

## DAFTAR PUSTAKA

Sumber dari Artikel jurnal ilmiah

- Almasri, M. Nazar, Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi dalam Pendidikan Islam, Kutukhanah: Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan, Vol. 19, No. 2 Juli-Desember 2016.
- Ardiansyah, Dimas Okta, 2016, Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja, Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3, No. 1, Januari 2016, hal 16-30.
- Ayuwardani, Rizky Primadita, 2018, Pengaruh Informasi Keuangan dan Non Keuangan Terhadap Underpricing Harga Saham pada Perusahaan, Jurnal Nominal, Vol. VII, No. 1, hal 143-158.
- Edy Sutrisno.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Penada Media Group.
- Katuuk, Oktaviani Margareta. Peran Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Eksistensi Sanggar Seni Vox Angelica, e-journal "Acta Diurna", Vol. V No. 5, Tahun 2016.
- Lakoy, Amanda C., 2015, Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Kelompok, dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Aryaduta Manado, Jurnal EMBA, ISSN 2303-11, Vol. 3 No. 3 Sept. 2015, hal. 981-991.
- Madani, Muhlis dan Tahir, Komunikasi Pemerintah dalam Pengelolaan Tambang di Kabupaten Gowa, Jurnal Ilmu Pemerintahan, Vol. V No. 2 Oktober 2015.
- Nurhadi, Fachrul dan Kurniawan. Kajian Efektivitas Pesan dalam Komunikasi, Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran dan Penelitian-ISSN: 2461-0836, Vol. 3 No. 1, April 2017.

- Rachman, Mohammad Munir. (2018) *Metodologi Penelitian*, Adi Buana University Press, Surabaya, ISBN: 978-979-8559-75-4.
- Serdamayanti.(2014) *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sugiyono.(2018) *Metodologi Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi)*. Alfabeta, Bandung, ISBN: 978-602-289-471-1.
- Suwondo, Indriani Diah dan Eddy Madiono, 2015, *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*, ISSN 1411-1438 print/ISSN 2338-8234 online, JMK, VOL. 17, NO. 2. SEPTEMBER 2015, hal 135-144.
- Tambingon, Joulanda, Tewel dan Tumade, *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efektivitas Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Wilayah V PT. Pegadaian (persero) Manado*, Jurnal EMBA, ISSN 2303-1174, Vol. 2 No. 4 Desember 2014, hal. 1-12.
- Tyas, Rima Dwining dan Sunuharyo, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 62 No. 1, September 2018, hal 172-180.







Sumber dari Internet (Artikel)

- Mochammad Salani, (2016), *Kenyamanan Kerja pada Karyawan bagian Produksi Dystar Colours Indonesia*, [http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/graduate/psychology/2006/Artikel\\_10501191.pdf](http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/graduate/psychology/2006/Artikel_10501191.pdf), akses 20 juni 2016.

## Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Chrisna Lutvieta Sari
2. NIM : 161500226
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 7 Oktober 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur.
6. Dosen Pembimbing : Drs. H. Subakir, M.M
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1	7 Oktober 2019		Mengajukan Judul Penelitian	Revisi
			Judul Penelitian	Acc
2	31 Oktober 2019		Bab I	Revisi
3	06 November 2019		Mengajukan Bab II	Revisi
4	21 November 2019		Bab I	Acc
			Mengajukan Bab II	Revisi
4	28 November 2019		Bab II	Acc
5	05 Desember 2019		Mengajukan Bab III	Revisi

6	12 Desember 2019		Mengajukan Bab III	Revisi
8	17 Desember 2019		Bab III	Acc
9	20 Desember 2020		Ujian Proposal Skripsi	
10	10 Maret 2020		Mengajukan Bab IV dan Bab V	Revisi
11	27 April 2020		Bab VI-V & Artikel	Acc

8. Tanggal selesai menulis Skripsi : 30 Maret 2020

Surabaya, 27 April 2020  
Dosen Pembimbing,



(Drs. H. Subakir, M.M)  
NPP : 8607129/DY

## Lampiran 2 : Lembar Persetujuan Skripsi

### LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 10 Juni 2020

Dosen Pembimbing,



Drs. H. Subakir M.M

NPP : 8607129/DY

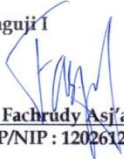
### Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Chrisna Lutvieta Sari  
NIM/Program Studi : 161500226/Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur  
Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020  
Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M  
2. Fauziah, S.Si., M.Si

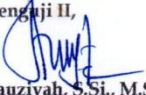
No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1	30 Juni 2020	Kerangka Konseptual		
2	30 Juni 2020	Hipotesis		
3	30 Juni 2020	Teknik Pengambilan Sampel		
4	30 Juni 2020	Tabel		
5	30 Juni 2020	Uji regresi linier berganda		
6	30 Juni 2020	Pembahasan Hasil Penelitian		

Penguji I

  
Dr. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M  
NPP/NIP : 1202612/DY

Surabaya, 30 Juni 2020

Penguji II,

  
Fauziah, S.Si., M.Si  
NPP/NIP : 1504721/DY

## Lampiran 4 : Surat Keterangan Izin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190979 /01/FE/X/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur  
Jl. Ahmad Yani No. 152C, Gayungan, Kec. Gayungan,  
Kota SBY, Jawa Timur 60235  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Chrisna Lutvieta Sari  
NIM : 161500226  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 10 Oktober 2019

Dekan,

**Drs. Siti Istikhoro, M.Si**  
NIP. 19671019.199203.2001

## Lampiran 5 : Daftar Hadir Seminar Proposal



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Purnia tanggal 20 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil (Genap \*) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Chrisna Lutvieta Sari
NIM	: 161500226
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kenyamanan Kerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500245	Hur Nala Sari	
2	161500092	Retho Ayu Widuri	
3	161500062	Veta Dwi Wijayanti	
4	161500153	Hasbi Husna	
5	161500078	M. Kasid R	
6	161500102	M. Herdin Tri W.	
7	161500109	Mentay Febby F	
8	161500169	Dwi Fandatu Usamma	
9	161500108	ICHAON H M	
10	161500225	Fransiska E Putri	
11	161500114	Savika Ichtyari Dewi	
12	161500057	Fai Khairiyah	
13	161500232	Jesia Beriverohika	
14	161500186	Henra Dwi S	
15	161500046	Pesty Dwi R	

Surabaya, 20 Des. 2019

Penguji

Fachrudin As'fari, S.Pi, M.M

Pembimbing

Drs. H. Subakir, M.M



## Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

Saya Chrisna Lutvieta Sari, ingin meminta izin dan memohon dengan hormat pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur untuk kesediaannya mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Berikut ini kuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul :  
**“PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KENYAMANAN KERJA KARYAWAN DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI JAWA TIMUR”**

#### IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (\*lingkari yang sesuai) :  
A. SMA/Sederajat B. Akademi/Sederajat C. S1/S2/S3

#### KETERANGAN

- SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

#### PETUNJUK PENGISIAN :

1. Bapak/Ibu/Saudara/i pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Prov. Jatim untuk memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini.
2. Berikan jawaban dengan menandai salah satu pertanyaan dibawah ini dengan tanda centang (√).

3. Isilah sesuai dengan keadaan sebenarnya.

### 1. KOMUNIKASI (X1)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>A. Pemahaman</b>						
1.	Saya bisa memahami pesan atau informasi yang disampaikan oleh atasan saya.					
2.	Atasan saya bisa mengerti atau menerima dengan baik atas pendapat dan informasi yang diberikan oleh bawahan.					
<b>B. Kesenangan</b>						
3.	Saya senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan sesama rekan kerja.					
4.	Saya bisa bersosialisasi dengan baik dan menciptakan suasana yang menyenangkan saat ditempat kerja agar tidak jenuh.					
<b>C. Pengaruh Pada Sikap</b>						
5.	Komunikasi yang berupa teguran, dapat merubah sikap dan perilaku saya yang kurang baik.					

6.	Bila timbul masalah dengan karyawan yang lain, saya bisa menyelesaikannya dan introspeksi diri.					
<b>D. Hubungan Semakin Baik</b>						
7.	Saya berusaha bekerjasama dengan tim agar menciptakan hubungan yang harmonis.					
8.	Terciptanya komunikasi yang baik, akan menciptakan hubungan yang baik antar sesama rekan kerja dan atasan.					
<b>E. Tindakan Kedua Belah Pihak</b>						
9.	Saya kurang memahami pesan yang disampaikan oleh rekan kerja saya yang diberikan dari atasan.					
10.	Saya lebih senang berkomunikasi secara lisan daripada melalui media.					

## 2. DISIPLIN KERJA (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>A. Kepatuhan Pada Peraturan</b>						

1.	Saya mematuhi semua peraturan yang ditetapkan oleh Bapemas Prov. Jatim.					
2.	Saya siap menerima sanksi apapun jika melanggar peraturan.					
<b>B. Efektif Dalam Bekerja</b>						
3.	Saya tidak meninggalkan pekerjaan saya pada jam-jam bekerja berlangsung.					
4.	Saya langsung mengerjakan tugas yang diberikan oleh atasan saya tanpa menunda-nunda.					
<b>C. Tindakan Korektif</b>						
5.	Jika terdapat masalah dalam pekerjaan, saya mencoba menyelesaikan sebisa mungkin tanpa harus meninggalkan pekerjaan.					
6.	Jika saya melakukan kesalahan dalam pekerjaan, saya akan bertanggungjawab dan tidak mengulangi kembali.					
<b>D. Kehadiran Tepat Waktu</b>						
7.	Saya datang lebih awal sebelum bel jam masuk					

	kerja.					
8.	Saya sering datang terlambat dan tidak tepat waktu.					
<b>E. Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu</b>						
9.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu tanpa meninggalkannya.					
10.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan saya secara tepat waktu.					

### 3. KENYAMANAN KERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
<b>A. Pekerjaan sesuai dengan kemampuan</b>						
1.	Pekerjaan sesuai kemampuan yang saya miliki, tidak menjadi penghalang dan membuat saya merasa nyaman bekerja di Bapemas Prov. Jatim.					
2.	Saya merasa tidak mampu atau tidak sanggup dengan tugas atau pekerjaan yang diberikan oleh atasan sehingga terbebani dan					

	membuat saya tidak nyaman bekerja.					
<b>B. Rekan kerja kooperatif</b>						
3.	Bekerjasama dalam tim dengan suasana yang tenang dan menyenangkan akan membuat suasana dalam bekerja tidak cepat bosan.					
4.	Saling membantu sesama rekan kerja saat merasa kesulitan dalam menyelesaikan tugas.					
<b>C. Lingkungan kerja yang mendukung saat melakukan pekerjaan</b>						
5.	Fasilitas yang disediakan oleh Bapemas Prov. Jatim, lengkap dan terpenuhi oleh para pegawai sehingga merasa nyaman dan betah saat bekerja.					
6.	Lingkungan tempat kerja yang strategis dan terhindar dari kebisingan, sangat mendukung dalam produktivitas kerja.					

**Lampiran 7 : Tabulasi Penelitian**  
**Tabulasi Variabel Komunikasi (X1)**

<b>KOMUNIKASI</b>																
<b>No. Res</b>	<b>Pemahaman (X1.1)</b>			<b>Kesenangan (X1.2)</b>			<b>Pengaruh Pada Sikap (X1.3)</b>			<b>Hubungan Semakin Baik (X1.4)</b>			<b>Tindakan Kedua Belah Pihak (X1.5)</b>			<b>Total X1</b>
	item 1	item 2	Σ X1.1	item 1	item 2	Σ X1.2	item 1	item 2	Σ X1.3	item 1	item 2	Σ X1.4	item 1	item 2	Σ X1.5	
1	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	5	5	10	49
2	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	5	9	5	5	10	49
3	3	3	6	3	3	6	3	3	6	4	5	9	3	3	6	33
4	3	4	7	4	2	6	4	3	7	5	4	9	4	3	7	36
5	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	3	6	5	5	10	46
6	5	5	10	5	5	10	3	4	7	3	3	6	4	5	9	42
7	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	5	5	10	49
8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	3	3	6	4	4	8	38
9	3	5	8	3	1	4	3	4	7	4	4	8	4	3	7	34
10	5	5	10	5	4	9	4	5	9	5	4	9	5	5	10	47
11	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	50
12	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	5	5	10	49
13	5	5	10	4	4	8	4	4	8	3	3	6	3	4	7	39

14	4	4	8	4	3	7	4	4	8	3	4	7	5	5	10	40
15	4	4	8	3	2	5	4	4	8	5	5	10	4	4	8	39
16	5	4	9	3	3	6	4	3	7	4	4	8	4	4	8	38
17	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48
18	5	5	10	5	3	8	3	4	7	5	5	10	4	5	9	44
19	5	5	10	5	4	9	5	5	10	5	5	10	4	4	8	47
20	3	4	7	4	4	8	3	5	8	4	5	9	4	4	8	40
21	5	5	10	5	5	10	3	4	7	5	5	10	5	5	10	47
22	5	5	10	5	4	9	4	5	9	3	4	7	5	4	9	44
23	4	4	8	4	4	8	5	5	10	3	4	7	5	5	10	43
24	4	4	8	4	4	8	4	3	7	3	4	7	4	5	9	39
25	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	4	8	41
26	2	4	6	5	3	8	4	4	8	4	4	8	3	2	5	35
27	5	4	9	4	3	7	3	5	8	4	4	8	3	5	8	40
28	4	5	9	5	4	9	4	5	9	4	4	8	5	5	10	45
29	5	5	10	4	4	8	4	5	9	4	4	8	5	4	9	44
30	4	4	8	3	2	5	4	4	8	4	4	8	2	4	6	35
31	4	5	9	4	4	8	4	4	8	5	4	9	5	4	9	43
32	4	4	8	5	3	8	5	5	10	5	5	10	4	5	9	45
33	5	5	10	4	4	8	5	5	10	5	4	9	5	4	9	46
34	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	4	8	41



35	3	3	6	3	3	6	4	3	7	5	5	10	3	3	6	35
36	5	5	10	5	4	9	5	5	10	4	4	8	4	5	9	46
37	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	4	8	41
38	3	4	7	3	4	7	4	4	8	5	5	10	4	4	8	40
39	4	5	9	4	4	8	5	5	10	4	5	9	4	4	8	44
40	4	2	6	5	3	8	5	4	9	5	5	10	5	4	9	42
41	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	50
42	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48
43	5	4	9	3	4	7	3	3	6	5	5	10	3	5	8	40
44	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	50
45	4	5	9	4	3	7	5	5	10	4	4	8	5	4	9	43
46	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	40
47	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	50
48	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	3	6	5	5	10	46
49	4	4	8	4	4	8	4	4	8	3	3	6	4	4	8	38
50	5	5	10	4	5	9	4	5	9	4	4	8	5	4	9	45
51	4	5	9	3	3	6	3	3	6	4	4	8	4	4	8	37
52	4	4	8	4	3	7	3	3	6	4	4	8	4	4	8	37
53	4	4	8	3	3	6	3	3	6	3	3	6	4	4	8	34
54	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	40
55	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48
56	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	40

57	5	4	9	4	3	7	4	5	9	4	4	8	5	5	10	43
58	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	50
59	5	5	10	4	4	8	5	5	10	4	4	8	4	5	9	45
60	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48
61	5	5	10	3	5	8	4	5	9	3	3	6	5	5	10	43
62	5	4	9	4	5	9	5	4	9	3	3	6	4	4	8	41
63	5	4	9	4	5	9	5	4	9	4	4	8	4	4	8	43
64	4	4	8	5	4	9	5	5	10	5	5	10	4	4	8	45
65	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	3	6	5	5	10	46
66	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48
67	4	5	9	5	5	10	5	5	10	4	3	7	4	5	9	45
68	3	4	7	3	3	6	5	4	9	3	4	7	4	4	8	37
69	4	3	7	3	4	7	4	4	8	4	4	8	4	5	9	39
70	3	3	6	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	3	7	37
71	4	4	8	4	4	8	3	3	6	5	5	10	4	4	8	40
72	4	4	8	3	4	7	3	3	6	5	5	10	4	4	8	39
73	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48
74	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	3	7	5	5	10	47
75	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	3	6	5	5	10	46
76	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48
77	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	48

78	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	40
79	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	3	6	5	5	10	46

**Tabulasi Variabel Disiplin Kerja (X2)**

<b>DISIPLIN KERJA</b>																
<b>No. Resp</b>	<b>Kepatuhan Pada Peraturan (X2.1)</b>			<b>Efektif Dalam Bekerja (X2.2)</b>			<b>Tindakan Korektif (X2.3)</b>			<b>Kehadiran Tepat Waktu (X2.4)</b>			<b>Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu (X2.5)</b>			<b>Total X2</b>
	item 1	item 2	$\Sigma$ X2.1	item 1	item 2	$\Sigma$ X2.2	item 1	item 2	$\Sigma$ X2.3	item 1	item 2	$\Sigma$ X2.4	item 1	item 2	$\Sigma$ X2.5	
1	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	48
2	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	3	6	46
3	5	5	10	3	4	7	5	3	8	3	3	6	4	4	8	39
4	4	4	8	4	3	7	3	3	6	4	4	8	4	4	8	37
5	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	46
6	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	48
7	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	48
8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	40
9	3	3	6	3	3	6	5	3	8	5	4	9	3	3	6	35

10	4	5	9	4	5	9	5	5	10	5	5	10	3	3	6	44
11	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	48
12	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	48
13	4	4	8	5	5	10	4	5	9	4	4	8	4	4	8	43
14	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	5	9	5	5	10	44
15	5	5	10	5	5	10	5	4	9	4	4	8	4	4	8	45
16	5	5	10	5	3	8	4	5	9	4	3	7	4	4	8	42
17	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	46
18	4	4	8	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	4	8	44
19	4	3	7	5	4	9	5	5	10	4	4	8	4	4	8	42
20	5	5	10	3	3	6	5	3	8	5	3	8	5	5	10	42
21	4	4	8	4	5	9	5	5	10	5	5	10	4	4	8	45
22	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	48
23	5	5	10	5	5	10	5	4	9	5	4	9	4	4	8	46
24	4	4	8	4	3	7	4	4	8	4	3	7	4	4	8	38
25	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	4	4	8	43
26	4	3	7	3	3	6	4	2	6	3	3	6	5	5	10	35
27	5	5	10	4	4	8	4	5	9	3	3	6	4	4	8	41
28	5	4	9	4	4	8	4	4	8	5	5	10	4	4	8	43
29	5	5	10	4	5	9	5	5	10	5	4	9	5	5	10	48

30	4	4	8	4	4	8	3	4	7	4	4	8	4	4	8	39
31	3	3	6	4	4	8	5	4	9	5	4	9	4	4	8	40
32	5	5	10	5	5	10	4	4	8	3	3	6	5	5	10	44
33	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	3	7	47
34	5	5	10	5	4	9	4	4	8	4	4	8	3	3	6	41
35	4	4	8	4	3	7	4	3	7	3	3	6	4	4	8	36
36	5	4	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	47
37	5	5	10	3	3	6	4	4	8	4	4	8	4	4	8	40
38	4	4	8	4	3	7	3	3	6	3	3	6	3	3	6	33
39	4	4	8	4	4	8	5	4	9	5	5	10	4	4	8	43
40	4	3	7	4	4	8	5	4	9	4	5	9	4	5	9	42
41	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	49
42	5	4	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	48
43	5	5	10	3	3	6	4	5	9	4	4	8	5	5	10	43
44	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	46
45	3	3	6	5	4	9	5	4	9	4	4	8	4	5	9	41
46	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10	42
47	5	4	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	49
48	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	50
49	5	4	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	41
50	4	3	7	4	5	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10	46

51	5	5	10	4	4	8	5	4	9	4	4	8	5	5	10	45
52	4	4	8	5	5	10	3	4	7	4	4	8	5	4	9	42
53	5	4	9	5	5	10	5	4	9	5	5	10	4	4	8	46
54	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9	43
55	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	50
56	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	3	7	41
57	4	4	8	4	3	7	4	5	9	3	4	7	4	4	8	39
58	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	46
59	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	4	7	47
60	4	5	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	47
61	4	4	8	5	4	9	5	5	10	3	5	8	4	4	8	43
62	5	5	10	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	45
63	4	4	8	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	43
64	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	5	9	4	4	8	45
65	4	4	8	5	5	10	4	5	9	5	5	10	4	4	8	45
66	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	46
67	3	4	7	4	3	7	4	4	8	5	5	10	4	4	8	40
68	4	4	8	5	5	10	4	3	7	4	4	8	4	4	8	41
69	3	3	6	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	3	7	38
70	5	4	9	4	4	8	4	3	7	5	4	9	4	3	7	40

71	4	5	9	5	5	10	5	4	9	4	4	8	4	4	8	44
72	4	4	8	5	4	9	5	4	9	4	3	7	3	4	7	40
73	4	4	8	4	5	9	4	5	9	5	5	10	4	4	8	44
74	5	5	10	3	4	7	5	5	10	5	5	10	5	5	10	47
75	3	3	6	5	5	10	5	5	10	5	5	10	3	3	6	42
76	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	48
77	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	4	4	8	46
78	5	4	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	41
79	4	4	8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	4	9	47

**Tabulasi Variabel Kenyamanan Kerja Karyawan (Y)**

KENYAMANAN KERJA KARYAWAN											Total Y
No. Responden	Pekerjaan Sesuai Kemampuan (Y1.1)			Rekan Kerja Kooperatif (Y1.2)			Lingkungan Kerja yang Mendukung (Y1.3)				
	item 1	item 2	$\Sigma$ Y1.1	item 1	item 2	$\Sigma$ Y1.2	item 1	item 2	$\Sigma$ Y1.3		
1	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28	
2	4	4	8	4	4	8	5	5	10	26	
3	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24	
4	5	5	10	4	4	8	4	4	8	26	

5	4	4	8	5	5	10	5	5	10	28
6	4	4	8	5	5	10	4	4	8	26
7	5	5	10	4	4	8	4	5	9	27
8	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
9	4	4	8	4	4	8	5	5	10	26
10	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
11	4	4	8	5	5	10	4	4	8	26
12	4	5	9	4	4	8	5	5	10	27
13	5	5	10	3	3	6	5	5	10	26
14	5	5	10	3	3	6	3	4	7	23
15	3	4	7	4	4	8	5	5	10	25
16	4	4	8	3	3	6	4	4	8	22
17	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
18	5	4	9	5	5	10	5	5	10	29
19	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
20	4	4	8	3	3	6	5	5	10	24
21	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
22	4	4	8	5	5	10	5	5	10	28
23	4	4	8	4	4	8	4	5	9	25
24	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24



25	5	5	10	5	5	10	4	4	8	28
26	5	4	9	3	3	6	5	5	10	25
27	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
28	4	4	8	4	4	8	3	3	6	22
29	3	4	7	4	4	8	4	4	8	23
30	4	3	7	4	4	8	4	4	8	23
31	5	5	10	4	4	8	4	4	8	26
32	4	4	8	5	5	10	4	3	7	25
33	4	5	9	4	4	8	4	5	9	26
34	4	4	8	3	3	6	5	5	10	24
35	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
36	4	4	8	3	3	6	4	4	8	22
37	5	4	9	4	4	8	4	4	8	25
38	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
39	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
40	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
41	5	5	10	5	5	10	4	4	8	28
42	4	4	8	4	4	8	5	4	9	25
43	4	4	8	4	4	8	5	5	10	26
44	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
45	5	5	10	3	3	6	4	4	8	24

46	4	4	8	5	5	10	5	5	10	28
47	4	4	8	4	4	8	5	4	9	25
48	5	5	10	3	3	6	4	4	8	24
49	4	4	8	3	3	6	5	5	10	24
50	4	4	8	4	4	8	5	5	10	26
51	5	5	10	3	3	6	4	4	8	24
52	4	4	8	4	4	8	5	5	10	26
53	3	3	6	4	4	8	4	4	8	22
54	4	4	8	5	4	9	5	5	10	27
55	4	4	8	3	5	8	5	5	10	26
56	4	4	8	5	4	9	5	5	10	27
57	4	3	7	4	4	8	5	5	10	25
58	4	4	8	5	5	10	5	5	10	28
59	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
60	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
61	5	5	10	4	4	8	4	4	8	26
62	5	5	10	4	4	8	4	5	9	27
63	5	4	9	5	4	9	4	5	9	27
64	4	4	8	4	4	8	5	4	9	25
65	5	5	10	5	4	9	5	4	9	28

66	5	5	10	5	4	9	5	5	10	29
67	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
68	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
69	4	5	9	5	4	9	5	5	10	28
70	5	5	10	5	5	10	5	4	9	29
71	4	5	9	4	5	9	5	5	10	28
72	4	4	8	4	3	7	5	5	10	25
73	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
74	5	5	10	4	4	8	5	4	9	27
75	4	4	8	5	5	10	5	5	10	28
76	3	4	7	5	5	10	5	4	9	26
77	3	4	7	4	4	8	5	5	10	25
78	4	3	7	4	4	8	4	4	8	23
79	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28



### Lampiran 8 : Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden

Responden	Komunikasi (X1)	Disiplin Kerja (X2)	Kenyamanan Kerja Karyawan (Y)
Resp_1	49	48	28
Resp_2	49	46	26
Resp_3	33	39	24
Resp_4	36	37	26
Resp_5	46	46	28
Resp_6	42	48	26
Resp_7	49	48	27
Resp_8	38	40	30
Resp_9	34	35	26
Resp_10	47	44	28
Resp_11	50	48	26
Resp_12	49	48	27
Resp_13	39	43	26
Resp_14	40	44	23
Resp_15	39	45	25
Resp_16	38	42	22
Resp_17	48	46	24
Resp_18	44	44	29
Resp_19	47	42	28
Resp_20	40	42	24
Resp_21	47	45	30
Resp_22	44	48	28
Resp_23	43	46	25
Resp_24	39	38	24
Resp_25	41	43	28
Resp_26	35	35	25
Resp_27	40	41	28
Resp_28	45	43	22

Resp_29	44	48	23
Resp_30	35	39	23
Resp_31	43	40	26
Resp_32	45	44	25
Resp_33	46	47	26
Resp_34	41	41	24
Resp_35	35	36	28
Resp_36	46	47	22
Resp_37	41	40	25
Resp_38	40	33	24
Resp_39	44	43	30
Resp_40	42	42	30
Resp_41	50	49	28
Resp_42	48	48	25
Resp_43	40	43	26
Resp_44	50	46	24
Resp_45	43	41	24
Resp_46	40	42	28
Resp_47	50	49	25
Resp_48	46	50	24
Resp_49	38	41	24
Resp_50	45	46	26
Resp_51	37	45	24
Resp_52	37	42	26
Resp_53	34	46	22
Resp_54	40	43	27
Resp_55	48	50	26
Resp_56	40	41	27
Resp_57	43	39	25
Resp_58	50	46	28
Resp_59	45	47	24
Resp_60	48	47	28
Resp_61	43	43	26

<b>Resp_62</b>	41	45	27
<b>Resp_63</b>	43	43	27
<b>Resp_64</b>	45	45	25
<b>Resp_65</b>	46	45	28
<b>Resp_66</b>	48	46	29
<b>Resp_67</b>	45	40	30
<b>Resp_68</b>	37	41	24
<b>Resp_69</b>	39	38	28
<b>Resp_70</b>	37	40	29
<b>Resp_71</b>	40	44	28
<b>Resp_72</b>	39	40	25
<b>Resp_73</b>	48	44	30
<b>Resp_74</b>	47	47	27
<b>Resp_75</b>	46	42	28
<b>Resp_76</b>	48	48	26
<b>Resp_77</b>	48	46	25
<b>Resp_78</b>	40	41	23
<b>Resp_79</b>	46	47	28

## Lampiran 9 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden

### FREKUENSI (X1)

#### X1.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	8	10.0	10.1	11.4
	4.00	28	35.0	35.4	46.8
	5.00	42	52.5	53.2	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

#### X1.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	4	5.0	5.1	6.3
	4.00	31	38.8	39.2	45.6
	5.00	43	53.8	54.4	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		



### X1.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	17.5	17.7	17.7
	4.00	29	36.3	36.7	54.4
	5.00	36	45.0	45.6	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### X1.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.3	1.3	1.3
	2.00	3	3.8	3.8	5.1
	3.00	15	18.8	19.0	24.1
	4.00	30	37.5	38.0	62.0
	5.00	30	37.5	38.0	100.0
	Total		79	98.8	100.0
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### X1.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	16.3	16.5	16.5
	4.00	29	36.3	36.7	53.2
	5.00	37	46.3	46.8	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### X1.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	13.8	13.9	13.9
	4.00	26	32.5	32.9	46.8
	5.00	42	52.5	53.2	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### X1.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	21.3	21.5	21.5
	4.00	35	43.8	44.3	65.8
	5.00	27	33.8	34.2	100.0

	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### X1.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	17.5	17.7	17.7
	4.00	44	55.0	55.7	73.4
	5.00	21	26.3	26.6	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### X1.5\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	6	7.5	7.6	8.9
	4.00	35	43.8	44.3	53.2
	5.00	37	46.3	46.8	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### X1.5\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	5	6.3	6.3	7.6
	4.00	33	41.3	41.8	49.4
	5.00	40	50.0	50.6	100.0
	Total	79	98.8	100.0	
Missing	System	1	1.3		
Total		80	100.0		

### FREKUENSI (X2)

#### X2.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	7.5	7.5	7.5
	4.00	38	47.5	47.5	55.0
	5.00	36	45.0	45.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

#### X2.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	11.3	11.3	11.3
	4.00	41	51.3	51.3	62.5
	5.00	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	8.8	8.8	8.8
	4.00	29	36.3	36.3	45.0
	5.00	44	55.0	55.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	15.0	15.0	15.0
	4.00	25	31.3	31.3	46.3
	5.00	43	53.8	53.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	5.0	5.0	5.0
	4.00	25	31.3	31.3	36.3
	5.00	51	63.8	63.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	8	10.0	10.0	11.3
	4.00	28	35.0	35.0	46.3
	5.00	43	53.8	53.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	10.0	10.0	10.0
	4.00	27	33.8	33.8	43.8
	5.00	45	56.3	56.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	12.5	12.5	12.5
	4.00	30	37.5	37.5	50.0
	5.00	40	50.0	50.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.5\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	10.0	10.0	10.0
	4.00	50	62.5	62.5	72.5
	5.00	22	27.5	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### X2.5\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	12.5	12.5	12.5
	4.00	51	63.8	63.8	76.3
	5.00	19	23.8	23.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

## FREKUENSI (Y)

### Y1.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.3	6.3	6.3
	4.00	41	51.3	51.3	57.5
	5.00	34	42.5	42.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### Y1.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	5.0	5.0	5.0
	4.00	42	52.5	52.5	57.5
	5.00	34	42.5	42.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### Y1.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	15.0	15.0	15.0
	4.00	42	52.5	52.5	67.5
	5.00	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### Y1.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	15.0	15.0	15.0
	4.00	46	57.5	57.5	72.5
	5.00	22	27.5	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



### Y1.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.5	2.5	2.5
	4.00	30	37.5	37.5	40.0
	5.00	48	60.0	60.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

### Y1.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.5	2.5	2.5
	4.00	32	40.0	40.0	42.5
	5.00	46	57.5	57.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	







X1.4_2	Pearson Correlation	-.182	-.214	-.050	-.201	-.108	-.100	.733**	1	-.101	-.113	.090
	Sig. (2-tailed)	.108	.058	.660	.076	.345	.381	.000		.376	.322	.429
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.5_1	Pearson Correlation	.524**	.526**	.574**	.569**	.512**	.613**	-.017	-.101	1	.556**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.882	.376		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
X1.5_2	Pearson Correlation	.753**	.509**	.504**	.593**	.386**	.555**	-.082	-.113	.556**	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.473	.322	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79
Komunika si	Pearson Correlation	.750**	.682**	.793**	.761**	.684**	.802**	.217	.090	.755**	.740**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.054	.429	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79	79

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X2.3_1	Pearson Correlation	.047	.055	.304**	.489**	1	.464**	.519**	.472**	.065	.206	.636**
	Sig. (2-tailed)	.676	.629	.006	.000		.000	.000	.000	.569	.066	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3_2	Pearson Correlation	.130	.197	.500**	.574**	.464**	1	.486**	.615**	.096	.097	.752**
	Sig. (2-tailed)	.252	.080	.000	.000	.000		.000	.000	.399	.394	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4_1	Pearson Correlation	.004	.008	.255	.501**	.519**	.486**	1	.701**	.048	-.037	.631**
	Sig. (2-tailed)	.974	.942	.023	.000	.000	.000		.000	.669	.747	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4_2	Pearson Correlation	-.007	-.024	.417**	.622**	.472**	.615**	.701**	1	.084	.049	.714**
	Sig. (2-tailed)	.949	.831	.000	.000	.000	.000	.000		.458	.664	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5_1	Pearson Correlation	.232	.077	-.081	.104	.065	.096	.048	.084	1	.772**	.390**
	Sig. (2-tailed)	.038	.500	.475	.359	.569	.399	.669	.458		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5_2	Pearson Correlation	.124	-.012	-.070	.044	.206	.097	-.037	.049	.772**	1	.348**

	Sig. (2-tailed)	.275	.917	.536	.701	.066	.394	.747	.664	.000		.002
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
DisiplinKerja	Pearson Correlation	.419**	.394**	.577**	.790**	.636**	.752**	.631**	.714**	.390**	.348**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS (Y)

### Correlations

		Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	KenyamananKerjaKaryawan
Y1.1_1	Pearson Correlation	1	.729**	.060	.012	.013	.117	.525**
	Sig. (2-tailed)		.000	.594	.914	.912	.301	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Y1.1_2	Pearson Correlation	.729**	1	.089	.076	.110	.178	.590**



	Sig. (2-tailed)	.000		.431	.503	.333	.113	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Y1.2_1	Pearson Correlation	.060	.089	1	.828**	.240*	.113	.682**
	Sig. (2-tailed)	.594	.431		.000	.032	.316	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Y1.2_2	Pearson Correlation	.012	.076	.828**	1	.225*	.090	.653**
	Sig. (2-tailed)	.914	.503	.000		.045	.430	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Y1.3_1	Pearson Correlation	.013	.110	.240*	.225*	1	.705**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.912	.333	.032	.045		.000	.000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Y1.3_2	Pearson Correlation	.117	.178	.113	.090	.705**	1	.570**
	Sig. (2-tailed)	.301	.113	.316	.430	.000		.000
	N	80	80	80	80	80	80	80

Ken yaman an Kerj aKary aw	Pearson Correlation	.525**	.590**	.682**	.653**	.602**	.570**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## RELIABILITAS (X1)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	79	98.8
	Excluded <sup>a</sup>	1	1.3
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.831	.829	10

## RELIABILITAS (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

		Cronbach's Alpha Based on	
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items	
.773	.764	10	

### RELIABILITAS (Y)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

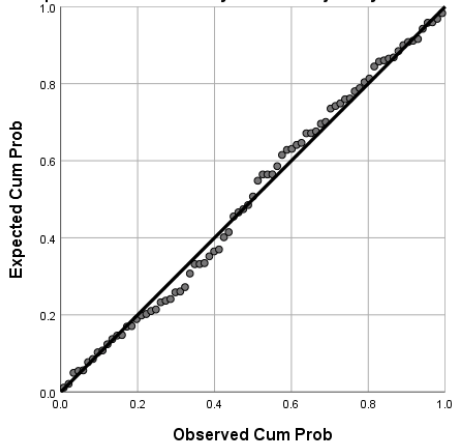
### Reliability Statistics

		Cronbach's Alpha Based on	
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items	
.653	.653	6	

## UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kenyamanan Kerja Karyawan



## UJI MULTIKOLINEARITAS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	24.409	2.734		8.928	.000		
	Komunikasi	.225	.073	.483	3.076	.003	.474	2.108
	DisiplinKerja	-.183	.090	-.318	-2.025	.046	.474	2.108

a. Dependent Variable: KenyamananKerjaKaryawan

## UJI HETEROSKEDASITITAS

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.671	1.450		2.532	.013
	Komunikasi	.045	.039	.187	1.150	.254
	Disiplin Kerja	-.090	.048	-.304	-1.869	.065

a. Dependent Variable: Abs\_Ui

## UJI GLEJSER

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.671	1.450		2.532	.013
	Komunikasi	.045	.039	.187	1.150	.254
	Disiplin Kerja	-.090	.048	-.304	-1.869	.065

a. Dependent Variable: Abs\_Ui

## UJI AUTOKORELASI

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error	Durbin-Watson
				of the Estimate	
1	.334 <sup>a</sup>	.112	.088	2.05129	1.902

- a. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, Komunikasi  
 b. Dependent Variable: KenyamananKerjaKaryawan

### UJI REGRESI LINIER BERGANDA DAN UJI t Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	24.409	2.734		8.928	.000		
	Komunikasi	.225	.073	.483	3.076	.003	.474	2.108
	DisiplinKerja	-.183	.090	-.318	-2.025	.046	.474	2.108

- a. Dependent Variable: KenyamananKerjaKaryawan

### UJI F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	40.184	2	20.092	4.775	.011 <sup>b</sup>
	Residual	319.791	76	4.208		
	Total	359.975	78			

- a. Dependent Variable: KenyamananKerjaKaryawan  
 b. Predictors: (Constant), DisiplinKerja, Komunikasi