

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. G. (2012). *Sukses Mebangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual*. Jakarta: Arga.
- Ahdiyana, M. (2006). Dimensi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Kinerja Oragnisasi. *Jurnal Efisiensi Vol. X*.
- Basuki, K. H. (2015). Pengaruh Kecerdasan Spiritual dan Motivasi Belajar terhadap Prestasi Belajar Matematika . *Jurnal Formatif*, 120-133.
- Buku Referensi Yayasan Al-Khusna Sidoarjo
- Casmini. (2007). *Emotional Parenting*. Yogyakarta: Pilar Medika.
- Devitry Ramadianti, E. K. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Gen-X dan Millenials (Studi Pada Karyawan PT. Temprina Media Grafika Surabaya). *Administrasi Bisnis*, Vol. 60 No. 2.
- Djalali, Z. S. (2012). Kecerdasan Emosi, Kecerdasan Spiritual dan Perilaku Prososial Santri Pondok Pesantren Nasyrul Ulum Pamekasan. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 53-65 Vol. 1 No. 2.
- Djati, S. Pantja dan Michael Adiwijaya. (2009). The Influence of The Morale and The Commitment of Administration Staff Toward OCB and Its Impact Toward Service Quality Performance at Private Universities. *Surabaya: Universitas Petrs Christian*.
- Efendy Zain, d. (2017). Faktor-Faktor Organizational Citizenship Behavior (Studi Kementrian Sekretariat Negara Republik

- Indonesia). *Journal of Economics and Business Aseanicic (JEBA)*, Vol. 2 No. 2.
- Fabiola, B. A. (2019). Pengaruh Quality of Work LIfe (QWL) dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi pada Pegawai Tetap PT. Pindad PERSERO Bandung). Vol. 5 No. 1.
- Fabiola, M. (2007). Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Tesis Semarang: Program Pasca Sarjana Undip*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IMB SPSS 23 (edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariwijaya. (2005). *Tes Kecerdasan Emosional*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Herman, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hidayat, A. A. (2014). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknis Analisis Data*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Indriani, H., & Sari, I. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosi, Sikap Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Kelompok Teknologi dan Industri di Kabupaten Tegal . *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 5 No. 2*, 107-121.
- Judge, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat.

- Karwadi. (2008). Kecerdasan Emosional Dalam Pemikiran Pendidikan Islam . *Disertasi Pasca Sarjana UIN Sunan Kalijaga*, 26.
- Kerlinger. (2006). *Asas-Asas Penelitian Behavior Edisi 3 Cetakan &*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. Vol. 5 No. 1.
- Lunthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi Cetakan Keempat*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhdiyanto, d. H. (2008). Efek Mederasi Self-Efficacy Pada Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (Studi Empiris di Lembaga Perbankan Bukan Bank di Magelang, 2).
- Notoadmodjo, S. (2010). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuntufa, Z. M. (2014). Pengaruh Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Kemenag Kota Malang.
- Nurdiansyah, E. (2016). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Kecerdasan Emosional Dampak Negatif Jejaring Sosial Dan Kemampuan Berpikir Divergen Terhadap Hasil Belajar Matematika Siawa. *Journal of EST*, 174.
- Raden Putra, A. S. (2013). Aplikasi SIG Untuk Penentuan Daerah Quick Count Pemilihan Kepala Dearah (Studi Kasus: Pemilihan Walikota Cirebon 2013, Jawa Barat). Vol. 2 No. 4.

- Rachman, Mohammad Munir. (2017). *Aplikasi Komputer Statistik*. Adi Buana University Press. Surabaya.
- Sari, H. I. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosi, Sikap Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Kelompok Teknologi dan Industri di Kabupaten Tegal. *Bisnis dan Manajemen Vol. 5 No. 2*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi Cetakan ke-7*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sopiah E. M, S. (2013). *Perilaku Konsumen Pendekatan Praktis Disertasi Himpunan Jurnal Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2018). *Motode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sumiyarsih, W. d. (2012). Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang. *Psikologi Undip*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wibowo, T. C. (2015). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional (EQ) dan Kecerdasan Spiritual (SQ) pada Kinerja

Karyawan PT. Bank Negara Indonesia 46 (Persero) Tbk.
Vol. 15 No. 1.

Widiawati, M. A. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg pada Pt. Aristika Kreasi Mandiri. *Administrasi Kantor Vol. 5 No. 1.*

Wijaya, R. D. (2015). Hubungan Antara Kecerdasan Emosi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB).

Zain, E. d. (2017). Faktor-Faktor Organizational Citizenship Behavior (Studi Kementrian Sekretariat Negara Republik Indonesia). *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA),* 192-210.

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Nilam Andini
2. NIM : 161500131
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual, Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Guru Yayasan Al-Khusna Sidoarjo
5. Dosen Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta,, SE., M.M
6. Konsultasi : 30 September 2019- 30 Maret 2020

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1.	03 Oktober 2019		Pengajuan Judul	ACC
2.	07 Oktober 2019		Bab I	Revisi
3.	17 Oktober 2019		Bab I	Revisi
4.	20 Oktober 2019		Bab I	ACC
5.	06 November 2019		Bab II	Revisi
6.	11 November 2019		Bab II	Revisi
7.	18 November 2019		Bab II	ACC
8.	01 Desember 2019		Bab III	Revisi
9.	11 Desember 2019		Bab III	ACC
10.	18 Desember 2019		Sidang Proposal	
11.	16 Maret 2020		Revisi Sidang Proposal	ACC
12.	10 April 2020		Angket	ACC
13.	14 April 2020		Bab IV	Revisi
14.	27 April 2020		Bab IV	ACC
15.	02 April 2020		Bab V	Revisi
16.	16 Mei 2020		Bab V	ACC
17.	18 Mei 2020		Artikel	ACC

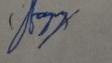
7. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 20 Mei 2020

Surabaya, Juni 2020

Dosen Pembimbing

I Made Bagus Dwiarta,SE.,M.M
NIP.109598/DY

Lampiran 2 Berita Acara Ujian Proposal

<p style="text-align: center;">UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI</p> <p>Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : http://www.fe.unipasby.ac.id</p>																																																																			
<u>BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI</u>																																																																			
<p>Pada hari ini Rabu tanggal 18 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019 / 2020</p>																																																																			
<table border="1"><tr><td>Nama Mahasiswa</td><td>:</td><td colspan="2">NILAM ANDINI</td></tr><tr><td>NIM</td><td>:</td><td colspan="2">161500131</td></tr><tr><td>Program Studi</td><td>:</td><td colspan="2">MANAJEMEN</td></tr><tr><td>Judul Proposal</td><td>:</td><td colspan="2">Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Pada Guru Yayasan Al-Khusna Sidoarjo.</td></tr></table>				Nama Mahasiswa	:	NILAM ANDINI		NIM	:	161500131		Program Studi	:	MANAJEMEN		Judul Proposal	:	Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Pada Guru Yayasan Al-Khusna Sidoarjo.																																																	
Nama Mahasiswa	:	NILAM ANDINI																																																																	
NIM	:	161500131																																																																	
Program Studi	:	MANAJEMEN																																																																	
Judul Proposal	:	Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Pada Guru Yayasan Al-Khusna Sidoarjo.																																																																	
<p>Dihadiri oleh :</p> <table border="1"><thead><tr><th>No</th><th>NIM</th><th>Nama Mahasiswa</th><th>Tanda Tangan</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>161500260</td><td>Septian Anggi Duyanti</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>2</td><td>161500093</td><td>Nori Isro'ahul Zamrah</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>3</td><td>161500127</td><td>Ayu Rozana A</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>4</td><td>161500196</td><td>Mining Putri Hirmah</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>5</td><td>161500053</td><td>Mugi Astuti</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>6</td><td>161500219</td><td>Isma Aprilia</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>7</td><td>161500193</td><td>Sinta Enralda Sulikardiana</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>8</td><td>161500021</td><td>Dwi Anna Anisardi</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>9</td><td>161500022</td><td>Kindersari</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>10</td><td>161500049</td><td>Rendina .P.R</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>11</td><td>161500009</td><td>Suci Suranti</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>12</td><td>161500072</td><td>MOCH. Arum Nuzi</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>13</td><td>161500128</td><td>Amf Tramato</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>14</td><td>161500089</td><td>Inggal Citra P</td><td>[Signature]</td></tr><tr><td>15</td><td>161500265</td><td>Aidy Permana P</td><td>[Signature]</td></tr></tbody></table>				No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan	1	161500260	Septian Anggi Duyanti	[Signature]	2	161500093	Nori Isro'ahul Zamrah	[Signature]	3	161500127	Ayu Rozana A	[Signature]	4	161500196	Mining Putri Hirmah	[Signature]	5	161500053	Mugi Astuti	[Signature]	6	161500219	Isma Aprilia	[Signature]	7	161500193	Sinta Enralda Sulikardiana	[Signature]	8	161500021	Dwi Anna Anisardi	[Signature]	9	161500022	Kindersari	[Signature]	10	161500049	Rendina .P.R	[Signature]	11	161500009	Suci Suranti	[Signature]	12	161500072	MOCH. Arum Nuzi	[Signature]	13	161500128	Amf Tramato	[Signature]	14	161500089	Inggal Citra P	[Signature]	15	161500265	Aidy Permana P	[Signature]
No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan																																																																
1	161500260	Septian Anggi Duyanti	[Signature]																																																																
2	161500093	Nori Isro'ahul Zamrah	[Signature]																																																																
3	161500127	Ayu Rozana A	[Signature]																																																																
4	161500196	Mining Putri Hirmah	[Signature]																																																																
5	161500053	Mugi Astuti	[Signature]																																																																
6	161500219	Isma Aprilia	[Signature]																																																																
7	161500193	Sinta Enralda Sulikardiana	[Signature]																																																																
8	161500021	Dwi Anna Anisardi	[Signature]																																																																
9	161500022	Kindersari	[Signature]																																																																
10	161500049	Rendina .P.R	[Signature]																																																																
11	161500009	Suci Suranti	[Signature]																																																																
12	161500072	MOCH. Arum Nuzi	[Signature]																																																																
13	161500128	Amf Tramato	[Signature]																																																																
14	161500089	Inggal Citra P	[Signature]																																																																
15	161500265	Aidy Permana P	[Signature]																																																																
<p style="text-align: right;">Surabaya, 18 Desember 2019</p> <p>Pengajar : Subardi [Signature] </p> <p>Pembimbing : I. Muli Syayur L [Signature] </p>																																																																			

Lampiran 3 Surat Pengantar Cek Plagiasi


Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

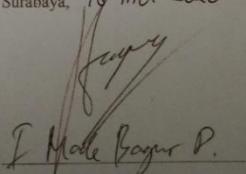
Nama Dosen : I MADE BAGUS DWIARTA, S.E., M.M

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : NILAM ANDINI
NIM : 161500131
Prodi : MANAJEMEN
Judul : PENGARUH MOTIVASI, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN KECERDASAN SPIRITAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) GURU YAYASAN AL-KHUSNA SIDOARJO

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 18 MEI 2020


I Made Bagus P.

Lampiran 4 Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji

Tanggal : 08 Juni 2020

Dosen Pembimbing,

I Made Bagus Dwiarta, SE., MM
NIP/NNP: 1109598/DY

Lampiran 5 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183
Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Nilam Andini
NIM : 161500131
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *PENGARUH MOTIVASI, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN KECERDASAN SPIRITAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) GURU YAYASAN AL-KHUSNA SIDOARJO*, dengan hasil Similarity Index 7% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

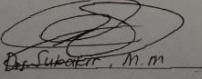
Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 07 Juni 2020
Ketua Program Studi Manajemen,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM

Lampiran 6 Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

 <p style="text-align: center;">UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : http://www.umpasbv.ac.id</p>			
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI			
Nama	<u>NILAM ANDINI</u>		
NIM / Program Studi	<u>161500131 / Manajemen</u>		
Judul Skripsi	<u>Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Guru Yogyakarta Al-Khawfa Sidoarjo</u>		
Tanggal Ujian Skripsi	<u>10 Juni 2020</u>		
Pengaji	<u>1. Drs. Subokir, M.M</u> <u>2. Tri Aripabowo, S.E., M.Si</u>		
No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pengaji
1		<u>tujuan penelitian Revisi 15/20</u>	<u>F</u>
2	<u>22/20</u>	<u>Kerangka Konseptual ?</u>	<u>F</u>
3	<u>6</u>	<u>Pengolahan data</u>	<u>Ace</u>
4		<u>Kesimpulan . Revisi 15/20</u>	<u>F</u>
5			
6			
7			
8			

Surabaya 22 Juni 2020
Pengaji I,

Drs. Subokir, M.M.

Pengaji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unripasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama

NIM / Program Studi

Judul Skripsi

Tanggal Ujian Skripsi

Akbar Andini .

161500131 , Manajemen ,
Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional,
Kecerdasan Spiritual terhadap
Organizational Citizenship Behavior (OCB)
Pada Guru Yogyakarta Al-khurasi fiborgo

: 10 Juni 2020

Pengaji

1 Drs. Subaktir, M. M

2 Ti Aniprakbowo, S.E., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pengaji
1			
2	22/20	Populasi, Sampel, S	X
3	6	teknik Sampel	X
4			
5			
6			
7			
8			

Pengaji I,

Surabaya, 22 Juni 2020

Pengaji II,

Ti Aniprakbowo, S.E., M.Si

Lampiran 7 Kuisioner

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
Hal : Pengisian Kuesioner Penelitian
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Guru Yayasan Al- Khusna
Sidoarjo

Dengan hormat, Dalam rangka memenuhi tugas akhir atau skripsi sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S-1 di Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian, saya mahasiswi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bersama ini memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner penelitian dengan judul "Pengaruh Motivasi, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, bersifat rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesediaan dan waktunya saya mengucapkan terima kasih.

Surabaya, 2019 Peneliti

Nilam Andini

- I. Identitas Responden
1. Jenis Kelamin : (pilih salah satu dan lingkari jawaban dibawah ini)
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
 2. Usia : (pilih salah satu dan lingkari jawaban dibawah ini)
 - a. <17 tahun
 - b. 17 – 30 tahun
 - c. 31 – 40 tahun
 - d. 41 – 50 tahun
 - e. >50 tahun
 3. Pendidikan Terakhir : (pilih salah satu dan lingkari jawaban dibawah ini)
 - a. SD
 - b. SMP
 - c. SMA
 - d. Diploma
 - e. S1
 - f. S2/S3
- II. Petunjuk Pengisian
- Pada pernyataan dibawah ini Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi pernyataan tersebut dengan keadaan atau kondisi yang sebenarnya. Silahkan pilih jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan kondisi yang dialami dan dirasakan, dengan cara memberikan tanda (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik Skala *Likert* dan tidak ada

jawaban benar dan salah, dengan keterangan sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju nilainya 5
S : Setuju nilainya 4
RR : Ragu-Ragu nilainya 3
TS : Tidak Setuju nilainya 2
STS : Sangat Tidak Setuju nilainya 1

III. DAFTAR PERNYATAAN

5	Supervisi membantu guru untuk meningkatkan kinerja pengajar.				
6	Supervisi berdampak pada pengembangan kemampuan dan keterampilan mengajar guru.				
Kebijakan dan Administrasi					
7	Pengelolaan administrasi sesuai dengan standar yang ada.				
8	Perencanaan pelatihan Guru sesuai dan tepat pada sasaran.				
Variabel Kecerdasan Emosional (X2)					
Mengenali Emosi Diri					
9	Mampu memposisikan diri pada semua situasi yang terjadi.				
10	Dapat menekan emosi pada saat pembelajaran berlangsung .				
Mengelola Emosi					
11	Mengendalikan emosi diri pada saat pembelajaran berlangsung.				
12	Tidak membawa permasalahan dari luar ke dalam pekerjaan.				
Memotivasi Diri					

13	Suasana didalam kelas dapat membuat semangat dalam melaksanakan pekerjaan.				
14	Saya selalu memberikan yang terbaik kepada murid-murid.				
Mengenali Emosi Orang Lain					
15	Saya dapat mengetahui perasaan orang lain.				
16	Saya dapat mengetahui suasana hati seseorang dari raut muka.				
Variabel Kecerdasan Spiritual (X3)					
Permecahan Masalah Melalui Sumber Spiritual					
17	Saya memecahkan masalah dengan cara bertanya pada ahli dalam agama.				
18	Jika terdapat masalah yang terlalu pelik tujuan utama saya adalah Allah SWT.				
Memanfaatkan dan melatih spiritual dalam kehidupan sehari-hari.					
19	Saya selalu menambah ilmu agama dan mengukurnya dalam segala hal yang baik.				
20	Saya akan berusaha memanfaatkan pengetahuan agama saya pada kegiatan sehari-hari.				
Memasuki level yang lebih tinggi pada area kesadaran					

21	Saya melakukan semua kegiatan sesuai dengan agama yang saya anut.					
22	Saya sadar apa yang saya lakukan sekarang akan berdampak pada masa yang akan datang.					
Mengakui Aspek Non Material dalam Kehidupan.						
23	Saya mengutamakan kepentingan diri saya sendiri daripada kepentingan orang lain.					
24	Saya mampu menemukan makna dan tujuan dalam hidup, sehingga dapat membantu saya beradaptasi dengan situasi tertekan.					
Berperilaku terpuji						
25	Saya selalu menjunjung tinggi perilaku terpuji.					
26	Selalu mengajarkan berperilaku terpuji kepada semua orang.					
<i>Organizational Citizenship Behavior (Y)</i>						
<i>Conscientiousness</i>						
27	Saya melakukan pekerjaan diluar dari pekerjaan yang saya terima.					

28	Saya selalu datang lebih awal agar dapat menyelesaikan pekerjaan lebih awal.					
----	--	--	--	--	--	--

Sportsmanship

29	Membantu pekerjaan dalam pengembangan organisasi.					
30	Membantu penyelesaian masalah-masalah yang timbul di dalam organisasi.					

Civic Virtue

31	Memberikan masukan untuk perkembangan organisasi.					
32	Melakukan inisiatif yang baik demi kelancaran organisasi.					

Lampiran 8 Data Responden

NO.	Identitas Responden		
	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir
Resp_1	Perempuan	51-60	S1
Resp_2	Perempuan	31-40	S1
Resp_3	Perempuan	41-50	S1
Resp_4	Perempuan	21-30	S1
Resp_5	Perempuan	21-30	S1
Resp_6	Perempuan	21-30	S1
Resp_7	Perempuan	31-40	S1
Resp_8	Perempuan	41-50	S1
Resp_9	Perempuan	41-50	S1
Resp_10	Perempuan	21-30	S1
Resp_11	Perempuan	21-30	S1
Resp_12	Perempuan	21-30	S1
Resp_13	Perempuan	21-30	S1
Resp_14	Perempuan	21-30	S1
Resp_15	Perempuan	41-50	S1
Resp_16	Perempuan	31-40	S1
Resp_17	Perempuan	31-40	S1
Resp_18	Laki-laki	31-40	S1
Resp_19	Laki-laki	21-30	S1
Resp_20	Perempuan	21-30	S1
Resp_21	Perempuan	31-40	S1
Resp_22	Perempuan	41-50	S1
Resp_23	Perempuan	21-30	S1
Resp_24	Perempuan	31-40	S1
Resp_25	Perempuan	21-30	S1
Resp_26	Perempuan	21-30	S1
Resp_27	Perempuan	21-30	S1
Resp_28	Perempuan	31-40	S1
Resp_29	Laki-laki	31-40	S1
Resp_30	Laki-laki	31-40	S1

Resp_31	Perempuan	31-40	S1
Resp_32	Laki-laki	21-30	S1
Resp_33	Laki-laki	21-30	S1
Resp_34	Laki-laki	31-40	S1
Resp_35	Perempuan	31-40	S1
Resp_36	Perempuan	31-40	S1
Resp_37	Perempuan	41-50	S1
Resp_38	Perempuan	21-30	S1
Resp_39	Perempuan	41-50	S1
Resp_40	Perempuan	21-30	S1
Resp_41	Perempuan	31-40	S1
Resp_42	Perempuan	31-40	S1
Resp_43	Laki-laki	41-50	SMA
Resp_44	Laki-laki	41-50	SMA
Resp_45	Perempuan	21-30	SMA
Resp_46	Perempuan	21-30	S1
Resp_47	Perempuan	31-40	S1
Resp_48	Laki-laki	21-30	SMA
Resp_49	Laki-laki	31-40	SMA
Resp_50	Laki-laki	31-40	SMA
Resp_51	Perempuan	21-40	S1

Lampiran 9 Tabulasi

No	X1								X1
	x1_1	x1_2	x1_3	x1_4	x1_5	x1_6	x1_7	x1_8	
Resp_1	4	4	5	4	4	5	4	4	34
Resp_2	4	4	2	2	2	4	4	2	24
Resp_3	4	5	5	4	4	5	4	5	36
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_5	4	4	2	4	2	4	2	2	24
Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_9	5	5	5	5	5	4	5	5	39
Resp_10	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_13	4	5	5	5	5	5	4	5	38
Resp_14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_16	4	3	4	3	3	4	4	3	28

Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_19	4	2	4	4	2	2	2	4	24
Resp_20	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_22	3	3	3	3	4	3	3	3	25
Resp_23	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_27	3	4	3	4	3	3	3	4	27
Resp_28	3	4	3	3	3	3	3	4	26
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_30	3	3	3	4	4	3	3	3	26
Resp_31	3	4	3	4	4	3	3	4	28
Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_33	4	4	4	4	5	4	4	4	33
Resp_34	3	4	3	4	4	4	3	4	29
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_36	4	3	4	4	4	4	4	3	30

X2								X2
x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	x2_7	x2_8	
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	4	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	3	4	3	4	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	3	3	4	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	5	5	5	38

4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	5	3	4	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	3	4	4	4	5	5	33
4	4	4	5	4	4	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	3	2	4	4	29
4	4	4	3	4	3	4	3	29
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	3	3	4	4	29
5	5	4	4	4	5	4	4	35
5	4	4	4	3	3	4	4	31
5	5	4	4	4	4	4	5	35

x3										x3
x3_1	x3_2	x3_3	x3_4	x3_5	x3_6	x3_7	x3_8	x3_9	x3_10	
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46

5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47

4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	23
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	43

Y						Y
y_1	y_2	y_3	y_4	y_5	y_6	
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	3	3	4	21
4	4	4	4	4	4	24

5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
3	4	3	4	3	3	20
3	4	3	3	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	4	3	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	5	4	25
3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	4	4	3	22

5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	4	4	3	21
3	3	4	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	3	22
4	4	5	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 10 Output SPSS

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X1)

x1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	Ragu-ragu	10	19.6	19.6
	Setuju	28	54.9	74.5
	Sangat Setuju	13	25.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0

x1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0
	Ragu-ragu	11	21.6	21.6
	Setuju	24	47.1	47.1
	Sangat Setuju	15	29.4	29.4
	Total	51	100.0	100.0

x1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.9	3.9
	Ragu-ragu	9	17.6	17.6
	Setuju	23	45.1	45.1
	Sangat Setuju	17	33.3	33.3
	Total	51	100.0	100.0

x1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0
	Ragu-ragu	6	11.8	11.8
	Setuju	29	56.9	56.9
	Sangat Setuju	15	29.4	29.4
	Total	51	100.0	100.0

x1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.9	5.9	5.9
	Ragu-ragu	7	13.7	13.7	19.6
	Setuju	26	51.0	51.0	70.6
	Sangat Setuju	15	29.4	29.4	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-ragu	12	23.5	23.5	25.5
	Setuju	21	41.2	41.2	66.7
	Sangat Setuju	17	33.3	33.3	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.9	3.9	3.9
	Ragu-ragu	9	17.6	17.6	21.6
	Setuju	26	51.0	51.0	72.5
	Sangat Setuju	14	27.5	27.5	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.9	3.9	3.9
	Ragu-ragu	7	13.7	13.7	17.6
	Setuju	27	52.9	52.9	70.6
	Sangat Setuju	15	29.4	29.4	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x1.1_1	51	3.00	5.00	4.0588	.67563
x1.1_2	51	2.00	5.00	4.0392	.77358
x1.2_1	51	2.00	5.00	4.0784	.82081
x1.2_2	51	2.00	5.00	4.1373	.69339
x1.3_1	51	2.00	5.00	4.0392	.82367
x1.3_2	51	2.00	5.00	4.0588	.81023
x1.4_1	51	2.00	5.00	4.0196	.78715
x1.4_2	51	2.00	5.00	4.0784	.77054
MOTIVASI	51	24.00	40.00	32.5098	5.41248
Valid N (listwise)	51				

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kecerdasan Emosional (X2)

x2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	22	43.1	43.1	43.1
	Sangat Setuju	29	56.9	56.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	23	45.1	45.1	47.1
	Sangat Setuju	27	52.9	52.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	3	5.9	5.9	5.9
	Setuju	26	51.0	51.0	56.9
	Sangat Setuju	22	43.1	43.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	3	5.9	5.9	5.9
	Setuju	28	54.9	54.9	60.8
	Sangat Setuju	20	39.2	39.2	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	5	9.8	9.8
	Setuju	25	49.0	49.0
	Sangat Setuju	21	41.2	41.2
	Total	51	100.0	100.0

x2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0
	Ragu-ragu	11	21.6	21.6
	Setuju	23	45.1	45.1
	Sangat Setuju	16	31.4	31.4
	Total	51	100.0	100.0

x2.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	3	5.9	5.9
	Setuju	26	51.0	51.0
	Sangat Setuju	22	43.1	43.1
	Total	51	100.0	100.0

x2.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	2	3.9	3.9
	Setuju	24	47.1	47.1
	Sangat Setuju	25	49.0	49.0
	Total	51	100.0	100.0

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x2.1_1	51	4.00	5.00	4.5686	.50020
x2.1_2	51	3.00	5.00	4.5098	.54305
x2.2_1	51	3.00	5.00	4.3725	.59869
x2.2_2	51	3.00	5.00	4.3333	.58878
x2.3_1	51	3.00	5.00	4.3137	.64777
x2.3_2	51	2.00	5.00	4.0588	.78516
x2.4_1	51	3.00	5.00	4.3725	.59869
x2.4_2	51	3.00	5.00	4.4510	.57667
KECERDASAN EMOSIONAL	51	28.00	40.00	34.9804	3.92678
Valid N (listwise)	51				

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kecerdasan Spiritual (X3)

x3.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.8	9.8	9.8
	Setuju	18	35.3	35.3	45.1
	Sangat Setuju	28	54.9	54.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x3.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7.8	7.8	7.8
	Ragu-ragu	1	2.0	2.0	9.8
	Setuju	19	37.3	37.3	47.1
	Sangat Setuju	27	52.9	52.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.8	9.8
	Ragu-ragu	3	5.9	15.7
	Setuju	16	31.4	47.1
	Sangat Setuju	27	52.9	100.0
	Total	51	100.0	100.0

x3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7.8	7.8
	Ragu-ragu	4	7.8	15.7
	Setuju	19	37.3	52.9
	Sangat Setuju	24	47.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0

x3.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7.8	7.8	7.8
	Ragu-ragu	6	11.8	11.8	19.6
	Setuju	23	45.1	45.1	64.7
	Sangat Setuju	18	35.3	35.3	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x3.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.8	9.8	9.8
	Ragu-ragu	6	11.8	11.8	21.6
	Setuju	24	47.1	47.1	68.6
	Sangat Setuju	16	31.4	31.4	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x3.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.8	9.8	9.8
	Ragu-ragu	9	17.6	17.6	27.5
	Setuju	27	52.9	52.9	80.4
	Sangat Setuju	10	19.6	19.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x3.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.8	9.8	9.8
	Ragu-ragu	10	19.6	19.6	29.4
	Setuju	26	51.0	51.0	80.4
	Sangat Setuju	10	19.6	19.6	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x3.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.8	9.8	9.8
	Ragu-ragu	13	25.5	25.5	35.3
	Setuju	25	49.0	49.0	84.3
	Sangat Setuju	8	15.7	15.7	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

x3.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.8	9.8	9.8
	Ragu-ragu	15	29.4	29.4	39.2
	Setuju	24	47.1	47.1	86.3
	Sangat Setuju	7	13.7	13.7	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
x3.1_1	51	2.00	5.00	4.3529	.91266
x3.1_2	51	2.00	5.00	4.3529	.86772
x3.2_1	51	2.00	5.00	4.2745	.96080
x3.2_2	51	2.00	5.00	4.2353	.90749
x3.3_1	51	2.00	5.00	4.0784	.89091
x3.3_2	51	2.00	5.00	4.0000	.91652
x3.4_1	51	2.00	5.00	3.8235	.86501
x3.4_2	51	2.00	5.00	3.8039	.87223
x3.5_1	51	2.00	5.00	3.7059	.85543
x3.5_2	51	2.00	5.00	3.6471	.84436
KECERDASAN	51	20.00	50.00	40.2745	8.28029
SPIRITUAL					
Valid N (listwise)	51				

Hasil Uji Frekuensi Jawaban Responden Variabel OCB (Y)

y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	13.7	13.7	13.7
	Setuju	23	45.1	45.1	58.8
	Sangat Setuju	21	41.2	41.2	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	13.7	13.7	13.7
	Setuju	21	41.2	41.2	54.9
	Sangat Setuju	23	45.1	45.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	5	9.8	9.8	9.8
	Setuju	22	43.1	43.1	52.9
	Sangat Setuju	24	47.1	47.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	3	5.9	5.9	5.9
	Setuju	25	49.0	49.0	54.9
	Sangat Setuju	23	45.1	45.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0	

y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	5	9.8	9.8
	Setuju	23	45.1	54.9
	Sangat Setuju	23	45.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0

y.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	15.7	15.7
	Setuju	19	37.3	52.9
	Sangat Setuju	24	47.1	100.0
	Total	51	100.0	100.0

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
y.1_1	51	3.00	5.00	4.2745	.69508
y.1_2	51	3.00	5.00	4.3137	.70683
y.2_1	51	3.00	5.00	4.3725	.66214
y.2_2	51	3.00	5.00	4.3922	.60261
y.3_1	51	3.00	5.00	4.3529	.65798
y.3_2	51	3.00	5.00	4.3137	.73458
ORGANIZATION	51	18.00	30.00	26.0196	3.76558
CITIZENSHIP					
BEHAVIOR					
Valid N (listwise)	51				

Hasil Uji Validitas Variabel (X1)

Correlations										
	x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	x1.4_1	x1.4_2	MOTIVASI	
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.723**	.749**	.708**	.607**	.761**	.788**	.644**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x1.1_2	Pearson Correlation	.723**	1	.625**	.698**	.688**	.858**	.721**	.733**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x1.2_1	Pearson Correlation	.749**	.625**	1	.824**	.794**	.715**	.833**	.876**	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x1.2_2	Pearson Correlation	.708**	.698**	.824**	1	.796**	.662**	.691**	.840**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x1.3_1	Pearson Correlation	.607**	.688**	.794**	.796**	1	.656**	.801**	.814**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x1.3_2	Pearson Correlation	.761**	.858**	.715**	.662**	.656**	1	.782**	.601**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x1.4_1	Pearson Correlation	.788**	.721**	.833**	.691**	.801**	.782**	1	.723**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x1.4_2	Pearson Correlation	.644**	.733**	.876**	.840**	.814**	.601**	.723**	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
MOTIVASI	Pearson Correlation	.845**	.860**	.914**	.882**	.879**	.860**	.904**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas (X2)

Correlations										
	x2.1_1	x2.1_2	x2.2_1	x2.2_2	x2.3_1	x2.3_2	x2.4_1	x2.4_2	KECERDASAN EMOSIONAL	
x2.1_1	Pearson Correlation	1	.826**	.681**	.566**	.549**	.575**	.481**	.549**	.790**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x2.1_2	Pearson Correlation	.826**	1	.696**	.646**	.673**	.726**	.573**	.592**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x2.2_1	Pearson Correlation	.681**	.696**	1	.605**	.621**	.548**	.386**	.488**	.769**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x2.2_2	Pearson Correlation	.566**	.646**	.605**	1	.559**	.606**	.719**	.726**	.833**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x2.3_1	Pearson Correlation	.549**	.673**	.621**	.559**	1	.671**	.672**	.631**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x2.3_2	Pearson Correlation	.575**	.726**	.548**	.606**	.671**	1	.591**	.514**	.824**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x2.4_1	Pearson Correlation	.481**	.573**	.386**	.719**	.672**	.591**	1	.604**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x2.4_2	Pearson Correlation	.549**	.592**	.488**	.726**	.631**	.514**	.604**	1	.781**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51
KECERDASAN EMOSIONAL	Pearson Correlation	.790**	.877**	.769**	.833**	.836**	.824**	.777**	.781**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas (X3)

Correlations												
	x3.1_1	x3.1_2	x3.2_1	x3.2_2	x3.3_1	x3.3_2	x3.4_1	x3.4_2	x3.5_1	x3.5_2	KECERDASAN SPIRITAL	
x3.1_1	Pearson Correlation	1	.900**	.936**	.888**	.826**	.837**	.815**	.767**	.802**	.814**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.1_2	Pearson Correlation	.900**	1	.937**	.934**	.817**	.830**	.804**	.754**	.762**	.774**	.916**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.2_1	Pearson Correlation	.936**	.937**	1	.957**	.886**	.886**	.854**	.805**	.806**	.812**	.956**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.2_2	Pearson Correlation	.888**	.934**	.957**	1	.892**	.890**	.844**	.792**	.787**	.789**	.944**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.3_1	Pearson Correlation	.826**	.817**	.886**	.892**	1	.955**	.875**	.818**	.792**	.782**	.930**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.3_2	Pearson Correlation	.837**	.830**	.886**	.890**	.955**	1	.908**	.851**	.816**	.801**	.943**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.4_1	Pearson Correlation	.815**	.804**	.854**	.844**	.875**	.908**	1	.961**	.929**	.871**	.951**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.4_2	Pearson Correlation	.767**	.754**	.805**	.792**	.818**	.851**	.961**	1	.940**	.909**	.921**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.5_1	Pearson Correlation	.802**	.762**	.806**	.787**	.792**	.816**	.929**	.940**	1	.906**	.915**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
x3.5_2	Pearson Correlation	.814**	.774**	.812**	.789**	.782**	.801**	.871**	.909**	.906**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51
KECERDASAN SPIRITAL	Pearson Correlation	.924**	.916**	.956**	.944**	.930**	.943**	.951**	.921**	.915**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas (Y)

Correlations

		y.1_1	y.1_2	y.2_1	y.2_2	y.3_1	y.3_2	ORGANIZATI ON CITIZENSHIP BEHAVIOR
y.1_1	Pearson Correlation	1	.798**	.903**	.836**	.833**	.846**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
y.1_2	Pearson Correlation	.798**	1	.771**	.832**	.789**	.847**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
y.2_1	Pearson Correlation	.903**	.771**	1	.880**	.840**	.865**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
y.2_2	Pearson Correlation	.836**	.832**	.880**	1	.905**	.801**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
y.3_1	Pearson Correlation	.833**	.789**	.840**	.905**	1	.759**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
y.3_2	Pearson Correlation	.846**	.847**	.865**	.801**	.759**	1	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	51	51	51	51	51	51	51
ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR	Pearson Correlation	.938**	.907**	.944**	.940**	.917**	.923**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	51	51	51	51	51	51	51

**: Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	8

Hasil Uji Reliabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	8

Hasil Uji Reliabilitas (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	10

Hasil Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.967	6

Sampel Kecil

Correlations										
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	Motivasi	
X1_1	Pearson Correlation	1	.1.000**	.1.000**	.875**	.828**	.890**	.567**	.522**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	.1.000**	1	.1.000**	.875**	.828**	.890**	.567**	.522**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.1.000**	.1.000**	1	.875**	.828**	.890**	.567**	.522**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.875**	.875**	.875**	1	.831**	.892**	.635**	.639**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.828**	.828**	.828**	.831**	1	.759**	.550**	.563**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	.890**	.890**	.890**	.892**	.759**	1	.703**	.645**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_7	Pearson Correlation	.567**	.567**	.567**	.635**	.550**	.703**	1	.926**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.000	.002	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_8	Pearson Correlation	.522**	.522**	.522**	.639**	.563**	.645**	.926**	1	.757**
	Sig. (2-tailed)	.003	.003	.003	.000	.001	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	.938**	.938**	.938**	.934**	.876**	.938**	.780**	.757**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations									
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	Kecerdasan Emosional
X2_1	Pearson Correlation	1	.918**	.871**	.871**	.819**	.819**	.819**	.743**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.918**	1	.958**	.958**	.811**	.811**	.811**	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.871**	.958**	1	1.000**	.862**	.862**	.765**	.607**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.871**	.958**	1.000**	1	.862**	.862**	.765**	.607**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.819**	.811**	.862**	.862**	1	1.000**	.786**	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_6	Pearson Correlation	.819**	.811**	.862**	.862**	1.000**	1	.786**	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_7	Pearson Correlation	.819**	.811**	.765**	.765**	.786**	.786**	1	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_8	Pearson Correlation	.743**	.648**	.607**	.607**	.811**	.811**	.908**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation	.933**	.941**	.942**	.942**	.941**	.941**	.900**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations												
	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	Kecerdasan Spiritual	
X3_1	Pearson Correlation	1	.881**	.918**	.722**	.581**	.928**	.457*	.464**	.624**	.608**	.874**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.011	.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_2	Pearson Correlation	.881**	1	.962**	.680**	.714**	.887**	.448*	.450*	.603**	.587**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.013	.013	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_3	Pearson Correlation	.918**	.962**	1	.722**	.670**	.850**	.457*	.464**	.696**	.608**	.894**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.011	.010	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_4	Pearson Correlation	.722**	.680**	.722**	1	.792**	.642**	.594**	.590**	.604**	.649**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_5	Pearson Correlation	.581**	.714**	.670**	.792**	1	.588**	.507**	.493**	.501**	.635**	.778**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.001	.004	.006	.005	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_6	Pearson Correlation	.928**	.887**	.850**	.642**	.588**	1	.441*	.438*	.517**	.569**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.015	.015	.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_7	Pearson Correlation	.457*	.448*	.457*	.594**	.507**	.441*	1	.864**	.653**	.582**	.739**
	Sig. (2-tailed)		.011	.013	.011	.001	.004	.015	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_8	Pearson Correlation	.464**	.450*	.464**	.590**	.493**	.438*	.864**	1	.693**	.701**	.756**
	Sig. (2-tailed)		.010	.013	.010	.001	.006	.015	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_9	Pearson Correlation	.624**	.603**	.696**	.604**	.501**	.517**	.653**	.693**	1	.709**	.812**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.005	.003	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_10	Pearson Correlation	.608**	.587**	.608**	.649**	.635**	.569**	.582**	.701**	.709**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kecerdasan Spiritual	Pearson Correlation	.874**	.877**	.894**	.840**	.778**	.835**	.739**	.756**	.812**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations							
	Y1_1	Y1_2	Y1_3	Y1_4	Y1_5	Y1_6	Organizational Citizenship Behavior
Y1_1	Pearson Correlation	1	.729**	.791**	.759**	.764**	.734**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1_2	Pearson Correlation	.729**	1	.763**	.783**	.678**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1_3	Pearson Correlation	.791**	.763**	1	.967**	.928**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1_4	Pearson Correlation	.759**	.783**	.967**	1	.894**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1_5	Pearson Correlation	.764**	.678**	.928**	.894**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y1_6	Pearson Correlation	.734**	.766**	.750**	.723**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	.874**	.878**	.952**	.940**	.877**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

**: Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.960	8

X2

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.974	8

X3

Reliability Statistics

Cronbach's	N of Items
Alpha	
.944	
	10

Y

Reliability Statistics

Cronbach's	N of Items
Alpha	
.954	
	6

Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

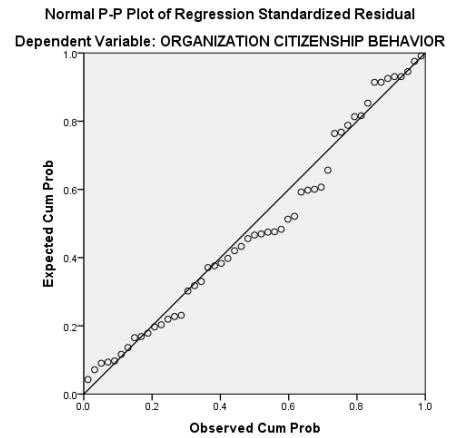
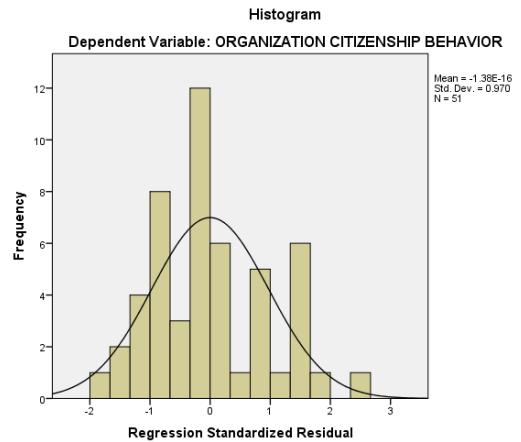
		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.91496545
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.106
	Negative	-.078
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

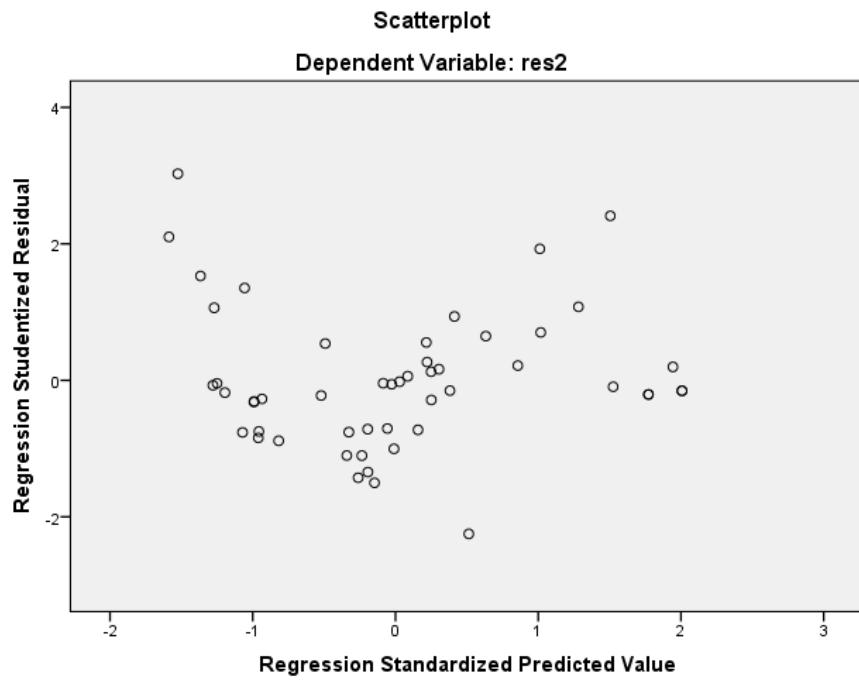
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Hasil Uji Heterokedastisitas



Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	MOTIVASI	.954	1.048
	KECERDASAN EMOSIONAL	.870	1.149
	KECERDASAN SPIRITAL	.851	1.176

a. Dependent Variable: ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R	Durbin-Watson
			Square	
1	.633 ^a	.401	.363	1.647

a. Predictors: (Constant), KECERDASAN SPIRITAL, MOTIVASI, KECERDASAN EMOSIONAL

b. Dependent Variable: ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR

Uji Regresi Linier Berganda

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	1.414	4.641		.305	.762
	MOTIVASI	.342	.080	.491	4.250	.000
	KECERDASAN EMOSIONAL	.239	.116	.249	2.059	.045
	KECERDASAN SPIRITUAL	.127	.056	.280	2.288	.027

a. Dependent Variable: ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR

