become a union steward. The journal of psychology, vol 141 (4) 403.</p> <p>M. Nur</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									<p>Ghufron dan Rini Risnawita S (2010). Teori-teori Psikologi. Yogyakarta: Ar-ruz Media Grup</p> <p>Tarwaka 2011. Ergonomi Industri dan Aplikasi</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									<p>ditempat Kerja. Solo. Solo Pers.</p> <p>Bakker, A.B., Schaufeli, W.B.,Leiter M.P.,& Taris, T.W. (2008). Work Engageme nt: An emerging concept in</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

									occupation al health psycholog y 2011,20 (1),4.28
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Dosen Pembimbing,

Penulis,

Dra. Christina Menuk Srihandayani, S.E, M.M

Riska Ristia Mashudi