

Abstract

This research will be conducted to determine whether there are factors that influence the performance of employees of PT. Alkonusa Surabaya Interconnect Engineering. Where these factors have two variables, namely the work environment and work motivation Employees who have great motivation in working to aim at the company at PT. Alkonusa Surabaya Interconnect Engineering, data retrieval used to measure using SPSS tools. The sampling technique used to use the questionnaire method, observation, documentation. In this study there are several testing techniques consisting of "test instruments, test classic assumptions and multiple linear regression tests". The results of multiple linear regression test showed the regression coefficient on the X1 variable 0,379 and X2 variable 0,622. T test results can be concluded that the value of the work environment (X1) t-count = 4.226 and the value of sig. 0,000. Work motivation (X2) t-count = 8098 and sig. 0,000. While the F Test results show the results of the work environment variable values and the simultaneous work motivation of F,2,270 and sig values. 0,000. From the results of the study it can be concluded that the work environment and work motivation affect the morale of employees who are at PT. Alkonusa Interkon Engineering, Surabaya

Keywords: Work Environment, Work Motivation, and Work Spirit

Abstrak

Penelitian yang akan dilakukan ini guna mengetahui apakah ada faktor yang mempengaruhi dari kinerja karyawan PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya. Dimana faktor tersebut memiliki dua variabel yaitu lingkungan kerja dan motivasi kerja Karyawan yang memiliki motivasi yang besar dalam bekerja bertujuan untuk perusahaan di PT. Alkonusa Teknik Interkon Surabaya, pengambilan data yang digunakan untuk mengukur menggunakan alat bantu SPSS. Teknik sampling digunakan untuk dipakai yakni metode kuisisioner, observasi, dokumentasi. Dalam penelitian ini terdapat beberapa teknik pengujian yang terdiri dari “uji instrumen, uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda”. Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan koefisien regresi pada variabel X1 0,379 dan variabel X2 0,622. Hasil Uji T dapat disimpulkan bahwa nilai lingkungan kerja (X1) t -hitung = 4.226 dan nilai sig. 0,000. Motivasi kerja (X2) t -hitung = 8.098 dan nilai sig. 0,000. Sedangkan hasil Uji F menunjukkan hasil nilai variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja F simultan 50.270 dan nilai sig. 0,000. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan yang berada di PT. Alkonusa Teknik Interkon, Surabaya.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Semangat Kerja