

ABSTRAK

Keadaan pandemi dapat mengakibatkan permasalahan dalam suatu organisasi, di antaranya stres akibat pandemi yang tidak tahu kapan akan berakhir, maraknya persaingan di tempat kerja karena keinginan akan stabilitas, serta memburuknya kondisi kerja. lingkungan kerja sebagai media pertama di mana karyawan berhubungan dekat. Lingkungan kerja, stres kerja, dan daya saing kerja akan dikaji dalam penelitian ini. Pendekatan sampling acak bertingkat proporsional digunakan untuk mengambil sampel dari kuesioner yang diberi skor pada skala Likert. Penelitian ini melibatkan 95 partisipan yang semuanya bekerja di PT Haldin Pacific Semesta di Bekasi. Instrumen pengujian regresi, pengujian asumsi klasik, analisis linier berganda, dan pengujian hipotesis semuanya digunakan dalam proses analisis data. Hasil dari penelitian yang telah dikaji kali ini menunjukkan jika Lingkungan Kerja mendapatkan nilai sebesar 3,999 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 sehingga $0,000 < 0,05$, Stres Kerja mendapatkan nilai sebesar 2,171 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 sehingga $0,000 < 0,05$, Kompetisi Kerja sebanyak 3,863 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 sehingga $0,000 < 0,05$ sehingga nilai F-hitung sebesar 9,817 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 sehingga $0,000 < 0,05$ mendapatkan pengaruh simultan. Stres di tempat kerja memang memiliki dampak yang menguntungkan pada motivasi, meskipun pengaruhnya kecil mengingat temuan penelitian bahwa tempat kerja dan daya saing tempat kerja memiliki dampak yang besar terhadap motivasi.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kompetisi Kerja, dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

A pandemic situation can cause problems in an organization, including stress due to a pandemic that doesn't know when it will end, rampant competition in the workplace due to the desire for stability, and deteriorating working conditions. work environment as the first medium in which employees are in close contact. The work environment, work stress, and work competitiveness will be studied in this study. A proportional stratified random sampling approach was used to take samples from the questionnaires which were scored on a Likert scale. This study involved 95 participants, all of whom worked at PT Haldin Pacific Semesta in Bekasi. Regression testing instruments, classical assumption testing, multiple linear analysis, and hypothesis testing are all used in the data analysis process. The results of the research that have been reviewed this time show that the Work Environment gets a value of 3.999 with a significant value of 0.000 so $0.000 < 0.05$, Job Stress gets a value of 2.171 with a significant value of 0.000 so $0.000 < 0.05$, Job Competition as much as 3.863 with a significant value of 0.000 so $0.000 < 0.05$ so that the F-count value is 9.817 with a significant value of 0.000 so $0.000 < 0.05$ has a simultaneous effect. Stress at work does have a beneficial impact on motivation, although the effect is small given the research findings that workplace and workplace competitiveness have a large impact on motivation.

Keywords : *Work Environment, Job Stress, Job Competition, and Work Motivation*