

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan, agar karyawan perusahaan giat bekerja perlu adanya promosi jabatan, agar karyawan dapat melakukan pekerjaan sebaik mungkin. Dengan harapan karyawan dapat meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam bekerja agar terwujudnya peningkatan dalam organisasi tersebut. Dan Perlunya penerapan budaya organisasi pada sebuah perusahaan, karena dengan adanya nilai-nilai positif pada budaya organisasi yang dibangun dan mengakar pada suatu perusahaan akan mampu mendorong setiap karyawan yang terlibat di dalamnya untuk mematuhi dan menjalankan seluruh kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan sehingga memudahkan tercapainya tujuan organisasi (Hasan,2016) Dalam dhita ayu (2018).

Kondisi yang terjadi pada karyawan dinas pemberdayaan masyarakat dan desa prov. Jawa timur yang sering meninggalkan pada jam kerja membuat produktifitas kinerja terbengkalai sehingga operasional pada dinas terganggu dan menurunkan kinerja para pegawai . terdapat beberapa factor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya, promosi jabatan, dan budaya organisasi.

Minimnya promosi jabatan pada karyawan akan mempengaruhi kinerja karyawan karna tuntutan kebutuhan yang setiap tahunnya semakin banyak sehingga menuntut jabatan yang lebih tinggi, untuk mengamankan posisinya sebagai karyawan, dan karna ada aturan semakin rendahnya jabatan maka akan batas umur pensiun yang senakun mendekat.

Menurut Hasibuan dalam Ni Made Gunasti (2018) mengemukakan “Promosi adalah perpindahan yang memperbesar authority dan responbility ke jabatan yang lebih tinggi didalam suatu organisasi sehingga kewajiban hak, status dan penghasilan juga lebih besar”. Sedangkan Promosi jabatan menurut Ardana, dkk (2012:106) ialah suatu proses perubahan dari suatu pekerjaan ke suatu pekerjaan yang lain, pada hierarki wewenang dan tanggung jawab yang lebih tinggi dibandingkan dengan wewenang dan tanggung jawab yang telah dibebankan kepada diri karyawan pada waktu sebelumnya

Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan merasa diri mereka telah menjadi bagian penting dari budaya perusahaan, bekerja keras untuk pencapaian tujuan organisasi. Setiap organisasi memiliki budaya yang berbeda yang dapat mempengaruhi kinerja karyawannya (Moosvi dan Imran, 2015) Dalam dhita ayu (2018). Keberhasilan kinerja karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh budaya organisasi, namun juga anggota organisasi diharapkan mampu bekerjasama dengan anggota yang lain untuk menyelesaikan permasalahan yang muncul dalam organisasi.

Edison, Anwar, dan Komariyah (2016: 118) Dalam Teguh Hendra (2018) mengemukakan bahwa Budaya perusahaan (corporate culture) sering dipertukarkan atau disamakan dengan istilah budaya organisasi (organization culture). Sebab pada prinsipnya, perusahaan juga merupakan sebuah organisasi, meskipun ada yang tidak sependapat bahwa organisasi adalah perusahaan. Budaya organisasi merupakan hasil dari suatu proses mencairkan dan meleburkan gaya budaya dan atau perilaku tiap individu

yang dibawa sebelumnya kedalam sebuah norma- norma dan filosofi yang baru, yang memiliki energy serta kebanggaan kelompok dalam menghadapi sesuatu dan tujuan tertentu.

Mangkunegara (2011) Dalam Riski Damayanti (2018) mendefinisikan kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Dinas Pemberdayaan masyarakat desa Provinsi Jawa timur di betuk berdasarkan peraturan Daerah Provinsi Jawa timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat Daerah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2016 Nomor 1 seri C, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi jawa timur Nomor 63) dan peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 63) dan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 78 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan, Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur, melaksanakan urusan pemerintah yang menjadi kewenangan Pemerintah Provinsi di Bidang Pemberdayaan Masyarakat dan Desa serta tugas pembantuan. Dalam melaksanakan tugas tersebut Dinas pemberdayaan Masyarakat dan Desa menyelenggarakan Fungsi seperti Perumusan kebijakan di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa, Pelaksanaan kebijakan di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa, Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa, Pelaksanaan administrasi Dinas di bidang pemberdayaan masyarakat dan desa, Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur terkait dengan tugas dan fungsinya.

Berdasarkan dari latar belakang di atas maka peneliti mengambil judul Pengaruh Promosi Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur.

1.2 Rumusan Masalah

Masalah yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah promosi jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur?
2. Apakah pengaruh budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur?
3. Apakah promosi jabatan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui apakah promosi jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur.
2. Untuk mengetahui apakah pengaruh budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur.
3. Untuk mengetahui apakah promosi jabatan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Manfaat Teoritis

Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh Promosi Jabatan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur

Manfaat praktis hasil penelitian ini adalah, diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran bagi perusahaan atau instansi dinas bahwa promosi jabatan dan budaya organisasi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Timur sehingga dapat mencapai tujuan organisasi yang diinginkan.

b. Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan kegiatan penelitian ini di harapkan mahasiswa dapat mengetahui dan membantu agar instansi Dinas memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat.

