



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan
Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap
Komitmen Organisasional Karyawan PT.
Siegwerk Indonesia Surabaya**

Anggun Wahyu Winasis
161500177

Dosen Pembimbing
Siti Samsiyah, S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi, dan
Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasional
Karyawan PT. Siegwerk Indonesia Surabaya**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya

**Anggun Wahyu Winasis
161500177**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Siegwark Indonesia Surabaya

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Anggun Wahyu Winasis
- b. NIM : 161500177
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat Email : anggun0677@gmail.com

Surabaya, 09 Juli 2020

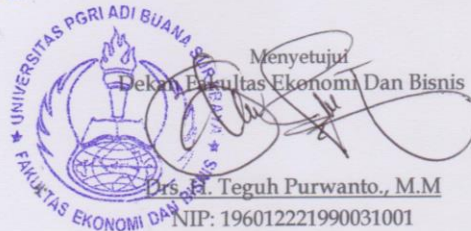
Mengetahui,
M.A.M. Program Studi,
Teguh Susilo W., S.E,MPd.,MSM
NPP: 1909494/DY



Dosen Pembimbing

Siti Samsiyah, S.E., M.M
NPP:1511749/DY

Menyetujui
Dekan, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Drs. A. Teguh Purwanto., M.M
NIP: 196012221990031001



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : Senin
Tanggal : 13 Juli
Tahun : 2020

Penguji I



Dra. Cristina Menuk S., S.E., M.M
NIP:195808081982032001

Penguji II,



Yuli Kurnia Firdausia, S.E., M.Ak
NPP: 1507731/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anggun Wahyu Winasis

No Registrasi : 161500177

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Siegwerk Indonesia Surabaya" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019-2020 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksuaiian dengan pernyataan ini atau (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan kata yang sebenar-benarnya.

Surabaya, 27 April 2020

Mahasiswa,



Anggun Wahyu Winasis

NIM : 161500177

Motto

“Jika kau tak suka sesuatu, ubahlah. Jika tak bisa, maka ubahlah cara pandangmu tentangnya.”

Dipersembahkan Kepada :

1. Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala kesempatan dan ijin untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
2. Keluarga Tercinta. Bapak Siswadi, Ibu Suwini, Kakak Angga Fahmi Rayendra dan Adik Anggi Widi Astuti atas segala doa dan dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabatku Arwita Dwi Andriani, Dwi Hadi Kusuma, Ratna Gita Sari, Gilang Anggiansyah, Ading Prihatmoko, Hasby Kurniawan, Fadhillah Akbar Lazuardi, Lilis Khuswatul Khotiah, Fitria Nurul Azizah, Putri Faizatul Ni'mah atas segala semangat yang telah diberikan.
4. Sobat Ambyarku Riska AmbarWati, Chilfi Dwi Melinda, Indah Purwaningsih, Dika Nur Ramadhanti yang selalu mendukung penyelesaian skripsi ini.
5. Hima Manajemen dan kakak-kakak senior yang telah memberikan pengalaman dan dukungan kepada saya.
6. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

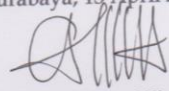
KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Siegwerk Indonesia Surabaya ". Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo. MS, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E.,M.Pd.,M.SM., selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Siti Samsiyah, S.E.,M.M., selaku Dosen Pembimbing yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Bagus Anindito S selaku SCM Manager PT.Siegwerk Indonesia Surabaya.
6. Kedua orangtua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari pembaca akan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 13 April 2020



Anggun Wahyu Winasis

Abstrak

Penelitian yang dilakukan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Siegwerk Indonesia Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Siegwerk Indonesia Surabaya yang berjumlah 65 karyawan. Teknik penentuan jumlah sampel yaitu menggunakan sampel jenuh, sedangkan pengumpulan data menggunakan kuisioner dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS version 24. Berdasarkan analisis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi, keadilan organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional

Kata kunci : Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi,
Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi

Abstract

Research conducted to analyze the influence of organizational culture, organizational justice and work environment on organizational commitment of employees of PT. Siegwerk Indonesia Surabaya. The population in this study were 65 employees of PT. Siegwerk Indonesia Surabaya. The technique of determining the number of samples is using saturated samples, while data collection using questionnaires and documentation is then analyzed using multiple linear regression tests and significant tests with the help of the SPSS version 24 program. work significant and positive effect on organizational commitment with organizational culture

Keywords: organizational culture, organizational justice, work environment and organizational commitment

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar belakang.....	1
1.2. Rumusan masalah.....	6
1.3. Tujuan penelitian.....	7
1.4. Manfaat penelitian	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Landasaan Teori.....	18
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2.2. Budaya Organisasi	29
2.2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	29
2.2.2.2.Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	21
2.2.2.3.Manfaat Budaya Organisasi.....	22
2.2.2.4.Inikator Budaya Organisasi	23
2.2.3. Keadilan Organisasi.....	24
2.2.3.1. Pengertian Keadilan Organisasi	24

2.2.3.2. Mengukur Keadilan Organisasi.....	25
2.2.3.3. Faktor Mempengaruhi Keadilan Organisasi.....	26
2.2.3.4. Indikator Keadilan Organisasi.....	27
2.2.4. Lingkungan Kerja	28
2.2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	28
2.2.4.2. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	28
2.2.4.3. Indikator Lingkungan Kerja.....	30
2.2.5. Komitmen Organisasional.....	31
2.2.5.1. Pengertian Komitmen Organisasional	31
2.2.5.2. Faktor Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	32
2.2.5.3. Pemberdayaan Komitmen Organisasional	33
2.2.5.4. Unsur-unsur Komitmen Organisasional.....	33
2.2.5.5. Indikator Komitmen Organisasional	35
2.3. Kerangka Konseptual.....	36
2.4. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Rancangan Penelitian	39
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.2.1. Populasi.....	41
3.2.2. Sampel.....	42
3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel	42
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	43
3.3.1. Jenis Data.....	43
3.3.2. Sumber Data	44
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4.1. Prosedur Pengumpulan Data	44
3.4.2. Metode Pengumpulan Data	46
3.4.3. Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.4.3.1. Tempat Penelitian	47
3.4.3.2. Waktu Penelitian.....	48
3.5. Variabel Penelitian dan definisi Operasional Variabel.....	48

3.5.1. Variabel Penelitian.....	48
3.5.2. Definisi Operasional Variabel.....	49
3.6. Teknik Analisis Data.....	53
3.6.1. Uji Validitas	54
3.6.2. Uji Reliabilitas	55
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	56
3.6.5. Pengujian Hipotesis	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum	59
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	59
4.1.2. Struktur Organisasi.....	61
4.1.3. Deskripsi Jabatan	62
4.1.4. Visi Dan Misi Perusahaan.....	63
4.1.4.1. Visi Perusahaan	63
4.1.4.2. Misi Perusahaan	64
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	64
4.2.1. Penilaian Responden Terhadap Butiran Pernyataan	65
4.3. Uji Instrument	71
4.3.1. Uji Validitas	71
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	74
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	75
4.5. Analisis Data Menggunakan Regresi Linier Berganda.....	78
4.6. Pengujian Hipotesis	80
4.7. Pembahasan.....	83
4.7.1. Budaya Organisasi Berpengaruh Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	83
4.7.2. Keadilan Organisasi Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi.....	84
4.7.3. Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi.....	85

4.7.4. Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi.....	85
--	----

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	87
5.2. Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran-Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1. Perbedaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan	13
3.1. Skala Likert	47
4.1. Penilaian Responden	65
4.2. Frekuensi Jawaban Variabel Budaya Organisasi	65
4.3. Frekuensi Jawaban Variabel Keadilan Organisasi	66
4.4. Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	67
4.5. Frekuensi Jawaban Variabel Komitmen Organisasi	69
4.6. Uji Validitas	70
4.7. Uji Reliabilitas.....	73
4.8. Uji Normalitas	74
4.9. Uji Multikolinieritas	75
4.10. Uji Autokorelasi Run Test.....	77
4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	78
4.12 Intepretasi Koefisien Kolerasi.....	80
4.13. Uji T	81
4.14. Uji F	83

Daftar Gambar

Gambar	Halaman
2.1. Kerangka Konseptual.....	37
3.1. Rancangan Penelitian.....	40
4.1. Struktur Organisasi.....	62
4.1. Normalitas Plot.....	75
4.2. Hasil Uji Heterokedastisitas	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat ijin Penelitian

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal

Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

Lampiran 6 : Lembar Persetujuan

Lampiran 7 : Matrik

Lampiran 8 : Kuesioner

Lampiran 9 : Hasil Olah SPSS