

ABSTRAK

Produktivitas dapat menggambarkan suatu keberhasilan bahkan kegagalan demi mencapai sebuah efektivitas serta efisiensi kinerja yang hubungannya dengan penggunaan sumber daya manusia. Setiap perusahaan menginginkan karyawannya agar mampu guna meningkatkan produktivitas kerja tinggi dan sesuai dengan harapan perusahaan PT. Shelter Nusantara. Telah dilakukannya sebuah penelitian guna mengetahui pengaruh serta pelatihan Tenaga Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Shelter Nusantara. Menggunakan sampel dengan teknik non random sampling jenis Sampel Jenuh dan berjumlah representatif (mewakili) 50 karyawan PT Shelter Nusantara. Teknik pengambilan data dengan menyebarkan kuesioner, observasi dan dokumentasi. Diperoleh hasil berdasarkan penelitian yakni Rekrutmen dan Pelatihan Tenaga Kerja mempengaruhi dengan cara Bersama terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Shelter Nusantara.

Kata kunci : Rekrutmen, Pelatihan Tenaga Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

Productivity can describe a success or even a failure in order to achieve an effectiveness and efficiency of performance related to the use of human resources. Every company wants its employees to be able to increase high work productivity and in accordance with company expectations PT. Nusantara Shelter. This study aims to determine the effect of Manpower Recruitment and Training on Employee Productivity of PT. Nusantara Shelter. Using a sample with non- random sampling technique Saturated sample type and the number of representative (representing) 50 employees of PT Shelter Nusantara. Data collection techniques by distributing questionnaires, observations and documentation. Obtained results based on research namely Recruitment and Training of Workers positive and significant effect on the Employee Productivity of PT. Nusantara Shelter

Keywords: Recruitment, Workforce Training, Employee Work Productivity