

DAFTAR PUSTAKA

- Aqmarina, N. S., & Prasetya, H. N. U. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 35(2), 164-173.
- Bass, B. M. (1990). From transactional to transformational leadership: Learning to share the vision. *Organizational Dynamics*. [https://doi.org/10.1016/0090-2616\(90\)90061-5](https://doi.org/10.1016/0090-2616(90)90061-5).
- Budiwibowo, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Karyawan) Di Kota Madiun. *Premiere Educandum : Jurnal Pendidikan Dasar Dan Pembelajaran*, 4(02), 119-132. <https://doi.org/10.25273/pe.v4i02.312>.
- Dan, O., Kerja, L., Kinerja, T., & Taufiq, L. D. (n.d.). 159389-ID-pengaruh-karakteristik-individu-karakter. (c), 138-148.
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nisakurohma, A. H. (2018). TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Tigaraksa Satria Tbk Cabang Malang). 61(3).
- Northouse, P. G. (2013). Leadership: Theory & practice. SAGE:Los Angeles /London/New Delhi/Singapore/Washington DC. <https://doi.org/10.1006/mgme.2001.3260>.

- Prawirosentono, S. (2008). Kebijakan Kinerja Karyawan. In *Journal of Experimental Psychology: General*.
<https://doi.org/10.1117/12.793473>.
- Robbins. (2008). *Robbins, S.P. 2008. Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas, Penerbit Salemba Empat: Jakarta*.
- Rosnani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 3(1), 1-28. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/10499-ID-pengaruh-kepemimpinan-transaksional-dan-kepemimpinan-transformasional-terhadap-k.pdf>.
- Setiawan, E. Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iss Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. *E-Jurnal Ilmu Manajemen Magistra*, 1(1), 31-41.
- Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : Bumi Aksara*.
- Suminar, A. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Essentra Indonesia, Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2).
- Thoha, M. (2011). Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya. *Jakarta: Grafindo Persada*.

- Yukl, G. (2010). Leadership in Organisations 7th ed. In *Organisation*.
- Ghozali, I. (2016). Statistik Non-Parametrik: Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS. In *Universitas Diponegoro. Semarang*. <https://doi.org/10.1002/14651858.CD002812>.
- Kuncoro, M. (2009). Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi. Bagaimana Meneliti & Menulis Tesis? In *Jakarta: Erlangga. Kakabadse*.
- Sudarno, S., Priyono, P., & Sukmaningrum, D. (2016). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. in Gedangan-Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v11n2p212>.
- Sugiyono. (2014). Teknik Pengumpulan Data. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. <https://doi.org/10.3354/dao02420>.
- Sugiyono. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *CV Alfabeta*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>.
- Sugiyono, P. D. (2014b). Populasi dan sampel. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*.

Lampiran 1 :Surat Ijin Penelitian



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Serafica Angella
Jabatan : Personalia
Perusahaan : PT. Karunia Semesta Wisata
Alamat : Section One Blok A-17 Jl. Rungkut Industri Raya No. 1 Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Ayub Firmansyah
NIM : 161500007
Fakultas : Ekonomi/Manajemen
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana

Adalah benar telah melakukan penelitian pengambilan data guna memenuhi tugas akhir / skripsi dengan judul "Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Tim Sales di PT. Karunia Semesta Wisata".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 24 Oktober 2019

PT. Karunia Semesta Wisata

Serafica Angella
Personalia

PT. KARUNIA SEMESTA WISATA

Surabaya, Section One di Jalan Park Golf, A-17 | R. Rungkut Industri Raya | Surabaya | Jawa Timur | Telp : 031 5994 4922 - 031 5994 5817
Ball, Istana Ratu Soleha - Section One Blok A-17 | R. Rungkut Industri Raya | Surabaya | Jawa Timur | Telp : 031 5994 4922 - 031 5994 5817
email : info@karuniawisata.com | website@karuniawisata.com

Lampiran 2 : Kuesioner

KUESIONER

I. IDENTITAS RESPONDEN

- Jenis Kelamin : Laki – laki / Perempuan (coret yang tidak perlu)
Usia : Tahun
Pendidikan Terakhir :
Lama Bekerja : Tahun
Jabatan Kerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Berilah tanda cek list (✓) seberapa besar tingkat persetujuan Bapak / Ibu terhadap pernyataan – pernyataan di bawah ini.

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Setelah melakukan pengisian mohon Bapak / Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
4. Terima Kasih atas partisipasi Anda.

Karakteristik Individu (XI)		STS	TS	KS	S	SS
No.	Pernyataan					
1	Anda memiliki standar yang tinggi dalam pekerjaan dan selalu memberikan kontribusi dalam perusahaan.					
2	Anda pernah merasa tertantang dengan partner kerja lawan jenis.					
	Persepsi					
3	Saya merasa mudah beradaptasi dalam suatu pekerjaan dan tugas baru.					
4	Menyusun suatu rencana dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Kepribadian					

5	Menciptakan suasana yang menyenangkan dan memelihara situasi yang berkesinambungan.					
6	Memiliki inisiatif alternative dalam menyelesaikan masalah					
	Sikap					
7	Sikap tenang dan dewasa dalam menghadapi masalah.					
8	Setelah menyelesaikan pekerjaan mengevaluasi kekurangan pekerjaan tersebut.					
	Kepemimpinan Transformatasional (X2)					
	Kharisma					

9	Pemimpin anda konsisten terhadap peraturan yang berlaku					
10	Pemimpin anda mampu menghadapi resiko, memelihara standar etika dan moral di dalam perusahaan.					
	Inspirasional					
11	Pemimpin anda memberi motivasi dan menginspirasi orang di sekitarnya.					
12	Pemimpin anda memberikan semangat serta meningkatkan antusiasme serta optimisme akan pencapaian.					
	Stimulasi Intelektual					
13	Pemimpin anda memberikan kesempatan untuk berkontribusi, memberikan ide - ide untuk perkembangan perusahaan.					

Kinerja Karyawan (Y1)		STS	TS	KS	S	SS
No.	Menjadikan karyawan untuk menjadi inovatif dan kreatif dengan mempertanyakan asumsi					
	Pertimbangan Individual					
14	Pemimpin anda memberikan perhatian khusus terhadap kebutuhan masing-masing pengikut individu untuk pencapaian dan pertumbuhan kinerja.					

15	Pemimpin anda memberikan konsultasi, nasehat dan nuntunan yang membangun.						
----	---	--	--	--	--	--	--

	Kepemimpinan Transaksional (X3).						
	Imbalan Koutingen						
16	pemberian imbalan sesuai dengan upaya penyelesaian pekerjaan yang dilakukan karyawan.						
17	Pemimpin anda Memfokuskan aspek kesalahan yang dilakukan karyawan.						
	Manajemen Eksepsi Aktif						
18	Pemimpin secara aktif mencari apa ada kesalahan dan jika ditemukan akan mengambil tindakan seperlunya						
19	pemimpin secara terus menerus melakukan pengawasan terhadap bawahannya untuk mengantisipasi adanya kesalahan						
	Manajemen Eksepsi Pasif						
20	Pemimpin tidak melakukan tindakan apabila tidak ada informasi.						
21	Pemimpin melakukan intervensi, kritik dan koreksi setelah kesalahan terjadi dan standar atau target yang telah disepakati tidak tercapai						
	Kinerja Karyawan.						
	Efektifitas.						
22	Pekerjaan anda di selesaikan dengan kebutuhan yang di butuhkan						
23	Pekerjaan anda selesai dengan perencanaan yang direncanakan.						

	Tanggung jawab						
24	Bekerjaan selesai dengan waktu yang di tentukan (tepat waktu)						
25	Mengetahui resiko dan mampu memberikan solusi terkait resiko yang akan di hadapi.						
	Disiplin						
26	Datang tepat waktu pada saat bertugas / bekerja di dalam perusahaan.						
27	Merapikan peralatan sesuai dengan tempat setelah pemakaian						
	Inisiatif						
28	Memiliki daya dorong kemajuan dalam bekerja dan mempengaruhi kinerja menjadi lebih baik.						
29	Memiliki ide serta pola pikir dalam mengembangkan suatu perusahaan.						

Lampiran 3 : Daftar Hadir Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuhtirto Menanggal XIII/4, Telp-Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.pgriadiabuana.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini _____ tanggal _____ bulan _____ tahun _____ bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / (Grup *) Tahun Akademik 20____/20____

Nama Mahasiswa	:	AYUB FIRMANSYAH
NIM	:	161500007
Program Studi	:	MANAJEMEN
Judul Proposal	:	Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Tim Sales di PT.Karunia Semesta Wisata

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500007	Siti Masjaroh	[Signature]
2	161500007	Diah Nurba Ulwan	[Signature]
3	161500126	Elyana Novitasari	[Signature]
4	161500199	Wendy Febby F.	[Signature]
5	161500199	Aur Mahasari	[Signature]
6	161500163	Usmanul Chasnah	[Signature]
7	161500005	Hobby Kurniawan	[Signature]
8	161500195	M. Rizki Helman	[Signature]
9	161500167	Muhammad Trunig Aji	[Signature]
10	161500262	Domy Bud' Santoso	[Signature]
11	161500121	M. ABDUL MANNAN	[Signature]
12	161500189	Adi Adli R	[Signature]
13	161500184	Mach Aqfan Ramadhani	[Signature]
14	161500118	M. FASAR F.R	[Signature]
15	161500166	Prang Dwi R	[Signature]

Surabaya,.....

Penguji : ()

Pembimbing : ()

Lampiran : Tabulasi Data

Responden	KARAKTERISTIK INDIVIDU						TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	2	2	2	2	2	2	12
Resp_3	2	3	2	3	2	2	14
Resp_4	4	4	4	3	3	4	22
Resp_5	4	5	4	5	4	5	27
Resp_6	2	2	2	3	2	2	13
Resp_7	3	3	2	2	3	3	16
Resp_8	3	4	4	4	4	4	23
Resp_9	2	2	2	3	2	2	13
Resp_10	4	4	4	3	3	3	21
Resp_11	4	4	3	4	4	3	22
Resp_12	4	3	4	3	4	4	22
Resp_13	4	4	4	3	3	4	22
Resp_14	4	5	4	5	4	4	26
Resp_15	2	2	2	2	2	2	12
Resp_16	3	4	4	4	3	3	21
Resp_17	2	2	2	2	2	2	12
Resp_18	2	2	2	2	3	3	14
Resp_19	2	3	3	3	2	3	16
Resp_20	3	2	3	2	3	3	16
Resp_21	4	4	5	4	5	4	26
Resp_22	4	5	5	4	5	4	27
Resp_23	3	4	3	4	4	3	21
Resp_24	4	5	4	5	4	5	27
Resp_25	4	4	5	4	5	4	26
Resp_26	4	5	4	5	4	5	27
Resp_27	5	4	5	4	5	5	28
Resp_28	4	4	4	5	5	4	26
Resp_29	4	5	4	5	5	4	27
Resp_30	3	3	4	3	4	4	21
Resp_31	3	3	3	3	3	3	18

Resp_32	3	3	3	3	3	3	18
Resp_33	4	4	5	5	4	5	27
Resp_34	4	4	4	4	5	4	25
Resp_35	3	3	3	3	3	3	18
Resp_36	4	4	3	3	4	4	22
Resp_37	3	3	4	3	4	4	21
Resp_38	3	4	4	3	4	4	22
Resp_39	4	5	4	4	4	4	25
Resp_40	4	5	4	5	4	4	26
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	3	3	4	4	4	4	22
Resp_43	4	3	4	3	4	4	22
Resp_44	4	4	4	4	3	4	23
Resp_45	4	3	3	3	4	4	21
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	5	4	5	5	4	4	27
Resp_48	5	4	5	4	5	4	27
Resp_49	5	4	4	4	5	5	27
Resp_50	5	4	4	5	5	4	27

Resp_51	4	5	4	4	5	5	27
Resp_52	5	4	5	4	5	4	27
Resp_53	5	4	5	4	5	4	27
Resp_54	4	5	5	5	4	5	28
Resp_55	4	5	5	5	5	5	29
Resp_56	3	3	4	4	4	4	22
Resp_57	3	5	4	4	3	3	22
Resp_58	3	3	4	3	4	4	21
Resp_59	4	5	4	5	4	5	27
Resp_60	4	4	5	4	5	4	26
Resp_61	4	5	4	5	4	5	27
Resp_62	5	4	5	4	5	5	28
Resp_63	4	5	4	5	4	5	27
Resp_64	4	4	4	4	4	4	24
Resp_65	3	4	4	3	4	4	22
Resp_66	4	4	3	3	4	3	21
Resp_67	3	4	3	4	3	4	21
Resp_68	4	4	5	5	4	5	27
Resp_69	4	4	4	4	5	4	25
Resp_70	3	4	4	4	4	3	22
Resp_71	4	4	5	5	4	5	27
Resp_72	3	3	4	4	3	4	21
Resp_73	3	4	3	3	4	4	21
Resp_74	4	5	5	5	5	5	29
Resp_75	4	5	4	5	5	5	28
Resp_76	5	5	5	5	5	5	30
Resp_77	5	5	4	5	5	4	28
Resp_78	4	5	4	5	4	5	27
Resp_79	5	4	5	4	4	4	26
Resp_80	4	5	5	5	4	4	27
Resp_81	4	4	5	4	5	4	26
Resp_82	4	4	4	5	5	5	27
Resp_83	5	4	5	4	5	5	28

Resp_84	4	5	4	5	5	4	27
Resp_85	3	3	4	4	3	4	21
Resp_86	3	4	4	3	4	4	22
Resp_87	5	5	4	5	4	5	28
Resp_88	5	4	5	5	4	4	27
Resp_89	5	4	5	5	4	4	27
Resp_90	5	4	5	4	4	4	26
Resp_91	4	3	4	3	4	4	22
Resp_92	4	4	5	5	4	5	27
Resp_93	3	4	3	4	3	4	21
Resp_94	3	4	3	4	4	3	21
Resp_95	4	5	4	5	4	5	27
Resp_96	4	5	5	5	5	4	28
Resp_97	5	5	5	5	5	5	30
Resp_98	4	3	4	4	3	4	22
Resp_99	5	4	5	4	5	5	28
Resp_100	5	5	4	4	5	4	27

Responden	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL						TOTAL
	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	2	2	2	2	2	2	12
Resp_3	2	2	3	2	2	2	13
Resp_4	5	4	5	4	4	5	27
Resp_5	4	4	5	5	4	4	26
Resp_6	2	2	2	2	2	2	12
Resp_7	3	3	2	2	3	2	15
Resp_8	3	3	4	4	4	3	21
Resp_9	3	4	4	4	3	4	22
Resp_10	4	4	4	3	3	4	22
Resp_11	5	4	5	5	4	5	28
Resp_12	4	4	5	5	5	5	28
Resp_13	4	5	5	5	4	5	28
Resp_14	4	4	5	5	5	4	27
Resp_15	2	2	2	2	2	2	12
Resp_16	4	5	4	5	4	5	27
Resp_17	2	2	2	2	2	2	12
Resp_18	2	3	3	3	2	2	15
Resp_19	2	3	3	3	3	3	17
Resp_20	1	1	1	1	1	1	6
Resp_21	5	5	4	5	5	4	28
Resp_22	4	4	5	5	4	4	26
Resp_23	4	4	5	5	4	3	25
Resp_24	4	4	4	5	5	4	26
Resp_25	4	3	4	4	3	3	21
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	4	4	4	4	4	4	24
Resp_28	5	4	5	5	4	5	28
Resp_29	5	5	5	5	5	5	30
Resp_30	5	5	4	5	5	4	28
Resp_31	5	5	4	5	5	4	28

Resp_32	5	4	5	5	4	4	27
Resp_33	4	5	4	4	5	5	27
Resp_34	4	5	5	5	4	4	27
Resp_35	5	5	5	5	5	4	29
Resp_36	4	5	4	4	5	4	26
Resp_37	4	4	4	4	4	5	25
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	4	4	4	5	5	4	26
Resp_40	4	4	5	5	4	5	27
Resp_41	5	5	4	5	4	5	28
Resp_42	5	4	5	5	4	4	27
Resp_43	5	5	4	4	4	5	27
Resp_44	4	5	4	5	5	4	27
Resp_45	4	4	5	5	4	4	26
Resp_46	4	5	5	4	5	4	27
Resp_47	5	4	4	5	5	4	27
Resp_48	5	5	4	4	5	4	27
Resp_49	5	4	5	5	4	5	28
Resp_50	5	4	5	5	4	4	27

Resp_51	4	5	4	4	5	5	27
Resp_52	5	5	4	4	5	4	27
Resp_53	4	5	4	5	5	4	27
Resp_54	5	4	5	5	4	5	28
Resp_55	5	4	5	4	4	5	27
Resp_56	4	4	5	5	4	4	26
Resp_57	3	4	4	4	4	4	23
Resp_58	5	5	5	5	5	5	30
Resp_59	4	4	5	5	4	5	27
Resp_60	3	4	4	4	4	3	22
Resp_61	4	5	4	4	4	5	26
Resp_62	4	3	4	3	4	3	21
Resp_63	2	2	2	2	2	3	13
Resp_64	3	2	2	2	3	5	17
Resp_65	2	2	3	3	3	2	15
Resp_66	3	4	4	4	4	5	24
Resp_67	4	4	3	3	4	4	22
Resp_68	4	4	3	3	4	3	21
Resp_69	4	4	3	4	3	4	22
Resp_70	4	4	4	3	3	4	22
Resp_71	4	4	4	3	4	3	22
Resp_72	4	4	4	3	4	3	22
Resp_73	5	5	5	4	5	4	28
Resp_74	3	3	4	4	4	3	21
Resp_75	3	3	2	2	2	3	15
Resp_76	4	4	4	5	5	4	26
Resp_77	5	5	5	5	4	4	28
Resp_78	4	5	5	5	4	3	26
Resp_79	4	4	4	5	5	4	26
Resp_80	3	3	4	3	4	3	20
Resp_81	4	4	3	4	3	4	22
Resp_82	3	3	3	4	4	3	20
Resp_83	4	4	4	3	4	5	24

Resp_84	4	4	4	3	4	5	24
Resp_85	3	3	4	3	3	3	19
Resp_86	3	3	4	3	3	4	20
Resp_87	4	4	4	4	4	4	24
Resp_88	4	5	4	4	5	4	26
Resp_89	4	5	4	3	4	4	24
Resp_90	5	5	5	5	5	4	29
Resp_91	4	5	4	4	5	4	26
Resp_92	4	4	4	4	4	5	25
Resp_93	4	4	4	4	4	4	24
Resp_94	3	3	4	4	3	4	21
Resp_95	4	4	4	4	4	4	24
Resp_96	5	5	4	4	4	5	27
Resp_97	5	4	5	5	4	4	27
Resp_98	4	3	4	3	4	3	21
Resp_99	4	4	4	3	3	4	22
Resp_100	4	4	3	3	4	4	22

Responden	KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL						TOTAL
	X3_13	X3_14	X3_15	X3_16	X3_17	X3_18	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	1	1	1	1	1	1	6
Resp_3	1	2	1	1	2	1	8
Resp_4	5	4	5	5	5	5	29
Resp_5	4	5	5	5	5	4	28
Resp_6	1	1	1	1	1	1	6
Resp_7	1	1	1	1	1	1	6
Resp_8	4	3	4	4	3	4	22
Resp_9	5	4	4	4	5	4	26
Resp_10	4	4	4	4	4	4	24
Resp_11	5	4	5	5	4	5	28
Resp_12	4	4	5	5	5	5	28
Resp_13	4	4	5	4	4	5	26
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	1	1	1	2	1	2	8
Resp_16	4	5	4	5	4	5	27
Resp_17	1	1	1	1	1	1	6
Resp_18	2	3	2	2	2	2	13
Resp_19	1	2	2	1	1	3	10
Resp_20	5	5	5	5	5	5	30

Resp_21	2	2	2	2	2	2	12
Resp_22	4	4	5	5	4	4	26
Resp_23	4	4	5	5	4	3	25
Resp_24	4	4	4	5	5	4	26
Resp_25	4	3	4	4	3	3	21
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	4	4	4	4	4	4	24
Resp_28	5	4	5	5	4	5	28
Resp_29	5	5	5	5	5	5	30
Resp_30	5	5	4	5	5	4	28
Resp_31	5	5	4	5	5	4	28
Resp_32	5	4	5	5	4	4	27
Resp_33	4	5	4	4	5	5	27
Resp_34	4	5	5	5	4	4	27
Resp_35	5	5	5	5	5	4	29

Resp_36	4	5	4	4	5	4	26
Resp_37	4	4	4	4	4	5	25
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	4	4	4	5	5	4	26
Resp_40	4	4	5	5	4	5	27
Resp_41	5	5	4	5	4	5	28
Resp_42	5	4	5	5	4	4	27
Resp_43	5	5	4	4	4	5	27
Resp_44	4	5	4	5	5	4	27
Resp_45	4	4	5	5	4	4	26
Resp_46	4	5	5	4	5	4	27
Resp_47	5	4	4	5	5	4	27
Resp_48	5	5	4	4	5	4	27
Resp_49	5	4	5	5	4	5	28
Resp_50	5	4	5	5	4	4	27
Resp_51	4	5	4	4	5	5	27
Resp_52	5	5	4	4	5	4	27
Resp_53	4	5	4	5	5	4	27
Resp_54	5	4	5	5	4	5	28
Resp_55	5	4	5	4	4	5	27
Resp_56	4	4	5	5	4	4	26
Resp_57	4	4	4	4	4	4	24

Resp_58	4	4	5	5	5	5	28
Resp_59	4	4	5	5	4	5	27
Resp_60	3	4	4	4	4	3	22
Resp_61	4	5	4	4	4	5	26
Resp_62	4	3	4	3	4	3	21
Resp_63	3	3	3	2	2	3	16
Resp_64	3	2	2	2	3	5	17
Resp_65	3	2	3	3	3	2	16
Resp_66	5	5	4	5	4	5	28
Resp_67	4	4	4	4	4	4	24
Resp_68	4	4	3	3	4	3	21
Resp_69	4	4	3	4	3	4	22
Resp_70	4	4	4	3	3	4	22

Resp_71	4	4	4	3	4	3	22
Resp_72	4	4	4	3	4	3	22
Resp_73	5	5	5	4	5	4	28
Resp_74	3	3	4	4	4	3	21
Resp_75	3	3	2	2	2	3	15
Resp_76	4	4	4	5	5	4	26
Resp_77	5	5	5	5	4	4	28
Resp_78	4	5	5	5	4	3	26
Resp_79	4	4	4	5	5	4	26
Resp_80	3	3	4	3	4	3	20
Resp_81	4	4	3	4	3	4	22
Resp_82	3	3	3	4	4	3	20
Resp_83	4	4	4	3	4	5	24
Resp_84	4	4	4	3	4	5	24
Resp_85	3	3	4	3	3	3	19
Resp_86	3	3	4	4	4	4	22
Resp_87	4	4	4	5	5	4	26
Resp_88	4	5	4	4	5	4	26
Resp_89	4	5	4	5	5	4	27
Resp_90	5	5	5	5	5	4	29
Resp_91	4	5	4	4	5	4	26
Resp_92	5	5	4	5	4	5	28
Resp_93	4	5	5	4	4	4	26
Resp_94	3	3	5	4	3	4	22
Resp_95	5	5	5	4	4	4	27
Resp_96	5	5	4	4	4	5	27
Resp_97	5	4	5	5	4	4	27
Resp_98	4	5	4	5	5	5	28
Resp_99	5	5	4	5	5	4	28
Resp_100	4	5	5	5	4	4	27

Responden	KINERJA KARYAWAN								TOTAL
	Y_19	Y_20	Y_21	Y_22	Y_23	Y_24	Y_25	Y_26	
Resp_1	5	5	5	5	4	5	4	5	38
Resp_2	2	2	1	2	2	2	2	2	15
Resp_3	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_4	5	4	4	4	5	4	5	5	36
Resp_5	5	4	5	4	5	5	4	4	36
Resp_6	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_7	2	3	3	2	2	3	2	3	20
Resp_8	3	3	3	4	3	3	4	3	26
Resp_9	4	4	4	5	4	5	5	5	36
Resp_10	5	5	4	4	4	5	5	4	36
Resp_11	5	4	5	4	4	4	5	5	36
Resp_12	5	5	4	4	4	5	4	4	35
Resp_13	5	4	5	4	5	5	5	5	38
Resp_14	5	5	4	5	4	5	5	4	37
Resp_15	3	3	3	3	3	2	3	2	22
Resp_16	5	5	5	5	5	4	5	4	38
Resp_17	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_18	2	3	2	2	3	2	2	2	18
Resp_19	3	3	3	2	2	3	2	2	20
Resp_20	3	3	3	2	3	3	2	3	22
Resp_21	5	4	5	5	5	4	4	4	36
Resp_22	4	4	4	5	5	4	5	4	35
Resp_23	5	4	4	5	5	4	5	4	36
Resp_24	5	4	4	4	5	4	4	4	34
Resp_25	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Resp_26	4	4	5	5	4	5	5	5	37
Resp_27	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_28	5	4	4	5	5	4	4	4	35
Resp_29	4	5	4	5	5	4	4	5	36
Resp_30	4	4	3	4	4	3	3	3	28

Resp_31	4	5	5	4	5	5	5	4	37
Resp_32	4	5	4	5	4	5	4	4	35
Resp_33	4	4	5	5	4	5	5	4	36
Resp_34	4	4	5	4	5	5	4	4	35
Resp_35	4	5	5	5	5	5	5	5	39
Resp_36	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp_37	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Resp_38	4	4	4	4	5	4	5	4	34
Resp_39	4	3	4	4	4	3	4	4	30
Resp_40	4	5	4	5	5	4	4	4	35
Resp_41	5	5	5	5	4	5	5	4	38
Resp_42	5	5	4	5	5	4	5	4	37
Resp_43	4	4	3	4	3	4	4	3	29
Resp_44	4	5	5	4	5	4	5	4	36
Resp_45	5	4	4	5	4	5	5	4	36
Resp_46	4	4	4	3	4	4	3	4	30
Resp_47	5	5	4	5	4	5	4	4	36
Resp_48	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp_49	5	5	4	5	5	4	5	4	37
Resp_50	3	4	3	4	3	3	4	4	28
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	32

Resp_53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_54	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_55	5	5	4	5	4	4	5	5	37
Resp_56	4	4	4	5	4	4	5	5	35
Resp_57	4	3	3	4	4	3	4	3	28
Resp_58	4	5	4	4	4	4	4	5	34
Resp_59	4	5	4	5	5	4	5	5	37
Resp_60	5	5	5	5	4	5	5	4	38

Resp_61	5	4	4	4	5	4	4	5	35
Resp_62	5	4	5	4	5	5	4	4	36
Resp_63	5	4	4	4	4	4	4	5	34
Resp_64	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_65	3	3	3	4	3	3	4	3	26
Resp_66	3	3	3	3	4	3	3	3	25
Resp_67	3	3	4	4	4	4	4	4	30
Resp_68	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_69	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_70	4	4	3	4	4	3	4	4	30

Resp_71	4	4	4	3	4	4	3	4	30
Resp_72	4	4	5	4	5	5	4	5	36
Resp_73	4	5	4	5	5	4	5	4	36
Resp_74	4	5	4	5	5	4	5	4	36
Resp_75	4	5	5	4	4	5	4	5	36
Resp_76	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_77	4	4	5	5	5	5	5	5	38
Resp_78	5	4	4	4	5	4	4	4	34
Resp_79	4	4	4	5	5	4	5	4	35
Resp_80	5	4	4	5	5	4	5	4	36
Resp_81	5	4	4	4	5	4	4	4	34
Resp_82	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Resp_83	4	4	5	5	4	5	5	5	37
Resp_84	5	5	5	5	4	5	5	5	39
Resp_85	5	4	5	5	4	5	4	4	36
Resp_86	4	5	4	5	5	4	5	5	37
Resp_87	3	3	3	3	3	3	4	3	25
Resp_88	4	5	4	5	5	5	5	4	37
Resp_89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_90	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp_91	4	4	5	4	5	5	4	4	35
Resp_92	4	5	5	5	5	5	5	5	39

Resp_93	4	4	5	5	5	5	5	4	37
Resp_94	4	4	5	5	4	5	5	4	36
Resp_95	4	5	4	5	5	4	5	5	37
Resp_96	4	5	5	4	5	5	5	5	38
Resp_97	5	5	4	5	5	5	4	5	38
Resp_98	4	4	5	4	4	5	5	4	35
Resp_99	4	4	4	4	5	4	4	4	33
Resp_100	4	3	4	4	3	4	4	3	29

Lampiran 5 : Hasil Olah Data SPSS

LAMPIRAN FREKUENSI DATA JAWABAN RESPONDEN

1. Variabel Karakteristik Individu

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	8.0	8.0	8.0
3.00	24	24.0	24.0	32.0
4.00	48	48.0	48.0	80.0
5.00	20	20.0	20.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	7.0	7.0	7.0
3.00	18	18.0	18.0	25.0
4.00	47	47.0	47.0	72.0
5.00	28	28.0	28.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	8.0	8.0	8.0
3.00	14	14.0	14.0	22.0
4.00	49	49.0	49.0	71.0
5.00	29	29.0	29.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	6.0	6.0	6.0
3.00	23	23.0	23.0	29.0
4.00	38	38.0	38.0	67.0
5.00	33	33.0	33.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	7.0	7.0	7.0
3.00	17	17.0	17.0	24.0
4.00	46	46.0	46.0	70.0
5.00	30	30.0	30.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	6.0	6.0	6.0
3.00	15	15.0	15.0	21.0
4.00	52	52.0	52.0	73.0
5.00	27	27.0	27.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

2. Variabel Kepemimpinan Transformasional

X2_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	9	9.0	9.0	10.0
3.00	14	14.0	14.0	24.0
4.00	50	50.0	50.0	74.0
5.00	26	26.0	26.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	8	8.0	8.0	9.0
3.00	14	14.0	14.0	23.0
4.00	48	48.0	48.0	71.0
5.00	29	29.0	29.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	8	8.0	8.0	9.0
3.00	10	10.0	10.0	19.0
4.00	51	51.0	51.0	70.0
5.00	30	30.0	30.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	9	9.0	9.0	10.0
3.00	19	19.0	19.0	29.0
4.00	33	33.0	33.0	62.0
5.00	38	38.0	38.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	8	8.0	8.0	9.0
3.00	14	14.0	14.0	23.0
4.00	51	51.0	51.0	74.0
5.00	26	26.0	26.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X2_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.0	1.0	1.0
2.00	8	8.0	8.0	9.0
3.00	17	17.0	17.0	26.0
4.00	48	48.0	48.0	74.0
5.00	26	26.0	26.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

3. Variabel Kepemimpinan Transaksional

X3_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	7	7.0	7.0	7.0
2.00	2	2.0	2.0	9.0
3.00	11	11.0	11.0	20.0
4.00	49	49.0	49.0	69.0
5.00	31	31.0	31.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X3_14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	5.0	5.0	5.0
2.00	5	5.0	5.0	10.0
3.00	12	12.0	12.0	22.0
4.00	42	42.0	42.0	64.0
5.00	36	36.0	36.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

X3_15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0
	2.00	5	5.0	11.0
	3.00	6	6.0	17.0
	4.00	48	48.0	65.0
	5.00	35	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

X3_16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0
	2.00	6	6.0	12.0
	3.00	10	10.0	22.0
	4.00	33	33.0	55.0
	5.00	45	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

X3_17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	6.0	6.0
	2.00	5	5.0	11.0
	3.00	9	9.0	20.0
	4.00	47	47.0	67.0
	5.00	33	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

X3_18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	5.0	5.0	5.0
2.00	4	4.0	4.0	9.0
3.00	15	15.0	15.0	24.0
4.00	47	47.0	47.0	71.0
5.00	29	29.0	29.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

4. Variabel Kinerja Karyawan

Y_19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	6.0	6.0	6.0
3.00	10	10.0	10.0	16.0
4.00	51	51.0	51.0	67.0
5.00	33	33.0	33.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y_20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	4.0	4.0	4.0
3.00	13	13.0	13.0	17.0
4.00	51	51.0	51.0	68.0
5.00	32	32.0	32.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y_21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.0	1.0
	2.00	4	4.0	5.0
	3.00	13	13.0	18.0
	4.00	50	50.0	68.0
	5.00	32	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

Y_22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	8.0	8.0
	3.00	5	5.0	13.0
	4.00	45	45.0	58.0
	5.00	42	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

Y_23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	6.0	6.0
	3.00	9	9.0	15.0
	4.00	44	44.0	59.0
	5.00	41	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0

Y_24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	6.0	6.0	6.0
3.00	12	12.0	12.0	18.0
4.00	45	45.0	45.0	63.0
5.00	37	37.0	37.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y_25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	8.0	8.0	8.0
3.00	5	5.0	5.0	13.0
4.00	46	46.0	46.0	59.0
5.00	41	41.0	41.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

Y_26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	7.0	7.0	7.0
3.00	10	10.0	10.0	17.0
4.00	54	54.0	54.0	71.0
5.00	29	29.0	29.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

LAMPIRAN PENGUJIAN VALIDITAS

1. Variabel Karakteristik Individu

		Correlations						
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_TOTAL
X1_1	Pearson Correlation	1	.620**	.759**	.614**	.746**	.682**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1_2	Pearson Correlation	.620**	1	.591**	.793**	.631**	.673**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1_3	Pearson Correlation	.759**	.591**	1	.658**	.720**	.725**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1_4	Pearson Correlation	.614**	.793**	.658**	1	.581**	.702**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1_5	Pearson Correlation	.746**	.631**	.720**	.581**	1	.682**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1_6	Pearson Correlation	.682**	.673**	.725**	.702**	.682**	1	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X1_T OTA L	Pearson Correlation	.860**	.840**	.867**	.850**	.849**	.867**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Kepemimpinan Transformasional

		Correlations						
		X2_7	X2_8	X2_9	X2_1 0	X2_1 1	X2_1 2	X2_TOTAL
X2_7	Pearson Correlation	1	.793**	.740**	.721**	.733**	.707**	.899**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2_8	Pearson Correlation	.793**	1	.668**	.702**	.800**	.679**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2_9	Pearson Correlation	.740**	.668**	1	.826**	.670**	.623**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2_1 0	Pearson Correlation	.721**	.702**	.826**	1	.738**	.607**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2_1 1	Pearson Correlation	.733**	.800**	.670**	.738**	1	.591**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2_1 2	Pearson Correlation	.707**	.679**	.623**	.607**	.591**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X2_T OTA L	Pearson Correlation	.899**	.889**	.869**	.885**	.868**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Kepemimpinan Transaksional

Correlations

	X3_1 3	X3_1 4	X3_1 5	X3_1 6	X3_1 7	X3_1 8	X3_TOTAL	
X3_1 3	Pearson Correlation	1	.832**	.817**	.819**	.795**	.780**	.930**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3_1 4	Pearson Correlation	.832**	1	.746**	.776**	.839**	.727**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3_1 5	Pearson Correlation	.817**	.746**	1	.849**	.754**	.723**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3_1 6	Pearson Correlation	.819**	.776**	.849**	1	.816**	.718**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3_1 7	Pearson Correlation	.795**	.839**	.754**	.816**	1	.689**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3_1 8	Pearson Correlation	.780**	.727**	.723**	.718**	.689**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100
X3_T OTA L	Pearson Correlation	.930**	.907**	.903**	.922**	.904**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations								
		Y_19	Y_20	Y_21	Y_22	Y_23	Y_24	Y_25	Y_26	Y_TO TAL
Y_1 9	Pearson Correlation	1	.682**	.668**	.695**	.660**	.680**	.656**	.641**	.828**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_2 0	Pearson Correlation	.682**	1	.654**	.744**	.662**	.713**	.704**	.719**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_2 1	Pearson Correlation	.668**	.654**	1	.658**	.652**	.881**	.703**	.729**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_2 2	Pearson Correlation	.695**	.744**	.658**	1	.675**	.689**	.859**	.694**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_2 3	Pearson Correlation	.660**	.662**	.652**	.675**	1	.586**	.681**	.688**	.817**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_2 4	Pearson Correlation	.680**	.713**	.881**	.689**	.586**	1	.694**	.715**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_2 5	Pearson Correlation	.656**	.704**	.703**	.859**	.681**	.694**	1	.711**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_2 6	Pearson Correlation	.641**	.719**	.729**	.694**	.688**	.715**	.711**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y_T O T A L	Pearson Correlation	.828**	.855**	.868**	.879**	.817**	.870**	.879**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN PENGUJIAN RELIABILITAS

1. Variabel Karakteristik Individu

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	6

2. Variabel Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	6

3. Variabel Kepemimpinan Transaksional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	6

4. Variabel Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	8

LAMPIRAN PENGUJIAN ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	3.82887095
Most Extreme Differences	Absolute	.060
	Positive	.052
	Negative	-.060
Kolmogorov-Smirnov Z		.600
Asymp. Sig. (2-tailed)		.864

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Karakteristik Individu (X1)	.702	1.424
	Kepemimpinan Transformasional (X2)	.376	2.660
	Kepemimpinan Transaksional (X3)	.373	2.679

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

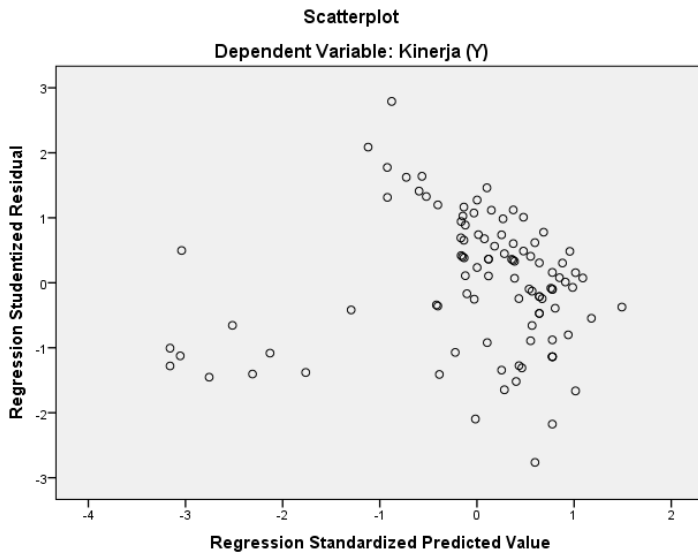
3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.657 ^a

- a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transaksional (X3), Karakteristik Individu (X1), Kepemimpinan Transformasional (X2)
 b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

4. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.743 ^a	.552	.538	3.88824

- a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transaksional (X3), Karakteristik Individu (X1), Kepemimpinan Transformasional (X2)
 b. Dependent Variable: Kinerja (Y)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1786.825	3	595.608	39.396	.000 ^b
	Residual	1451.365	96	15.118		
	Total	3238.190	99			

- a. Dependent Variable: Kinerja (Y)
 b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Transaksional (X3), Karakteristik Individu (X1), Kepemimpinan Transformasional (X2)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	9.023	2.345		3.847	.000
	Karakteristik Individu (X1)	.444	.105	.344	4.214	.000
	Kepemimpinan Transformasional (X2)	.317	.131	.269	2.412	.018
	Kepemimpinan Transaksional (X3)	.252	.109	.258	2.310	.023

- a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ayub Firmansyah
2. NIM : 161500007
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal mengapkan skripsi : 5 Juni 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu, Kepemimpinan Transformatif dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Tim Sales di PT. Karunia Semesta Wisata
6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo
Wibowo, S.E.,M.Pd.,MSM
7. Konsultasi : 30 September 2020 - 30 Maret 2020

No	Tanggal	Tanda Tangan	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1	30 Oktober 2019		Konsep Penelitian	ACC
2	02 November 2019		BAB 1	Revisi
3	07 November 2019		BAB 1	ACC
4	11 November 2019		BAB 2	Revisi
5	14 November 2019		BAB 2	Revisi
6	16 November 2019		BAB 2	ACC
7	20 November 2019		BAB 3	Revisi
8	26 November 2019		BAB 3	ACC
9	22 Maret 2020		BAB 4 dan BAB 5	Revisi
10	28 Maret 2020		BAB 4 dan BAB 5	ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 5 Juni 2020
9. Telah di uji dengan nilai :

Surabaya, 05 Juni 2020

Dosen Pembimbing



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM

Lampiran 7 : Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 5 Juni 2020

Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo S.E, M.Pd, M.SM

NPP : 0709494/DY

