

ABSTRACT

The role of employes in various companies and institutions is very central in the modern era. all agencies are required to have at high level of competitiveness. Motivation and work experience are needed in the competition this time. Because if employees have high motivation and are supported by good work experience, they will get to know an organization better. The purpose of the research is to see how much motivation and work experience affect organizational commitment that is on DIPERTAKPJATIM. The researcher took the population of all PNS employees by using quantitative methods and purposive sampling as the techniques used. A sample of 119 employees was then analyzed using the SPSS Version 22 application. Overall, the results on the DIPERTAKPJATIM motivation influenced organizational commitment. Work experience affects organizational commitment, motivation and work experience affect organizational commitment by 4.95% with it, motivation and work experience simultaneously affect the organizational commitment variable.

Keywords : Motivation, work experience and organizational commitment

ABSTRAK

Peran karyawan diberbagai perusahaan maupun instansi sangat sentral dizaman moderen. semua instansi dituntut untuk memiliki jengjang daya saing yang tinggi. motivasi maupun pengalaman kerja sangat dibutuhkan di persaingan kali ini. Karena karyawan jika mempunyai motivasi tinggi serta didukung pengalaman kerja yang baik maka akan lebih mengenal suatu organisasi. Tujuan dilakukanya penelitian yaitu guna melihat seberapa besarnya motivasi maupun pengalaman kerja mempengaruhi komitmen organisasi yang ada pada DIPERTAKPJATIM. peneliti mengambil populasi semua karyawan PNS dengan memakai metode kuantitatif dan *Purposive Sampling* sebagai teknik yang dipakai. Sampel sejumlah 119 karyawan yang kemudian dianalisis memakai aplikasi SPSS Versi 22. Secara keseluruhan hasilnya pada DIPERTAKPJATIM motivasi mempengaruhi komitmen organisasi. pengalaman kerja mempengaruhi komitmen organisasi, motivasi maupun pengalaman kerja mempengaruhi komitmen organisasi sebanyak 4,95% dengan hal tersebut, motivasi maupun pengalaman kerja mempengaruhi simultan terhadap variabel komitmen organisasi.

Kata Kunci : Motivasi,Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRACT	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	13
2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	13
2.2.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.2 Motivasi	17

2.2.2.1	Pengertian Motivasi	17
2.2.2.2	Tujuan Motivasi.....	18
2.2.2.3	Jenis – jenis Motivasi.....	19
2.2.2.4	Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	19
2.2.2.5	Indikator Motivasi.....	23
2.2.3	Pengalaman Kerja	24
2.2.3.1	Pengertian Pengalaman Kerja.....	24
2.2.3.2	Manfaat Pengalaman Kerja	25
2.2.3.3	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	26
2.2.3.4	Indikator Pengalaman Kerja	27
2.2.4	Komitmen Organisasi.....	28
2.2.4.1	Pengertian Komitmen Organisasi	28
2.2.4.2	Dimensi Komitmen Organisasi	29
2.2.4.3	Pembentukan Komitmen Organisasi.....	30
2.2.4.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	33
2.2.4.5	Indikator Komitmen Organisasi.....	34
2.3	Kerangka Konseptual.....	35
2.4	Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Rancangan Penelitian	39
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampe	41

3.2.1	Populasi	41
3.2.2	Sampel	41
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	42
3.3	Jenis dan Sumber Data	42
3.3.1	Jenis Data	42
3.3.2	Sumber Data	42
3.4	Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.1	Kuesioner	43
3.4.2	Lokasi dan Jadwal Penelitian	44
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
	Variabel	45
3.5.1	Definisi Operasional Variabel	45
3.5.1.1	Variabel Bebas (<i>Variabel Independe</i>)	45
3.5.1.2	Variabel Terikat (<i>Variabel Dependen</i>)	45
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	45
3.5.2.1	Motivasi (X1)	45
3.5.2.2	Pengalaman Kerja	46
3.5.2.3	Komitmen Organisasi	46
3.6	Teknik Analisis Data	47
3.6.1	Pengujian Instrument Penelitian.....	47
3.6.1.1	Uji Validitas.....	47
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	47
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik	47
3.6.2.1	Uji Normalitas.....	47

3.6.2.2 Uji Multikolinieritas	48
3.6.2.3 Uji Autokorelasi.....	48
3.6.2.4 Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.3 Analisa Regresi Linier Berganda.....	49
3.6.4 Pengujian Hipotesis	50
3.6.4.1 Uji t	50
3.6.4.2 Uji F	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Sejarah Instansi.....	53
4.1.2 Visi Misi Instansi	54
4.1.3 Struktur Organisasi.....	55
4.1.4 Job Deskripsi.....	56
4.1.5 Gambaran Umum Responden	65
4.1.6 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.1.7 Data Responden Berdasarkan Usia	66
4.1.8 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
4.1.9 Deskripsi Hasil Penelitian.....	68
4.1.10 Penilaian Responden terhadap butir pernyataan ...	68
4.1.10.1 Variabel Motivasi (X1)	68
4.1.10.2 Variabel Pengalaman Kerja (X2)	69
4.1.10.3 Variabel Komitmen Organisasi (X3)	70
4.1.11 Analisis Data dan Hasil Penelitian	71
4.1.11.1 Hasil Pengujian	71

4.1.11.2 Uji Validitas	72
4.1.11.3 Uji Reliabilitas	73
4.1.12 Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.1.13 Asumsi Klasik.....	76
4.1.13.1 Uji Normalitas	76
4.1.13.2 Uji Multikolinieritas	77
4.1.13.3 Uji Autokolerasi	78
4.1.13.4 Uji Heteroskedastisitas	79
4.1.14 Uji Hipotesis	80
4.1.14.1 Uji t	80
4.1.14.2 Uji F	81
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
4.2.1 Profil Responden.....	82
4.2.2 Pengaruh Motivasi (X1) Terhadap Komitmen Organisasi(Y).....	83
4.2.3 Pengaruh Pengalaman Kerja (X2) Terhadap Komitmen Organisasi	84
4.2.4 Pengaruh Motivasi (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) Terhadap Komitmen Organisasi(Y)	85
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Perbedaan Dan Persamaan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Yang Akan Dilakukan	12
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur Periode 2019	42
Tabel 3.2 <i>Skala Likert</i>	45
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi.....	69
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	70
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Oganisasi	71
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	73
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	74
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	75
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Autokorelasi.....	78
Tabel 4.10 Hasil Uji-t.....	80
Tabel 4.11 Hasil Uji-F.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	36
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	55
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79

DAFTAR DIAGRAM

Diagram	Halaman
Diagram 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	65
Diagram 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	66
Diagram 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 Lembar Persetujuan Skripsi

Lampiran 3 Matriks Penelitian

Lampiran 4 Surat Keterangan Ijin Penelitian

Lampiran 5 Surat Balasan Ijin Penelitian

Lampiran 6 Daftar Hadir Ujian Proposal

Lampiran 7 Kuesioner Penelitian

Lampiran 8 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

Lampiran 9 Output Pengolahan Data SPSS