

ABSTRACT

The research aimed at figuring out if immediate and indirect financial compensation effects on employees' performance on public enterprise Indonesia republic of press (PNRI) branch Surabaya. There are 45 employees of the printing company The republic of Indonesia (PNRI) Surabaya branch used researchers as samples. Sample retrieval technique using a noninfected sample with a saturated sample. The results of this study prove that both partial and simultaneous direct and indirect financial compensation have an impact on employees' performance on the Surabaya branch's public printing company (PNRI).

Keywords: Employee Performance, Direct Financial Compensation and Indirect Financial Compensation.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi finansial langsung dan tidak langsung memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI) Cabang Surabaya. Terdapat 45 karyawan Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI) Cabang Surabaya yang digunakan peneliti sebagai sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan nonprobability dengan sampling jenuh. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa secara parsial maupun simultan kompensasi finansial langsung dan tidak langsung memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI) Cabang Surabaya.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Finansial Tidak Langsung.