

DAFTAR PUSTAKA



- Abdurahman, Maman dan Sambas Ali Muhidin, 2011, *Panduan Praktis Memahami Penelitian*, CV Pustaka Setia, Bandung.
- Akbar, Hamid, dan Djudi, M, 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 38(2), 79-88
- Devia, A, 2016, Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Kasus Karyawan Pt. Panin Bank Kantor Cabang Pekanbaru, *JOM FISIP*, 3(2), 1-15.
- Handoko, T Hani, 2014, *Manajemen Edisi 2*, BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.
- Handoko, D dan Rambe, M,F, 2018, Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja, *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 32-45.
- Indrayanto, A dan Nugroho, S, 2016, Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi, 41-50.
- Iswanto, Yun dan Adie Yusuf, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kedua*, Universitas Terbuka, Tangerang.
- Janie, Dyah Nirmala Arum, 2012, *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*, Semarang Universitas Press, Semarang.
- Koeshartono, 2001, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Pt. Sinar Sosro Yogyakarta).
- Kuncoro, Mudrajad dan Suhardjono, 2012, *Manajemen Perbankan*, BPFE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, PT. Remaja Rosda Karya*, Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

- Siregar, Syofian, 2017, Metode Penelitian Kuantitatif, PT Fajar Interpratama Mandiri, Jakarta.
- Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta, Bandung.
- Umam, Khaerul, 2018, Perilaku Organisasi, Cetakan ketiga, CV Pustaka Setia, Bandung.
- Widodo, Suparno Eko, 2018, Manajemen Pelatihan, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ratna Gita Sari
2. NIM : 161500257
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2020
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SMART (Sinas mas artha raya terang)
6. Dosen Pembimbing : Dra., Martha Suhardiyah., SE.,M.,Ak
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1.	02 Oktober 2019		Judul Skripsi	Acc
2.	10 Oktober 2019		Matrik	Revisi
3.	14 Oktober 2019		Matrik	Acc
4.	28 Oktober 2019		Bab I	Revisi
5.	14 November 2019		Bab I	Acc
6.	18 November 2019		Bab II	Revisi
7.	20 November 2019		Bab II	Revisi
8.	20 November 2019		Bab II	Acc
9.	20 November 2019		Bab III	Revisi
10.	18 Desember 2019		Bab III & Kuesioner	Acc
11.	07 Januari 2020		Seminar Proposal	
12.	15 Juni 2020		Bab IV & V	Revisi

13.	23 Juni 2020		Bab IV & V	ACC
14.	25 Juni 2020		Artikel	Revisi
15.	09 Juli 2020		Artikel	Acc

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 16 Juli 2020

9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 16 Juli 2020

Dosen Pembimbing



Dra., Martha Suhardiyah., SE., M., Ak

NIP: 8602112/DY

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 16 Juli 2020

Dosen Pembimbing



Dra., Martha Suhardiyah., SE., M., Ak
NIP:8602112/DY

MATRIK PENELITIAN
PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT. SMART (Sinar Mas Arta
Sinar Terang)

Rumusan Masalah	Konsep	Definisi Operasional Variabel	Variabel Penelitian Dan Indikator Variabel	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi Dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
1. Apakah kemampuan kerja Berpengaruh Terhadap	1. <u>Keputusan Kerja</u> (X_1) Adalah keadaan emosional yang	1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik kepuasan kerja yang dirasakan	<u>Variabel Penelitian</u> Variabel Bebas : a. Kepuasan Kerja (X_1) b. Pengeluaran	1. Kemampuan kerja berpengaruh terhadap ada	PT. SMA RT (Sinar Mas Abadi Raya Terang)	1. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh	Kuesioner	Teknik analisis data yang digunakan akan	Handoko, Hani. 2014. <i>Manajemen personalia dan Sumber Daya Manusia.</i>

<p>Komitmen Organisasi Karya PT. SMA RT? Apakah</p>	<p>menyengangkan dengan mana para karyawan an memandangkan pekerjaan mereka.</p>	<p>oleh karyawan maka semakin tinggi komitmen organisasi, demikian sebaliknya apabila karyawan merasa tidak puas maka akan menurunkan komitmen mereka terhadap karyawan.</p>	<p>mangan Karir (X₂) Pelatihan Kerja (X₃)</p>	<p>P Komitmen Organisasi</p>	<p>ng)</p>	<p>karya PT. SMA RT sejumlah 50 orang</p>	<p>lids</p>	<p>Edisi dua. Yogyakarta BPF E Umam, Khaerul. 2012. <i>Pertilaku Organisasi</i>. Cetakan Kedua Bandung : Pustaka Setia</p>
<p>2. Apakah</p>	<p>2. <u>Pengembangan Karir</u>(X₂) Adalah Upaya-upaya pribadi seorang</p>	<p>oleh karyawan maka semakin tinggi komitmen organisasi, demikian sebaliknya apabila karyawan merasa tidak puas maka akan menurunkan komitmen mereka terhadap karyawan.</p>	<p>Indikator Variabel Kepuasan Kerja • Keragaman</p>	<p>2. Pengembangan Karir berpengaruh terhadap ada</p>	<p>ng)</p>	<p>2. Sampel dalam penelitian ini adalah 49 orang di semu</p>	<p>lids</p>	<p>Edisi dua. Yogyakarta BPF E Umam, Khaerul. 2012. <i>Pertilaku Organisasi</i>. Cetakan Kedua Bandung : Pustaka Setia</p>

<p>Ogani sasi Karya wan PT. SMA RT?</p>	<p>karyawan untuk mencapai suatu rencana karir.</p>	<p>2. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi maka disarankan sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan pengembangan karir yang akan dilakukan, karena dengan karir yang</p>	<p>ketra pılan Jatiditugasi Tugas yang pentng Otonomi</p>	<p>mit men Org anis asi</p>	<p>a bidan g secara acak.</p>		<p>gr esi lin ber rg an da</p>	<p>Chozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Kesembilan. Semarang: Undip</p>
<p>3. Apakah Pelatihan Berpengaruh Terhadap Kemampuan Ogani sasi</p>	<p>3. <u>Pelatihan Kerja</u>(X) Adalah memperbaiki penguasaan berbagai ke ترام pılan dan</p>	<p>3) Pengembangan karir yang akan dilakukan, karena dengan karir yang</p>	<p>Pengembangan Karir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestasi kerja • Exposure • Permittaan Berhe 	<p>garu pen garu h ada p kom itime n orga nisa</p>			<p>6. Uji As umsi Klasi k</p>	<p>Sugiyono. 2018. Metode Penelitian</p>

<p>Karya wan PT. SMA RT?</p>	<p>teknik pelaksa naan kerja tertentu , terinci dan rutin.</p>	<p>memuaska n akan membuat karyawan merasa begitu diperhatik an oleh perusahaa n, sehingga nantinya karyawan berkomitm en terhadap perusahaa n semakin tinggi tentunya hal ini akan sangat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kesti an organ isasi nal • Ment ors dan Spons ors • Kese mpat an- kese mpat an untuk tumbuh 	<p>4. Kesti n Kerj a, Pen gem ban gan Kari r dan Pela tihan Kerj a</p>					<p>n Kualitati f Kuantita tif dan R&D. Cetakan Kedua Puluh Tujuh. Bandun g: Alfabeta</p>
<p><u>4. Komit men organisasi(Y)</u> Adalah sebuah loyalita s dari setiap individu u untuk tetap berkary</p>	<p>Pelatihan</p>								

		karyawan.	• Normative Commitment						

Dosen Pembimbing,



Dra., Martha Suhardiyah, SE., M.Ak

Penulis



Ratna Gita Sari



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : PATMA GITA SARI.
NIM/Program Studi : 161500257 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto.
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Penguji : 1. _____
2. Tri Ari Prabowo, SE., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	-	Hal 72, 73-74	
2			
3		terkait dgn nilai konstanta	
4		dan nilai variabel	
5		maksudnya hrs & bstulku	
6			
7	-	lampiran Blue print	
8		SPSS bskun	

Penguji I, _____
Penguji II, Surabaya, 28 Juli 2020.

TRI ARI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Ratna Gitra Sari
NIM/Program Studi : 161500057 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karier Dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT SMART (Sinar Mas Artha Raya Terang) Mojokerto
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Penguji : 1. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M. Ak.
2. _____

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		Hipotesis	
2		perubahan karir	
3		persamaan regresi	
4		simpulan	
5		terangkan konseptual.	
6			
7			
8			

Penguji I,

Taudlikhul Afkar

Surabaya, 28 Juli 2020
Penguji II,



PT. SINAR MAS ARTA RAYA TERANG

Jl. Raya Jetis – Parengan. Desa Jetis, Kabupaten Mojokerto 61352

Telp. 0321361630, 03213640778

Website : www.ptsmartfurniture.com

Nomor : 00055/PT.SMART/VI/2020
Lampiran : -
Sifat : Biasa
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada

Dekan Fakultas Ekonomi Univ. PGRI Adi Buana Surabaya

Jl. Dukuh Menanggal XII/4

Surabaya

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor : 200334/01/FE/VI/2020 tanggal 16 Juni 2020 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data di PT. Sinar Mas Arta Raya Terang dengan ini dapat kami sampaikan bahwa saudara :

Nama : Ratna Gita Sari
NIM : 161500257
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. SMART Mojokerto

Dapat melakukan penelitian dan pengambilan data di perusahaan kami untuk keperluan data skripsi. Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasama, disampaikan terimakasih.

Surabaya, 24 Juni 2020

HRD





UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal 07 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20___/20

Nama Mahasiswa	:	Ratna Gita Sari
NIM	:	161500257
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang) Mojokerto

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	16600152	Astri Irma M.	
2	161600138	Wulan Nadya A.R	
3	161600218	Dyah Ayu Agustiana	
4	171600130	Shi Maisarah	
5	171600173	Andian Iestari	
6	171600122	Duroh Ani Hada	
7	171600084	OKTA NADIA DWI REVIANDA	
8	171600102	DIAN TARAKANITA S	
9	171600119	Rizkyanto wahyu p.	
10	171600085	ADI IRWAN	
11	171600134	Moh. Fauziah	
12	171600132	Ivan Affandi	
13	161600088	LITIS BR	
14	161600062	Putri Ayunisari	
15	161600214	Hamatul Ulyah	
16	161600060	FITRIANI SANTOSA	



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Teip- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 200333/01/FE/VI/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang)
Jl. Raya Jetis Porengan, Kec. Jetis Mojokerto, Jawa Timur
di -
Mojokerto

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ratna Gita Sari
NIM : 161500257
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen organisasi karyawan PT.SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang) Mojokerto

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Juni 2020
an.Dekan,
Wakil Dekan I

Dr. Christina Menuk S, SE., M.M



X1.12	Pearson Correlation	,137	,163	,134	,247*	,061	,333**	,099	,329**	,137	,221	,224	1	,446**
	Sig. (2-tailed)	,241	,164	,253	,032	,605	,003	,399	,004	,241	,056	,053		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
PELATIH	Pearson Correlation	,470**	,565**	,555**	,661**	,599**	,699**	,593**	,634**	,528**	,530**	,559**	,446**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
AN	Pearson Correlation													
	Sig. (2-tailed)													
	N													

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	KEPUASAN
X3.1	Pearson Correlation	1	,422**	,146	,252*	,364**	-,024	,581**
	Sig. (2-tailed)		,000	,212	,029	,001	,837	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	,422**	1	,165	,213	,251*	,096	,544**
	Sig. (2-tailed)	,000		,157	,066	,030	,413	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	,146	,165	1	-,079	,179	,174	,433**
	Sig. (2-tailed)	,212	,157		,503	,125	,135	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	,252*	,213	-,079	1	,125	,164	,470**
	Sig. (2-tailed)	,029	,066	,503		,286	,160	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75

X3.5	Pearson Correlation	,364**	,251*	,179	,125	1	,288*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,001	,030	,125	,286		,012	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3.6	Pearson Correlation	-,024	,096	,174	,164	,288*	1	,310**
	Sig. (2-tailed)	,837	,413	,135	,160	,012		,007
	N	75	75	75	75	75	75	75
KEPUASAN	Pearson Correlation	,581**	,544**	,433**	,470**	,648**	,310**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,007	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas (Y)

		Correlations						
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	KOMITMEN
Y1.1	Pearson Correlation	1	,503**	,381**	,183	,559**	,247*	,743**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,117	,000	,033	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.2	Pearson Correlation	,503**	1	,348**	,186	,457**	,358**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000		,002	,109	,000	,002	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.3	Pearson Correlation	,381**	,348**	1	,091	,237*	,265*	,642**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002		,438	,041	,021	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.4	Pearson Correlation	,183	,186	,091	1	,217	,336**	,429**
	Sig. (2-tailed)	,117	,109	,438		,061	,003	,000

	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.5	Pearson Correlation	,559**	,457**	,237*	,217	1	,245*	,631**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,041	,061		,034	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y1.6	Pearson Correlation	,247*	,358**	,265*	,336**	,245*	1	,583**
	Sig. (2-tailed)	,033	,002	,021	,003	,034		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75
KOMITMEN	Pearson Correlation	,743**	,710**	,642**	,429**	,631**	,583**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X2.1	Pearson Correlation	-,038	,140	,014	,013	,054	,082	,140	,376**	,165	,000	-,035	1	,164
	Sig. (2-tailed)	,746	,231	,908	,913	,645	,485	,230	,001	,156	1,000	,769		,161
2	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KARI	Pearson Correlation	,423**	,418**	,464**	,440**	,551**	,346**	,500**	,441**	,437**	,476**	,348**	,164	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,002	,161	
R	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,809	12

Uji Reliabilitas (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,808	12

Uji Reliabilitas (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,582	6

Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,665	6

Uji Normalitas

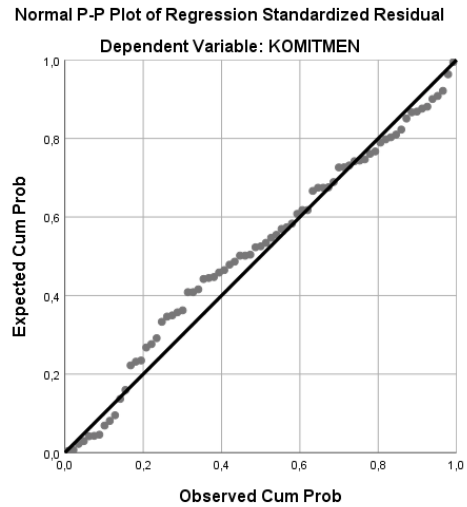
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,15517200
Most Extreme Differences	Absolute	,100
	Positive	,051
	Negative	-,100
Test Statistic		,100
Asymp. Sig. (2-tailed)		,061 ^c

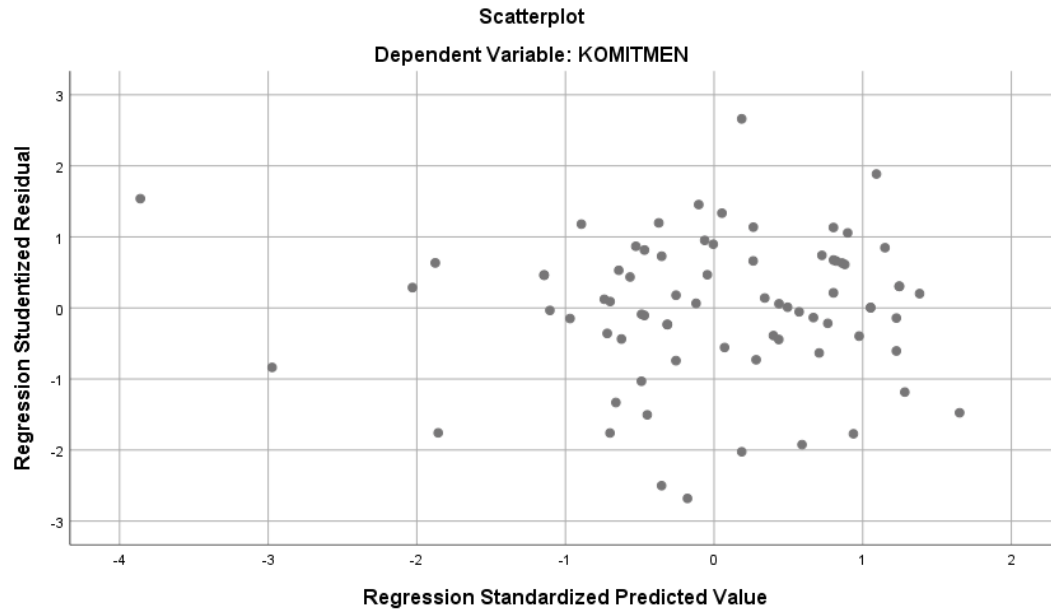
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Uji Heterokedestistas



Uji multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	PELATIHAN	,678	1,475
	KARIR	,517	1,933
	KEPUASAN	,630	1,587

a. Dependent Variable: KOMITMEN

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,644 ^a	,415	,390	2,200	1,742

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN, PELATIHAN, KARIR

b. Dependent Variable: KOMITMEN

Uji Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized
		B	Std. Error	Coefficients Beta
1	(Constant)	,847	3,340	
	PELATIHAN	,140	,068	,226
	KARIR	,175	,076	,292
	KEPUASAN	,314	,139	,258

Uji t

Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	,254	,801
	PELATIHAN	2,046	,044
	KARIR	2,316	,023
	KEPUASAN	2,257	,027

a. Dependent Variable: KOMITMEN

Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	243,807	3	81,269	16,788	,000 ^b
	Residual	343,713	71	4,841		
	Total	587,520	74			

a. Dependent Variable: KOMITMEN

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN, PELATIHAN, KARIR