

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Kesuksesan perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi melalui visi dan misi tergantung pada peran dan kualitas sumber daya manusia. Karena jika perusahaan mempunyai sumber daya manusia yang berpotensi akan dapat mencapai hasil kerja yang maksimal dan mampu mencapai tujuan perusahaan yang maksimal. Tenaga kerja pasti mengalami ancaman bagi keselamatan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Menurut kemnakertrans (2014) dalam Putri Kinanti Nikita dan Sary Poerwita Fetty (2015) setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produktivitas nasional. Oleh karena itu, keselamatan kerja tidak boleh dikesampingkan. Perusahaan untuk selalu memperhatikan perlindungan terhadap karyawannya guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Terutama disiplin kerja merupakan salah satu faktor untuk pencegahan terjadinya kecelakaan terhadap karyawan dalam melakukan aktivitas diperusahaan menurut baskoro (2014) dengan adanya disiplin kerja karyawan akan mampu mencapai produktivitas kerja yang maksimal. Sebaliknya, jika karyawan tidak disiplin maka akan meningkatkan pekerjaan terbengkalai atau tidak sesuai dengan yang diharapkan. Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Karyawan dengan disiplin kerja yang baik diharapkan mampu melaksanakan dan menyelesaikan

pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya dengan efektif dan efisien serta tepat pada waktunya (Hasibuan, 2014). Produktivitas karyawan dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin karyawan. Apabila antara karyawan sudah tidak menghiraukan kedisiplinannya, maka dapat dipastikan produktivitas kerja akan menurun.

Karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja tidaklah mudah karena perusahaan juga mempunyai kendala antara lain yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Manusia merupakan aset terpenting dalam suatu perusahaan guna meningkatkan berkurangnya efisien. Salah satu yang mempengaruhi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas adalah lingkungan kerja yaitu segala sesuatu yang ada disekitar pekerja. Yang dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugasnya. Menurut Sihombing (2011:125) bahwa terjadinya kecelakaan kerja dapat disebabkan beberapa faktor. Salah satunya adalah faktor lingkungan kerja yaitu tempat dimana karyawan melakukan aktivitas setiap hari. Produktivitas dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya yaitu keselamatan kerja, kedisiplinan kerja, dan lingkungan kerja.

Berdasarkan pengamatan penelitian dalam hal keselamatan kerja karyawan pada CV. Pireki Asia masih belum memperoleh tunjangan yang maksimal dan fasilitas keamanan atribut dalam bekerja. Sehingga karyawan tidak tenang dalam melaksanakan produksi, masih kurang mendapatkan perhatian dari perusahaan karena karyawan cenderung melaksanakan tugas sesuai kewajiban dari perusahaan.

Berdasarkan pengamatan penelitian dalam hal kedisiplinan pada CV. Pireksi Asia masih belum memperoleh perhatian khusus terhadap memberikan upah yang dirasa kurang tepat waktu tidak sesuai dengan beban yang diberikan perusahaan.

Berdasarkan pengamatan penelitian dalam hal lingkungan kerja pada CV. Pireki Asia masih memerlukan pembenahan. Ada beberapa ruangan yang terlihat masih kurang maksimal karena penataan mesin produksi yang kurang rapi. Warna ruangan yang menimbulkan rasa sejuk juga masih kurang dan sirkulasi udara yang ada belum maksimal.

Karyawan yang memiliki sikap positif akan memperlihatkan produktivas yang lebih baik dari pada karyawan yang sikap kerjanya negatif Sedarmayanti (2011:195). Supaya produktivitas kerja pegawai untuk melakukan kerja sama yang baik. Berdasarkan observasi yang peneliti lakukan pada CV. Pireki Asia. CV. Pireki Asia memiliki masalah dalam hal keselamatan kerja dimana keselamatan kerja karyawan kurang diperhatikan sehingga mengakibatkan karyawan kurang maksimal dalam bekerja. Kedisiplinan dalam hal ini kurang maksimal karena pada CV. Pireki Asia masih ditemukan karyawan yang kurang disiplin seperti datang terlambat, hal itu tentunya akan sangat mengganggu produktivitas kerja karyawan CV. Pireki Asia tersebut. Lingkungan kerja dalam CV. Pireki Asia berjalan kurang baik karena terjadi persaingan antar karyawan serta buruknya komunikasi antara karyawan satu dengan karyawan lain, lingkungan kerja yang buruk itu akan menjadi faktor penurunan produktivitas kerja karyawan. Kenyataan

inilah yang melatarbelakangi penulis melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Keselamatan Kerja, Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Pireki Asia di Surabaya”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Rumusan masalah mempunyai tujuan untuk mempertegas masalah yang ada dan berguna untuk menatapkan kerangka pengajuan hipotesis. Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian di antara lain sebagai berikut:

1. Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya?
2. Apakah kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya?
4. Apakah keselamatan kerja, kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya?

## **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas makantujuan penelitian ini sebagai berikut :

1. Tujuan Umum
  - a. Untuk dapat melengkapi salah satu syarat bagi mahasiswa dalam memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

- b. Untuk memenuhi salah satu syarat Tri Dharma perguruan tinggi tentang pendidikan.
  - c. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teori yang diperoleh dari bangku kuliah yang nantinya sebagai bekal terjun ke masyarakat .
2. Tujuan Khusus
1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya
  2. Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya
  3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya
  4. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja, kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Pireki Asia di Surabaya

#### **1.4 Manfaat Penelitian**

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan  
Hasil dari penelitian ini bisa dijadikan sebagai bahan masukan bagi pemimpin perusahaan sehingga dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan produktivitas karyawan supaya lebih efektif dan efisien dalam melaksanakan pekerjaan .
2. Bagi penulis  
Untuk menambah wawasan dan kemampuan

berpikir mengenai penerapan teori yang telah didapat dari mata kuliah dan hasil dari penelitian akan membantu dalam menyelesaikan suatu masalah yang sedang dihadapi.

3. Bagi universitas

Bagi universitas PGRI Adi Buana Surabaya khususnya fakultas ekonomi, hasil penelitian ini sebagai sumbangan karya ilmiah yang menambah kepustakaan dan dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa generasi penerus sebagai bahan pembandingan dan referensi penelitian.