



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**KESIAPAN KOMPETENSI TENAGA KERJA TERKAIT LEARNING  
AGILITY PADA INDUSTRI 4.0**

**WARDATUR ROIKHAH**

**NIM : 181500227**

**DOSEN PEMBIMBING**

**Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

**2021**



**KESIAPAN KOMPETENSI TENAGA KERJA TERKAIT  
LEARNING AGILITY PADA INDUSTRI 4.0**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagai persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**WARDATUR ROIKHAH  
NIM : 181500227**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal: 25 Mei 2022

Mengetahui,  
Dosen  
Pembimbing,



Evita Purnaningrum, S.Si.,

M.Si NIP: 1504722/DY

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Kesiapan Kompetensi Tenaga Kerja Terkait Learning Agility Pada Industri 4.0

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Wardatur Roikhah
- b. NIM : 181500227
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Surabaya, 23 Juni 2022  
Dosen Pembimbing

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M  
NIP : 1909598/DY

  
Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si  
NIP : 1504722/DY

Mengetujui  
Dekan

  
Forw Susilo Wibowo, S.E., M.PD., M.SM  
NIP : 0709494/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Rabu  
Tanggal : 22 Juni  
Tahun : 2022

Penguji I,



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M  
NIDN. 0710046903

Penguji II,



Siti Samsiyah, S.E., M.M  
NIP : 1511749/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Wardatur Roikhah

NIM : 181500227

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi  
Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian skripsi saya dengan judul "Kesiapan Kompetensi Tenaga Kerja Terkait Learning Agility Pada Industri 4.0" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2021-2022 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 25 Mei 2022



Wardatur Roikhah  
NIM. 181500227

## KATA PENGANTAR

Allahamdulliah Robbil' alamin, dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas semua limpahan nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: "Kesiapan Kompetensi Tenaga Kerja Terkait *Learning Agility* Pada Industri 4.0".

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Tidak disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta disekililing saya yang memotivasi, membantu, dan dukungan. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. M. Subandowo, M.S Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., MSM Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M Ketua Program Studi Manajemen
4. Ibu Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si Dosen Pembimbing yang telah memberikan semangat, meluangkan waktu untuk mengkoreksi dan membantu selama penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, atas pendidikan selama dibangku kuliah.
6. Terimakasih kepada segenap karyawan CV. *Premiere Wood Manufacturing* yang telah meluangkan waktunya.
7. Terimakasih untuk om teguh dan tante elfianah yang selalu memberi semangat, motivasi, dukungan kepada saya selama kuliah sampai pengerjaan skripsi.



8. Terimakasih untuk kedua orang tua, adik, dan teman dekat saya yang telah memberikan semangat.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna untuk itu penulis membutuhkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 25 Mei 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1Latar Belakang .....	1
1.2Rumusan Masalah.....	4
1.3Tujuan Penelitian .....	4
1.4Manfaat Penelitian .....	4
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	7
2.1Penelitian Terdahulu .....	7
2.2Landasan Teori .....	14
2.2.1.Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.2.1.1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ....	14
2.2.2.Revolusi Industri 4.0 .....	15

2.2.2.1.Pengertian Revolusi Industri 4.0 .....	15
2.2.2.2.Jenis Teknologi dalam Revolusi Industri 4.0 .....	15
2.2.3.Kompetensi .....	16
2.2.3.1.Pengertian Kompetensi .....	16
2.2.3.2.Unsur-unsur atau Elemen Kompetensi.....	17
2.2.4. <i>Learning Culture</i> .....	18
2.2.4.1.Pengertian <i>Learning Culture</i> .....	18
2.2.4.2.Indikator <i>Learning Culture</i> .....	19
2.2.5. <i>Learning Agility</i> .....	21
2.2.5.1.Pengertian <i>Learning Agility</i> .....	21
2.2.5.2.Indikator <i>Learning Agility</i> .....	22
2.2.6. <i>Work Engagement</i> .....	23
2.2.6.1.Pengertian <i>Work Engagement</i> .....	23
2.2.6.2.Indikator <i>Work Engagement</i> .....	23
2.3Kerangka Konseptual .....	25
2.4Hubungan Antar Variabel .....	25
2.4.1.Hubungan antara <i>learning culture</i> terhadap <i>learning agility</i> .....	25
2.4.2.Hubungan antara <i>work engagement</i> terhadap <i>learning agility</i> .....	26
2.5Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN .....	29
3.1Rancangan Penelitian .....	29
3.2Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	30

3.2.1	Populasi .....	30
3.2.2	Sampel .....	31
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	32
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	32
3.3.1	Jenis Data .....	32
3.3.2	Sumber Data .....	32
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	33
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data .....	33
3.4.2	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	33
3.4.3	Alat Pengumpulan Data .....	34
3.4.4	Uji Instrumen Penelitian .....	35
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	35
3.5.1	Variabel Penelitian .....	35
3.5.2	Definisi Operasional .....	36
3.6	Teknik Analisis Data .....	38
3.6.1	Model Pengukuran ( <i>outer model</i> ) .....	39
3.6.2	Model Struktural ( <i>inner model</i> ) .....	41
3.6.1.2	Uji Signifikansi .....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		43
4.1	Hasil Penelitian .....	43
4.1.1	Data Umum .....	43
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	45
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45

4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
4.2.3	Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian .....	46
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian .....	50
4.3.1	Uji Validitas Instrumen .....	50
4.4	Analisis Data dan Penelitian.....	52
4.4.1	Model Pengukuran ( <i>outer model</i> ) .....	52
4.4.2	Model Struktural ( <i>inner model</i> ) .....	57
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian .....	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....		65
5.1	Kesimpulan .....	65
5.2	Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....		67
LAMPIRAN		

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor dalam Kuesioner .....	34
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Learning Culture ( $X_1$ ) .....	46
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Work Engagement ( $X_2$ ) .....	48
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Learning Agility ( $Y$ ) .....	49
Tabel 4.6 Uji Validitas .....	50
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.8 Hasil uji loading factor menggunakan program r (PLS-PM) .....	54
Tabel 4.9 Average Variance Extracted (AVE) .....	55
Tabel 4.10 Hasil uji cross loading menggunakan program r (PLS-PM) .....	55
Tabel 4.11 Hasil uji discriminan validity menggunakan program r (PLS-PM) .....	56
Tabel 4.12 Hasil uji cronbach alpha menggunakan program r (PLS-PM) .....	57
Tabel 4.13 Hasil uji path menggunakan program r (PLS-PM) .....	59
Tabel 4.14 Hasil uji r square menggunakan program r (PLS-PM) .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian .....	30
Gambar 4 1. Desain outer model.....	53
Gambar 4.2 Desain inner model.....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat keterangan izin penelitian
- Lampiran 2 : Surat balasan
- Lampiran 3 : Berita acara ujian proposal skripsi
- Lampiran 4 : Daftar hadir seminar proposal
- Lampiran 5 : Halaman persetujuan
- Lampiran 6 : Berita acara bimbingan
- Lampiran 7 : Berita acara bimbingan revisi skripsi
- Lampiran 8 : Kuesioner penelitian
- Lampiran 9 : Tabulasi Kuesioner
- Lampiran 10 : Output pengolahan data uji instrumen SPSS 22
- Lampiran 11 : Output pengolahan data PLS software R