

## ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu penilaian untuk kinerja seorang karyawan terhadap pekerjaan yang sedang dilakukannya. Kepuasan kerja karyawan sangat penting dalam menjalankan sebuah perusahaan ataupun sebuah organisasi karena jika seorang karyawan merasa puas mengenai kinerja yang dilakukannya maka hal tersebut akan memberikan dampak yang baik bagi instansi atau organisasi tersebut. Tujuan dari penelitian ini sendiri yaitu untuk menguji pengaruh *self efficacy*, *self esteem*, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Rumah Sakit Usada Sidoarjo. Penelitian ini dilaksanakan pada seluruh karyawan Rumah Sakit Usada. Sampel yang digunakan sebanyak 70 responden dengan cara pengambilan data menyebarkan kuesioner dan menggunakan skala *likert* 5 poin untuk mengukur 5 indikator *self efficacy*, 5 indikator *self esteem*, 10 indikator motivasi, dan 5 indikator kepuasan kerja karyawan. Teknik analisis yang digunakan yakni Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian yang didapat adalah *self efficacy*, *self esteem* dan motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan. Serta *self efficacy*, *self esteem* dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Self Esteem*, *Motivasi*, *Kepuasan Kerja*

## **ABSTRACT**

*Job satisfaction is one of the assessments for an employee's performance of the work he is doing. Employee job satisfaction is very important in running a company or an organization because if an employee is satisfied about the performance he does then it will have a good impact on the agency or organization. The purpose of this study itself is to test the influence of self efficacy, self esteem, and motivation on employee job satisfaction at Usada Sidoarjo Hospital. This study was conducted on all employees of Usada Hospital. The sample used by 70 respondents by taking data spread questionnaires and used a 5-point likert scale to measure 5 indicators of self efficacy, 5 indicators of self esteem, 10 indicators of motivation, and 5 indicators of employee job satisfaction. The analysis technique used is Multiple Linear Regression. The results of the study obtained are self efficacy, self esteem and motivation partially affect employee job satisfaction. As well as self efficacy, self esteem and motivation affect simultaneously on employee work center.*

*Keywords: Self Efficacy, Self Esteem, Motivation, Job Satisfaction*