

ABSTRACT

This study aims to examine a number of variables that affect the work environment and job satisfaction on organizational citizenship behavior (OCB) of employees of PT. Aneka Gas Industri Tbk, Sidoarjo. The population in this study were employees of PT. Aneka Gas Industri Tbk, Sidoarjo with 240 employees. While the number of samples used in this study amounted to 71 respondents using incidental sampling techniques. Analyzing research through Multiple Linear Regression. The results show that simultaneously and partially work environment and job satisfaction simultaneously influence organizational citizenship behavior (OCB) of employees of PT. Aneka Gas Industri Tbk, Sidoarjo.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior (OCB).

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji sejumlah variabel yang mempengaruhi lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)* karyawan PT. Aneka Gas Industri Tbk, Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Aneka Gas Industri Tbk, Sidoarjo dengan jumlah 240 karyawan. Sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 71 responden menggunakan teknik *sampling insidental*. Menganalisis penelitian melalui Regresi Linear Berganda. Hasilnya menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap *organizational citizenship behavior (ocb)* karyawan PT. Aneka Gas Industri Tbk, Sidoarjo.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*.