

## Daftar Pustaka

- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu PendekatanPraktek (Edisi Revisi)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasinya*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktik Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hati & Brahmana. 2016. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervoening Pada Kantor Pusat Pt. Citra Buana Prakarsa*. ISSN 2338-4840. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, Vol. 4, No. 2, Desember 2016, hlm. 115-122.
- Herlina, R. 2018. *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. e-ISSN: 2621-5306. Vol. 2 No. 2 Januari-Juni 2018, hlm. 90-114.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Marliani, M., Parengkuan, T., & Lengkong, V. 2016. *Pengaruh*

*Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Manado. Jurnal EMBA. ISSN 2303-1174. Vol. 4 No.4 September 2016, hlm. 1108–1117.*

Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua Cetakan Keempat. Bandung: Alfabeta CV.

Nabiila, N. 2017. *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung*. Skripsi. Universitas Lampung. Bandar Lampung.

Nawawi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.

Putri, A. C. 2015. *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Hubungan Pelanggan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 27 No.1 Oktober 2015, hlm. 1–8.

Sedarmayanti. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Sejarah, Visi, Misi dan Struktur Organisasi Perusahaan, <http://www.pnri.co.id/id/index.php/profil/history-background>, diakses pada tanggal 13 Mei 2020 Pukul 19.20 WIB.

Sinambela, L. P. Prof. D. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:

Kencana Perdana Media Group.

Widodo Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

## Lampiran 1: Berita Acara Bimbingan Skripsi

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Ari Reptya Cahya Saputri  
NIM : 161500214  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI) Cabang Surabaya  
Dosen Pembimbing : Dra. Siti Istikhoroh, M.Si

#### Konsultasi :


No	Tanggal	Materi Bimbingan	Keterangan	Paraf Pembimbing
1	02/10/19	Pengajuan Judul	REVISI	
2	06/10/19	Judul & Matrik	REVISI	
3	07/01/20	Matrik	ACC	
4	16/01/20	Proposal	REVISI	

5	17/01/20	Proposal	ACC	h h
6	13/07/20	BAB 4 & 5	ACC	h h

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 13 Juli 2020

Surabaya, 17 Juli 2020







Dosen Pembimbing,

  
Dra. Siti Istikhoroh, M.Si  
NIP:196710191992032001

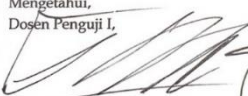
## Lampiran 2: Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

### **BERITA ACARA** **BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

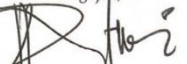
Nama Mahasiswa : Ari Reptya Cahya Saputri  
NIM : 161500214  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Ujian Skripsi : 06 Agustus 2020  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRI) Cabang Surabaya  
Dosen Penguji : 1. Drs. Sigit PrihantoUtomo, S.E., M.M  
2. Tri Aripabowo, S.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	24-08-2020	Daftar Pustaka		
2	24-08-2020	Penulisan		
3	24-08-2020	Analisis Data		

Mengetahui,  
Dosen Penguji I,

  
Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E., M.M  
NPP: 8706188/DY

Dosen Penguji II,

  
Tri Aripabowo, S.E., M.Si  
NPP: 1809867/DY


### Lampiran 3: Lembaran Persetujuan

#### LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal: 28 Juli 2020

Dosen Pembimbing,

  
Dra. Siti Istikhoroh, M.Si  
NIP: 19671019 199203 2001

# Lampiran 4: Matriks Penelitian

## MATRIK PENELITIAN

NAMA : ARI REPTYA CAHYA SAPITRI

NIM : 16-150-0214

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN NEGERA REPUBLIK INDONESIA (PERUM PNRD) CABANG SURABAYA.

KONSEP	RUMUSAN MASALAH	TUJUAN	VARIABEL DAN INDIKATOR	HIPOTESIS	POPULASI DAN SAMPEL	PENGUM PULAN DATA	TEKNIK ANALISIS
<p>Kompensasi : Semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan (Hasibuan (2013 : 118)).</p> <p>Kompensasi Langsung : Merupakan kompensasi yang diterima oleh karyawan yang mempunyai hubungan langsung dengan pekerjaan yaitu, dalam bentuk gaji, upah, dan upah insentif.</p> <p>Kompensasi langsung merupakan hak bagi karyawan dan menjadi kewajiban perusahaan untuk membayarnya. (Hasibuan (2013 : 118)).</p> <p>Kompensasi tidak langsung : Merupakan</p>	<p>1. Apakah terdapat pengaruh kompensasi finansial tidak langsung terhadap kinerja karyawan ?</p> <p>2. Apakah terdapat pengaruh kompensasi finansial langsung terhadap kinerja karyawan ?</p> <p>3. Apakah terdapat pengaruh kompensasi finansial tidak langsung terhadap kinerja karyawan ?</p>	<p>1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial langsung terhadap kinerja karyawan.</p> <p>2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial langsung terhadap kinerja karyawan.</p> <p>3. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial tidak langsung terhadap kinerja karyawan.</p>	<p><b>Variabel :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Kompensasi finansial tidak langsung (X<sub>1</sub>)</li> <li>Kompensasi finansial langsung (X<sub>2</sub>)</li> <li>Kinerja Karyawan (Y)</li> </ol> <p><b>Indikator :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Kompensasi finansial tidak langsung (X<sub>1</sub>) indikatornya (Nawawi, 2013 : 316) :                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Tunjangan Annuansi Kesehatan</li> <li>Tunjangan Hari Raya</li> <li>Tunjangan Pensiun</li> <li>Pakaian Dinas</li> </ol> </li> <li>Kompensasi finansial langsung (X<sub>2</sub>) indikatornya (Hasibuan (2013 : 118)) :                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Gaji</li> <li>Upah Insentif kerja (lembur)</li> <li>Bayaran diluar jam kerja</li> </ol> </li> <li>Kinerja Karyawan (Y) indikatornya (Anwar Prabu (2013 : 67)) :                     <ol style="list-style-type: none"> <li>Kualitas Kerja</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ada pengaruh Variabel kompensasi (memunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan</li> <li>Ada pengaruh Variabel kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan</li> <li>Ada pengaruh kompensasi finansial tidak langsung, kompensasi finansial langsung dan finansial terhadap kinerja karyawan</li> </ol>	<p><b>Populasi :</b> Seluruh karyawan Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum PNRD) Cabang Surabaya yang berjumlah 45 karyawan.</p> <p><b>Sampel :</b> Sampel dalam penelitian ini berjumlah 45 Karyawan di Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia (Perum Pnr) Cabang Surabaya</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kuesioner</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Uji Instrumen (uji reliabilitas dan uji validitas)</li> <li>Uji Asuransi Klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji autokorelasi, uji heterokedastisitas)</li> <li>Analisis Regresi linear Berganda</li> <li>Uji Hipotesis</li> </ol>



<p>kompensasi yang diterima oleh karyawan yang tidak mempunyai hubungan secara langsung dengan pekerjaan (Hasibuan (2013 : 118).</p>	<p>non finansial terdapat kinerja karyawan ?</p>		<p>b. Kuantitas Kerja c. Tanggungjawab d. Kerjasama e. Inisiatif</p>		
<p>Kinerja Karyawan : Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikannya. Anwar Prabu (2013 : 67)</p>					

Sumbaya, 06 Oktober 2019  
Mahasiswa,




ARI REPTYA CAHYA SAPUTRI

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing



DRA. SITI ISTIKHROH, MSI

## Lampiran 5: Surat Keterangan Penelitian

 PERUM PERCETAKAN NEGARA RI  
CABANG SURABAYA  
Jl. Jend. Ahmad Yani No. 34 Telp/Fax. (031) 8288326, 8272090 SURABAYA

---

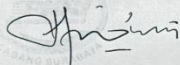
**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**  
**No: 23 /PNRISBY/V/2020**

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa:

Nama : Ari Reptya Cahya Saputri  
NIM : 16-150-0214  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Institusi : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melakukan penelitian di Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Surabaya pada tanggal 08 Mei 2020 s.d 11 Mei 2020  
Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Surabaya, 08 Mei 2020  
Perum Percetakan Negara RI  
Cabang Surabaya

  
ANIS NURDINI SE  
Manager Personalia dan Umum

Percetakan Umum • Percetakan Sekuriti • Multimedia • Penerbitan • Desain Grafis • Jasa Grafika  
KANTOR PUSAT Jl. Percetakan Negara No. 21 JAKARTA 10560 Telp. (021) 4207251 Website: <http://www.pnr.co.id>  
KANTOR CABANG: MANADO • PALU • BENGKULU • JAYAPURA • MANDOKWARI • BIAK • BANDA ACEH • AMBON • SURABAYA • KUPANG

## Lampiran 6: Daftar Hadir Ujian Skripsi



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 22 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 20\_\_/20

Nama Mahasiswa	: Ari Reptya Cahya Saputri
NIM	: 161500219
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan umum Percepatan Negara Republik Indonesia (Perkasa) cabang Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161600683	Siti Halimatus Sa'diyah	[Signature]
2	161600122	Dyah Ika Rahmawati	[Signature]
3	161600157	Pinda Ayu SS	[Signature]
4	161600138	Puthi rtur m	[Signature]
5	161600213	Desynta Putri Anuri	[Signature]
6	161500165	Uswatun Chasanah	[Signature]
7	161500199	Wenny Pebby F	[Signature]
8	161500169	Dwi Fandahul umma	[Signature]
9	161600194	Aniefika Putri M-A	[Signature]
10	161600158	Wulan Nadya A'i	[Signature]
11	161600197	Aar Nurulilla Jayanti	[Signature]
12	161600124	Nur Maulida c	[Signature]
13	161600110	Agriyani Wahyuningrum	[Signature]
14	161500123	Nur Aeni	[Signature]
15	161500124	CHILFI DAN MELINDA	[Signature]

Surabaya, 22/01/2020

Penguji

: D. Taulithul Affar, s.p.d.

Pembimbing

: DEA SITI ISTIKHAROH

M. p.d., M. Ak  
[Signature]

## Lampiran 7: Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM PERCETAKAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA (PERUM PNRI) CABANG SURABAYA

---

#### PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

#### IDENTITAS RESPONDEN

- |                        |                   |                          |                 |                          |
|------------------------|-------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| 1) Jenis kelamin       | : a). Laki-laki   | <input type="checkbox"/> | b). Perempuan   | <input type="checkbox"/> |
| 2) Usia                | : a). < 20 tahun  | <input type="checkbox"/> | b). 21-35 tahun | <input type="checkbox"/> |
|                        | : c). 36-50 tahun | <input type="checkbox"/> | d). > 51 tahun  | <input type="checkbox"/> |
| 3) Pendidikan Terakhir | : a). SD          | <input type="checkbox"/> | b). SMP         | <input type="checkbox"/> |
|                        | : c). SMA         | <input type="checkbox"/> | d). D3/S1/S2    | <input type="checkbox"/> |

#### A. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara dan yang paling sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

**Keterangan:**

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

RG = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

**B. DAFTAR PERNYATAAN****1. Variabel Kompensasi Finansial Langsung**

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Gaji</b>						
1	Gaji yang diterima sesuai dengan upah minimum Kota Surabaya.					
2	Gaji yang diterima sesuai dengan jabatan karyawan.					
<b>Upah Insentif</b>						
3	Insentif yang diberikan secara adil dan sesuai dengan jasa yang telah dikerjakan karyawan untuk perusahaan.					
4	Insentif yang diberikan kepada karyawan yang memiliki prestasi diatas rata-rata.					
<b>Upah Lembur</b>						
5	Upah yang didapatkan sesuai dengan lamanya bekerja.					
6	Upah yang diterima sesuai dengan yang telah ditetapkan perusahaan.					

**2. Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung**

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Tunjangan Asuransi Kesehatan</b>						
1	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan dengan memberikan karyawan fasilitas berupa asuransi maupun BPJS.					

2	Fasilitas kesehatan memberikan jaminan masa depan dan sudah memberikan kepuasan kepada karyawan.					
<b>Tunjangan Hari Raya</b>						
3	Karyawan mendapatkan THR tepat pada waktunya.					
4	Karyawan mendapatkan hak cuti sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
<b>Tunjangan Pensiun</b>						
5	Perusahaan memberikan dana pensiun sesuai dengan masa kerja yang telah ditempuh karyawan.					
6	Dana yang diberikan kepuasan kepada karyawan.					
<b>Pakaian Dinas</b>						
7	Perusahaan memberikan seragam kantor pada setiap karyawannya.					
8	Perusahaan selalu memberikan seragam setiap memiliki kegiatan yang berbeda.					
<b>Kafeteria</b>						
9	Karyawan mendapatkan fasilitas makanan dari catering yang sudah memenuhi empat sehat lima sempurna.					
10	Perusahaan menyediakan fasilitas kantin untuk karyawan saat jam istirahat.					
<b>Mushola</b>						
11	Karyawan mendapatkan waktu toleransi untuk beribadah.					
12	Karyawan mendapatkan fasilitas yang memadai untuk beribadah.					
<b>Olahraga</b>						

13	Perusahaan selalu memperhatikan kesehatan karyawan program					
14	Perusahaan sudah memberikan fasilitas yang memadai.					
<b>Darmawisata</b>						
15	Perusahaan selalu mengadakan program liburan bersama setiap tahunnya.					
16	Perusahaan selalu memberikan program quality time kepada karyawannya agar karyawan semakin loyal terhadap perusahaan.					

### 3. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan, teliti dan cermat.					
2	Pengetahuan dan pengalaman yang saya miliki membuat saya menguasai tugas yang diberikan dengan sangat baik.					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3	Saya memaksimalkan pekerjaan untuk mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4	Kuantitas kerja karyawan sesuai dengan standart kerja yang diharapkan oleh perusahaan					
<b>Tanggungjawab</b>						
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan sesuai dengan target yang					

	telah ditetapkan oleh perusahaan.					
6	Saya tidak pernah meninggalkan kantor tanpa izin dari atasan.					
<b>Kerjasama</b>						
7	Saya mendapatkan tim kerja yang saling mendukung satu sama lain.					
8	Saya mampu menangani situasi yang darurat dalam melaksanakan pekerjaan.					
<b>Inisiatif</b>						
9	Saya selalu berinisiatif membantu karyawan lainnya apabila mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
10	Saya memiliki inisiatif untuk mengembangkan kemampuan saya yang berguna bagi perusahaan dalam membantu menyelesaikan pekerjaan menjadi lebih baik lagi.					



## Lampiran 8: Tabulasi Data

### 1. Variabel Kompensasi Finansial Langsung

Resp.	JK	Usia	PT	Kompensasi Finansial Langsung (X1)						TO TA L
				X1.1		X1.2		X1.3		
				X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	
1	L	36-50 Tahun	D3/S1/S2	5	5	5	5	5	5	30
2	L	21-35 Tahun	SMP	2	4	4	5	4	4	23
3	L	36-50 Tahun	SMA	4	4	4	4	4	4	24
4	L	36-50 Tahun	SMA	5	5	5	4	5	4	28
5	P	21-35 Tahun	D3/S1/S2	4	5	5	3	5	3	25
6	L	36-50 Tahun	D3/S1/S2	5	3	5	3	5	4	25
7	L	36-50 Tahun	SMA	5	3	5	3	5	4	25
8	L	36-50 Tahun	SMA	3	4	3	4	4	4	22
9	L	36-50 Tahun	SMA	5	4	5	4	5	5	28
10	P	>51 Tahun	D3/S1/S2	4	3	5	3	5	5	25
11	L	>51 Tahun	SMA	5	4	4	3	5	4	25
12	L	36-50 Tahun	SMA	5	5	5	4	5	5	29
13	P	21-35 Tahun	SMA	3	5	4	4	4	4	24
14	L	21-35 Tahun	D3/S1/S2	5	4	5	3	5	4	26
15	L	36-50 Tahun	SMA	5	5	5	5	5	5	30
16	P	36-50 Tahun	D3/S1/S2	3	5	5	4	5	5	27
17	L	36-50 Tahun	SMA	4	4	4	3	4	4	23
18	P	21-35 Tahun	SMA	4	5	5	3	5	4	26
19	L	21-35 Tahun	D3/S1/S2	5	4	5	2	4	3	23
20	L	36-50 Tahun	D3/S1/S2	4	5	5	4	4	4	26
21	L	21-35 Tahun	SMA	5	5	5	5	5	5	30
22	L	36-50 Tahun	SMA	5	5	5	4	5	5	29
23	L	36-50 Tahun	SMA	5	5	5	4	5	5	29
24	L	36-50 Tahun	SMA	5	5	5	5	5	5	30
25	L	36-50 Tahun	SMA	3	3	4	4	4	4	22
26	L	36-50 Tahun	D3/S1/S2	5	5	5	5	5	5	30
27	L	21-35 Tahun	D3/S1/S2	4	3	4	4	4	4	23
28	L	21-35 Tahun	D3/S1/S2	4	3	4	3	5	5	24
29	L	21-35 Tahun	SMA	5	5	5	5	5	5	30
30	L	36-50 Tahun	SMA	4	3	4	2	4	4	21
31	P	21-35 Tahun	D3/S1/S2	4	3	5	5	5	5	27
32	P	21-35 Tahun	D3/S1/S2	3	3	4	2	5	5	22
33	L	36-50 Tahun	SMA	5	3	3	3	5	5	24
34	L	21-35 Tahun	SMA	2	3	5	5	5	5	25
35	L	21-35 Tahun	SMA	2	4	5	4	5	5	25
36	L	>51 Tahun	SMA	5	5	5	5	5	5	30
37	L	21-35 Tahun	SMA	4	3	5	5	5	5	27
38	P	21-35 Tahun	SMA	2	4	5	3	5	5	24
39	L	36-50 Tahun	SMA	5	5	5	5	5	5	30
40	L	36-50 Tahun	SMA	2	3	4	4	4	4	21
41	L	36-50 Tahun	SMA	3	3	4	4	3	4	21
42	L	36-50 Tahun	SMP	4	5	5	4	5	5	28
43	L	21-35 Tahun	SD	4	2	3	4	4	4	21
44	L	21-35 Tahun	SD	4	3	4	3	4	4	22
45	L	36-50 Tahun	SMA	4	4	4	4	4	4	24

## 2. Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung

Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X2)																TOT AL
X2.1		X2.2		X2.3		X2.4		X2.5		X2.6		X2.7		X2.8		
X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	X2.7.1	X2.7.2	X2.8.1	X2.8.2	
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	
5	4	5	5	5	4	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	4	3	5	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	5	
5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	





## Lampiran 9: Output SPSS

### Distribusi Frekuensi

#### 1. Variabel Kompensasi Finansial Langsung

X1.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	5	11,1	11,1	11,1
	3,00	6	13,3	13,3	24,4
	4,00	15	33,3	33,3	57,8
	5,00	19	42,2	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X1.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	2,2	2,2	2,2
	3,00	15	33,3	33,3	35,6
	4,00	11	24,4	24,4	60,0
	5,00	18	40,0	40,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X1.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	3	6,7	6,7	6,7
	4,00	14	31,1	31,1	37,8
	5,00	28	62,2	62,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X1.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	6,7	6,7	6,7
	3,00	12	26,7	26,7	33,3
	4,00	18	40,0	40,0	73,3
	5,00	12	26,7	26,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X1.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	2,2	2,2	2,2
	4,00	14	31,1	31,1	33,3
	5,00	30	66,7	66,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X1.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	4,4	4,4	4,4
	4,00	20	44,4	44,4	48,9
	5,00	23	51,1	51,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

## 2. Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung

X2.1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	7	15,6	15,6	15,6
	5,00	38	84,4	84,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	8	17,8	17,8	17,8
	5,00	37	82,2	82,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	5	11,1	11,1	11,1
	5,00	40	88,9	88,9	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	4	8,9	8,9	8,9
	5,00	41	91,1	91,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	6	13,3	13,3	13,3
	5,00	39	86,7	86,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	6	13,3	13,3	13,3
	5,00	39	86,7	86,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.4.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	4	8,9	8,9	8,9
	5,00	41	91,1	91,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.4.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	4	8,9	8,9	8,9
	5,00	41	91,1	91,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
X2.5.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	22,2	22,2	22,2
	3,00	17	37,8	37,8	60,0

	4,00	11	24,4	24,4	84,4
	5,00	7	15,6	15,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>X2.5.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	18	40,0	40,0	40,0
	3,00	11	24,4	24,4	64,4
	4,00	9	20,0	20,0	84,4
	5,00	7	15,6	15,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>X2.6.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	6	13,3	13,3	13,3
	5,00	39	86,7	86,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>X2.6.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	6	13,3	13,3	13,3
	5,00	39	86,7	86,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>X2.7.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	6	13,3	13,3	13,3
	5,00	39	86,7	86,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>X2.7.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	2	4,4	4,4	4,4
	4,00	5	11,1	11,1	15,6
	5,00	38	84,4	84,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>X2.8.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	8	17,8	17,8	17,8
	5,00	37	82,2	82,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>X2.8.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	6	13,3	13,3	13,3
	5,00	39	86,7	86,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### 3. Variabel Kinerja Karyawan

<b>Y1.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	4,00	8	17,8	17,8	17,8
	5,00	37	82,2	82,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y1.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	7	15,6	15,6	15,6
	5,00	38	84,4	84,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y2.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	9	20,0	20,0	20,0
	5,00	36	80,0	80,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y2.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	8	17,8	17,8	17,8
	5,00	37	82,2	82,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y3.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	7	15,6	15,6	15,6
	5,00	38	84,4	84,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y3.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	7	15,6	15,6	15,6
	5,00	38	84,4	84,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y4.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	8	17,8	17,8	17,8
	5,00	37	82,2	82,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y4.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	11	24,4	24,4	24,4
	5,00	34	75,6	75,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y5.1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	20,0	20,0	20,0
	4,00	6	13,3	13,3	33,3
	5,00	30	66,7	66,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	
<b>Y5.2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent



Valid	4,00	6	13,3	13,3	13,3
	5,00	39	86,7	86,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

## Uji Validitas

### 1. Variabel Kompensasi Finansial Langsung

#### Correlations

		X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.3.1	X1.3.2	X1
X1.1.1	Pearson Correlation	1	,342*	,301*	,035	,386**	,100	,603**
	Sig. (2-tailed)		,021	,045	,818	,009	,515	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.1.2	Pearson Correlation	,342*	1	,534**	,364*	,345*	,191	,740**
	Sig. (2-tailed)	,021		,000	,014	,020	,208	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.2.1	Pearson Correlation	,301*	,534**	1	,258	,612**	,331*	,723**
	Sig. (2-tailed)	,045	,000		,087	,000	,026	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.2.2	Pearson Correlation	,035	,364*	,258	1	,138	,467**	,592**
	Sig. (2-tailed)	,818	,014	,087		,367	,001	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.3.1	Pearson Correlation	,386**	,345*	,612**	,138	1	,619**	,702**
	Sig. (2-tailed)	,009	,020	,000	,367		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1.3.2	Pearson Correlation	,100	,191	,331*	,467**	,619**	1	,606**
	Sig. (2-tailed)	,515	,208	,026	,001	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X1	Pearson Correlation	,603**	,740**	,723**	,592**	,702**	,606**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung

### Correlations

		X2.1.1	X2.1.2	X2.2.1	X2.2.2	X2.3.1	X2.3.2	X2.4.1	X2.4.2	X2.5.1	X2.5.2	X2.6.1	X2.6.2	X2.7.1	X2.7.2	X1.8.1	X2.8.2	X2
X2.1.1	Pearson Correlation	1	,602**	,629**	,297*	,373*	,373*	,512**	,512**	,021	,155	,192	,192	,192	-,049	,121	,012	,464**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,048	,012	,012	,000	,000	,893	,310	,205	,205	,205	,748	,428	,938	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.1.2	Pearson Correlation	,602**	1	,575**	,263	,331*	,502**	,467**	,467**	,098	,258	,160	,160	,160	-,070	,088	-,011	,492**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,081	,027	,000	,001	,001	,522	,087	,295	,295	,295	,648	,566	,941	,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2.1	Pearson Correlation	,629**	,575**	1	,635**	,693**	,485**	,635**	,635**	,191	,357*	,485**	,485**	,277	,000	,390**	,069	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,210	,016	,001	,001	,065	1,000	,008	,651	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.2.2	Pearson Correlation	,297*	,263	,635**	1	,567**	,567**	,726**	,726**	,184	,174	,337*	,337*	,107	,031	,263	,107	,577**
	Sig. (2-tailed)	,048	,081	,000		,000	,000	,000	,000	,226	,254	,024	,024	,483	,838	,081	,483	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3.1	Pearson Correlation	,373*	,331*	,693**	,567**	1	,615**	,567**	,567**	,198	,277	,423**	,423**	,231	,105	,331*	,038	,650**
	Sig. (2-tailed)	,012	,027	,000	,000		,000	,000	,000	,192	,065	,004	,004	,127	,493	,027	,802	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.3.2	Pearson Correlation	,373*	,502**	,485**	,567**	,615**	1	,796**	,796**	,132	,218	,231	,231	,231	-,026	,160	,038	,584**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,387	,150	,127	,127	,127	,864	,295	,802	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4.1	Pearson Correlation	,512**	,467**	,635**	,726**	,567**	,796**	1	1,000**	,105	,174	,337*	,337*	,337*	,031	,263	,107	,656**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		0,000	,491	,254	,024	,024	,024	,838	,081	,483	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.4.2	Pearson Correlation	,512**	,467**	,635**	,726**	,567**	,796**	1,000**	1	,105	,174	,337*	,337*	,337*	,031	,263	,107	,656**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000	0,000		,491	,254	,024	,024	,024	,838	,081	,483	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5.1	Pearson Correlation	,021	,098	,191	,184	,198	,132	,105	,105	1	,844**	,066	,066	,000	,000	,039	,000	,584**
	Sig. (2-tailed)	,893	,522	,210	,226	,192	,387	,491	,491		,000	,666	,666	1,000	1,000	,798	1,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.5.2	Pearson Correlation	,155	,258	,357*	,174	,277	,218	,174	,174	,844**	1	,099	,099	,099	,081	-,059	-,020	,666**
	Sig. (2-tailed)	,310	,087	,016	,254	,065	,150	,254	,254	,000		,517	,517	,517	,597	,702	,897	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2.6.1	Pearson Correlation	,192	,160	,485**	,337*	,423**	,231	,337*	,337*	,066	,099	1	1,000**	,808**	,367	,673**	,423**	,634**
	Sig. (2-tailed)	,205	,295	,001	,024	,004	,127	,024	,024	,666	,517		0,000	,000	,013	,000	,004	,000

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
X2.	Pearson Correlation	,192	,160	,485**	,337*	,423**	,231	,337*	,337*	,066	,099	1,000**	1	,808**	,367*	,673**	,423**	,634**	
6.2	Sig. (2-tailed)	,205	,295	,001	,024	,004	,127	,024	,024	,666	,517	0,000		,000	,013	,000	,004	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
X2.	Pearson Correlation	,192	,160	,277	,107	,231	,231	,337*	,337*	,000	,099	,808**	,808**	1	,629**	,502**	,615**	,584**	
7.1	Sig. (2-tailed)	,205	,295	,065	,483	,127	,127	,024	,024	1,000	,517	,000	,000		,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
X2.	Pearson Correlation	-,049	-,070	,000	,031	,105	-,026	,031	,031	,000	,081	,367*	,367*	,629**	1	,163	,498**	,327*	
7.2	Sig. (2-tailed)	,748	,648	1,000	,838	,493	,864	,838	,838	1,000	,597	,013	,013	,000		,284	,001	,028	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
X2.	Pearson Correlation	,121	,088	,390**	,263	,331*	,160	,263	,263	,039	-,059	,673**	,673**	,502**	,163	1	,673**	,477**	
8.1	Sig. (2-tailed)	,428	,566	,008	,081	,027	,295	,081	,081	,798	,702	,000	,000	,000	,284		,000	,001	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
X2.	Pearson Correlation	,012	-,011	,069	,107	,038	,038	,107	,107	,000	-,020	,423**	,423**	,615**	,498**	,673**	1	,369*	
8.2	Sig. (2-tailed)	,938	,941	,651	,483	,802	,802	,483	,483	1,000	,897	,004	,004	,000	,001	,000		,013	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
X2.	Pearson Correlation	,464**	,492**	,729**	,577**	,650**	,584**	,656**	,656**	,584**	,666**	,634**	,634**	,584**	,327*	,477**	,369*	1	
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,028	,001	,013		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																			
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																			

### 3. Variabel Kinerja Karyawan

#### Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y2.1	Y2.2	Y3.1	Y3.2	Y4.1	Y4.2	Y5.1	Y5.2	Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,763**	,785**	,696**	,602**	,602**	,696**	,547**	,558**	,502**	,827**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y1.2	Pearson Correlation	,763**	1	,858**	,763**	,831**	,831**	,923**	,612**	,401**	,553**	,893**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,006	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y2.1	Pearson Correlation	,785**	,858**	1	,930**	,705**	,858**	,785**	,621**	,428**	,458**	,887**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,003	,002	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y2.2	Pearson Correlation	,696**	,763**	,930**	1	,763**	,923**	,696**	,547**	,414**	,331*	,844**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,005	,027	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y3.1	Pearson Correlation	,602**	,831**	,705**	,763**	1	,831**	,923**	,469**	,477**	,373*	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,001	,012	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y3.2	Pearson Correlation	,602**	,831**	,858**	,923**	,831**	1	,763**	,612**	,325*	,373*	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,030	,012	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y4.1	Pearson Correlation	,696**	,923**	,785**	,696**	,923**	,763**	1	,547**	,486**	,502**	,879**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,001	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y4.2	Pearson Correlation	,547**	,612**	,621**	,547**	,469**	,612**	,547**	1	,586**	,690**	,777**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y5.1	Pearson Correlation	,558**	,401**	,428**	,414**	,477**	,325*	,486**	,586**	1	,471**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000	,006	,003	,005	,001	,030	,001	,000		,001	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y5.2	Pearson Correlation	,502**	,553**	,458**	,331*	,373*	,373*	,502**	,690**	,471**	1	,644**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,027	,012	,012	,000	,000	,001		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y	Pearson Correlation	,827**	,893**	,887**	,844**	,838**	,838**	,879**	,777**	,704**	,644**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

## Uji Reliabilitas

### 1. Variabel Kompensasi Finansial Langsung

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,709	6

### 2. Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,801	16

### 3. Variabel Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	0,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,922	10

### Uji Asumsi Klasik

#### Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,91823681
Most Extreme Differences	Absolute	,118
	Positive	,091
	Negative	-,118
Test Statistic		,118
Asymp. Sig. (2-tailed)		,130 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

#### Uji Multikolinearitas

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	18,144	8,478		2,140	,038		
X1	,360	,160	,315	2,252	,030	,885	1,130
X2	,275	,120	,322	2,299	,027	,885	1,130

a. Dependent Variable: Y

#### Uji Autokorelasi

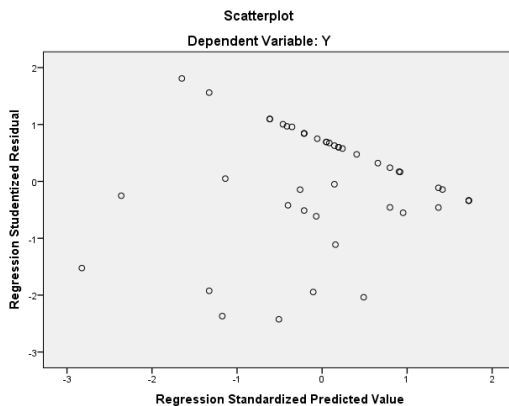
Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,521 <sup>a</sup>	,272	,237	2,98691	1,762

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

## Uji Heteroskedastisitas Dengan Scatterplot



## Uji Heteroskedastisitas Dengan Uji Glejser

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6,436	3,203		2,009	,051		
X1	-,089	,060	-,231	-1,481	,146	,885	1,130
X2	-,043	,045	-,147	-,945	,350	,885	1,130

a. Dependent Variable: UjiGlejser1

## Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	18,144	8,478		2,140	,038		
X1	,360	,160	,315	2,252	,030	,885	1,130
X2	,275	,120	,322	2,299	,027	,885	1,130

a. Dependent Variable: Y

## Pengujian Hipotesis

### Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	18,144	8,478		2,140	,038		
X1	,360	,160	,315	2,252	,030	,885	1,130
X2	,275	,120	,322	2,299	,027	,885	1,130

a. Dependent Variable: Y

### Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	139,736	2	69,868	7,831	,001 <sup>b</sup>
Residual	374,709	42	8,922		
Total	514,444	44			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### Koefisien Determinasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,521 <sup>a</sup>	,272	,237	2,98691	1,762

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y