

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Pegawai di UPT-P3TKI Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan pengujian hipotesis uji F dan uji t. Penelitian ini terdiri dari dua variabel yakni variabel independen yang terdiri dari kualitas sumber disiplin kerja dan budaya organisasi serta variabel dependen yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan 32 responden sebagai sampel dan menggunakan teknik Nonprobability Sampling. Sampel tersebut terdiri dari Pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur kemudian data diambil menggunakan kuesioner. Berdasarkan pengujian uji t dan uji F, nilai signifikansi variabel disiplin kerja adalah 0,010, variabel budaya organisasi adalah 0,034, serta nilai signifikansi uji F sebesar 0,001. Hasil tersebut menunjukkan bahwa masing-masing nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, yang berarti semua hipotesis dari masing-masing variabel tersebut diterima. Hal tersebut berarti variabel disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di UPT - P3TKI Disnakertrans Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and organizational culture simultaneously on employee performance at UPT-P3TKI East Java Province. This research uses descriptive quantitative method by using hypothesis testing F test and t test. This study consists of two variables, namely the independent variable consisting of the quality of the source of work discipline and organizational culture and the dependent variable, namely employee performance. This study used 32 respondents as a sample and used the Nonprobability Sampling technique. The sample consisted of employees at UPT - P3TKI Disnakertrans East Java Province then the data was taken using a questionnaire. Based on the t test and F test, the significance value of the work discipline variable is 0.010, the organizational culture variable is 0.034, and the significance value of the F test is 0.001. These results indicate that each significance value is less than 0.05, which means that all hypotheses of each variable are accepted. This means that the variables of work discipline and organizational culture affect the performance of employees in the UPT - P3TKI Disnakertrans East Java Province.

Keywords: *Work Discipline, Organizational Culture, Employee Performance*