


## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2017. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: Revika Aditama.
- Dimas Okta Ardiansyah. 2016. Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas Pt. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). Jurnal Bisnis Dan Manajemen. 3(1).
- Faida, Eka Wilda. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ferry Moulana, Bambang Swasto Sunuharyo, Hamidah Nayati Utami. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt. Telkom Indonesia,Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani. Jurnal Administrasi Bisnis (Jab).44(1).
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Jaka Gumelar Pratama, Sudarsih, Nyoman Gede Krisnabudi.2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Fajar Elektronik Jember. Artikel Ilmiah.
- Lidia Lusri dan Hotlan Siagian. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. AGORA. 5(1).

- Nurmaidah Br Ginting. 2018. Pengaruh disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Sekar Mulia Abadi Medan. *Ajie - Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship*. 03(02)
- Rachman, Taufiq. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Ranty Sapitri. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip*. 3(2).
- Sinambela, Lijan Poltak. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia; Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara
- Siregar, Syofian. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif; Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS. Jakarta: Kencana
- Sudaryono. 2019. Metode Penelitian; Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian; Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian; Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Umam, Khaerul. 2018. Perilaku Organisasi. Bandung: Pustaka Setia.
- Yunni Rusmawati Dj. 2016. Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Andalan Pasific Samudra Di Surabaya. *J U R N A L E K B I S*. X V(1)-750.

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI




**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
 Kampus 1, Jl. Dukuh Menanggal, 3024, Telp-Fax: 031-8281183 Surabaya 60234  
 Website: <http://www.uaprisab.ac.id>

---

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**


Nama	AGHMAD ADE FARAZO
Prodi / NIM	MANAJEMEN / 161200120
Judul Skripsi	PENGARUH LINGKUNGAN TERHADAP TOMOROW DAN MOTIVASI SECURURE FINANCE PANTAWAN PT. SMART (Coba trial akan kita terapkan) MAGOPERTO
Dosen Pembimbing	TUNI SUKAWANU, H., DEA, I.E., MPA
Periode Kepembimbingan	30 September 2019 s.d 30 Maret 2020


**URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	18-10-19	Guid	ACC	
2	17-10-19	Guid 1-3	PELAIN	
3	8-1-20	Guid 1-3	PELAIN	
4	13-1-20	Guid 1-3	PELAIN	
5	22-2-20	Guid 1-3	PELAIN	
6	6-3-20	Guid 1-3	PELAIN	
7	9-3-20	Guid 1-3	PELAIN	
8	11-3-20	Guid 1,3	PELAIN	
		Guid 2	ACC	
9	20-3-20	Guid 1,3	PELAIN	
10	14-4-20	Guid 1,3	PELAIN	
11	06-6-20	Guid 1,3	ACC	


Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,





Mahasiswa,



Agm. Ade Farazo



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus II Duren Pajenean No.14, Telp. Fax (031) 8281143 Surabaya 60176  
Website: <http://www.upgrisab.ac.id>

**KARTU PERPANJANGAN**  
**BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	ACIMAY ADI TANRISO
Program NIM	16.011014 MEN 7 16160360
Judul Skripsi	
Dosen Pembimbing	
Periode Kependampingan	01 Juni s.d 25 Juli 2020

**URAIAN KEGIATAN KEPENDAMPINGAN :**

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KST	LAINNYA
1	20-2-20	trial 4,5	trial	trial
2	21-2-20	trial 4,5	trial	trial
3	22-2-20	trial 4,5	trial	trial
4	23-2-20	trial 4,5	trial	trial

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing



Mahasiswa

ACIMAY ADI TANRISO

## Lampiran 2

### LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk dipublikasikan :

Tanggal : 03 Agustus 2020

Dosen Pembimbing,



Yuni Subandani, DRA, SE, MM

NPP : 8611142/DY

## Lampiran 3

### MATRIKS PENELITIAN

#### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SMART (SINAR MAS ARTA RAYA TERANG) DI MOJOKERTO

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian	Definisi Operasional Variabel Dan Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi Dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
<p>1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.SMART?</p> <p>2. Apakah komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.SMART?</p> <p>3. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. SMART?</p> <p>4. Apakah lingkungan kerja, komunikasi, dan motivasi berpengaruh terhadap</p>	<p>1. <u>Lingkungan kerja (X<sub>1</sub>)</u></p> <p>2. <u>Komunikasi (X<sub>2</sub>)</u></p> <p>Interaksi sekaligus penyampaian dan penerimaan suatu hal yang dapat dilakukan secara langsung ataupun tidak langsung</p> <p>3. <u>Motivasi (X<sub>3</sub>)</u></p> <p>Suatu dorongan dari dalam diri ataupun dari orang lain untuk melakukan tindakan secara maksimal</p> <p>4. <u>Kinerja karyawan (Y)</u></p>	<p><u>Variabel penelitian</u></p> <p><b>Variabel bebas :</b></p> <p>a. Lingkungan kerja (x<sub>1</sub>)</p> <p>b. Komunikasi (x<sub>2</sub>)</p> <p>c. Motivasi (x<sub>3</sub>)</p> <p><b>Variable Terikat :</b></p> <p>Kinerja karyawan (Y)</p>	<p>a. <u>Lingkungan kerja (X<sub>1</sub>)</u></p> <p>Ela wida Inida (2019:108) adalah sesuatu yang ada disekitar para pekerja dan yang mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas tugas yang di bebankan.</p> <p><b>Indikator :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ringkas</li> <li>• Rapi</li> <li>• Resik</li> <li>• Rawat</li> <li>• Rajin</li> </ul> <p>b. <u>Komunikasi (X<sub>2</sub>)</u></p> <p>Gibson dan Ivan (2012: 84) mengemukakan "Komunikasi adalah pengiriman informasi dan pemahaman, mengerti simbol verbal atau non</p>	<p>1. lingkungan kerja (X<sub>1</sub>) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y)</p> <p>2. Komunikasi (x<sub>2</sub>) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y)</p> <p>3. Motivasi (X<sub>3</sub>) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y)</p> <p>4. lingkungan kerja (X<sub>1</sub>), Komunikasi (x<sub>2</sub>), dan Motivasi (X<sub>3</sub>), berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y)</p>	<p>PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Torang) Jl. Raya Jetis, Ds.Parengan, Kec.Jetis, Kab. Mojokerto Jawa Timur, Indonesia</p>	<p>a. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SMART sejumlah 300 orang</p> <p>b. Sampel dalam penelitian ini adalah 171 orang karyawan.</p> <p>c. Teknik Sampling: Ukuran sampel akan ditentukan berdasarkan rumus Slovin sebagai berikut :</p>	<p>Kuesioner</p>	<p>Teknik analisis data yang digunakan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uji Validitas</li> <li>2. Uji Reliabilitas</li> <li>3. Uji asumsi klasik</li> <li>4. Analisis Regresi Linier Berganda.</li> <li>5. Uji Hipotesis : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uji T</li> <li>• Uji F</li> </ul> </li> </ol>	<p>Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A, 2008. <i>Perilaku Organisasi</i>. Edisi Keempat. Belas.</p> <p>Jakarta: Salemba Empat.</p> <p>Faida, Ekawilda, 2019. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Ergonomi Unit Kerja Rekan 5Meds</i>. Edisi Pertama.</p>

<p>kinerja karyawan PT. SMART</p>	<p>Hasil kerja yang dilakukan oleh karyawan yang sesuai dengan fungsi dan tugas yang di berikan.</p>		<p>verbal". "Komunikasi adalah proses pemulahan pemikiran dalam bentuk gagasan atau informasi dari seseorang ke orang lain. <b>Indikator :</b> • Pemahaman • Kesenangan • Pengaruh pada sikap • Hubungan yang makin baik</p> <p>c. <b>Motivasi (X<sub>2</sub>)</b> kondisi atau energi yang menggerakkan diri karyawan yang terarah atau tertuju untuk mencapai tujuan organisasi. Mangkunegara (2009:61) <b>Indikator :</b> • Mottif • Harapan • Insentif (incentive)</p> <p>d. <b>Kinerja karyawan (Y)</b> Khaerul umam (2012:188) adalah semua tindakan atau perilaku yang dikontrol oleh individu dan memberikan kontribusi bagi</p>			<p><math>n = \frac{N}{(1+Nc^2)}</math> <math>n = \frac{300}{(1+300^2)}</math> <math>n = \frac{300}{1,75}</math> <math>n = 171,42</math> <math>n = 171</math></p> <p>d. Keterangan :</p> <p>n<sup>o</sup> Number of samples (jumlah sampel) N<sup>o</sup> Total population (jumlah seluruh populasi) e<sup>o</sup> Error tolerance (toleransi terjadinya galat, taraf signifikansi (0,05) pangkat dua</p>		<p>Sidoarjo: Indomedia. Pustaka Utmam, Khaerul, 2018. Perilaku Organisasi, Cetakan Ketiga Bandung : Pustaka Setia Ghozali, Imam, 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Kesembilan. Semarang: Undip Sugiyono, 2018. Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&amp;D. Cetakan</p>
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	---

			<p>pencapaian tujuan tujuan dari organisasi.</p> <p><b>Indikator :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kemampuan</li><li>• Motivasi</li><li>• Dukungan yang diterima</li><li>• Keberadaan pekerjaan yang mereka lakukan</li><li>• Hubungan mereka dengan organisasi</li></ul>						<p>Kedua Puluh Tujuh Bandung Alfabet</p>
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--



## Lampiran 4

### SURAT IZIN PENELITIAN



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipribu.ac.id>

Nomor : 200545/01/FE/VI/2020  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan

PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang

Jl. Raya Jetis Parengan, Kec. Jetis Mojokerto, Jawa Timur

di -

Mojokerto

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Achmad Adi Raharjo  
NIM : 151600129  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Juni 2020  
Drs. D. E. P. n.  
Wakil Dekan I  
  
Dra. Christina Menek S, SE., M.M.

## Lampiran 5

### SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN



#### **PT. SINAR MAS ARTA RAYA TERANG**

Jl. Raya Jetis - Ponggen, Desa Jetis, Kabupaten Mojokerto 61352  
Telp. 0321361630, 0321364078  
Website : [www.ptinartfurniture.com](http://www.ptinartfurniture.com)

Nomor : 00055/PT.SMART/VI/2020  
Lampiran : -  
Sifat : Biasa  
Perihal : Surat Balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada

Dekan Fakultas Ekonomi Univ. PGRI Adi Buana Surabaya  
Jl. Dukuh Menanggal XII/4  
Surabaya

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor : 200334/01/FE/VI/2020 tanggal 16 Juni 2020 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data di PT. Sinar Mas Arta Raya Terang dengan ini dapat kami sampaikan bahwa saudara :

Nama : Achmad Adi Raharjo  
NIM : 161500129  
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang) di Mojokerto

Dapat melakukan penelitian dan pengambilan data di perusahaan kami untuk keperluan data skripsi. Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya, disampaikan terimakasih.

Surabaya, 24 Juni 2020



## Lampiran 6

### KUISIONER PENELITIAN

Yth.

Bapak/Ibu Pimpinan PT. SMART

Di tempat

Saya mahasiswa program study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bermaksud mengadakan penelitian di PT. SMART Mojokerto dalam rangka penulisan skripsi untuk menyelesaikan study kampus dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang) di Mojokerto.** Untuk itu kami mohon bantuan bapak/ibu responden untuk mengisi kuisisioner ini dengan sebenar benar nya, kuisisioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Demikian atas perhatian dan bantuan bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

#### A. Petunjuk Pengisian :

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon bapak/ibu pimpinan membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
3. Bapak / ibu pimpinan tinggal memberi tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
4. Jika ada kesalahan dalam pemilihan jawaban beri tanda (X) pada pemilihan kolom yang salah kemudian beri tanda check list (√) pada kolom yang sesuai atau yang sudah dibenarkan.
5. Bapak /ibu pimpinan diharapkan mengisi semua nomor dalam angket ini dan mohon tidak ada nomor yang terlewatkan.

**B. Keterangan Jawaban :**

	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu - Ragu (R)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

**C. Identitas Pimpinan :**

Tandai (√) pada salah satu pilihan yang diberikan.

1	Jenis Kelamin	Pria	
		Wanita	
2	Usia	≤ 30 tahun	
		31 - 40 tahun	
		41 - 50 tahun	
		≥ 51 tahun	
3	Pendidikan	SLTA/Sederajat	
		Diploma	
		Sarjana	
		Magister	
4	Lama Bekerja	≤ 3 tahun	
		4-6 tahun	
		7 - 10 tahun	
		≥ 11 tahun	

## 1.Kinerja Karyawan (Y) di ukur dengan penilaian dari atasan

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Karyawan dapat menyelesaikan tugas - tugasnya dengan efektif dan tepat waktu.					
2	Mampu memecahkan masalah dan menemukan solusi atas masalah yang terjadi baik secara individu atau kelompok.					
3	Mampu melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dari orang lain.					
4	Memiliki pengetahuan yang luas sehingga dapat membantu rekan dalam pengambilan keputusan.					
5	Memiliki kepercayaan diri dan kemampuan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan.					
6	Karyawan mampu menggunakan informasi yang diberikan atasan untuk menyelesaikan tugasnya.					

## KUESIONER PENELITIAN

Yth.

Bapak/Ibu Responden.

Saya mahasiswa program study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya bermaksud mengadakan penelitian di PT. SMART Mojokerto dalam rangka penulisan skripsi untuk menyelesaikan study kampus dengan judul **"Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. SMART (Sinar Mas Arta Raya Terang) di Mojokerto.** Untuk itu kami mohon bantuan bapak/ibu responden untuk mengisi kuisisioner ini dengan sebenar benarnya, kuisisioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Demikian atas perhatian dan bantuan bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

### **A. Petunjuk Pengisian :**

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon bapak/ibu responden membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
3. Bapak / ibu responden tinggal memberi tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
4. Jika ada kesalahan dalam pemilihan jawaban beri tanda (X) pada pemilihan kolom yang salah kemudian beri tanda check list (√) pada kolom yang sesuai atau yang sudah dibenarkan.
5. Bapak /ibu responden diharapkan mengisi semua nomor dalam angket ini dan mohon tidak ada nomor yang terlewatkan.

**B. Keterangan Jawaban :**

	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu - Ragu (R)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

**C. Identitas Responden :**

Tandai (√) pada salah satu pilihan yang diberikan.

1	Jenis Kelamin	Pria	
		Wanita	
2	Usia	≤ 30 tahun	
		31 - 40 tahun	
		41 - 50 tahun	
		≥ 51 tahun	
3	Pendidikan	SLTA/Sederajat	
		Diploma	
		Sarjana	
		Magister	
4	Lama Bekerja	≤ 3 tahun	
		4-6 tahun	
		7 - 10 tahun	
		≥ 11 tahun	

## 1. Lingkungan Kerja ( $x_1$ )

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	penerangan (sinar matahari dan listrik) di ruang kerja sesuai kebutuhan					
2	penerangan (sinar matahari dan listrik) tidak mengganggu saya dalam menyelesaikan tugas					
3	Lingkungan kerja saya dapat memberikan ketenangan untuk menyelesaikan pekerjaan					
4	Lingkungan kerja tempat produksi saya bebas dari suara bising mesin yang beroperasi					
5	Tempat kerja menjamin keamanan dan kenyamanan pegawainya dalam bekerja.					
6	Fasilitas kerja yang ada mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					



## 2. Komunikasi (X<sub>2</sub>)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Atasan selalu memberikan penjelasan dan informasi baru kepada saya dan karyawan lain.					
2	Komunikasi sesama rekan kerja di tempat kerja terjalin dengan baik.					
3	Komunikasi atasan dengan karyawan di tempat kerja terjalin dengan baik.					
4	Informasi dari atasan dapat saya dan karyawan lain pahami dengan baik.					
5	Atasan sangat jelas dalam menyampaikan informasi kepada saya dan karyawan lainnya.					
6	Komunikasi antar rekan kerja terjalin dengan baik diluar jam kerja					

### 3. Motivasi (X<sub>3</sub>)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
1	Atasan selalu memberi motivasi kepada saya dan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2	Sesama karyawan saling memberi motivasi dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Saya berkeinginan sukses dalam bekerja dengan meningkatkan kinerja.					
4	Saya tidak pernah mengeluh dalam melaksanakan pekerjaan.					
5	Saya diberi bonus (upah tambahan di luar jam kerja) atas prestasi yang diraih.					
6	Saya diberi penghargaan atau naik jabatan atas prestasi yang diraih.					

## Lampiran 7

### REKAPITULASI TABEL SKOR JAWABAN RESPONDEN

No. Responden	Lingkungan Kerja ( $X_1$ )	Komunikasi ( $X_2$ )	Motivasi ( $X_3$ )	Kinerja Karyawan ( $Y$ )
1	27	25	26	14
2	28	12	29	18
3	27	26	27	17
4	15	25	25	30
5	15	23	30	30
6	16	27	30	30
7	11	26	24	29
8	27	25	30	18
9	15	27	24	28
10	17	27	25	29
11	16	28	30	26
12	14	19	24	29
13	16	18	29	26
14	15	27	30	26
15	27	14	25	15
16	27	15	24	16
17	14	27	25	28
18	27	16	23	19
19	14	27	24	29
20	17	25	26	27
21	17	25	26	28
22	18	26	27	27
23	17	25	28	30
24	13	25	21	29
25	15	26	24	26
26	30	15	25	14
27	29	13	25	13
28	13	27	22	28
29	13	25	26	27
30	29	15	30	17

31	15	26	22	29
32	15	26	25	29
33	26	15	27	16
34	14	30	30	25
35	13	25	20	30
36	26	17	19	18
37	10	25	24	26
38	15	25	20	28
39	17	25	21	28
40	18	26	30	26
41	18	23	30	28
42	28	25	30	25
43	27	16	28	17
44	24	16	23	15
45	14	26	26	24
46	28	15	25	16
47	26	17	26	11
48	24	16	29	17
49	27	15	30	16
50	26	16	22	13
51	26	16	27	16
52	15	25	25	28
53	27	17	22	15
54	13	26	27	29
55	26	15	20	17
56	15	26	24	30
57	16	27	22	26
58	15	27	23	26
59	13	25	22	26
60	26	15	23	15
61	13	26	20	26
62	18	27	22	29
63	14	26	24	28
64	26	14	20	18

<b>65</b>	13	28	22	28
<b>66</b>	14	27	29	25
<b>67</b>	28	14	25	18
<b>68</b>	24	16	24	28
<b>69</b>	26	15	27	29
<b>70</b>	24	27	27	26
<b>71</b>	14	27	24	29
<b>72</b>	28	14	24	26
<b>73</b>	14	14	23	26
<b>74</b>	17	20	29	24
<b>75</b>	15	26	26	24

## Lampiran 8

### OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

#### 1. Frekuensi Jawaban Responden

##### a. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja

X1\_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	16.0	16.0
	2	15	20.0	36.0
	3	20	26.7	62.7
	4	15	20.0	82.7
	5	13	17.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1\_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.7	6.7
	2	14	18.7	18.7
	3	29	38.7	38.7
	4	10	13.3	77.3
	5	17	22.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1\_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.7	6.7
	2	12	16.0	22.7
	3	20	26.7	49.3
	4	15	20.0	69.3
	5	23	30.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1\_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	10.7	10.7
	2	19	25.3	36.0
	3	16	21.3	57.3
	4	12	16.0	73.3
	5	20	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1\_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	10.7	10.7
	2	18	24.0	34.7
	3	19	25.3	60.0
	4	13	17.3	77.3
	5	17	22.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X1\_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	12.0	12.0
	2	11	14.7	26.7
	3	19	25.3	52.0
	4	14	18.7	70.7
	5	22	29.3	100.0
Total	75	100.0	100.0	

## b. Frekuensi Variabel Komunikasi (X<sub>2</sub>)

X<sub>2\_1</sub>

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.7	6.7
	2	15	20.0	26.7
	3	7	9.3	36.0
	4	19	25.3	61.3
	5	29	38.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X<sub>2\_2</sub>

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.7	6.7
	2	11	14.7	21.3
	3	8	10.7	32.0
	4	18	24.0	56.0
	5	33	44.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

X<sub>2\_3</sub>

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	8.0	8.0
	2	9	12.0	20.0
	3	11	14.7	34.7
	4	16	21.3	56.0
	5	33	44.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	



**X2\_4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.3	5.3
	2	10	13.3	18.7
	3	20	26.7	45.3
	4	15	20.0	65.3
	5	26	34.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2\_5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7
	2	12	16.0	18.7
	3	25	33.3	52.0
	4	16	21.3	73.3
	5	20	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

**X2\_6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	9.3	9.3
	2	10	13.3	22.7
	3	23	30.7	53.3
	4	15	20.0	73.3
	5	20	26.7	100.0
Total	75	100.0	100.0	

### C. Frekuensi Motivasi (X<sub>3</sub>)

X3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	10	13.3	13.3	14.7
	4	35	46.7	46.7	61.3
	5	29	38.7	38.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	13	17.3	17.3	20.0
	4	38	50.7	50.7	70.7
	5	22	29.3	29.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	13	17.3	17.3	18.7
	4	30	40.0	40.0	58.7
	5	31	41.3	41.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	12.0	12.0	12.0
	4	39	52.0	52.0	64.0
	5	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	12.0	12.0	12.0
	4	36	48.0	48.0	60.0
	5	30	40.0	40.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3\_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	8	10.7	10.7	12.0
	4	41	54.7	54.7	66.7
	5	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

#### d. Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

Y\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.3	5.3	5.3
	2	9	12.0	12.0	17.3
	3	6	8.0	8.0	25.3
	4	16	21.3	21.3	46.7
	5	40	53.3	53.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.3	5.3	5.3
	2	6	8.0	8.0	13.3
	3	17	22.7	22.7	36.0
	4	21	28.0	28.0	64.0
	5	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y\_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.7	6.7	6.7
	2	8	10.7	10.7	17.3
	3	13	17.3	17.3	34.7
	4	20	26.7	26.7	61.3
	5	29	38.7	38.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y\_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.3	5.3	5.3
	2	8	10.7	10.7	16.0
	3	14	18.7	18.7	34.7
	4	18	24.0	24.0	58.7
	5	31	41.3	41.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y\_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.0	4.0	4.0
	2	6	8.0	8.0	12.0
	3	15	20.0	20.0	32.0
	4	22	29.3	29.3	61.3
	5	29	38.7	38.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y\_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	8.0	8.0	8.0
	2	5	6.7	6.7	14.7
	3	5	6.7	6.7	21.3
	4	11	14.7	14.7	36.0
	5	48	64.0	64.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

## 2. Uji Validitas

### a. Uji Validitas Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)

Correlations

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
X1_1	Pearson Correlation	1	.649**	.531**	.458**	.616**	.547**	.817**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1_2	Pearson Correlation	.649**	1	.441**	.414**	.576**	.456**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1_3	Pearson Correlation	.531**	.441**	1	.538**	.528**	.531**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1_4	Pearson Correlation	.458**	.414**	.538**	1	.538**	.436**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1_5	Pearson Correlation	.616**	.576**	.528**	.538**	1	.525**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1_6	Pearson Correlation	.547**	.456**	.531**	.436**	.525**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)							
	N	75	75	75	75	75	75	75

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X1	Pearson Correlation	.817**	.752**	.767**	.735**	.815**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## b. Uji Validitas Komunikasi (X<sub>2</sub>)

### Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2
X2_1	Pearson Correlation	1	.632**	.390**	.503**	.359**	.313**	.753**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.002	.006	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2_2	Pearson Correlation	.632**	1	.434**	.500**	.442**	.171	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.142	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2_3	Pearson Correlation	.390**	.434**	1	.668**	.391**	.336**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.001	.003	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2_4	Pearson Correlation	.503**	.500**	.668**	1	.560**	.257*	.813**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.026	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2_5	Pearson Correlation	.359**	.442**	.391**	.560**	1	.258*	.686**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.000		.026	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2_6	Pearson Correlation	.313**	.171	.336**	.257*	.258*	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.006	.142	.003	.026	.026		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X2	Pearson Correlation	.753**	.748**	.749**	.813**	.686**	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### c. Uji Validitas Motivasi (X<sub>3</sub>)

#### Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3
X3_1	Pearson Correlation	1	.217	.536**	.367**	.423**	.428**	.689**
	Sig. (2-tailed)		.062	.000	.001	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3_2	Pearson Correlation	.217	1	.342**	.375**	.468**	.341**	.641**



	Sig. (2-tailed)	.062		.003	.001	.000	.003	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3_3	Pearson Correlation	.536**	.342**	1	.563**	.534**	.380**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.000	.001	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3_4	Pearson Correlation	.367**	.375**	.563**	1	.554**	.408**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3_5	Pearson Correlation	.423**	.468**	.534**	.554**	1	.471**	.789**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3_6	Pearson Correlation	.428**	.341**	.380**	.408**	.471**	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.001	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X3	Pearson Correlation	.689**	.641**	.783**	.744**	.789**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### d. Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y
Y_1	Pearson Correlation	1	.620**	.597**	.459**	.573**	.597**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y_2	Pearson Correlation	.620**	1	.601**	.508**	.488**	.444**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y_3	Pearson Correlation	.597**	.601**	1	.579**	.455**	.592**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y_4	Pearson Correlation	.459**	.508**	.579**	1	.478**	.538**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y_5	Pearson Correlation	.573**	.488**	.455**	.478**	1	.494**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y_6	Pearson Correlation	.597**	.444**	.592**	.538**	.494**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75

Y	Pearson Correlation	.821**	.775**	.818**	.759**	.734**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Uji Reabilitas

#### a. Uji Reabilitas Lingkungan Kerja ( $X_1$ )

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.865	6

#### b. Uji Reabilitas Komunikasi ( $X_2$ )

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	6

#### c. Uji Reabilitas Motivasi ( $X_3$ )

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	6

**d. Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	6

**4. Uji Normalitas**

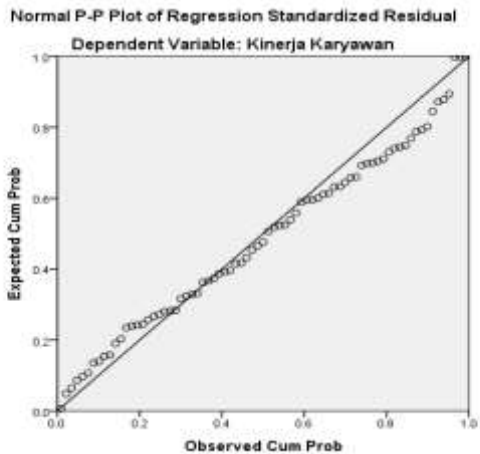
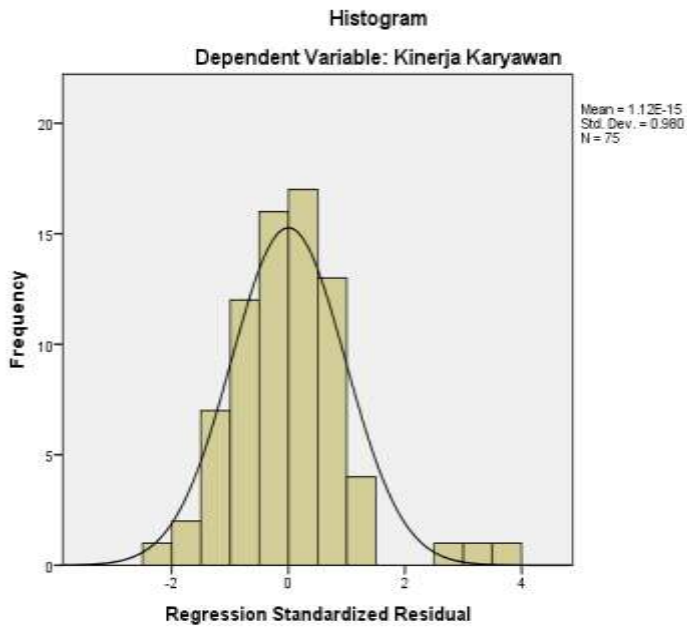
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.02958719
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.101
	Negative	-.071
Test Statistic		.101
Asymp. Sig. (2-tailed)		.057 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction



## 5. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	21.946	5.314		4.129	.000		
Lingkungan Kerja	-.435	.126	-.459	-3.437	.001	.219	4.560
Komunikasi	.442	.139	.420	3.170	.002	.223	4.485
Motivasi	.019	.123	.010	.154	.878	.898	1.113

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 6. Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.850 <sup>a</sup>	.722	.710	3.093	1.144

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 7. Uji Heteroskedastisitas

### Uji glejser

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.728	3.404		1.095	.277
Lingkungan Kerja	.021	.079	.060	.262	.794
Komunikasi	-.059	.101	-.154	-.581	.563
Motivasi	-.030	.067	-.078	-.449	.654

## 8. Analisis Regresi Linier Bergand

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	21.946	5.314		4.129	.000
Lingkungan Kerja	-.435	.126	-.459	-3.437	.001
Komunikasi	.442	.139	.420	3.170	.002
Motivasi	.019	.123	.010	.154	.878

## 9. Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	21.946	5.314		4.129	.000
Lingkungan Kerja	-.435	.126	-.459	-3.437	.001
Komunikasi	.442	.139	.420	3.170	.002
Motivasi	.019	.123	.010	.154	.878

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 10. Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1764.161	3	588.054	61.455	.000 <sup>b</sup>
Residual	679.386	71	9.569		
Total	2443.547	74			



## Lampiran 9

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI



#### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Artimayanti - -  
NIM/Program Studi : 161500120  
Judul Skripsi : Pengaruh lingkungan kerja, komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT SMART di Mojorejo.  
Tanggal Ujian Skripsi : \_\_\_\_\_  
Penguji : 1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>bab 1 - 2, 3, 5</u>	
2		<u>pendahuluan</u>	
3		<u>kesimpulan</u>	
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Surabaya,  
Penguji II,

  
(F. .... 21)



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl DukuhMenanggal XII/4, Telp-Fax: 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.unpasby.ac.id>

**BERITA ACARA**  
**BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Achmed Adi Laksono  
NIM/Program Studi : 161500119  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi,  
dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan  
PT. SMART di Mojokerto  
Tanggal Ujian Skripsi : 06 - Agustus 2020  
Penguji : 1. Pro. Mattha Subandiyat  
2.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
1	19/8	bab I, 4, 5 Rev.	df	
2	25/8	bab I, 4, Rev, bab 5 Rev.		df
3	26/8	bab 5 ore.		
4				
5				
6				
7				
8				

Penguji I.

Surabaya,  
Penguji II.