

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan pengaruh dari Perilaku *Cyberloafing* dan Kontrol Diri Terhadap Produktivitas Kerja Serta Komunikasi Organisasi sebagai moderasi antara perilaku *cyberloafing* dan kontrol diri terhadap produktivitas kerja. Populasi yang digunakan pada penelitian ini terdiri dari Pegawai dari Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling* sebanyak 70 responden. Hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa Perilaku *Cyberloafing* berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Kontrol Diri berpengaruh terhadap Produktivitas kerja. Serta komunikasi organisasi yang berperan sebagai variabel moderasi dapat memderasi perilaku cyberloafing dan kontrol diri terhadap produktivitas kerja pegawai.

Kata Kunci : Perilaku *Cyberloafing*, Kontrol Diri, Komunikasi Organisasi dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine, analyze and prove the influence of cyberloafing behavior and self-control on work productivity and organizational communication as a moderator between cyberloafing behavior and self-control on work productivity. The population used in this study consisted of employees from the Animal Husbandry Service of East Java Province. The sampling technique used was purposive sampling as many as 70 respondents. The results of data analysis can be concluded that Cyberloafing Behavior has an effect on Work Productivity. Self-control affects work productivity. And organizational communication that acts as a moderating variable can moderate cyberloafing behavior and self-control on employee productivity.

Keywords: Cyberloafing Behavior, Self Control, Organizational Communication and Work Productivity