

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh pelatihan kerja, pengembangan karir, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto yang berjumlah 300 orang. Sedangkan sampel menggunakan teknik simple random sampling dengan menggunakan rumus teknik slovin dengan jumlah 75 orang. Pengujian yang dilakukan diperoleh hasil bahwa pelatihan kerja, pengembangan karir, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The purpose from the reseach is to analyze. Are there influence Job training, Career Development, and Job Training on the Organizational Commitment of Employees of. The research population is for all employees PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto numbered 300 (three hundred) people, while sample use simple random sampling by using slovin formula technic with numbered 75 (seventy five) Tests carried out obtained that the results influence Job training, Career Development, and Job Training on the Organizational Commitment of Employees of. The research population is for all employees PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto.

Key Word : Job Training, Career Development, Work Habits, Organization commitment