

DAFTAR PUSTAKA

- Almasri, M. Nazar, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi dalam Pendidikan Islam, Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan, Vol. 19, No. 2, hal 133-151.
- Bashori, Muhammad Farid dan IJK Sito Meiyanto, 2017, Peran *Job Insecurity* terhadap Stres Kerja dengan Moderator *Religiusitas*, Gadjah Mada *Journal Of Psychology*, ISSN: 2407-7798, Vol. 3, No. 1, hal 25-36.
- Chandra, Riny dan Dody Adriansyah, 2017, Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa, Jurnal Manajemen Dan Keuangan, ISSN 2252-844X, Vol.6, No.1, hal 670-678.
- Handoko, Hani, 2012, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta ,ISBN:979-503-222-4.
- Kusuma, Aster Andriani dan Yoyok Soesatyo, 2014, Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Ilmu Manajemen, Vol. 2, No. 2, hal 375-386.
- Manullang, M., 2012, Dasar-dasar Manajemen, Gadjah Mada University Press, Bulaksumur, Yogyakarta, ISBN:979-420-500-1.
- Mawei, 2016, *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi Karyawan Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap *Intention To Quit*, Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, Vol. 4 ,No.1, hal 17-32.
- Rachman, Mohammad Munir 2018, Metodologi Penelitian, Adi Buana University Press, Surabaya, ISBN:978-979-8559-75-4.

- Rachman, Mohammad Munir, 2019, Aplikasi Komputer Statistik, Adi Buana University Press, Surabaya, ISBN:978-602-5793-23-3.
- Rikardo, Try dan Febri Susanti, 2019, Pengaruh Job Insecurity, Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pt Garda Total Security Padang, *International Journal of Manpower*, hal 1-15
- Rizky, Denizia dan Tri Wulida Afrianty, 2018, Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan *Work Life Balance* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 61, No. 4, hal 47-53.
- Sedarmayanti, 2017, Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk meningkatkan kompetensi, Kinerja, dan Produktifitas kerja, Cetakan pertama, PT Refika Aditama, Bandung, ISBN: 978-602-6322-34-0
- Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi), Alfabeta, Bandung, ISBN:978-602-289-471-1.
- Yanti, Ainung Wida dan Agus Frianto, 2020, Peningkatan *Turnover Intention* Yang Dipengaruhi *Job Insecurity* Melalui Stres Kerja Pada Karyawan *Outsourcing* Pt. Industri Kemasan Semen Gresik (Iksg), *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 8, No. 1, hal 149-156.

Lampiran 1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 19/234 /01/FE/XI/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT Ares Kusuma Raya
Jl. Coklat No.1 Desa Tenaru, Driyorejo
di -
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut *mohon perkenan* Bapak/Ibu untuk *memberikan ijin penelitian* kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Jesia Geriveronika
NIM : 161500232
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Insecurity dan Workload terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT Ares Kusuma Raya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 27 November 2019

Dekan

Drs. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2



No Surat : 014 / PGA-SE /AKR / XII / 2019
Perihal : Balasan Penelitian untuk Skripsi

Kepada YTH,
Bapak/Ibu Pimpinan
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Jl. Dukuh Menanggal XII/4

Di Tempat

Dengan hormat,
Yang bertanda taangan di bawah ini:
Nama : Gatra Dwi Arista,SE
Jabatan : Human Resources Departement

Menerangkan bahwa,
Nama : Jesia Geriveronika
NIM : 161500232
Jurusan : Manajemen

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di PT Ares Kusuma Raya sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul :

“ Pengaruh Job Insecurity dan Workload terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT Ares Kusuma Raya”

Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Gresik, 17 Desember 2019

PT. ARES KUSUMA RAYA



GATRA DWI ARISTA,SE
Human Resources Departement

PT. Ares Kusuma Raya
Jl. Raya Cokelat No. 1, Tenuro, Driyorejo
Gresik 61177, Jawa Timur - Indonesia
Tel. (62 31) 750 7570
Fax. (62 31) 750 7209

www.areschocolate.com

Lampiran 3

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Jesia Geriveronika
2. Nim : 161500232
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal : 03 Juni 2020
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* Dan *Workload* Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada Pt Ares Kusuma Raya
5. Dosen Pembimbing : DR. Fachrudya Asjari, MM

6. Konsultasi :

1.	4 Oktober 2019	Judul Skripsi	Revisi	
2.	07 Oktober 2019	Judul Skripsi	Revisi	
3.	29 Oktober 2019	Judul Skripsi	ACC	
4.	06 November 2019	Bab I	Revisi	
5.	11 November 2019	Bab I	ACC	
6.	13 November 2019	Bab II	Revisi	
7.	5 Desember 2019	Bab II	ACC	
8.	2 Desember 2019	Bab III	Revisi	
9.	3 Desember 2019	Bab III	ACC	
10.	3 Desember 2019	Kuesioner	Revisi	
11.	12 Desember 2019	Kuesioner	ACC	
12.	19 Desember 2019	Seminar Proposal		
13.	8 Maret 2020	Bab IV	ACC	
14.	8 Maret 2020	Bab V	ACC	
15.	15 Mei 2020	Kelengkapan	ACC	
16.	15 Mei 2020	Artikel Skripsi	ACC	

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 08 Maret 2020

Surabaya, 03 Juni 2020
Dosen Pembimbing

(DR. Fachrudya Asjari, MM)
NIP/NPP: 1202612/DY

Lampiran 4



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal 19 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20__/20


Nama Mahasiswa	: Jesia Geriveronika
NIM	: 161500232
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan <i>Workload</i> terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT Ares Kusuma Raya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500207	Diah pujo uluan	
2	161500093	Marinda Febriani	
3	161509003	LIANA MOH ASTUTIF	
4	161500079	FITRI NUR HARAHH	
5	161500229	Imelda Amanta Tira	
6	161500034	Aprilia Dwi Sancha	
7	161500284	Rendika Rahmadya Putra	
8	161500183	Riza Wahyu Ardiansyah	
9	161500072	MOCU. Annun Naelb	
10	161500164	Aidy Permana Putra	
11	161500053	Muji Astutik	
12	161500027	Muji Ayu Rozalia A	
13	161500226	Christina Lutfieta S.	
14	161500014	Monica Geraldina	
15	161500066	Nining putri Hivernah	

Surabaya.....

Penguji :  ()

Pembimbing :  ()

Lampiran 5

KUESIONER PENELITIAN

Saya JesiaGeriveronika, ingin meminta izin dan memohon dengan hormat pegawai di PT Ares Kusuma Raya untuk kesediaannya mengisi kuesioner dibawah ini demi terpenuhinya syarat dari tugas akhir skripsi di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Berikut ini kuesioner yang berkaitan dengan penelitian saya, dengan judul :

“PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *WORKLOAD* TERHADAP STRES KERJA KARYAWAN PT ARES KUSUMA RAYA”

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Pendidikan Terakhir (*lingkari yang sesuai) :
A. SMA/Sederajat B. Akademi/Sederajat C. S1/S2

KETERANGAN

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Bapak/Ibu/Saudara/i pegawai di PT Ares Kusuma Raya untuk memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini.
2. Berikan jawaban dengan menandai salah satu pertanyaan dibawah ini dengan tanda centang.
3. Isilah sesuai dengan keadaan sebenarnya.

1. *JOB INSECURITY (X1)*

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Kemungkinan Kehilangan Pekerjaan						
1.	Saya lebih menyukai dan merasanyaman dengan pekerjaan saya sekarang.					
2.	Saya merasa tidak aman dalam bekerja karna tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
B. Kemungkinan Perubahan Negatif Yang Terjadi Pada Perusahaan						
1.	Saya senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan sesama rekan kerja.					
2.	Saya gelisah dan tidak berdaya terhadap peristiwa-peristiwa yang akan mempengaruhi saya.					
C. KetidakBerdayaan Pegawai Dalam Menangani Ancaman						
1.	Komunikasi yang berupa teguran, dapat merubah sikap dan perilaku saya yang kurang baik.					

2.	Bila timbul masalah dengan karyawan yang lain, saya bisa menyelesaikannya dan introspeksi diri.					
----	---	--	--	--	--	--

2. WORKLOAD (X2)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Waktu kerja						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak menentu datangnya.					
2.	Waktu kerja yang diberikan tidak menguntungkan bagi saya.					
B. Jumlah pekerjaan						
1.	Saya seringkali mengerjakan dua atau lebih pekerjaan dalam waktu bersamaan.					
2.	Jumlah pekerjaan yang saya terima lebih banyak dari pada rekan kerja.					
C. Faktor internal tubuh						
1.	Saya merasa tegang ketika menghadapi rekan kerja yang kritis.					
2.	Saya tidak dapat tenang ketika menghadapi					

	masalah.					
D. Faktor eksternal tubuh						
1.	Saya seringkali mendapatkan gangguan selama melakukan pekerjaan.					
2.	Saya merasa tidak dapat di terima dengan rekan kerja seruangan.					

3. STRES KERJA (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
A. Gejala Psikologi						
1.	Saya akan tersinggung ketika mendapat teguran atau kritikan terhadap pekerjaan yang telah saya lakukan di unit saya.					
2.	Ketika saya mengerjakan tugas, timbul perasaan bosan melihat pekerjaan rutin yang harus saya kerjakan.					
B. Gejala Perilaku						
1.	Jika sedang mengerjakan pekerjaaa atau laporan, kepala saya sering pusing.					

2.	Saya tidak selera makan ketika banyak pekerjaan yang akan saya kerjakan.					
C. Gejala Fisiologis						
1.	Jantung saya terasa berdebar ketika dikritik atasan.					
2.	Karena banyak pekerjaan tensi darah saya tidak normal.					

Lampiran 6

Respon de n	JOB INSECURITY (X1)									T ot al X 1
	X. 1.1 _1	X. 1.1 _2	to ta l X 1. 1	X1 .2_ 1	X1 .2_ 2	to ta l X 1. 2	X1 .3_ 1	X1 .3_ 2	to ta l X 1. 3	
Resp 1	4	3	7	4	3	7	3	5	8	2 2
Resp 2	4	4	8	4	2	6	4	4	8	2 2
Resp 3	3	3	6	3	3	6	3	2	5	1 7
Resp 4	4	4	8	4	4	8	4	4	8	2 4
Resp 5	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 7	2	3	5	3	3	6	3	3	6	1 7
Resp 8	3	3	6	3	3	6	2	2	4	1 6
Resp 9	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 10	3	2	5	3	2	5	3	3	6	1 6
Resp 11	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8

Resp 12	4	4	8	3	3	6	3	3	6	2 0
Resp 13	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 14	3	3	6	3	2	5	3	3	6	1 7
Resp 15	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 16	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 17	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 18	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 19	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 20	3	3	6	4	2	6	4	4	8	2 0
Resp 21	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 22	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 23	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 24	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 25	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 26	2	4	6	4	3	7	3	3	6	1 9
Resp 27	2	2	4	3	3	6	2	2	4	1 4

Resp 28	3	3	6	3	2	5	3	3	6	1 7
Resp 29	4	3	7	5	3	8	3	5	8	2 3
Resp 30	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 31	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 32	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 33	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 34	3	4	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 35	4	3	7	5	3	8	3	5	8	2 3
Resp 36	3	4	7	2	2	4	3	3	6	1 7
Resp 37	4	3	7	5	3	8	3	5	8	2 3
Resp 38	3	3	6	3	3	6	4	4	8	2 0
Resp 39	3	3	6	3	3	6	4	4	8	2 0
Resp 40	2	4	6	2	2	4	2	2	4	1 4
Resp 41	4	3	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 42	2	2	4	4	2	6	3	3	6	1 6
Resp 43	4	4	8	4	4	8	4	2	6	2 2

Resp 44	4	3	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 45	4	3	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 46	5	5	1 0	5	4	9	5	5	1 0	2 9
Resp 47	4	4	8	4	2	6	4	4	8	2 2
Resp 48	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 49	4	4	8	4	2	6	4	4	8	2 2
Resp 50	4	3	7	5	3	8	3	5	8	2 3
Resp 51	5	3	8	5	3	8	3	5	8	2 4
Resp 52	4	3	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 53	2	2	4	2	2	4	2	2	4	1 2
Resp 54	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 55	4	4	8	4	2	6	4	4	8	2 2
Resp 56	4	3	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 57	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 58	3	3	6	3	3	6	3	3	6	1 8
Resp 59	2	3	5	4	2	6	4	4	8	1 9

Resp 60	4	3	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 61	4	2	6	5	2	7	4	5	9	2 2
Resp 62	4	2	6	4	2	6	2	3	5	1 7
Resp 63	5	2	7	4	2	6	4	4	8	2 1
Resp 64	4	3	7	4	3	7	3	3	6	2 0
Resp 65	4	2	6	3	3	6	4	4	8	2 0
Resp 66	4	2	6	4	3	7	3	3	6	1 9
Resp 67	3	3	6	4	2	6	3	3	6	1 8
Resp 68	4	3	7	4	3	7	4	4	8	2 2
Resp 69	2	3	5	4	2	6	4	4	8	1 9
Resp 70	2	2	4	3	3	6	2	2	4	1 4

Lampiran 7

WORKLOAD (X2)											T o t a l X 2	
X 2. 1_ 1	X 2. 1_ 2	t o t a l X 2 · 1	X 2. 2_ 1	X 2. 2_ 2	t o t a l X 2 · 2	X 2. 3_ 1	X 2. 3_ 2	t o t a l X 2 · 3	X 2. 4_ 1	X 2. 4_ 2		t o t a l X 2 · 4
3	3	6	3	4	7	3	4	7	2	2	4	2 4
2	2	4	4	4	8	2	2	4	4	4	8	2 4
2	2	4	2	2	4	3	3	6	2	2	4	1 8
2	2	4	2	2	4	3	3	6	3	3	6	2 0
2	2	4	2	2	4	3	3	6	3	3	6	2 0
2	2	4	3	3	6	3	3	6	3	2	5	2 1
3	3	6	3	3	6	2	2	4	3	3	6	2 2
3	3	6	3	3	6	2	2	4	2	2	4	2 0
3	2	5	3	2	5	2	2	4	2	2	4	1 8
3	2	5	3	2	5	4	2	6	4	2	6	2

3	3	6	4	4	8	4	3	7	3	3	6	2 7
2	2	4	2	2	4	4	4	8	3	3	6	2 2
3	3	6	4	4	8	3	3	6	3	2	5	2 5
3	3	6	3	4	7	3	4	7	2	2	4	2 4
3	3	6	5	5	1 0	3	3	6	3	3	6	2 8
3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	2 4
3	3	6	4	4	8	3	3	6	3	3	6	2 6
3	2	5	4	4	8	4	3	7	5	3	8	2 8
3	3	6	4	4	8	4	4	8	3	4	7	2 9
3	3	6	3	4	7	3	4	7	2	2	4	2 4
2	3	5	5	3	8	4	2	6	5	3	8	2 7
3	3	6	3	4	7	3	4	7	2	2	4	2 4
3	3	6	4	4	8	3	3	6	3	4	7	2 7
3	3	6	4	4	8	3	3	6	3	4	7	2 7
2	3	5	3	3	6	4	4	8	4	4	8	2 7
3	2	5	4	4	8	3	3	6	3	3	6	2 5

3	3	6	2	2	4	3	3	6	2	2	4	2	0	
4	2	6	4	4	8	4	4	8	4	4	8	3	0	
3	2	5	4	4	8	3	3	6	3	3	6	2	5	
3	2	5	4	4	8	3	3	6	3	3	6	2	5	
1	1	2	5	5	1	0	1	1	2	5	5	1	2	4
2	2	4	4	4	8	2	3	5	4	4	8	2	5	
3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	2	4	
2	2	4	4	4	8	2	2	4	4	4	8	2	4	
3	3	6	3	4	7	3	4	7	2	2	4	2	4	
3	3	6	3	5	8	5	3	8	5	3	8	3	0	
3	2	5	4	4	8	3	3	6	3	3	6	2	5	
3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	2	4	
3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	2	4	
2	2	4	4	4	8	2	2	4	4	4	8	2	4	
3	2	5	4	4	8	3	3	6	3	3	6	2	5	
3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	2	4	

3	3	6	5	5	10	3	3	6	3	3	6	28
3	2	5	4	4	8	4	4	8	3	3	6	27
3	3	6	4	4	8	4	3	7	3	2	5	26
4	3	7	4	4	8	3	4	7	2	1	3	25
4	3	7	4	3	7	3	3	6	3	2	5	25
3	3	6	3	3	6	3	4	7	3	2	5	24
3	3	6	3	3	6	2	4	6	3	2	5	23
3	3	6	3	3	6	2	3	5	2	2	4	21
3	3	6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	24
3	3	6	3	3	6	4	4	8	3	2	5	25
3	3	6	4	4	8	4	3	7	3	2	5	26
3	2	5	4	4	8	4	4	8	3	3	6	27
3	2	5	3	2	5	1	2	3	2	3	5	18

Lampiran 8

Respon de n	STRES KERJA (Y)									T ot al Y
	Y. 1_ 1	Y. 1_ 2	to ta 1 Y .1	Y. 2_ 1	Y. 2_ 2	to ta 1 Y .2	Y. 3_ 1	Y. 3_ 2	to ta 1 Y .3	
Resp 1	3	3	6	2	3	5	4	2	6	17
Resp 2	4	4	8	2	2	4	2	2	4	16
Resp 3	2	2	4	2	2	4	2	2	4	12
Resp 4	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 5	2	2	4	2	2	4	2	2	4	12
Resp 6	3	2	5	3	3	6	3	3	6	17
Resp 7	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 8	2	2	4	3	3	6	3	3	6	16
Resp 9	3	2	5	3	2	5	3	2	5	15
Resp 10	4	2	6	2	2	4	2	2	4	14
Resp 11	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 12	3	3	6	2	2	4	2	2	4	14

Resp 13	4	4	8	2	2	4	2	2	4	16
Resp 14	3	3	6	2	2	4	2	2	4	14
Resp 15	3	3	6	3	3	6	2	2	4	16
Resp 16	3	3	6	1	1	2	2	2	4	12
Resp 17	2	4	6	2	2	4	2	2	4	14
Resp 18	2	4	6	2	2	4	2	2	4	14
Resp 19	3	4	7	2	2	4	2	2	4	15
Resp 20	3	4	7	3	3	6	3	3	6	19
Resp 21	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 22	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 23	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 24	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 25	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 26	3	4	7	2	2	4	2	2	4	15
Resp 27	3	3	6	2	2	4	2	2	4	14
Resp 28	3	4	7	2	2	4	2	2	4	15

Resp 29	3	3	6	2	3	5	4	3	7	18
Resp 30	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 31	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 32	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 33	3	5	8	3	3	6	3	4	7	21
Resp 34	2	5	7	2	2	4	4	2	6	17
Resp 35	3	3	6	2	3	5	4	3	7	18
Resp 36	3	5	8	3	3	6	3	4	7	21
Resp 37	3	3	6	2	3	5	4	3	7	18
Resp 38	4	4	8	3	4	7	5	3	8	23
Resp 39	4	4	8	3	4	7	5	3	8	23
Resp 40	4	4	8	4	3	7	3	3	6	21
Resp 41	2	5	7	3	2	5	5	3	8	20
Resp 42	4	4	8	3	3	6	2	2	4	18
Resp 43	4	4	8	4	4	8	3	3	6	22
Resp 44	2	5	7	3	2	5	5	2	7	19

Resp 45	2	5	7	3	2	5	5	2	7	19
Resp 46	5	5	1 0	1	1	2	1	1	2	14
Resp 47	4	4	8	2	2	4	2	2	4	16
Resp 48	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 49	4	4	8	2	2	4	2	2	4	16
Resp 50	3	3	6	2	3	5	4	3	7	18
Resp 51	3	5	8	3	3	6	3	2	5	19
Resp 52	2	5	7	3	2	5	5	2	7	19
Resp 53	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 54	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 55	4	4	8	2	2	4	2	2	4	16
Resp 56	2	5	7	3	2	5	5	3	8	20
Resp 57	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp 58	3	3	6	3	2	5	2	2	4	15
Resp 59	3	3	6	2	2	4	2	2	4	14
Resp 60	2	3	5	3	3	6	4	2	6	17

Resp 61	3	3	6	4	4	8	4	4	8	22
Resp 62	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp 63	3	4	7	4	3	7	5	4	9	23
Resp 64	3	5	8	5	4	9	4	4	8	25
Resp 65	3	3	6	4	4	8	4	3	7	21
Resp 66	4	4	8	4	2	6	5	4	9	23
Resp 67	3	3	6	4	3	7	4	4	8	21
Resp 68	2	3	5	3	3	6	4	2	6	17
Resp 69	3	3	6	2	2	4	2	2	4	14
Resp 70	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18

Lampiran 9

Jawaban Responden Variabel *JobInsecurity*(X1)

Uraian	Jawaban					Presentase				
	SS	S	N	TS	STS	SS	S	N	TS	STS
X1.1_1	51	17	2	0	0	72.9	24.3	2.9	0	0
X1.1_2	48	21	1	0	0	68.6	30.0	1.4	0	0
X1.2_1	30	26	14	0	0	42.9	37.1	20.0	0	0
X1.2_2	28	26	16	0	0	40.0	37.1	22.9	0	0
X1.3_1	10	30	30	0	0	14.3	42.9	42.9	0	0
X1.3_2	7	37	26	0	0	10.0	52.9	37.1	0	0
Mean						41.45	37.38	21.2	0	0

Sumber : Frekuensi Jawaban Responden

Jawaban Responden Variabel *Workload*(X2)

Uraian	Jawaban					Presentase				
	SS	S	RS	TS	STS	SS	S	N	TS	STS
X2.1_1	41	18	11	0	0	58.6	25.7	15.7	0.0	0.0
X2.1_2	44	18	6	2	0	62.9	25.7	8.6	2.9	0.0
X2.2_1	47	18	5	0	0	67.1	25.7	7.1	0.0	0.0
X2.2_2	49	18	3	0	0	70.0	25.7	4.3	0.0	0.0
X2.3_1	43	18	9	0	0	61.4	25.7	12.9	0.0	0.0
X2.3_2	40	22	8	0	0	57.1	31.4	11.4	0.0	0.0
X2.4_1	30	24	16	0	0	22.9	34.3	22.9	0.0	0.0
X2.4_2	30	26	14	0	0	42.9	37.1	20.7	0.0	0.0
Mean						55.36	28.91	12.95	2.9	0.0

Sumber : Frekuensi Jawaban Responden

Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (Y)

Uraian	Jawaban					Presentase				
	SS	S	N	TS	STS	SS	S	N	TS	STS
Y.1_1	7	31	32	0	0	10.0	44.3	45.7	0.0	0.0
Y.1_2	4	38	28	0	0	5.7	54.3	40.0	0.0	0.0
Y.2_1	28	26	16	0	0	40.0	37.1	22.9	0.0	0.0
Y.2_2	25	28	17	0	0	35.7	40.0	24.3	0.0	0.0
Y.3_1	7	33	30	0	0	10.0	47.1	42.9	0.0	0.0
Y.3_2	4	39	27	0	0	5.7	55.7	36.6	0.0	0.0
Mean						17.85	46.41	35.4	0.0	0.0

Sumber : Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 10

Hasil Pengujian Validitas

Item	Corrected Item Total Correlation	Nilai Kritis	Keterangan
(X1)			
X1.1_1	.670	0,3	Valid
X1.1_2	.670	0,3	Valid
X1.2_1	.638	0,3	Valid
X1.2_2	.638	0,3	Valid
X1.3_1	.666	0,3	Valid
X1.3_2	.666	0,3	Valid
(X2)			
X2.1_1	.755	0,3	Valid
X2.1_2	.755	0,3	Valid
X2.2_1	.513	0,3	Valid
X2.2_2	.513	0,3	Valid
X2.3_1	.740	0,3	Valid
X2.3_2	.740	0,3	Valid
X2.4_1	.690	0,3	Valid
X2.4_2	.690	0,3	Valid
(Y)			
Y1.1_1	.577	0,3	Valid
Y1.1_2	.577	0,3	Valid
Y1.2_1	.641	0,3	Valid
Y1.2_2	.641	0,3	Valid
Y1.3_1	.588	0,3	Valid
Y1.3_2	.588	0,3	Valid

Sumber: Lampiran Output SPSS, data diolah.

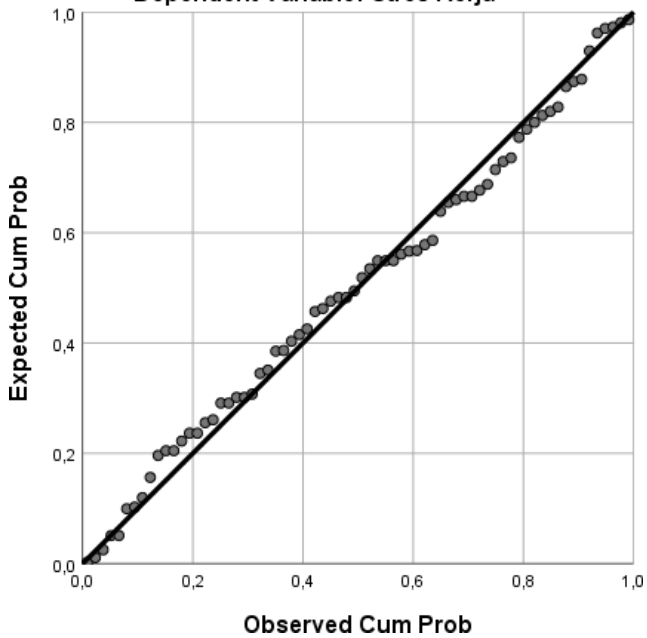
Lampiran 11

UJI NORMALITAS

(P-P PLOT)

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Stres Kerja



Lampiran 12
(KOLMOGOROV-SMIRNOV)

One-SampleKolmogorov-SmirnovTest

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,57177229
MostExtremeDifferences	Absolute	,064
	Positive	,056
	Negative	-,064
TestStatistic		,064
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Testdistributionis Normal.
- b. Calculatedfrom data.
- c. LillieforsSignificanceCorrection.
- d. Thisis a lowerboundofthetruesignificance.

Lampiran 13

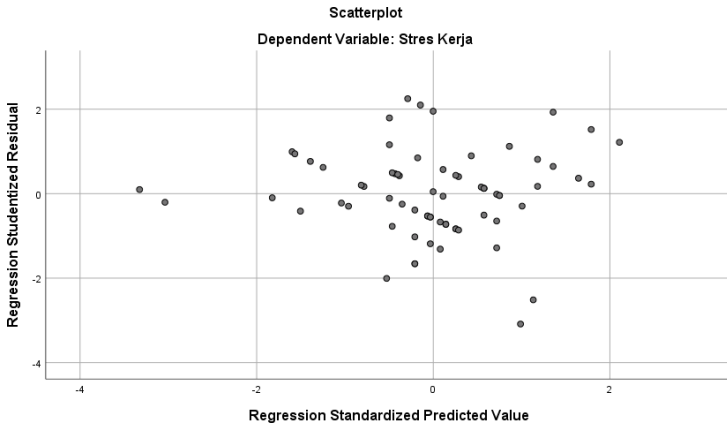
UJI MULTIKOLINIERITAS

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2,666	3,259		-.818	,416		
	Job Insecurity	,706	,102	,609	6,937	,000	,999	1,001
	Workload	,219	,055	,353	4,020	,000	,999	1,001

a. Dependent Variable: Stres Kerja

Lampiran 14

**UJI HETEROSKEDASTISITAS
(SCATTERPLOT)**



Lampiran 15

(GLEJSER)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Zero-order
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-1,327	2,025		-,655	,515	
	JobInsecurity	,143	,063	,264	2,258	,027	,267
	Workload	-,031	,034	-,106	-,901	,371	-,112

a. Dependent Variable: Abs Ji

Lampiran 16

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,696 ^a	,484	,469	1,59506	1,640

a. Predictors: (Constant), Workload, JobInsecurity

b. Dependent Variable: Stres Kerja

Lampiran 17

UJI REGRESI LINIER BERGANDA dan Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,666	3,259		-,818	,416
	JobInsecurity	,706	,102	,609	6,937	,000
	Workload	,219	,055	,353	4,020	,000

a. Dependent Variable: Stres Kerja

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	160,181	2	80,090	31,479	,000 ^b
	Residual	170,462	67	2,544		
	Total	330,643	69			




a. Dependent Variable: Stres Kerja

b. Predictors: (Constant), Workload, JobInsecurity

Lampiran 18

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Jesia Geriveronika
NIM : 161500232
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Job Insecurity dan Workload terhadap Stres Kerja karyawan PT Ares Kusuma Raya Gresik
Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020
Dosen Penguji : 1. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M.
2. Dr. Moh. Afrizal Miradji, S.E., Ak., MSA., CA.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	12 Juni 2020	Judul		
2	12 Juni 2020	Latar Belakang		
3	12 Juni 2020	Manfaat Penelitian		
4	12 Juni 2020	Kerangka Konseptual		
5	12 Juni 2020	Hipotesis		
6	12 Juni 2020	Kesimpulan		

Mengetahui,

Dosen Penguji I



Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP : 196012221990031001

Dosen Penguji II



Dr. Moh. Afrizal M., S.E., Ak., M.Sa., CA.
NPP : 1509745/DY

