

**Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, dan Pelatihan
Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SMART
(Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto.**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana

Surabaya

Ratna Gita Sari

161500257

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

2020

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan kerja, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ratna Gita sari
- b. NIM : 161500257
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat Email : Ratnagita0606@gmail.com

Surabaya, 19 Agustus 2020

Mengetahui,
Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing



I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NIP: 1109598/DY

Dra. Martha Suhardiyah, SE., M.Ak
NIP/NPP: 8602112/DY



Menyetujui
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

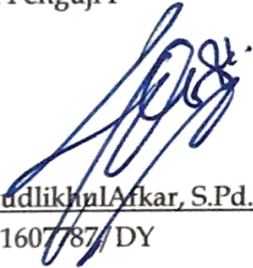
Drs. N. Teguh Purwanto, M.M
NIP: 196012221990031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skrripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

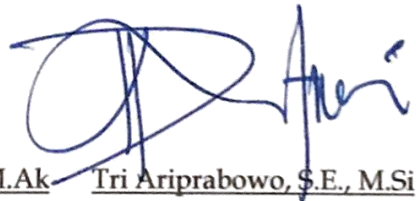
Pada Hari : Selasa
Tanggal : 28 Juli
Tahun : 2020

Dosen Penguji I



Dr. Taulikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak
NPP : 1607787/DY

Dosen Penguji II



Tri Aripriabowo, S.E., M.Si
NPP : 1809867/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ratna Gita Sari

No. Registrasi : 161500257

Program Study : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “ pengaruh pelatihan kerja, pengembangan karir, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT. SMART (Sinar mas artha raya terang) mojekerto.” Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas PGRI Adi buana surabaya tahun akademik 2019-2020 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini atau (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan kata yang sebenar-benarnya.

Surabaya, 20 Juli 2020

Mahasiswa,



Ratna Gita Sari

NIM : 161500257

MOTTO

“ Kegagalan bukanlah lawan dari keberhasilan, tetapi dialah bagian dari keberhasilan itu sendiri”

Kupersembahkan Kepada:

1. Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala Rahmat dan Karunia-Nya sehingga dengan izin-Nya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Keluarga tercinta, Bapak Sugito, Ibu Ranti, dan Adikku Figo Gita atas dukungan dan doanya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Best partner Adil Wahyu yang selalu memberikan saya dukungan, bantuan dan semangat dalam proses pengerjaan skripsi.
4. Sahabat tercintaku Arwita Dwi Adriani, Anggun Wahyu Winasis.
5. Teman perjuangan Dwi Hadi Kusuma, Gilang Anggiansyah, Aryunika Putri, Hasby Kurniawan, Fadillah Akbar, yang selalu membantu dan memberi semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Dengan penuh kerendahan hati serta memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang” Mojokerto.**

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhirini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Namun, penulis tetap berharap semoga skripsi ini dapat lebih baik dan bisa menjadi masukan yang berguna untuk penulis kedepannya.

Mulai dari penyusunan skripsi ini adalah berkat adanya bimbingan, bantuan, serta dorongan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini dengan penuh hormat, penulis mengucapkan mengucapkanterimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak H. Djoko Adi Waluyo, Drs.ST.,M.M,DBA sebagai Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto., MM Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony SusiloWibowo, S.E, M.M sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak sebagai Dosen Pembimbing yang telah berusaha

membimbing saya untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.

5. Bapak Johan Hitipiew sebagai Manager HRD & GA PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto.
6. Kedua orang tua saya beserta seluruh keluarga besar yang dengan penuh cinta kasih telah memberikan doa dan dorongan terhadap penulis sampai penelitian ini selesai.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari isi maupun susunannya mohon kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis tetapi juga para pembaca.

Surabaya, 20 Juli 2020

Ratna Gita Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA SKRIPSI	iii
LEMBAR KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAC	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	12
2.2.1.1 PengertianPelatihan Kerja.....	12
2.2.1.2 TujuanPelatihan Kerja	12
2.2.1.3 IndikatorPelatihan Kerja	13
2.2.2Pengembangan Karir.....	14
2.2.2.1 PengertianPengembangan Karir	14

2.2.2.2 Indikator Pengembangan Karir.....	15
2.2.3 Kepuasan Kerja	16
2.2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
2.2.3.2 Indikator Kepuasan Kerja	17
2.2.4 Komitmen Organisasi.....	19
2.2.4.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	19
2.2.4.2 Pembentukan Komitmen Organisasi.....	20
2.2.4.3 Indikator Komitmen Organisasi	24
2.3 Kerangka Konseptual	25
2.4 Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rencana Penelitian	31
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel ..	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel	34
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data	37
3.3.1 Jenis Data.....	37
3.3.2 Sumber Data	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.4.1 Metode Pengumpulan Data	38
3.4.2 Tempat dan Waktu Penelitian	39
3.4.2.1 Tempat Penelitian	39
3.4.2.2 Waktu Penelitian.....	39
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel.....	40
3.5.1 Variabel Penelitian.....	40
3.5.2 Definisi Operasional Variabel	41
3.6 Teknik Analisis Data	47
3.6.1 Uji Validitas	47
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.6.3 Analisa Regresi Linier Berganda	49

3.6.4 Uji Asumsi Klasik	50
3.6.4.1 Uji Normalitas.....	50
3.6.4.2 Uji Multikolinieritas	50
3.6.4.3 Uji Autokorelasi.....	50
3.6.4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	51
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Penelitian	53
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.1.2 Struktur Organisasi	55
4.1.3 Deskripsi Jabatan	56
4.1.4 Visi Dan Misi Perusahaan	59
4.1.4.1 Visi Perusahaan	59
4.1.4.2 Misi Perusahaan.....	59
4.2 Deskripsi Penelitian	60
4.2.1 Penilaian Responden Terhadap Butiran Pernyataan	60
4.3 Analisis data Penelitian	72
4.3.1 Uji Validitas.....	72
4.3.2 Uji Reliabilitas	74
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.5 Analisis Data Menggunakan Regresi Linier Berganda	79
4.6 Pembuktian Hipotesis.....	81
4.7 Pembahasan	85

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	91
5.2 Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Rancangan Penelitian.....	29
4.1 Karakteristik Responden berdasarkan kelamin.....	56
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
4.5 Frekuensi Pelatihan Kerja (X_1)	59
4.6 Frekuensi Pengembangan Karir (X_2)	61
4.7 Frekuensi Kepuasan Kerja (X_3)	62
4.8 Frekuensi Komitmen Organisasi (Y)	63
4.9 Uji Validitas Variabel X dan Y	65
4.10 Uji Reliabilitas Variabel X dan Y	67
4.11 Uji Normalitas	68
4.12 Uji Multikolinieritas	69
4.13 Uji Autokorelasi.....	70
4.14 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi	74
4.16 Uji T	75
4.17 Uji F	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual	25
4.1 Struktur Organisasi	51
4.1 Normalitas Plot.....	70

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal
- Lampiran 5 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 6 :Matrik
- Lampiran 7 : Kuesioner
- Lampiran 8 : Hasil Olah SPSS