

## DAFTAR PUSTAKA

- Aliyyah, I. H., & Idham, R. A. (2020). Hubungan learning agility dan perilaku kolaborasi pada pekerja di Jakarta. *Biopsikososial*, 4(1), 179–198.
- Andrew. (2021). *pengertian revolusi industri 4.0: jenis, dampak dan contoh penerapannya*. Gramedia Blog. <https://www.gramedia.com/best-seller/revolusi-industri-4-0/>
- Ardiyanto, L., Saputra, N., Efendi, R., & Yoe, W. (2022). Memetakan Learning Agility pada Perusahaan Swasta di DKI Jaya: Apakah Online Learning, Grit, dan Collaborative Skill Cukup Berdampak? *Ekonomi Bisnis Manajemen Prime*, III(II), 113–126. <https://doi.org/10.1093/oso/9780190085353.003.0001>
- Ardiyasa, I. N. . (2020). Mitigasi Spritual dalam Naskah Lontar Roga Sanghara Bhumi. *Sanjiwani Filsafat*, 10(1), 27–36.
- Deni Subiantoro, I Ketut Surabagiarta, & Evita Purnaningrum. (2020). PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PERUM JAMKRINDO (Jaminan Kredit Indonesia) SURABAYA. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 411–418. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3039>
- Febriansyah, A. (2017). pengaruh efektifitas proses bisnis terhadap kualitas sistem informasi akuntansi (survey pada perguruan tinggi di kota bandung). *Jurnal Riset Akuntansi*, 8(2). <https://doi.org/10.34010/jra.v8i2.525>
- Firdaus, A., & Kuncoro, J. (2021). Hubungan antara Ketangkasan Belajar ( Learning Agility ) dengan Eksplorasi Karir pada Karyawan Millenial. *Prosiding Berkala Psikologi*, 3, 268–276.
- Firdaus, R. R. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. In *Program Studi Manajemen*. Universitas Islam Indonesia.
- Fitri, H., & Putra, R. B. (2019). the Impact of Learning Culture on

- Readiness To Online Learning Through Learning Satisfaction As Intervening Variable in the Industrial Era 4.0. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 7(3), 309–316. <https://doi.org/10.31846/jae.v7i3.248>
- Ghufron, M. A. (2018). Revolusi industri 4.0: tantangan, peluang dan solusi bagi dunia pendidikan. *Seminar Nasional Dan Diskusi Pnel Mutidisiplin Hasil Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat*, 332–337.
- Gita, A. A., Rachmatin, D., & Agustina, F. (2017). Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen Dengan Structural Equation Modeling Partial Least Square. *EurekaMatika*, 5(2), 59–71. <https://doi.org/10.1109/IRMMW-THz.2014.6956015>
- Hamdan, H. (2018). Industri 4.0: Pengaruh Revolusi Industri Pada Kewirausahaan Demi Kemandirian Ekonomi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v3i2.12142>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (H. Abadi (Ed.); 1st ed.). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Huzain, H. (2021). *pengelolaan sumber daya manusia*.
- Ifari, A. R. (2021). *Pengaruh learning agility terhadap kinerja karyawan customer service representative di kota medan skripsi*. Universitas Sumatera Utara.
- Jatmika, D., & Puspitasari, K. (2019). Learning Agility Pada Karyawan Generasi Millennial Di Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 3(1), 187–199. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v3i1.3446>
- Karim, R. (2021). *Pengertian Organisasi: Manfaat, Tujuan, Ciri-ciri, Unsur dan Konsepnya*. Deepublish. <https://penerbitbukudeepublish.com/pengertian-organisasi/>
- Khildani, A. C., Suharemin, & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Lokus Kendali terhadap Kinerja Firdaus, A., & Kuncoro, J. (2021). Hubungan antara Ketangkasan Belajar ( Learning Agility ) dengan Eksplorasi Karir pada Karyawan

- Millenial. 3(November), 268–276. Karyawan Melalui Learning Agility. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 10(2), 208–228.
- Kusnandar, A. (2019). Revolusi Industri 1.0 Hingga 4.0. *Forkomsi FEB UGM*.
- Lestari, I., Sidabutar, L., Sirait, D. A., & Sitorus, M. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mutiara Mukti Farma (Bergerak Dalam Bidang Obat-Obatan). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 21–26.
- Mulyadi, D. M., Suhariadi, F., & Sulistyawati, M. E. (2021). Pelatihan Psychological Safety Dalam Peningkatan Learning Agility Pegawai. *Psikovidya*, 25(1), 1–11. <https://doi.org/10.37303/psikovidya.v25i1.179>
- Muslikh, & Deviastri, L. (2021). Upaya Meningkatkan Kinerja Organisasi Melalui Intelektual Kapital dan Budaya Belajar (Studi Empirik di Universitas Yarsi). *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 1(1), 1–18. <https://doi.org/10.33476/jobs.v1i1.1307>
- Nafah, H. K., & Purnaningrum, E. (2021). Penggunaan Big Data Melalui Analisis Google Trends Untuk Mengetahui Perspektif Pariwisata Indonesia Di Mata Dunia. *Snhrp*, 3((2021)), 430–436.
- Narimawati, U., & Sawarwono, J. (2017). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis kovarian dengan LISREL dan AMOS untuk Riset Skripsi, Tesis, Dan Disertasi* (D. A. Halim (Ed.)). Salemba Empat.
- Nugraha, M. B. C. (2018). Hubungan antara Dukungan Pasangan dan Work Engagement pada Karyawan PT. Pusri Palembang [Universitas Islam Indonesia]. In *Program Studi Psikologi*. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/10496>
- Putri, R. S. (2020). *HUBUNGAN WORK ENGAGEMENT DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT . ROMINDO CABANG MEDAN*. Universitas Medan Area.
- Putri, Y., & Suharti, L. (2021). Learning Agility and Innovative Behavior: The Roles of Learnig Goal Orientation and

- Learning Organization. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 5(3), 711–722.
- Rabbani, A. (2021). *Pengertian Work Engagement, Aspek, Ciri dan Faktornya*. Sosial79. <https://www.sosial79.com/2021/07/pengertian-work-engagement-aspek-ciri.html>
- Rahayu, M. D. (2020). Penggunaan Teknologi Informasi dalam Layanan Konseling untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Prosiding Seminar & Lokakarya Nasional Bimbingan Dan Konseling*, 314–320.
- Rasyida, A. (2021). *6 Cara Membentuk Budaya Belajar di Tempat Kerja*. HR NOTE.Asia. <https://id.hrnote.asia/orgdevelopment/6-cara-membentuk-budaya-belajar-di-tempat-kerja-210726/>
- Rizkinaswara, L. (2020). *Revolusi Industri 4.0*. Ditjen Aptika. <https://aptika.kominfo.go.id/2020/01/revolusi-industri-4-0/>
- Sakuco, I., Fu'adah, dian nur, & Muttaqin, Z. (2020). Work Engagement of Millenial Generation Employees At PT. X Bandung. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Sample Size Calculator*. (2021). SurveyMonkey. <https://www.surveymonkey.com/mp/sample-size-calculator/>
- Santoso, A. M., & Yuzarion, Y. (2021). ANALYSIS OF LEARNING AGILITY IN THE PERFORMANCE OF ACHIEVEMENT TEACHERS IN YOGYAKARTA. *PEDAGOGIK: Jurnal Pendidikan*, 8(1), 77–122. <https://doi.org/10.33650/pjp.v8i1.2126>
- Saputra, N., Abdinagoro, S. B., & Kuncoro, E. A. (2018). The mediating role of learning agility on the relationship between work engagement and learning culture. *Pertanika Journal of Social Sciences and Humanities*, 26(S), 117–130.
- Saputra, N., Kuncoro, E. A., & Sasmoko. (2021). pengaruh learning culture terhadap learning agility: apakah berdampak langsung ataukah tidak? *Jurnal Mebis: Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 53–61.

- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research*. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8>
- Sawitri, D. (2019). Revolusi Industri 4.0 : Big Data Menjawab Tantangan Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(3), 1–9.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis* (C. Mitak (Ed.); Pertama).
- Sitanggang, O. P. (2019). Dampak Serta Pengaruh Teknologi Desain Industri 4.0 di Dunia. *Uas*, 1, 1–12.
- Srimulatsih, M. (2021). Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hutaeen Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 12(2), 1-8 P.ISSN: 1410-7988 E.ISSN: 2614-123X.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Buku Ajar Seminar Perencanaan Sumber Daya Manusia. In *Tangerang : Asmoro Media Tama*.
- Susan Eri. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Syahril. (2020). Pengaruh Seleksi dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Karya Murni Sentosa Padang. *Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 235–247.
- Ubaidillah, M., & Surabagiarta, I. K. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja Karyawan di CV. Tani Makmur*. 2(2), 367–372.
- Wikansari, R. (2021). *konsep learning agility adaptasi dari burke 2017*. Qubisa. <https://www.qubisa.com/microlearning/konsep-learning-agility-1#show>
- Yadav, N., & Dixit, S. (2017). A Conceptual Model of Learning Agility and Authentic Leadership Development : Moderating Effects of Learning Goal Orientation and Organizational Culture. *Journal of Human Values*, 23(1), 40–51.
- Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah*

*Kependidikan*, 7(1),  
<https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>

17-23.