

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of Work From Home and Work Motivation on the performance of the State Civil Apparatus at the Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Provinsi Jawa Timur. The variables used in this research are Work From Home (X1), Work Motivation (X2) and ASN Performance (Y). This study uses a descriptive quantitative approach. The population in this study were all ASN in the Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Provinsi Jawa Timur totaling 105 people. By using saturated sampling technique. Data collection using questionnaires and documentation were then analyzed using instrument tests, classical assumptions, multiple linear regression, t-test and F-test with the help of SPSS Version 25.0 program. Based on data analysis using t-test, it can be concluded that work from home and work motivation have a partial and significant effect on ASN performance. With the results of the work from home variable the value of t_count is 2.532 with a significant value of 0.012 so ($0.012 < 0.05$), and the work motivation variable t_count is 3.593 with a significant value of 0.001 so ($0.001 < 0.05$). While the simultaneous testing of the F-test concluded that work from home and work motivation simultaneously affect the performance of ASN, the F_count value is 18.424 with a significant value of 0.000 so ($0.000 < 0.05$). So it can be concluded that the research results, namely work from home and work motivation have an influence on the performance of the State Civil Apparatus (ASN).

Keywords: Work From Home, Work Motivation, Performance, State Civil Apparatus

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh *Work From Home* dan Motivasi Kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Provinsi Jawa Timur. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Work From Home* (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kinerja ASN (Y). Penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah semua ASN di Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya Provinsi Jawa Timur berjumlah 105 orang. Dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan uji instrumen, asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t dan uji F dengan bantuan program SPSS Version 25.0. Berdasarkan analisis data menggunakan uji-t disimpulkan bahwa variabel *work from home* dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja ASN. Dengan hasil variabel *work from home* nilai t_{hitung} sebesar 2,532 dengan nilai signifikan sebesar 0,012 sehingga ($0,012 < 0,05$), dan variabel motivasi kerja nilai t_{hitung} sebesar 3,593 dengan nilai signifikan sebesar 0,001 sehingga ($0,001 < 0,05$). Sedangkan pengujian secara simultan uji-F disimpulkan bahwa *work from home* dan motivasi kerja secara bersama - sama berpengaruh terhadap kinerja ASN diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 18,424 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 sehingga ($0,000 < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan hasil penelitian yakni *work from home* dan motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN).

Kata Kunci : *Work From Home*, Motivasi Kerja, Kinerja, Aparatur Sipil Negara