

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiningrum, Sherly Dwi, 2016. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh *Organizational Citizenship Behavior*, Jurnal Ilmu Manajemen. Volume 4, No. 2, Universitas Negri Surabaya.
- Aswin, Erly Angga dan Agoes Ganesha Rahyuda, 2017, Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi, Jurnal Manajemen, ISSN:2302-8912, Volume 6, No. 5, Universitas Udayana.
- Busro, Dr. Muhammad, 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenada Media.
- Cahayu, Putu Astri Suyesmi dan I Gusti Ayu Dewi Adnyani, 2015, Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Toko Nyoman, Jurnal Manajemen, ISSN:2302-8912, Volume 4, No. 11, Universitas Udayana.
- Farlin dan Sweeney, 2014. *Organizational Behavior Solution for Management*. New York: Mc Graw Hill.
- Handoko, T. Hani, 2015. *Manajemen Edisi Kedua*. Yogyakarta:BPFE
- Iskandar, 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta:GP Press.
- Jamilah Siti dan Emmy Mariatin dan Ferry Novliadi, 2017, Pengaruh Iklim Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior, Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi, e-ISSN: 2549-2136, p-ISSN: 185-0327, Volume 12, No.3, hal 122-133.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, 2014. *Perilaku Organisasi Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.

- Putra, Putu Didit Praman dan A.A. Ayu Sriathi, 2017, Pengaruh Perceived Organizational Support dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior, *Jurnal Manajemen*, ISSN:2302-8912, Volume 6, No. 9, Universitas Udayana.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II*. Jakarta: Prenhallindo
- Sari, I Gusti Agung Ita Permata dan Anak Agung Sagung Kartika Dewi, 2017, Pengaruh Dukungan Organisasional dan Komitmen Organisasional Terhadap OCB, *Jurnal Manajemen*, ISSN:2302-8912, Volume 6, No. 8, Universitas Udayana.
- Sedarmayanti, 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sigit, Soehardi, 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Lukman Offset.
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kebijakan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta.
- Tabroni M dan Edy Supriyadi dan Ratih Hendraningsih, 2017, Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal ADHUM*, Volume 7, No. 2.
- Titisari, Purnamie, 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jakarta: Mitra Wacana Media. Volume 7, No.3, Universitas Udayana.
- Triyathi, Meylinda dan Made Subudi, 2018. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Keadilan Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Serta Dampaknya Pada Kinerja dan Komitmen Organisasional, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, ISSN:2337-3067.

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 191079/01/FE/X/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Temprina Media Grafika
Jl. Karah Agung No. 45 Karah, Jambangan
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Marinda Febriani
NIM : 161500093
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Organizational Justice dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada PT. Temprina Media Grafika

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 28 Oktober 2019

Dra. Siti Istikhroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2 : Surat Balasan Penelitian



Divisi Packaging :
Jl. Karah Agung No. 45 Surabaya
Telp : 031 8289999 , Fax 031 8289895 ,
Email : temprina.packaging@gmail.com

Nomor : 002/X/2019-HRD-PACK-SBY
Hal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth. Bpk/Ibu Pimpinan
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan ijin penelitian dan pengambilan data dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, bersama ini kami menerangkan bahwa mahasiswi berikut ini diijinkan melakukan penelitian dan pengambilan data di PT. Temprina Media Grafika, bertempat di Jl. Karah Agung no. 45 Surabaya:

No.	Nama	NIM	Prodi	Judul Skripsi
1	Marinda Febriani	161500093	Manajemen (SDM)	Pengaruh Organizational Justice dan Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Temprina Media Grafika

Masa pengambilan data +/- 2 Minggu, bulan Desember 2019. Demikian surat persetujuan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima kasih.

Surabaya, 31 Oktober 2019

Hormat kami,


Sih Rineksa W. N.
HRD/GA PT. Temprina Media Grafika

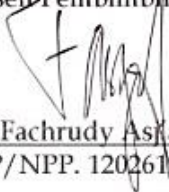
Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Marinda Febriani
2. NIM : 161500093
3. Program Studi : Manajemen
4. Tgl Mengajukan Skripsi : 30 September 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh *Organizational Justice* dan *Perceived Organizational Support* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya
6. Dosen Pembimbing : 1. Dr. Fachrudy Asj' Ari, S.Psi., M.M.
2. Ferry Hariawan, S.E, M.M.
7. Konsultasi

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian	Ket
1.	24 Oktober 2019		Judul	Revisi
2.	24 Oktober 2019		Judul	ACC
3.	5 November 2019		Bab I	Revisi
4.	12 November 2019		Bab I	ACC
5.	19 November 2019		Bab II	Revisi
6.	20 November 2019		Bab II	ACC
7.	12 Desember 2019		Bab III	Revisi
8.	19 Desember 2019		Bab III	ACC
9.	23 Desember 2019		Ujian Proposal	
10.	27 Maret 2020		Bab IV dan V	Revisi
11.	29 Maret 2020		Bab IV dan V	ACC
12.	18 Mei 2020		Artikel	ACC

Surabaya, 05 Juni 2020
Dosen Pembimbing


Dr. Fachrudy Asj' Ari, S.Psi., M.M.
NIP/NPP. 1202612/DY

Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 23 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil/ Genap *) Tahun Akademik 20___/20___

Nama Mahasiswa	:: Marinda Febriani
NIM	:: 161500093
Program Studi	:: Manajemen
Judul Proposal	:: Pengaruh <i>Organizational Justice</i> dan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500092	Retro Ayu Widuri	<i>[Signature]</i>
2	161500062	Vero Dwi Wiyayanti	<i>[Signature]</i>
3	161500126	Elyana Mavitasari	<i>[Signature]</i>
4	161500235	Zuliana R. Laili	<i>[Signature]</i>
5	171509001	Dewi Nur.A	<i>[Signature]</i>
6	161500281	Mur Aisah	<i>[Signature]</i>
7	161500012	Francisca Dwiana Argenti	<i>[Signature]</i>
8	161500205	Khusnatul Hlilah	<i>[Signature]</i>
9	161600199	Putriana Eka Pasipita Sari	<i>[Signature]</i>
10	161600231	Musyarnofah	<i>[Signature]</i>
11	16160046	Hanifa	<i>[Signature]</i>
12	161600089	Eli Dwi Agustin	<i>[Signature]</i>
13	161500205	Fransiska E Putri	<i>[Signature]</i>
14	161500023	Friska Rostiningsih	<i>[Signature]</i>
15	161500114	Savitka Ichthyari Dewi	<i>[Signature]</i>

Surabaya, 23 Desember 2019

Penguji : Marta

Pembimbing : Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M.

[Signature]
[Signature]

Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Marinda Febriani
NIM/Program Studi : 1615000993/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Organizational Justice* dan *Perceived Organizational Support* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020
Penguji : 1. Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.
2. Yuli Kurnia Firdausia, S.E., M.Ak.

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	25 Juni 2020	Bab II Teori		
2.	25 Juni 2020	Bab III Tabel		
3.	25 Juni 2020	Bab IV Pembahasan		
4.	25 Juni 2020	Bab V Saran		

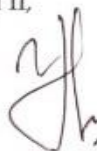
Penguji I,



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.
NIP / NPP. 8602112 / DY

Surabaya, 25 Juni 2020

Penguji II,



Yuli Kurnia Firdausia, S.E., M.Ak.
NIP / NPP. 1507731

Lampiran 6 : Berita Acara Ujian Skripsi

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Kamis
Tanggal : 25 Juni
Tahun : 2020

Mengetahui,

Penguji I



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.Ak.
NIP / NPP. 8602112 / DY

Penguji II



Yuli Kurnia Firdausia, S.E., M.Ak.
NIP / NPP. 1507731 / DY

Lampiran 7 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/ Ibu Karyawan PT. Temprina Media Grafika
Surabaya

Di -

Tempat

Dengan hormat,

Dengan kerendahan hati, saya Retno Ayu Widuri mahasiswa tingkat akhir fakultas ekonomi program studi manajemen, memohon tanggapan Bapak/Ibu terhadap beberapa pertanyaan yang tersedia didalam kuesioner ini mengenai **“Pengaruh *Organizational Justice* dan *Perceived Organizational Support (POS)* terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada PT. Temprina Media Grafika di Surabaya”**.

Pengisian kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data dalam menyelesaikan penulisan skripsi bukan untuk dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiannya serta tidak ada hubungannya atau akibat dengan pekerjaan Bapak/Ibu.

Dengan kesediaan Bapak/Ibu memberikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(Marinda Febriani)

**“PENGARUH ORGANIZATIONAL JUSTICE DAN
PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS)
TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIO (OCB) PADA PT. TEMPRINA MEDIA
GRAFIKA SURABAYA”**

Dalam rangka penyusunan penelitian ini, maka saya :

Nama : Marinda Febriani

NIM : 161500093

Fakultas : Ekonomi

Memohon ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara untuk meluangkan waktu guna mengisi kuisisioner sebagai berikut ini:

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda *check list* (\checkmark) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1) No. Responden :

2) Usia : Tahun

3) Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

4) Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1 S2

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- 1) Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu pernyataan dengan cermat.
- 2) Berilah tanda *check list* (\checkmark) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
- 3) Untuk setiap pernyataan hanya diperbolehkan satu pilihan jawaban.

- 4) Mohon untuk setiap pernyataan dapat di isi seluruhnya.

C. KETERANGAN PILIHAN

- 1) SS : Sangat Setuju
- 2) S : Setuju
- 3) KS : Kurang Setuju
- 4) TS : Tidak Setuju
- 5) STS : Sangat Tidak Setuju

D. DAFTAR PERNYATAAN

a. Organizational Justice (Keadilan Organisasi) (X₁)

No	Butir Pertanyaan	STS	T S	K S	S	SS
Keadilan Distributif						
1	Jadwal kerja saya sesuai dengan peraturan perundang-undangan					
2	Saya diberi beban kerja yang tidak sesuai dengan kemampuan saya					
Keadilan Prosedural						
3	Semua keputusan pekerjaan diterapkan secara konsisten kepada seluruh karyawan					

4	Keputusan pekerjaan yang dibuat oleh pimpinan saya susah dimengerti					
Keadilan Interaksional						
5	Saya diberi kesempatan untuk menyampaikan ide-ide atau masukan yang mungkin berguna untuk perusahaan					
6	Saya menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja saya					

b. *Perceived Organizational Support* (Dukungan Organisasi) (X₂)

No	Butir Pertanyaan	STS	T S	K S	S	SS
Organisasi menghargai kontribusi karyawan						
1	Perusahaan menghargai pendapat dan ide saya					
2	Kontribusi yang saya berikan kurang direspon baik oleh perusahaan					

Organisasi menghargai usaha ekstra karyawan					
3	Perusahaan menghargai kerja keras saya				
4	Prestasi yang saya berikan kepada perusahaan tidak dihargai				
Organisasi memperhatikan keluhan karyawan					
5	Menurut saya perusahaan menanggapi keluhan saya				
6	Perusahaan tidak mau tahu apa yang saya inginkan				
Organisasi memperhatikan keluhan karyawan					
5	Menurut saya perusahaan menanggapi keluhan saya				
6	Perusahaan tidak mau tahu apa yang saya inginkan				
Organisasi peduli dengan kesejahteraan karyawan					
7	Saya bekerja dalam lingkungan kerja yang				

	aman, bersih dan nyaman					
8	Perusahaan tidak memberikan tunjangan kepada saya					
Organisasi memberitahu karyawan apabila ada kesalahan						
9	Menurut saya perusahaan memantau kinerja saya					
10	Menurut saya perusahaan tidak mengevaluasi pekerjaan saya					
Organisasi peduli dengan kepuasan pekerjaan karyawan						
11	Perusahaan memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya					
12	Perusahaan tidak memberikan kesempatan promosi untuk saya					

Organisasi perhatian dengan karyawan					
13	Perusahaan memberi bantuan ketika saya mengalami masalah				
14	Perusahaan tidak mau tahu tentang kendala yang saya alami				
Organisasi bangga dengan hasil kerja karyawan					
15	Perusahaan bangga dan puas dengan hasil kerja saya				
16	Perusahaan memberikan penilaian yang kurang menyenangkan terhadap upaya kerja keras saya				

c. Organizational Citizenship Behavior (Perilaku Karyawan) (Y)

No	Butir Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Alturism (Menolong)						
1	Saya senang hati membantu rekan kerja ketika membutuhkan bantuan					

2	Saya tidak mengingatkan rekan kerja saya apabila membuat kesalahan					
Conscientiousness (Sukarela)						
3	Saya datang ke tempat kerja tepat waktu					
4	Setiap tugas yang diberikan tidak saya selesaikan dengan penuh tanggung jawab					
Courtesy (Kebaikan dan rasa hormat)						
5	Saya bersikap sopan terhadap atasan dan rekan kerja					
6	Saya membicarakan kesalahan rekan kerja kepada orang lain					
Sportmanship (Toleransi dan Sportifitas)						
7	Saya pernah mengajak rekan kerja saya untuk makan siang bersama dan berdiskusi mengenai kendala atau masalah yang dihadapi dalam menyelesaikan tugasnya					

8	Saya mengeluh saat harus bekerja lembur atau melebihi jam kerja					
Civic Virtue (Bertanggung jawab)						
9	Saya rutin mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan					
10	Saya tidak berhati-hati dalam menggunakan sarana dan prasana perusahaan					

*Terima Kasih Atas Kesediannya Membantu Dalam Pengisian
Kuesio*

ner

Lampiran 8 : Tabulasi Data

Tabulasi Data *Organizational Justice* (X1)

<i>Organizational Justice</i>							
No. Res	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	TOTAL
1	3	2	3	2	3	1	14
2	2	3	2	3	2	3	15
3	1	2	1	3	3	2	12
4	3	3	3	2	2	3	16
5	3	4	3	4	2	4	20
6	3	2	3	1	3	2	14
7	4	3	4	3	2	1	17
8	2	1	2	3	3	5	16
9	3	2	3	3	4	4	19
10	3	4	3	4	5	3	22
11	2	3	2	3	2	3	15
12	3	1	3	2	4	2	15
13	2	3	2	2	3	3	15
14	2	2	2	3	3	2	14
15	2	3	2	4	2	4	17
16	3	2	3	2	4	4	18
17	4	2	4	3	2	3	18
18	2	4	2	2	3	3	16
19	2	1	2	2	4	4	15
20	3	2	3	4	5	3	20
21	3	3	3	3	3	3	18
22	2	3	2	4	2	3	16
23	4	4	4	3	4	4	23
24	3	4	3	3	4	4	21
25	4	3	4	4	5	4	24

26	3	2	3	5	4	2	19
27	4	3	4	3	4	4	22
28	4	3	4	3	4	3	21
29	2	4	2	4	4	3	19
30	3	2	3	5	2	4	19
31	4	2	4	1	4	3	18
32	4	3	4	3	4	4	22
33	3	2	3	2	2	2	14
34	2	3	2	2	3	2	14
35	2	1	2	3	3	3	14
36	4	2	4	2	4	2	18
37	3	3	3	1	3	4	17
38	2	1	2	3	3	2	13
39	2	2	2	3	2	3	14
40	4	4	4	3	3	3	21
41	3	2	3	2	4	2	16
42	4	3	4	3	4	3	21
43	3	2	3	3	4	3	18
44	4	3	4	3	4	3	21
45	3	4	3	5	4	4	23
46	4	1	4	1	5	3	18
47	4	2	4	2	5	3	20
48	2	2	2	3	3	2	14
49	1	2	1	4	4	2	14
50	2	3	2	3	2	3	15
51	2	1	2	3	2	2	12
52	3	2	3	2	2	2	14
53	5	2	5	3	4	3	22
54	4	3	4	4	4	2	21

55	4	3	4	3	4	4	22
56	4	4	4	3	4	4	23
57	5	2	5	3	4	3	22
58	4	2	4	3	4	3	20
59	4	4	4	4	5	4	25
60	5	1	5	4	5	1	21
61	3	4	3	3	3	4	20
62	3	4	3	4	5	4	23
63	3	4	3	4	5	4	23
64	3	2	3	1	3	2	14
65	4	3	4	4	5	4	24
66	2	2	2	3	2	2	13
67	3	2	3	4	4	4	20
68	3	4	3	4	5	4	23
69	5	3	5	4	5	4	26
70	5	1	5	2	4	2	19
71	4	1	4	5	3	3	20
72	2	2	2	3	3	2	14
73	1	2	1	3	2	2	11
74	3	2	3	2	4	4	18
75	3	1	3	3	3	3	16
76	4	4	4	3	3	3	21
77	3	1	3	2	4	4	17
78	4	1	4	3	1	4	17
79	5	4	5	3	3	3	23
80	2	5	2	4	2	3	18
81	4	1	4	3	4	4	20
82	3	2	3	3	3	2	16
83	1	3	1	2	3	2	12

Tabulasi Data *Perceived Organizational Support* (X2)

<i>Perceived Organizational Support</i>																	
No Res	X2. 1_1	X2. 1_2	X2. 2_1	X2. 2_2	X2. 3_1	X2. 3_2	X2. 4_1	X2. 4_2	X2. 5_1	X2. 5_2	X2. 6_1	X2. 6_2	X2. 7_1	X2. 7_2	X2. 8_1	X2. 8_2	TOTAL
1	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	43
2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	41
3	2	3	1	3	2	1	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	38
4	5	5	3	5	5	3	5	1	4	3	5	5	5	1	4	1	60
5	4	2	3	2	4	3	5	4	4	2	4	2	2	2	5	2	50
6	4	4	3	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	4	4	4	61
7	3	3	4	5	3	4	4	4	3	2	3	3	4	5	3	5	58
8	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
9	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	42
10	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	55
11	4	3	2	3	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	52
12	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	58
13	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	44
14	4	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	55

51	4	3	2	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	53
52	4	3	3	1	4	3	5	2	4	3	4	3	5	2	5	3	54
53	4	3	5	1	4	5	2	2	4	3	4	3	5	1	5	3	54
54	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	50
55	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	62
56	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	57
57	4	3	5	1	4	5	2	2	4	3	4	3	5	1	5	3	54
58	2	3	4	4	2	4	2	2	4	2	2	3	3	3	4	2	46
59	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	69
60	3	2	5	2	3	5	5	1	4	1	3	2	2	3	3	3	47
61	5	3	3	3	5	3	4	3	4	3	5	3	4	3	4	3	58
62	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	40
63	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2	3	2	41
64	2	2	3	2	2	3	1	1	4	1	2	2	4	4	2	4	39
65	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	3	3	2	3	2	3	46
66	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	41
67	4	5	3	5	4	3	4	3	4	2	4	5	2	2	4	3	57
68	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	40

69	3	5	5	5	3	5	5	3	4	4	3	5	4	3	3	3	63
70	4	3	5	2	4	5	5	3	4	3	4	3	5	4	5	3	62
71	5	3	4	3	5	4	4	3	4	3	5	3	4	3	4	3	60
72	3	3	2	3	3	2	2	2	4	2	3	3	2	2	5	2	43
73	4	4	1	3	4	1	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	55
74	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	55
75	3	4	3	4	3	3	4	5	4	2	3	4	3	4	3	4	56
76	3	4	4	4	3	4	4	5	4	1	3	4	3	3	4	3	56
77	5	4	3	1	5	3	4	1	4	4	5	4	1	1	4	4	53
78	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	57
79	4	4	5	3	4	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	61
80	3	3	2	3	3	2	4	2	1	3	3	3	3	2	2	3	42
81	2	3	4	2	2	4	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	42
82	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	43
83	2	2	1	2	2	1	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	35

Tabulasi Data Organizational Citizenship Behavior (Y)

<i>Organizational Citizenship Behavior</i>											
No Res	Y1. 1_1	Y1. 1_2	Y1. 2_1	Y1. 2_2	Y1. 3_1	Y1. 3_2	Y1. 4_1	Y1. 4_2	Y1. 5_1	Y1. 5_2	TOTAL
1	3	3	3	1	3	3	3	2	2	3	26
2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	26
3	2	3	1	3	2	1	2	2	3	3	22
4	5	5	3	5	5	3	5	1	4	3	39
5	4	2	3	2	4	3	5	4	4	2	33
6	4	4	3	4	4	3	4	3	5	3	37
7	3	3	4	5	3	4	4	4	3	2	35
8	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	35
9	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	27
10	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	34
11	4	3	2	3	4	2	4	3	3	4	32
12	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	36
13	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
14	4	3	2	3	4	2	4	4	4	4	34
15	4	3	2	3	4	2	4	3	4	3	32
16	4	1	3	2	4	3	4	2	4	3	30
17	3	3	4	2	3	4	3	3	4	2	31
18	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	24
19	3	4	2	4	3	2	4	3	4	3	32
20	4	2	3	2	4	3	5	2	5	2	32
21	4	2	3	2	4	3	4	2	4	2	30
22	4	4	2	3	4	2	4	4	3	3	33
23	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	43
24	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
25	4	2	4	2	4	4	3	2	4	2	31

26	4	2	3	1	4	3	3	2	5	1	28
27	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	37
28	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
29	3	2	2	2	3	2	3	2	3	3	25
30	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	31
31	4	2	4	1	4	4	5	2	4	3	33
32	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
33	2	4	3	4	2	3	4	5	5	5	37
34	4	4	2	3	4	2	4	3	4	3	33
35	5	1	2	1	5	2	5	1	5	1	28
36	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
37	5	4	3	5	5	3	4	4	5	5	43
38	4	3	2	5	4	2	5	4	4	3	36
39	4	3	2	3	4	2	4	3	4	3	32
40	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
41	4	2	3	2	4	3	3	2	4	2	29
42	4	3	4	3	4	4	4	1	3	3	33
43	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
44	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
45	5	4	3	4	5	3	4	4	5	5	42
46	4	1	4	1	4	4	5	3	4	3	33
47	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	38
48	4	4	2	3	4	2	4	3	4	3	33
49	4	4	1	3	4	1	4	3	4	3	31
50	4	4	2	3	4	2	4	4	4	4	35
51	4	3	2	3	4	2	4	3	4	3	32
52	4	3	3	1	4	3	5	2	4	3	32
53	4	3	5	1	4	5	2	2	4	3	33
54	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	32

55	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
56	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
57	4	3	5	1	4	5	2	2	4	3	33
58	2	3	4	4	2	4	2	2	4	2	29
59	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
60	3	2	5	2	3	5	5	1	4	1	31
61	5	3	3	3	5	3	4	3	4	3	36
62	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	25
63	3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	27
64	2	2	3	2	2	3	1	1	4	1	21
65	3	3	4	3	3	4	3	3	1	3	30
66	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	26
67	4	5	3	5	4	3	4	3	4	2	37
68	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	25
69	3	5	5	5	3	5	5	3	4	4	42
70	4	3	5	2	4	5	5	3	4	3	38
71	5	3	4	3	5	4	4	3	4	3	38
72	3	3	2	3	3	2	2	2	4	2	26
73	4	4	1	3	4	1	4	2	4	4	31
74	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	34
75	3	4	3	4	3	3	4	5	4	2	35
76	3	4	4	4	3	4	4	5	4	1	36
77	5	4	3	1	5	3	4	1	4	4	34
78	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
79	4	4	5	3	4	5	4	3	3	4	39
80	3	3	2	3	3	2	4	2	1	3	26
81	2	3	4	2	2	4	2	3	2	3	27
82	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	27
83	2	2	1	2	2	1	3	3	3	2	21

Lampiran 9 : Rekapitulasi Jawaban Responden

Rekapitulasi Jawaban Responden			
No	X1	X2	Y
1	14	43	26
2	15	41	26
3	12	38	22
4	16	60	39
5	20	50	33
6	14	61	37
7	17	58	35
8	16	58	35
9	19	42	27
10	22	55	34
11	15	52	32
12	15	58	36
13	15	44	28
14	14	55	34
15	17	53	32
16	18	49	30
17	18	48	31
18	16	39	24
19	15	52	32
20	20	51	32
21	18	50	30
22	16	54	33
23	23	66	43
24	21	57	35
25	24	48	31
26	19	47	28
27	22	58	37
28	21	59	38
29	19	41	25
30	19	49	31

31	18	51	33
32	22	62	39
33	14	54	37
34	14	56	33
35	14	46	28
36	18	58	37
37	17	69	43
38	13	59	36
39	14	54	32
40	21	61	38
41	16	46	29
42	21	52	33
43	18	60	37
44	21	57	36
45	23	68	42
46	18	53	33
47	20	57	38
48	14	56	33
49	14	54	31
50	15	58	35
51	12	53	32
52	14	54	32
53	22	54	33
54	21	50	32
55	22	62	39
56	23	57	36
57	22	54	33
58	20	46	29
59	25	69	42
60	21	47	31
61	20	58	36
62	23	40	25
63	23	41	27
64	14	39	21
65	24	46	30

66	13	41	26
67	20	57	37
68	23	40	25
69	26	63	42
70	19	62	38
71	20	60	38
72	14	43	26
73	11	55	31
74	18	55	34
75	16	56	35
76	21	56	36
77	17	53	34
78	17	57	36
79	23	61	39
80	18	42	26
81	20	42	27
82	16	43	27
83	12	35	21

Lampiran 10 : Hasil Olah Data SPSS

Tabel Frekuensi Jawaban Responden

Variabel *Organizational Justice* (X₁)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4,8	4,8	4,8
	2	20	24,1	24,1	28,9
	3	29	34,9	34,9	63,9
	4	24	28,9	28,9	92,8
	5	6	7,2	7,2	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	16,9	16,9	16,9
	2	30	36,1	36,1	53,0
	3	22	26,5	26,5	79,5
	4	16	19,3	19,3	98,8
	5	1	1,2	1,2	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	4,8	4,8	4,8
	2	20	24,1	24,1	28,9
	3	29	34,9	34,9	63,9
	4	24	28,9	28,9	92,8
	5	6	7,2	7,2	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6,0	6,0	6,0
	2	17	20,5	20,5	26,5
	3	39	47,0	47,0	73,5
	4	18	21,7	21,7	95,2
	5	4	4,8	4,8	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,2	1,2	1,2
	2	17	20,5	20,5	21,7
	3	23	27,7	27,7	49,4
	4	30	36,1	36,1	85,5
	5	12	14,5	14,5	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3,6	3,6	3,6
	2	22	26,5	26,5	30,1
	3	30	36,1	36,1	66,3
	4	27	32,5	32,5	98,8
	5	1	1,2	1,2	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

Organizational Justice

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 11	1	1,2	1,2	1,2
12	3	3,6	3,6	4,8
13	2	2,4	2,4	7,2
14	12	14,5	14,5	21,7
15	6	7,2	7,2	28,9
16	7	8,4	8,4	37,3
17	5	6,0	6,0	43,4
18	9	10,8	10,8	54,2
19	5	6,0	6,0	60,2
20	8	9,6	9,6	69,9
21	8	9,6	9,6	79,5
22	6	7,2	7,2	86,7
23	7	8,4	8,4	95,2
24	2	2,4	2,4	97,6
25	1	1,2	1,2	98,8
26	1	1,2	1,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Variabel *Perceived Organizational Support* (X₂)

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	13,3	13,3	13,3
3	18	21,7	21,7	34,9
4	46	55,4	55,4	90,4
5	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4,8	4,8	4,8
2	17	20,5	20,5	25,3
3	36	43,4	43,4	68,7
4	21	25,3	25,3	94,0
5	5	6,0	6,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4,8	4,8	4,8
2	20	24,1	24,1	28,9
3	29	34,9	34,9	63,9
4	24	28,9	28,9	92,8
5	6	7,2	7,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	10,8	10,8	10,8
2	19	22,9	22,9	33,7
3	38	45,8	45,8	79,5
4	11	13,3	13,3	92,8
5	6	7,2	7,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	13,3	13,3	13,3
3	18	21,7	21,7	34,9
4	46	55,4	55,4	90,4
5	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4,8	4,8	4,8
2	20	24,1	24,1	28,9
3	29	34,9	34,9	63,9
4	24	28,9	28,9	92,8
5	6	7,2	7,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1,2	1,2	1,2
2	9	10,8	10,8	12,0
3	16	19,3	19,3	31,3
4	46	55,4	55,4	86,7
5	11	13,3	13,3	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	7,2	7,2	7,2
	2	20	24,1	24,1	31,3
	3	32	38,6	38,6	69,9
	4	22	26,5	26,5	96,4
	5	3	3,6	3,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2,4	2,4	2,4
	2	4	4,8	4,8	7,2
	3	15	18,1	18,1	25,3
	4	52	62,7	62,7	88,0
	5	10	12,0	12,0	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6,0	6,0	6,0
	2	16	19,3	19,3	25,3
	3	41	49,4	49,4	74,7
	4	18	21,7	21,7	96,4
	5	3	3,6	3,6	100,0
	Total	83	100,0	100,0	

X2.6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	13,3	13,3	13,3
3	18	21,7	21,7	34,9
4	46	55,4	55,4	90,4
5	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.6_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4,8	4,8	4,8
2	17	20,5	20,5	25,3
3	36	43,4	43,4	68,7
4	21	25,3	25,3	94,0
5	5	6,0	6,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.7_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1,2	1,2	1,2
2	9	10,8	10,8	12,0
3	19	22,9	22,9	34,9
4	44	53,0	53,0	88,0
5	10	12,0	12,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.7_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	7,2	7,2	7,2
2	25	30,1	30,1	37,3
3	35	42,2	42,2	79,5
4	15	18,1	18,1	97,6
5	2	2,4	2,4	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.8_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	7	8,4	8,4	8,4
3	18	21,7	21,7	30,1
4	50	60,2	60,2	90,4
5	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.8_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2,4	2,4	2,4
2	21	25,3	25,3	27,7
3	40	48,2	48,2	75,9
4	17	20,5	20,5	96,4
5	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Perceived Organizational Support

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	35	1,2	1,2	1,2
	38	1	1,2	2,4
	39	2	2,4	4,8
	40	2	2,4	7,2
	41	4	4,8	12,0
	42	3	3,6	15,7
	43	3	3,6	19,3
	44	1	1,2	20,5
	46	4	4,8	25,3
	47	2	2,4	27,7
	48	2	2,4	30,1
	49	2	2,4	32,5
	50	3	3,6	36,1
	51	2	2,4	38,6
	52	3	3,6	42,2
	53	4	4,8	47,0
	54	7	8,4	55,4
	55	4	4,8	60,2
	56	4	4,8	65,1
	57	6	7,2	72,3
	58	7	8,4	80,7
	59	2	2,4	83,1
	60	3	3,6	86,7
	61	3	3,6	90,4
	62	3	3,6	94,0
	63	1	1,2	95,2
	66	1	1,2	96,4
	68	1	1,2	97,6
	69	2	2,4	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (Y)

Y1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	13,3	13,3	13,3
3	18	21,7	21,7	34,9
4	46	55,4	55,4	90,4
5	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4,8	4,8	4,8
2	17	20,5	20,5	25,3
3	36	43,4	43,4	68,7
4	21	25,3	25,3	94,0
5	5	6,0	6,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4,8	4,8	4,8
2	20	24,1	24,1	28,9
3	29	34,9	34,9	63,9
4	24	28,9	28,9	92,8
5	6	7,2	7,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	9	10,8	10,8	10,8
2	19	22,9	22,9	33,7
3	38	45,8	45,8	79,5
4	11	13,3	13,3	92,8
5	6	7,2	7,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	11	13,3	13,3	13,3
3	18	21,7	21,7	34,9
4	46	55,4	55,4	90,4
5	8	9,6	9,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4,8	4,8	4,8
2	20	24,1	24,1	28,9
3	29	34,9	34,9	63,9
4	24	28,9	28,9	92,8
5	6	7,2	7,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	1	1,2	1,2	1,2
2	9	10,8	10,8	12,0
3	16	19,3	19,3	31,3
4	46	55,4	55,4	86,7
5	11	13,3	13,3	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	7,2	7,2	7,2
2	20	24,1	24,1	31,3
3	32	38,6	38,6	69,9
4	22	26,5	26,5	96,4
5	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2,4	2,4	2,4
2	4	4,8	4,8	7,2
3	15	18,1	18,1	25,3
4	52	62,7	62,7	88,0
5	10	12,0	12,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	6,0	6,0	6,0
2	16	19,3	19,3	25,3
3	41	49,4	49,4	74,7
4	18	21,7	21,7	96,4
5	3	3,6	3,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Organizational Citizenship Behavior

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21	2	2,4	2,4	2,4
22	1	1,2	1,2	3,6
24	1	1,2	1,2	4,8
25	3	3,6	3,6	8,4
26	5	6,0	6,0	14,5
27	4	4,8	4,8	19,3
28	3	3,6	3,6	22,9
29	2	2,4	2,4	25,3
30	3	3,6	3,6	28,9
31	6	7,2	7,2	36,1
32	8	9,6	9,6	45,8
33	9	10,8	10,8	56,6
34	4	4,8	4,8	61,4
35	5	6,0	6,0	67,5
36	7	8,4	8,4	75,9
37	6	7,2	7,2	83,1
38	5	6,0	6,0	89,2
39	4	4,8	4,8	94,0
42	3	3,6	3,6	97,6
43	2	2,4	2,4	100,0
Total	83	100,0	100,0	

1. Instrumen Penelitian

a. Uji Validitas

Variabel *Organizational Justice* (X_1)

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	Organizational Justice
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,034	1,000**	,027	,437**	,175	,748**
	Sig. (2-tailed)		,763	,000	,807	,000	,113	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.1_2	Pearson Correlation	,034	1	,034	,287**	,080	,299**	,478**
	Sig. (2-tailed)	,763		,763	,009	,470	,006	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.2_1	Pearson Correlation	1,000**	,034	1	,027	,437**	,175	,748**
	Sig. (2-tailed)	,000	,763		,807	,000	,113	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.2_2	Pearson Correlation	,027	,287**	,027	1	,122	,236*	,451**
	Sig. (2-tailed)	,807	,009	,807		,273	,032	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83

	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.3_1	Pearson Correlation	,437**	,080	,437**	,122	1	,251*	,647**
	Sig. (2-tailed)	,000	,470	,000	,273		,022	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.3_2	Pearson Correlation	,175	,299**	,175	,236*	,251*	1	,566**
	Sig. (2-tailed)	,113	,006	,113	,032	,022		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Organizational Justice	Pearson Correlation	,748**	,478**	,748**	,451**	,647**	,566**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Perceived Organizational Support (X₂)

Correlations

		X2. 1_1	X2. 1_2	X2. 2_1	X2. 2_2	X2. 3_1	X2. 3_2	X2. 4_1	X2. 4_2	X2. 5_1	X2. 5_2	X2. 6_1	X2. 6_2	X2. 7_1	X2. 7_2	X2. 8_1	X2. 8_2	POS
X2. 1_1	Pearson Correlation	1	,220*	,131	,065	1,00 0**	,131	,527* *	,007	,493* *	,247* *	1,00 0**	,220*	,455* *	,065	,629* *	,125	,694* *
	Sig. (2-tailed)		,046	,237	,561	,000	,237	,000	,951	,000	,024	,000	,046	,000	,561	,000	,260	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 1_2	Pearson Correlation	,220*	1	,069	,623* *	,220*	,069	,159	,400* *	,164	,476* *	,220*	1,00 0**	,076	,301* *	,148	,309* *	,647* *
	Sig. (2-tailed)	,046		,534	,000	,046	,534	,152	,000	,139	,000	,046	,000	,496	,006	,180	,005	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 2_1	Pearson Correlation	,131	,069	1	-,043	,131	1,00 0**	,048	,017	,116	,003	,131	,069	,178	,050	,149	-,084	,364* *
	Sig. (2-tailed)	,237	,534		,701	,237	,000	,666	,877	,296	,981	,237	,534	,108	,656	,179	,452	,001
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 2_2	Pearson Correlation	,065	,623* *	-,043	1	,065	-,043	,169	,513* *	,142	,311* *	,065	,623* *	-,014	,440* *	-,016	,346* *	,514* *
	Sig. (2-tailed)	,561	,000	,701		,561	,701	,128	,000	,202	,004	,561	,000	,898	,000	,884	,001	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 3_1	Pearson Correlation	1,00 0**	,220*	,131	,065	1	,131	,527* *	,007	,493* *	,247* *	1,00 0**	,220*	,455* *	,065	,629* *	,125	,694* *
	Sig. (2-tailed)	,000	,046	,237	,561		,237	,000	,951	,000	,024	,000	,046	,000	,561	,000	,260	,000

	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	
X2. 3_2	Pearson Correlation	,131	,069	1,000**	-,043	,131	1	,048	,017	,116	,003	,131	,069	,178	,050	,149	-,084	,364*
	Sig. (2-tailed)	,237	,534	,000	,701	,237		,666	,877	,296	,981	,237	,534	,108	,656	,179	,452	,001
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 4_1	Pearson Correlation	,527*	,159	,048	,169	,527*	,048	1	,167	,339*	,175	,527*	,159	,277*	,172	,410*	,171	,544*
	Sig. (2-tailed)	,000	,152	,666	,128	,000	,666		,132	,002	,113	,000	,152	,011	,119	,000	,123	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 4_2	Pearson Correlation	,007	,400*	,017	,513*	,007	,017	,167	1	,155	,445*	,007	,400*	-,021	,496*	,113	,341*	,488*
	Sig. (2-tailed)	,951	,000	,877	,000	,951	,877	,132		,163	,000	,951	,000	,853	,000	,309	,002	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 5_1	Pearson Correlation	,493*	,164	,116	,142	,493*	,116	,339*	,155	1	,109	,493*	,164	,428*	,113	,621*	,187	,566*
	Sig. (2-tailed)	,000	,139	,296	,202	,000	,296	,002	,163		,327	,000	,139	,000	,310	,000	,090	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 5_2	Pearson Correlation	,247*	,476*	,003	,311*	,247*	,003	,175	,445*	,109	1	,247*	,476*	,051	,277*	,187	,404*	,540*
	Sig. (2-tailed)	,024	,000	,981	,004	,024	,981	,113	,000	,327		,024	,000	,648	,011	,090	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X2. 6_1	Pearson Correlation	1,000**	,220*	,131	,065	1,000**	,131	,527*	,007	,493*	,247*	1	,220*	,455*	,065	,629*	,125	,694*

Y1. 4_2	Pearson Correlation	,007	,400**	,017	,513**	,007	,017	,167	1	,155	,445**	,511**
	Sig. (2-tailed)	,951	,000	,877	,000	,951	,877	,132		,163	,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y1. 5_1	Pearson Correlation	,493**	,164	,116	,142	,493**	,116	,339**	,155	1	,109	,536**
	Sig. (2-tailed)	,000	,139	,296	,202	,000	,296	,002	,163		,327	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Y1. 5_2	Pearson Correlation	,247*	,476**	,003	,311**	,247*	,003	,175	,445**	,109	1	,543**
	Sig. (2-tailed)	,024	,000	,981	,004	,024	,981	,113	,000	,327		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
OCB	Pearson Correlation	,651**	,627**	,474**	,528**	,651**	,474**	,547**	,511**	,536**	,543**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Reliabilitas

Variabel *Organizational Justice* (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,743	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1_1	33,17	41,435	,674	,692
X1.1_2	33,75	45,216	,356	,735
X1.2_1	33,17	41,435	,674	,692
X1.2_2	33,28	46,056	,339	,739
X1.3_1	32,84	42,841	,552	,709
X1.3_2	33,25	44,777	,472	,724
Organizational Justice	18,13	12,799	1,000	,659

Variabel *Perceived Organizational Support* (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1_1	101,40	224,389	,665	,720
X2.1_2	101,94	223,618	,610	,720
X2.2_1	101,92	231,395	,306	,732
X2.2_2	102,18	226,321	,463	,725
X2.3_1	101,40	224,389	,665	,720
X2.3_2	101,92	231,395	,306	,732
X2.4_1	101,33	227,637	,502	,726
X2.4_2	102,06	227,960	,438	,727
X2.5_1	101,24	228,088	,529	,726

X2.5_2	102,04	227,523	,498	,726
X2.6_1	101,40	224,389	,665	,720
X2.6_2	101,94	223,618	,610	,720
X2.7_1	101,37	230,066	,412	,729
X2.7_2	102,23	229,154	,428	,728
X2.8_1	101,30	228,945	,535	,727
X2.8_2	102,04	231,084	,391	,731
Perceived Organizational Support	52,51	60,448	1,000	,836

Variabel *Organizational Citizenship Behavior* (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,734	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1_1	61,81	93,255	,599	,708
Y1.1_2	62,35	92,474	,565	,707
Y1.2_1	62,33	94,954	,392	,719
Y1.2_2	62,59	93,611	,449	,714
Y1.3_1	61,81	93,255	,599	,708
Y1.3_2	62,33	94,954	,392	,719
Y1.4_1	61,73	94,612	,482	,715
Y1.4_2	62,47	94,472	,435	,716
Y1.5_1	61,65	95,425	,475	,717
Y1.5_2	62,45	94,543	,477	,715
Organizational Citizenship Behavior	32,71	25,915	1,000	,742

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,03056891
Most Extreme Differences	Absolute	,062
	Positive	,062
	Negative	-,057
Test Statistic		,062
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

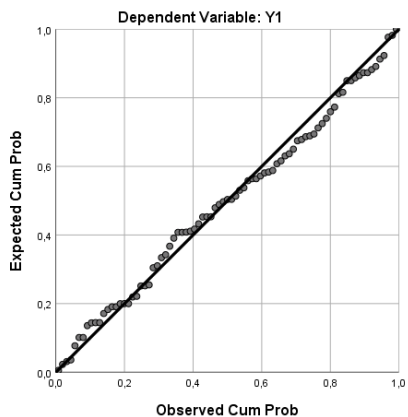
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



b. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-2,826	,879		-3,214	,002	
	Organizational Justice	,181	,033		,435	,000	,931
	Perceived Organizational Support	,614	,015		39,980	,000	,931

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

c. Uji Heterokedastisitas

Uji Heteroskedastisitas Glester

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,644	2	,322	,677	,511 ^b
	Residual	38,082	80	,476		
	Total	38,726	82			

a. Dependent Variable: ABS

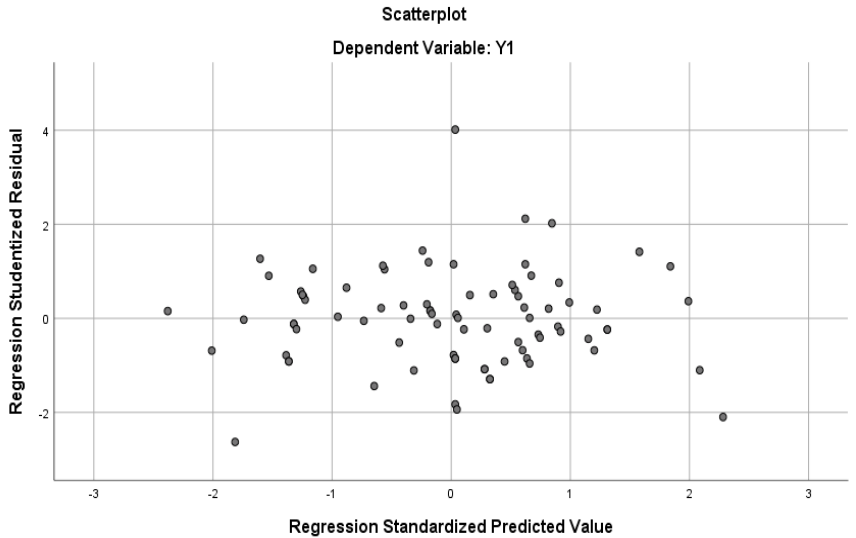
b. Predictors: (Constant), Organizational Justice, Perceived Organizational Support

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,581	,581		1,000	,320
	Organizational Justice	-,019	,022	-,099	-,857	,394
	Perceived Organizational Support	,010	,010	,113	,984	,328

a. Dependent Variable: ABS

Uji Heteroskedastisitas Plot



d. Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,979 ^a	,959	,958	1,043	2,188

a. Predictors: (Constant), Organizational Justice, Perceived Organizational Support

b. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

3. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2,826	,879		-3,214	,002		
Organizational Justice	,181	,033	,128	5,435	,000	,931	1,074
Perceived Organizational Support	,614	,015	,938	39,980	,000	,931	1,074

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

4. Pengujian Hipotesis

a. Uji t

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.		
1	(Constant)	-2,826	,879		-3,214	,002		
	Organizational Justice	,181	,033	,128	5,435	,000	,931	1,074
	Perceived Organizational Support	,614	,015	,938	39,980	,000	,931	1,074

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

b. Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2037,970	2	1018,985	936,030	,000 ^b
	Residual	87,090	80	1,089		
	Total	2125,060	82			

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

b. Predictors: (Constant), Perceived Organizational Support, Organizational Justice