

DAFTAR PUSTKA

- Adinda, G. P., Surya, D., & Elfitra, A. (2020). Pengaruh Kompenasi dan Ligkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) Unit Layanan Pelanggan Area Solok (Doctoral dissertation, Universitas Bung Hatta).
- Adrizal, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan, Kompensasi Terhadap Semangat Pegawai Bank Syariah Mnadiri Area Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Emor (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)*, 4(1), 78 - 88.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas kerja, Disiplin kerja dan Kompnsasi Terhadap Motivasi Kerj Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1-10.
- Annisa, N. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Ai Putih Samarinda. *Jurnal Administrasi Negara*, 3(5), 1452-1463.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Bachtiar, T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Divisi Produksi Karyawan pada PT. Utama Gas Multi Perkasa Cabang Serang. *Sains Manajemen*, 4(1).
- Bakhtiar, B. (2017). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank SUMUT MEDAN. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis)*, 2(3).

- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Chandra, D. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Diantri Agora, 6(1).
- Dessler, Garry, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke 14, Salemba Empat, Jakarta.
- Dharmawan, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SINAR MAS LAND. Tbk Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(3).
- Elizar,. E & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Maneggio : *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), hal : 46 – 58.
- Farida, Ni'matul. (2018). Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karayawan CV. Setia Makmur. Skripsi. Universitas Adi Buana Surabaya.
- Ibrahim, M., & Dahlius, A. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerj Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank RiaukepriCabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi (Doctoral dssertation, Riau University).
- Inbar, N. R. D., Astuti, E. S., & Sulistyoy, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), hal 84-92.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 1, Sleman.

- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), hal 296-307.
- Marinus, E. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Murtisaputra, E., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Intensif, Komunikasi, dan Senioritas Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*. 7(3), 434-453.
- Pioh, N, L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi dn Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA. Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 4(2).
- Prakoso, M. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja da Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio. Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(4), hal 367-387.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fsilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28-40.
- Pritama, B. S., Sendow, G. M., & Dotulong, L. O. (2019). Pengaruh Human Relation, Fasilitas Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kejaksaan Negeri Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Putra, E. (2018). Pengaruh Fasilitas kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Guru pada

- MTs Al-Huda Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(1), 9-19.
- Putra, I.G. A. A. D., & Putra, M. S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Semangat Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan pada PT. United Indobali Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(1).
- Rifqi, A., & Ningsih, W. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja dan Pengawasan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Tirta Sari Surya Rengat (*Doctoral dissertation, Riau University*).
- Rino, S., Nuryanti, N., & Restu, R. (2015). Pengaruh Kemampuan dan Fasilitas kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Podksi Pada PT. Marita Makmur Jaya Kecamatan Rupa, Kabupaten Bengkalis (*Doctoraldisertation, Riau University*).
- Satriadi, S., Wahyunie, S., Marlinda, C., & Ilyas, I. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Ramayana Departement Store Cabang Kota Tanjungpinang, hal 127-138.
- Setiawan, F., & Dewi, A. S. K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Ligkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawann pada CV. Berkat Anugrah. *E-jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5).
- Sitoyo, Sandu & Sodik, Muhammad,A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta : Literasi media Publishing.
- Sugiyon. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta , Bandung.

- Sunaryo, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada Karyawan Bekerja di Perusahaan Perkebunan). *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), 184-198.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Saya Yuliani Kurnia Dewi ingin meminta ijin dan memohon dengan hormat kepada karyawan PT. Sawunggalingkarya Kontruksi untuk kesediaanya dalam mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhya syarat tugas akhir skripsi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Berikut Kuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul :

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN FASILITAS TERHADAP SEMANGAT KERJA PT. SAWUNGGALING KARYA KONTRUKSI”

IDENTITAS RESPONDEN :

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (*lingkari yang sesuai*) :
A. SMA/Sederajat B. D3/Sederajat C. S1/S2

KETERANGAN :

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RG : Ragu - Ragu
TS : Tdak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Bapak/Ibu/Saudara/i karyawan PT. Sawunggalingkarya Kontruksi untuk memberikan jawaban atas pernyataan dibawah ini.

2. Berikan jawaban dengan menandai salah satu pernyataan dibawah ini dengan tanda centang (√).
3. Isilah sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

LINGKUNGAN KERJA (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	A. Kebersihan					
1.	Kebersihan yang ada di perusahaan tempat saya bekerja bagus					
2.	Saya selalu giat bekerja dengan kondisi ruang kerja yang nyaman					
3.	Saya ikut serta dalam menjaga kebersihan tempat kerja					
	B. Penerangan					
4.	Penerangan yang baik sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					
5.	Penerangan cahaya matahari sudah memenuhi syarat penerangan dalam ruangan kerja					
6.	Penerangan yang gelap dapat membuat pekerjaan tidak berjalan dengan lancar					
	C. Kebisingan					
7.	Suara mesin pabrik membuat saya tidak fokus dalam bekerja					

8.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
9.	Saya sangat terganggu terganggu kebisingan kendaraan dilingkungan tempat saya bekerja					
	D. Suhu dan Tata Ruang					
10.	Suhu ditempat saya bekerja sangat nyaman					
11.	Saya memiliki ruang gerak yang cukup					
12.	Kondisi suhu udara yang ada di perusahaan membuat saya lebih giat bekerja					
	E. Hubungan Karyawan dan Pimpinan					
13.	Komunikasi yang intens dengan atasan dapat membantu semangat saya dalam bekerja					
14.	Komunikasi yang baik dengan sesama rekan kerja sangat membantu dalam bekerja					
15.	Hubungan karyawan yang erat dapat membantu meningkatkan semangat kerja					

Kompensasi (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	A. Gaji / Upah					
16.	Saya puas terhadap gaji yang diberikan sesuai dengan peraturan yang berlaku					
17.	Upah yang diberikan sudah sesuai dengan kebutuhan keluarga					
18.	Upah yang diberikan sesuai dengan pengalaman kerja					
	B. Insentif					
19.	Insentif yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja					
20.	Pemberian insentif sesuai dengan hasil kerja karyawan.					
21.	Insentif yang diberikan sebagai bentuk tanggung jawab karyawan dalam melaksanakan tugasnya					
	C. Komisi					
22.	Pemberian komisi sesuai dengan kinerja karyawan					
23.	Di dalam pemberian komisi sesuai dengan masa kerja					
24.	Komisi yang diberikan kepada karyawan sudah cukup adil dan layak					
	D. Bonus					

25.	Bonus yang saya terima sesuai dengan standar kelayakan					
26.	Bonus yang diberikan sesuai dengan kinerja karyawan					
27.	Bonus yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja					
	E. Tunjangan Jabatan					
28.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang diduduki					
29.	Tunjangan yang saya terima sudah cukup					
30.	Tunjangan jabatan dapat meningkatkan kualitas kinerja karyawan					

Fasilitas (X₃)

No.	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	A. Sarana dan Prasarana					
31.	Sarana dan prasarana yang ada di perusahaan sudah lengkap					
32.	Tersedianya fasilitas alat kerja yang lengkap mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan					
33.	Sarana dan prasana yang diberikan mampu					

	mengoptimalkan pekerjaan					
	B. Jaminan Kesehatan					
34.	Perusahaan memberikan jaminan keehatan untuk karyawan dan keluarga karyawan					
35.	Jaminan kesehatan menjadian karyawan terlindungi dari penyakit					
36.	Pemberian jaminan kesehatan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan					
	C. Jenjang Karir					
37.	Pengalaman kerja yang saya miliki merupakan salah satu faktor yang mendukung saya untuk dipromosikan					
38.	Ada kesempatan untuk meningkatkan kemampuan melalui pelatihan kerja					
39.	Ada kesempatan yang sama untuk meningkatkan karir ke jenjang yang lebih tinggi					

Semangat Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
	A. Absensi					
40.	Saya berusaha aktif masuk kerja setiap hari					
41.	Saya memiliki tingkat absensi					

	yang tinggi daam bekerja					
42.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai jam kerja					
	B. Kerjasama					
43.	Kerjasama dalam tim yang dibangun untuk mencapai tujuan perusahaan					
44.	Saya mampu bekerja sama dalam perusahaan dengan baik					
45.	Menyelesaikan target dari perusahaan secara tim work sesuai dengan deadline yang telah ditentukan					
	C. Kepuasan Kerja					
46.	Saya merasa puas mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan fungsi yang diberikan					
47.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki sehingga saya merasa berkompeten dalam bekerja					
48.	Selalu merasa puas jika saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
	D. Disiplin					
49.	Saya mematuhi prosedur yang ditetapkan perusahaan					

50.	Selalu menggunakan jam kerja dengan efektif dan efisien					
51.	Saya selalu bersungguh - sungguh dalam mengerjakan sebuah pekerjaan dengan tepat waktu serta sesuai dengan ketentuan yang sudah ada					

Lampiran 2. Tabulasi Data

Responden	X1	X2	X3	Y
Resp_1	60	71	36	46
Resp_2	72	71	38	53
Resp_3	63	43	27	40
Resp_4	59	45	31	40
Resp_5	60	45	27	36
Resp_6	55	63	34	46
Resp_7	57	61	35	48
Resp_8	54	46	27	36
Resp_9	64	67	32	45
Resp_10	56	51	27	36
Resp_11	70	75	31	46
Resp_12	56	55	39	51
Resp_13	56	61	36	48
Resp_14	54	75	45	60
Resp_15	55	48	29	38
Resp_16	73	74	41	56
Resp_17	49	49	20	32
Resp_18	65	73	37	54
Resp_19	54	51	29	39
Resp_20	68	73	41	53

Resp_21	66	75	45	60
Resp_22	52	57	33	48
Resp_23	64	46	27	38
Resp_24	69	71	45	58
Resp_25	52	49	30	39
Resp_26	58	52	29	37
Resp_27	67	55	36	49
Resp_28	54	40	32	42
Resp_29	60	51	39	47
Resp_30	62	45	33	44
Resp_31	55	35	20	28
Resp_32	60	47	29	41
Resp_33	56	60	36	48
Resp_34	62	60	36	47
Resp_35	58	50	27	35
Resp_36	55	60	39	51
Resp_37	67	59	40	54
Resp_38	71	50	37	49
Resp_39	43	47	37	41
Resp_40	73	72	45	60
Resp_41	53	42	36	40
Resp_42	64	52	36	47
Resp_43	45	55	33	42
Resp_44	48	64	29	33
Resp_45	55	65	41	52
Resp_46	62	63	29	43
Resp_47	56	46	27	36
Resp_48	56	60	36	48
Resp_49	56	60	36	48
Resp_50	56	38	26	37
Resp_51	57	38	33	45
Resp_52	53	45	30	40
Resp_53	64	71	43	58
Resp_54	44	53	24	30

Resp_55	71	74	43	57
Resp_56	61	46	27	35
Resp_57	52	53	26	37
Resp_58	64	49	35	50
Resp_59	72	75	39	53
Resp_60	58	60	40	50
Resp_61	57	60	45	48
Resp_62	68	64	41	48
Resp_63	59	46	31	41
Resp_64	65	60	34	49
Resp_65	63	46	40	40
Resp_66	51	50	36	44
Resp_67	57	61	26	51
Resp_68	70	73	37	57
Resp_69	70	75	34	58
Resp_70	69	47	41	53
Resp_71	63	60	37	47
Resp_72	64	75	45	56
Resp_73	58	65	41	51
Resp_74	63	71	31	54
Resp_75	63	58	34	49
Resp_76	74	68	40	42
Resp_77	71	75	36	59
Resp_78	68	59	26	60
Resp_79	62	60	37	48
Resp_80	60	56	34	50

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Variabel Lingkungan Kerja (X1)

		Correlations															
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,690 ^{**}	,289 ^{**}	,393 ^{**}	,727 ^{**}	,502 ^{**}	,717 ^{**}	,602 ^{**}	,136	-,082	-,094	-,102	-,082	-,094	-,102	,619 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,000	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,231	,472	,408	,368	,472	,408	,368	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.2	Pearson Correlation	,690 ^{**}	1	,476 ^{**}	,606 ^{**}	,737 ^{**}	,627 ^{**}	,946 ^{**}	,637 ^{**}	,005	-,080	-,126	-,120	-,080	-,126	-,120	,703 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,964	,479	,266	,291	,479	,266	,291	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.3	Pearson Correlation	,289 ^{**}	,476 ^{**}	1	,910 ^{**}	,419 ^{**}	,366 ^{**}	,474 ^{**}	,434 ^{**}	-,112	-,096	-,065	-,030	-,096	-,065	-,030	,547 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,009	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,323	,399	,565	,790	,399	,565	,790	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.4	Pearson Correlation	,393 ^{**}	,606 ^{**}	,910 ^{**}	1	,482 ^{**}	,405 ^{**}	,593 ^{**}	,475 ^{**}	-,074	-,088	,014	-,029	-,088	,014	-,029	,636 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,517	,435	,904	,795	,435	,904	,795	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.5	Pearson Correlation	,727 ^{**}	,737 ^{**}	,419 ^{**}	,482 ^{**}	1	,635 ^{**}	,778 ^{**}	,737 ^{**}	,053	-,053	-,064	-,070	-,053	-,064	-,070	,710 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,642	,638	,573	,534	,638	,573	,534	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.6	Pearson Correlation	,502 ^{**}	,627 ^{**}	,366 ^{**}	,405 ^{**}	,635 ^{**}	1	,618 ^{**}	,899 ^{**}	,065	-,013	-,112	-,050	-,013	-,112	-,050	,648 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,565	,910	,321	,657	,910	,321	,657	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.7	Pearson Correlation	,717 ^{**}	,946 ^{**}	,474 ^{**}	,593 ^{**}	,778 ^{**}	,618 ^{**}	1	,678 ^{**}	,039	-,052	-,089	-,098	-,052	-,089	-,098	,737 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,733	,648	,433	,387	,648	,433	,387	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.8	Pearson Correlation	,602 ^{**}	,637 ^{**}	,434 ^{**}	,475 ^{**}	,737 ^{**}	,899 ^{**}	,678 ^{**}	1	,103	-,046	-,023	-,013	-,046	-,023	-,013	,729 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,363	,683	,837	,909	,683	,837	,909	,000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,136	,005	-,112	-,074	,053	,065	,039	,103	1	,566**	,370**	,262*	,566**	,370**	,262*
X1.9	Sig. (2-tailed)	,231	,964	,323	,517	,642	,565	,733	,363		,000	,001	,019	,000	,001	,019
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	-,082	-,080	-,096	-,088	-,053	-,013	-,052	-,046	,566**	1	,345**	,271*	1,000**	,345**	,271*
X1.10	Sig. (2-tailed)	,472	,479	,399	,435	,638	,910	,648	,683	,000		,002	,015	,000	,002	,015
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	-,094	-,126	-,065	,014	-,064	-,112	-,089	-,023	,370**	,345**	1	,732**	,345**	1,000**	,732**
X1.11	Sig. (2-tailed)	,408	,266	,565	,904	,573	,321	,433	,837	,001	,002		,000	,002	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	-,102	-,120	-,030	-,029	-,070	-,050	-,098	-,013	,262*	,271*	,732**	1	,271*	,732**	1,000**
X1.12	Sig. (2-tailed)	,368	,291	,790	,795	,534	,657	,387	,909	,019	,015	,000		,015	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	-,082	-,080	-,096	-,088	-,053	-,013	-,052	-,046	,566**	1,000**	,345**	,271*	1	,345**	,271*
X1.13	Sig. (2-tailed)	,472	,479	,399	,435	,638	,910	,648	,683	,000	,000	,002	,015		,002	,015
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	-,094	-,126	-,065	,014	-,064	-,112	-,089	-,023	,370**	,345**	1,000**	,732**	,345**	1	,732**
X1.14	Sig. (2-tailed)	,408	,266	,565	,904	,573	,321	,433	,837	,001	,002	,000	,000	,002	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	-,102	-,120	-,030	-,029	-,070	-,050	-,098	-,013	,262*	,271*	,732**	1,000**	,271*	,732**	1
X1.15	Sig. (2-tailed)	,368	,291	,790	,795	,534	,657	,387	,909	,019	,015	,000	,000	,015	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,619**	,703**	,547**	,636**	,710**	,648**	,737**	,729**	,376**	,322**	,408**	,396**	,322**	,408**	,396**
X1TOTAL	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,004	,000	,000	,004	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Fisiitas (X3)

		Correlations									
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	,371"	,824"	,392"	,893"	,304"	,824"	,314"	,322"	,798"
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000	,000	,006	,000	,005	,004	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	,371"	1	,408"	,531"	,450"	,868"	,408"	,398"	,860"	,782"
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	,824"	,408"	1	,405"	,925"	,253"	1,000"	,228"	,271"	,812"
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,024	,000	,042	,015	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	,392"	,531"	,405"	1	,479"	,381"	,405"	,852"	,394"	,700"
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	,893"	,450"	,925"	,479"	1	,289"	,925"	,295"	,307"	,845"
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,009	,000	,008	,006	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	,304"	,868"	,253"	,381"	,289"	1	,253"	,313"	,992"	,686"
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,024	,000	,009		,024	,005	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	,824"	,408"	1,000"	,405"	,925"	,253"	1	,228"	,271"	,812"

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,024		,042	,015	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,314**	,398**	,228*	,852**	,295**	,313**	,228*	1	,328**	,564**
X3.8	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,042	,000	,008	,005	,042		,003	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,322**	,860**	,271*	,394**	,307**	,992**	,271*	,328**	1	,700**
X3.9	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,015	,000	,006	,000	,015	,003		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,798**	,782**	,812**	,700**	,845**	,686**	,812**	,564**	,700**	1
X3TOTAL	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Semangat Kerja (Y)

		Correlations												
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation	1	,434**	,336**	,352**	,468**	,256*	,351**	,830**	,468**	,256*	,351**	,830**	,682**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,001	,000	,022	,001	,000	,000	,022	,001	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.2	Pearson Correlation	,434**	1	,536**	,384**	,605**	,201	,401**	,481**	,605**	,201	,401**	,481**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,074	,000	,000	,000	,074	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.3	Pearson Correlation	,336**	,536**	1	,364**	,914**	,296**	,381**	,537**	,914**	,296**	,381**	,537**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,002	,000		,001	,000	,008	,000	,000	,000	,008	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.4	Pearson Correlation	,352**	,384**	,364**	1	,327**	,348**	,977**	,381**	,327**	,348**	,977**	,381**	,709**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001		,003	,002	,000	,000	,003	,002	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.5	Pearson Correlation	,468**	,605**	,914**	,327**	1	,267*	,344**	,650**	1,000**	,267*	,344**	,650**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003		,017	,002	,000	,000	,017	,002	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.6	Pearson Correlation	,256*	,201	,296**	,348**	,267*	1	,344**	,366**	,267*	1,000**	,344**	,366**	,556**
	Sig. (2-tailed)	,022	,074	,008	,002	,017		,002	,001	,017	,000	,002	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.7	Pearson Correlation	,351**	,401**	,381**	,977**	,344**	,344**	1	,395**	,344**	,344**	1,000**	,395**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,002	,002		,000	,002	,002	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y1.8	Pearson Correlation	,830**	,481**	,537**	,381**	,650**	,366**	,395**	1	,650**	,366**	,395**	1,000**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,000	,001	,000	,000	,000

	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,468**	,605**	,914**	,327**	1,000**	,267*	,344**	,650**	1	,267*	,344**	,650**	,808**
Y1.9	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,003	,000	,017	,002	,000		,017	,002	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,256*	,201	,296**	,348**	,267*	1,000**	,344**	,366**	,267*	1	,344**	,366**	,556**
Y1.10	Sig. (2-tailed)	,022	,074	,008	,002	,017	,000	,002	,001	,017		,002	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,351**	,401**	,381**	,977**	,344**	,344**	1,000**	,395**	,344**	,344**	1	,395**	,723**
Y1.11	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,002	,002	,000	,000	,002	,002		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,830**	,481**	,537**	,381**	,650**	,366**	,395**	1,000**	,650**	,366**	,395**	1	,816**
Y1.12	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,001	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Pearson Correlation	,682**	,677**	,766**	,709**	,808**	,556**	,723**	,816**	,808**	,556**	,723**	,816**	1
Y1TOTAL	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
L	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.830	15

Variabel Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.960	15

Variabel Fasilitas (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.901	9

Variabel Semangat Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.917	12

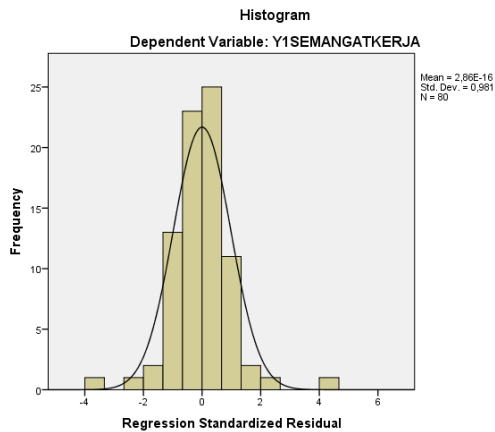
Uji Asumsi Klasik

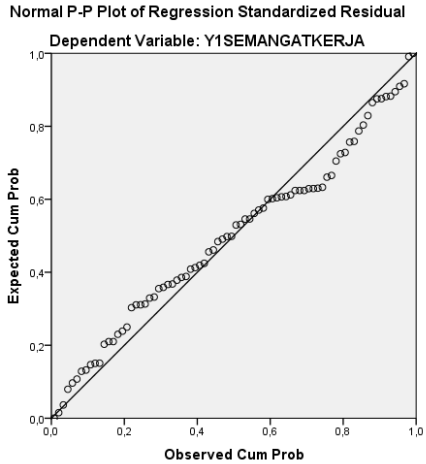
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,94525276
	Absolute	,115
Most Extreme Differences	Positive	,115
	Negative	-,087
Kolmogorov-Smirnov Z		1,026
Asymp. Sig. (2-tailed)		,243

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





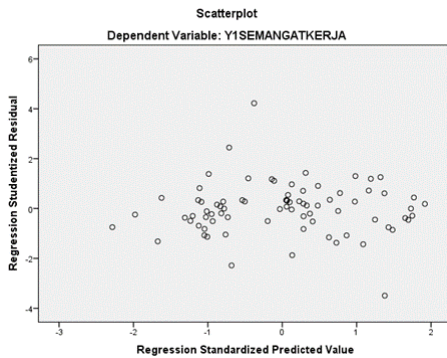
Uji Multikolinearitas

Variabel	Collinearity Statistic	
	Tolerance	VIF
Lingkungan Kerja (X1)	.713	1.402
Kompensasi (X2)	.568	1.761
Fasilitas (X3)	.624	1.604

Uji Autoorelasi

Durbin-Watson
1,901

Uji Heterokedasitas



Analisis Regresi Linear Berganda

Variabel	Unstandardized Coefficients	
	B	Std. Error
(Constant)	-3.532	3.980
Lingkungan Kerja (X1)	.253	.075
Kompensasi (X2)	.256	.055
Fasilitas (X3)	.576	0.95

Koefisien Determinasi dan Koefisien Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.864 ^a	.746	.736	4.022	1.901

a. Predictors: (Constant), X3TOTAL, X1TOTAL, X2TOTAL

b. Dependent Variable: Y1TOTAL

Uji t Parsial

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-3,532	3,980		-,887	,378
X1TOTAL	,253	,075	,231	3,371	,001
X2TOTAL	,256	,055	,360	4,700	,000
X3TOTAL	,576	,095	,445	6,085	,000

a. Dependent Variable: Y1TOTAL

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3615,551	3	1205,184	74,489	,000 ^b
	Residual	1229,637	76	16,179		
	Total	4845,188	79			

a. Dependent Variable: Y1TOTAL

b. Predictors: (Constant), X3TOTAL, X1TOTAL, X2TOTAL

Lampiran 4 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipashy.ac.id>

Nomor : 200576/01/FEB/ /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Sawunggalingkarya Kontruksi
Jl. Pergudang, Ragam Industri Block D-2 , Jemundo
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Yuliani Kurnia Dewi
NIM : 171500046
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan kerja, Kompensasi dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Pada PT. Sawunggalingkarya Kontruksi .

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Sidoarjo, 03 November 2020

H. Teruh Puwanto N.M
NIP. 19601222.199003.1001

Lampiran 5 Surat Balasan Ijin Penelitian



PT. SAWUNGGALINGKARYA KONSTRUKSI
Contractor Steel Fabrication
Pergudangan Ragam Industri Blok D-2 Jemundo, Sidoarjo
Email : sawunggaling_karya@yahoo.co.id, sk_karya@gmail.com
Telp./Faks. (031) 7883589

Nomor : 025/SKK-ADM/III/2021
Lampiran : -
Perihal : Balasan

Kepada Yth:
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
di -
Surabaya

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, Nomor. 200576/01/FEB/2020, perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data tertanggal 3 November 2020, Maka Pimpinan PT. Sawunggalingkarya Konstruksi dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Yuliani Kurnia Dewi
NIM : 171500046
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen

Benar telah mengadakan penelitian di PT. Sawunggalingkarya Konstruksi pada tanggal 1 Januari 2021 - 30 Maret 2021 guna melengkapi data pada penyusunan Skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Pada PT. Sawunggalingkarya Konstruksi".

Demikian surat ini kami buat, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.


Sidoarjo, 8 Maret 2021

PT. Sawunggalingkarya Konstruksi



H. Mudiladi
Direktur

Lampiran 6 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI BISNIS
 Kampus Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website <http://www.unpasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

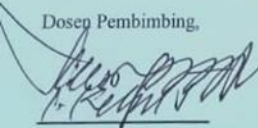
Nama	Yuliani Kusriana Dewi
Prodi / NIM	Manajemen / 171500046
Judul Skripsi	Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Pada PT. Sawunggalingkarya Konstruksi
Dosen Pembimbing	I Ketut Surabingmarta, Drs., M.M / Sukaryanto, Drs., M.M
Periode Kepembimbingan	20 Oktober 2020 s/d 25 Maret 2021


URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	3-11-20	judul skripsi	ada	[Signature]
2	10-11-20	bab 1	ada	[Signature]
3	12-11-20	"	ada	[Signature]
4	3-12-20	Bab 2	ada	[Signature]
5	15-12-20	Bab 3	ada	[Signature]
6	26-1-21	Bab 4	ada	[Signature]
7	29-1-21	Bab 5	ada	[Signature]
8	16-2-21	Bab 6	ada	[Signature]
9	19-2-21	Bab 7	ada	[Signature]
10	23-2-21	revisi	ada	[Signature]
11		revisi	ada	[Signature]

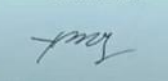
Bimbingan selesai pada tanggal _____

Dosen Pembimbing,





Mahasiswa,





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.uniprshy.ac.id>

KARTU PERPANJANGAN BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: YULIAMI KURNIA DEWI
Prodi / NIM	: MAHAJEMET / 171500046
Judul Skripsi	: pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan fasilitas terhadap semangat kerja pada PT. Sawunggaling Karya Kontruksi
Dosen Pembimbing	: 1 ketul Surabaya, Drs, M.M / Suharyanto Drs., M.M
Periode Kepembimbingan	: 26 Maret s.d 27 Juni 2021

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
12	22-6-21	Revisi	revisi	[Signature]
13	24-6-21	Revisi	revisi	[Signature]
14	29-07-21	Final	revisi	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :
Dosen Pembimbing

[Signature]
1. Ketul



Mahasiswa

[Signature]

Lampiran 7 Matriks

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN FASILITAS TERHADAP SEMANGAT KERJA PADA PT. SAWUNGGALINGKARYA KONTRUKSI

Masalah	Konsep	Variabel	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi / Sampel / Teknik Sampling	Alat Pengambilan Data	Analisis Data	
1. Apakah Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Semangat Kerja pada karyawan PT. Sawunggalingkarya Kontruksi ?	a) Lingkungan kerja (X1) merupakan segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi i pekerja dalam melakukan sesuatu tugas yang dibebankan pada karyawan. Menurut Nitisemito	Variabel bebas: a. Lingkungan Kerja (X1) b. Kompensasi i (X2) c. Fasilitas (X3) Variabel Terikat : a. Semangat Kerja (Y)	a. Lingkungan kerja (X1) : 1. Kebersihan 2. Penerangan. 3. Kebisingan. 4. Suhu dan Tata ruang. 5. Hubungan karyawan. Menurut Mangkunegara (2012) dalam Elizar, Tanjung (2018:51)	1. Lingkungan Kerja (X1) secara parsial berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y)	PT. Sawunggalingkarya Kontruksi	a. Populasi seluruh karyawan PT. Sawunggalingkarya Kontruksi adalah 80 karyawan b. Sampel karyawan PT. Sawunggalingkarya Kontruksi 80 karyawan	a. Kuisioner b. Dokumentasi	Analisis data dengan statistik 1. Regresi Linear Berganda Rumus : $Y = a + b_1X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + c$ Keterangan : Y = Semangat Kerja a = Konstanta b = Koefisien regresi X ₁ = Lingkungan kerja X ₂ = Kompensasi X ₃ = Fasilitas	Elizar, E., & Tanjung, H (2018) Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai <i>Manajemen: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen</i> , 1(1), 46-58 ADRIZAL, M (2020) PENGARUH

<p>2. Apakah Kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap Semangat Kerja pada karyawan PT. Sawunggalin gkarya Kontruksi ?</p>	<p>(2016) dalam Elizair (2018:50)</p> <p>b) Kompensasi (X2) merupakan suatu pemberian penghargaan sebagai imbalan jasa, kerja keras dan keterampilan yang diberikan terhadap sumber daya manusia kepada suatu organisasi baik berupa financial atau berupa nonfinancial. Menurut Khair dalam Maisal Adrizal (2020:81)</p>		<p>b. Kompensasi (X2) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gaji/upah. 2. Insentif. 3. Komisi. 4. Bonus. 5. Tunjangan Jabatan Menurut Dessler (2015:417) <p>c. Fasilitas (X3):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sarana dan Prasarana. 2. Jaminan Kesehatan. 3. Jenjang Karir. Menurut Riva'1 dalam Rino (2015:7) 	<p>2. Kompensasi (X2) secara parsial berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y)</p> <p>3. Fasilitas (X3) secara parsial berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan (Y)</p>		<p>c. Teknik Sampling yang digunakan dengan <i>Sampling Jemah</i></p>		<p>e = Error / Variabel pengganggu</p> <p>2. Uji Asumsi Klasik:</p> <p>a. Uji Validitas</p> <p>Rumus :</p> $r_{xy} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(n\sum X^2 - (\sum X)^2)(n\sum Y^2 - (\sum Y)^2)}}$ <p>Dimana :</p> <p>r = Koefisien Korelasi</p> <p>n = Jumlah Responden</p> <p>$\sum X$ = Jumlah skor hitung</p> <p>$\sum Y$ = Jumlah skor total</p>	<p>H KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN, KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT PEGAWAL BANK SYARIAH MANDIRI AREA MEDAN. <i>Jurnal Ilmiah Manajemen Econ (Ekonomi Manajemen Orientasi Riset)</i>, 4(1), 78-88.</p> <p>Dessler, Gary, 2015, <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>, Edisi ke 14, Salemba</p>
<p>3. Apakah Fasilitas secara parsial berpengaruh terhadap Semangat Kerja pada karyawan PT. Sawunggalin karya Kontruksi ?</p>							<p>b. Uji Reliabilitas</p> <p>Rumus :</p> $r_{ii} = \frac{k}{k-1} \times \left(1 - \frac{\sum S_i}{S_r} \right)$ <p>Dimana :</p> <p>r_{ii} = Nilai Reliabilitas</p>		

<p>4. Apakah Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Fasilitas secara simultan berpengaruh terhadap Semangat Kerja karyawan PT. Sawangalin gkarya Konstruksi ?</p>	<p>c) Fasilitas (X3) adalah segala sesuatu yang digunakan, dipakai, ditempati oleh pegawai baik hubungan langsung pekerjaan maupun untuk kelancaran pekerjaan. Menurut Moenir dalam Indra Prawira (2020:32)</p> <p>d) Semangat Kerja (Y) adalah suatu iklim atau suasana kerja yang terdapat di dalam suatu organisasi yang menunjukkan rasa kegairahan di</p>		<p>d. Semangat kerja (Y) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Absensi atau kehadiran. 2. Kerja sama. 3. Kepuasan Kerja. 4. Disiplin. <p>Menurut Nitisemito (2010) dalam Murtiasputra , Ratnasari (2018:438)</p>	<p>4. Lingkungan Kerja, Kompensasi i dan Fasilitas secara simultan berpengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan.</p>				<p>ESi = Jumlah varian skor tiap item St = Varian total k = Jumlah items</p> <p>c. Uji t Rumus :</p> $t = \frac{r\sqrt{n-2}}{r\sqrt{1-r^2}}$ <p>Keterangan = t = Nilai t hitung r = Nilai koefisien relasi n = Jumlah data</p> <p>d. Uji F Rumus :</p> $F = \frac{R^2 / (N - 1)}{(1 - R^2) / (N - K)}$	<p>Empat, Jakarta</p> <p>Prawira, I (2020) Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Managemen, A11, 28-40</p> <p>Murtiasputra , E., & Ratnasari, S E. (2019) PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, INSENTIF KOMUNIKASI DAN SENIORITA</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Lampiran 8 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA **BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

1. Nama : Yuliani Kurnia Dewi
2. NIM / Program Studi : 171500046 / Manajemen
3. Judul Proposal : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Sawunggaling Karya Kontruksi, Sidoarjo
4. Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2021
5. Penguji : Dr. Noerchoidah, S.E.,M.M.
Widhayani Puri Setioningtyas ,S.Sos., M.SM.

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1.	5 Agustus 2021	Menambahkan kata karyawan dan kota perusahaan pada judul skripsi	
2.	9 Agustus 2021	Memperbaiki latar belakang pada Bab I	
3.	9 Agustus 2021	Memperbaiki penulisan pada definisi operasional	
4.	5 Agustus 2021	Menambahkan penjelasan pada karakteristik responden dan tabel distribusi operasional pada setiap variabel	
5.	5 Agustus 2021	Memperbaiki dalam penulisan pembahasan pada BAB IV	
6.	9 Agustus 2021	Memperbaiki dalam penulisan pada daftar pustaka	

Surabaya, 09 Agustus 2021

Penguji I

Dr. Noerchoidah, S.E.,M.M.
NIDN : 0710046903

Penguji II

Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., M.SM.
NPP : 1507733/DY