

ABSTRACT

This research was conducted in order to determine whether the influence of the work environment and supervision on the performance of the employees of the Jombang One-Stop Integrated Service and Investment Service. The population in this study, namely all employees, totaling 60 respondents using a non-probability sampling technique is a saturated sample. and using data analysis techniques using SPSS 25. The research method used in the article is a quantitative approach to data collection techniques using questionnaires. The value results from the study state that there is a positive and significant influence between the work environment on employee performance, there is a positive and significant influence between supervision on employee performance and there is a positive and significant influence jointly between the work environment and supervision on employee performance.

Keywords: work environment, supervision and employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan guna bertujuan untuk mengetahui apakah berpengaruh lingkungan kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu Jombang. Adapun populasi yang ada pada dalam penelitian ini yakni seluruh pegawai yang berjumlah 60 responden dengan menggunakan teknik non propability sampling ialah sampel jenuh. serta menggunakan metode teknik analisis data menggunakan SPSS 25. Metode penelitian yang dipakai kedalam artikel adalah pendekatan kuantitatif teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Hasil nilai dari penelitian menyatakan bahwasannya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengawasan terhadap kinerja pegawai dan terdapat pengaruh positif dan signifikan secara bersama – sama antara lingkungan kerja dan pengawasan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Lingkungan kerja, pengawasan dan kinerja pegawai