

Abstrak

Penelitian yang dilakukan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, keadilan organisasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Siegwerk Indonesia Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Siegwerk Indonesia Surabaya yang berjumlah 65 karyawan. Teknik penentuan jumlah sampel yaitu menggunakan sampel jenuh, sedangkan pengumpulan data menggunakan kuisioner dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS version 24. Berdasarkan analisis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi, keadilan organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap komitmen organisasional

Kata kunci : Budaya Organisasi, Keadilan Organisasi,
Lingkungan Kerja Dan Komitmen
Organisasional

Abstract

Research conducted to analyze the influence of organizational culture, organizational justice and work environment on organizational commitment of employees of PT. Siegwerk Indonesia Surabaya. The population in this study were 65 employees of PT. Siegwerk Indonesia Surabaya. The technique of determining the number of samples is using saturated samples, while data collection using questionnaires and documentation is then analyzed using multiple linear regression tests and significant tests with the help of the SPSS version 24 program. work significant and positive effect on organizational commitment with organizational culture

Keywords: organizational culture, organizational justice, work environment and organizational commitment