



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Job Insecurity dan Workload
terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT
Ares Kusuma Raya Gresik**

Jesia Geriveronika

161500232

Dosen Pembimbing

Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M., Dr

Ferry Hariawan, S.E., M.M.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

2020

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *WORKLOAD*
TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PADA
PT ARES KUSUMA RAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemene (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**JESIA GERIVERONIKA
NIM: 161500232**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji

Tanggal : 10 Juni 2020

Dosen Pembimbing I



Dr Fachrudiy Asj'ari, M.M
NIP/NPP : 1202612/DY

Dosen Pembimbing II



Ferry Hariawan, S.E., MM
NIP/NPP : 1512763/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : *Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT Ares Kusuma Raya Gresik*

Identitas Mahasiswa

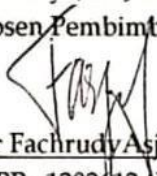
- a. Nama : Jesia Geriveronika
b. NIM : 161500232
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Alamat e-mail : jgeriveronika23@gmail.com



Tony Susilo W.S.E., M.SM
NPP : 0722067702/DY

Surabaya, 29 Juni 2020
Dosen Pembimbing,


Dr Fachrudin Asjari, M.M
NPP : 1202612/DY


Menyetujui
Dekan,
Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP : 196012221990031001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JesiaGeriveronika
NIM : 161500232
Program Studi : Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul :“Pengaruh Job Insecurity dan Workload terhadap Stres Kerja karyawan pada PT Ares Kusuma Raya Gresik”, yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 9 Juni 2020
Mahasiswa,


JesiaGeriveronika
NIM : 161500232



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

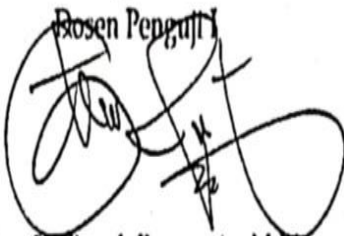
Pada Hari : Rabu

Tanggal : 17 Juni

Tahun : 2020

Mengetahui,

Dosen Penguji I



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M

NIP : 196012221990031001

Dosen Penguji II



Dr. Moh. Afrizal M., S.E., Ak., M.Sa., CA.

NPP : 1509745

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil' alamin segala puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul "**Pengaruh Job Insecurity dan Workload terhadap Stres Kerja**", dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Alah SWT yang selalu memberikan kemudahan, kelancaran dalam menunjukan dan menerangi langkah masa depan hamba, serta memberikan jalan terbaik untuk umat-nya
2. Dr. Marianus Subandowo, M.S. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Dra.Siti Istikhoroh, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya.
4. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
5. Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M Dr dan Ferry Hariawan, S.E., M.M.selaku dosen pembimbing dan pendamping yang telah mengarahkan sejak awal hingga penulisan skripsi ini selesai.
6. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
7. Mama dan Papa selaku kedua orang tuaku, adidku tersayang Iqnatius Reyhan Pranadewa, serta keluarga besarku yang tercinta terima kasih atas semua kasih sayang, dukungan, nasehat yang tulus, serta doa yang selalu terucap untuk peneliti. Semoga peneliti dapat menjadi anak yang dapat membanggakan keluarganya

8. Agung Widhya Buana suamiku tercinta yang selalu *mengsupport*, dan memberi semangat dan dorongan dalam mengerjakan skripsi ini hingga selesai.
9. Pihak PT Ares Kusuma Raya yang telah membantu dan memeberikan izin melakukan penelitian di PT Ares Kusuma Raya
10. Resky Dwi R, Hendra Dwi S, yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi.
11. Tak lupa kepada sahabat saya Diana novy A, Monica geraldine, Chrisna Lutvieta S, Umu Khoirotun Nisa, Ian firgiawan P, Siti Maisyaroh, Yodika Rizky I yang Telah membantu memberikan arahan semangat dan doa kepada saya dan juga terima kasih atas kerjasama, kebersamaan, dan dukungan tiada henti dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti sadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan.

Oleh karena itu, berbagai saran dan kritik yang membangun akan diterima sebagai masukan. Semoga kebaikan berbagai pihak diatas mendapat berkah Allah SWT, dan penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi yang membacanya.

Surabaya, 9 Juni 2020
Penulis

DAFTAR ISI

Cover	i
Halaman Judul	ii
Lembaran Persetujuan.....	iii
Halaman pengesahan	iv
Halaman Pernyataan Keaslian.....	v
Berita Acara Ujian Skripsi	vi
Kata Pengantar	vii
Abstract	viii
Abstrak	ix
Daftar isi	x
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar lampiran.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	10
2.2.1. Sumber daya manusia	10
2.2.2. Manajemen Sumber daya manusia.....	10
2.2.3. <i>Job Insecurity</i>	11
2.2.3.1. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	11
2.2.3.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	12
2.2.3.3. Dimensi <i>Job Insecurity</i>	12

2.2.4. <i>Workload</i>	13
2.2.4.1. Pengertian <i>Workload</i>	13
2.2.4.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Workload</i> ...	14
2.2.4.3. Indikator <i>Workload</i>	14
2.2.5. Stres Kerja.....	15
2.2.5.1. Pengertian Stres	15
2.2.5.2. Faktor-faktor Stres Kerja	16
2.2.5.3. Indikator Stres Kerja.....	16
2.3. Kerangka Konseptual	16
2.4. Hipotesis.....	16

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian	19
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	21
3.2.1. Populasi	21
3.2.2. Sampel	21
3.2.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	22
3.3. Jenis dan Sumber Data	22
3.3.1. Jenis Data.....	22
3.3.2. Sumber Data.....	23
3.4. Teknik Pengumpulan Data	23
3.4.1. Prosedur Pengumpulan Data.....	23
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.4.3. Skala Pengukuran	25
3.4.4. Lokasi dan Waktu Penelitian	25
3.4.4.1. Lokasi Penelitian.....	25
3.4.4.2. Waktu Penelitian	25
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	25
3.5.1. Definisi Variabel Penelitian.....	25
3.5.2. Definisi Operasional Variabel	26
3.5.2.1. <i>Job Insecurity</i>	26
3.5.2.2. <i>Workload</i>	26

3.5.2.3. Stres Kerja	27
3.6. Teknik Analisis Data	28
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian.....	28
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	29
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda	31
3.6.4. Uji Hipotesis.....	32
3.6.4.1. Uji Parsial t.....	32
3.6.4.2. Uji Simultan F	32
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penyajian Data Penelitian.....	33
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	33
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	34
4.1.2.1. Visi Perusahaan.....	34
4.1.2.2. Misi Perusahaan.....	34
4.1.3 Struktur Organisasi.....	35
4.1.4. <i>Job Description</i>	35
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	41
4.2.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.2.2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	41
4.2.3. Hasil Penelitian	42
4.2.3.1 Hasil Kuesioner	42
4.3 Hasil Analisis Data.....	45
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian.....	45
4.3.1.1. Hasil Uji Validitas	45
4.3.1.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.4 Hasil Asumsi Klasik.....	48
4.4.1. Hasil Pengujian Normalitas	48
4.4.2. Hasil Pengujian Multikolonieritas	49
4.4.3. Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	49
4.4.4. Hasil Pengujian Autokorelasi	50
4.4.5. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda.....	51
4.4.6. Pengujian Hipotesis.....	52
4.4.6.1. Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	52
4.4.6.2. Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	57
5.2. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel2.1	Tabel Perbedaan Dan Persamaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan.....	9
Tabel4.1	Tabel Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel4.2	Tabel Data Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel4.3	Tabel Kategori Mean Setiap Variabel.....	42
Tabel4.4	Tabel Jawaban Responden Variabel Job Insecurity (X1).....	43
Tabel4.5	Tabel Jawaban Responden Variabel Workload (X2)	44
Tabel4.6	Tabel Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (Y)	44
Tabel4.7	Tabel Hasil Pengujian Validitas	46
Tabel4.8	Tabel Hasil Pengujian Reliabilitas.....	47
Tabel4.9	Tabel Uji Normalitas	48
Tabel4.10	Tabel Uji Multikolonieritas	48
Tabel4.11	Tabel Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel4.12	Tabel Uji Autokorelasi	51
Tabel4.13	Tabel Analisis Regresi Linier Berganda	51
Tabel4.14	Tabel Uji t.....	53
Tabel4.15	Tabel Uji F.....	55

DAFTAR GAMBAR

2.1 KerangkaKonseptual	17
3.1 RancanganPenelitian.....	19
4.1 struktur organisasi PT Ares Kusuma Raya	35

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian

Lampiran 2 : Surat Pemberian Iji Penelitian Perusahaan

Lampiran 3 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 5 : Hasil Output Data SPSS

Lampiran 6 : Kuesioner