



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Itervening Pada Karyawan PT Putra Kedung Turi Surabaya**

Gilang Anggiansyah

161500150

Dosen Pembimbing

Dra. Christina Menuk Sri H, S.E., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAN BISNIS**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KARYAWAN PT. PUTRA  
KEDUNG TURI SURABAYA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**GILANG ANGGIANSYAH  
NIM : 16-150-015-0**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2020**

## HALAMAN PENGESAHAN


Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Gilang Anggiansyah
- b. Nim : 16-150-015-0
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat Email : [gilanganggiansyah@gmail.com](mailto:gilanganggiansyah@gmail.com)

Surabaya, 14 Agustus 2020

Dosen Pembimbing

  
Dra. Christina Menek S., SE., MM.  
NIP: 195808081982032001



## LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji :

Tanggal : 20-7-2020

Dosen Pembimbing,



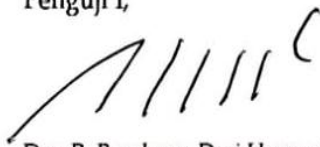
Dra. Cristina Menuk Sri Handayani, S.E, M.M  
NIP : 195808081982032001

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Selasa  
Tanggal : 28 Juli  
Tahun : 2020

Penguji I,



Drs. R. Bambang Dwi Haryanto. S.E., M.M.  
NIP : 195605291983091001

Penguji II,



Nurdina, S.E., M.M  
NPP : 1609816/DY

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT Yang Maha Pemurah lagi Maha Pengasih. Berkat rahmat dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ **Pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya**”.

Penulisan Skripsi ini dapat terealisasikan karena penulis banyak mendapat dukungan dan motivasi dari berbagai pihak, untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Marianus Subandowo. M.S, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Drs. Teguh Purwanto, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. I Made Bagus Dwiarta., S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI AdiBuana Surabaya
4. Dra. Christina Menuk S., S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini
5. Bapak Ibu dosen di Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang sudah memberikan ilmu pengetahuan tentang manajemen.
6. Mochammad Fatchan selaku direktur utama PT. Putra Kedung Turi Surabaya yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian di PT. Putra Kedung Turi Surabaya
7. Ahkmad Ansori dan Amarah selaku kedua orang tua penulis, yang tidak pernah lelah mendukung anaknya dalam mencapai tingkat sarjana.
8. Islakun dan Ribut Suweni selaku paman dan bibi penulis yang telah menyediakan tempat tinggal selama masa perkuliahan di Surabaya.
9. Nur ahni Fitriyah selaku kekasih penulis yang selalu mengingatkan ketika bermalas-malasan saat penulisan skripsi.

10. Ading, Anggun, Arwita, Hadi, Hasby, dan Ratna selaku sahabat dari awal masa kuliah yang selalu mensupport penulis. Dan hampir tiap malam bertukar pikiran dalam pengerjaan skripsi. Terima kasih
11. Teman - teman kelas D angkatan 2016 yang sudah berjuang dalam menyelesaikan skripsi.

Terimah kasih banyak kepada semua orang yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini memang jauh dari kata sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat diperlukan. Semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi pembaca yang akan melakukan penelitian lanjutan.

Surabaya, 03 Juni 2020

Penulis,

## **ABSTRACT**

*In a company many sectors must be considered in order to achieve success, one of which is the human resources sector. Because of the various ways companies use to increase a sense of commitment so that employees are loyal to the company. This research was made to find out "The effect of job training and compensation on organizational commitment" with work motivation as an intervening variable. to the employees of PT. Putra Kedung Turi Surabaya ". The population is 48 people because the number is limited so all samples will be made. Data was taken using a questionnaire and then performed test validity and test reliability. and the classic assumption test, T test and Path Analysis to make the analysis of the data obtained. Test results T-test variable Job training and compensation have a partially positive impact on work motivation and organizational commitment. And the results of the Path Analysis test of work motivation variables successfully mediated work training and compensation had a positive impact on organizational commitment at PT. Putra Kedung Turi Surabaya*

**Keywords:** *Job Training, Compensation, Work Motivation and Organizational Commitment*



## ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan banyak sektor yang harus diperhatikan demi mencapai kesuksesan salah satunya yakni sektor sumber daya manusia. Karennya berbagai cara digunakan perusahaan untuk meningkat rasa komitmen agar karyawan loyal terhadap perusahaan. penelitian ini dibuat guna mengetahui “Pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya”. Populasi sebanyak 48 orang lantaran jumlahnya terbatas jadi semua akan dibuat sampel. Data diambil menggunakan kuesioner dan selanjutnya dilakukan Validitas tes dan Reliabilitas tes. dan Uji asumsi klasik, Uji T dan *Path Analysis* guna di buat menganalisis data yang didapatkan. Hasil pengujian Uji T variabel Pelatihan kerja dan Kompensasi berdampak positif secara parsial pada motivasi kerja dan komitmen organisasi. Dan hasil pengujian *Path Analysis* variabel motivasi kerja berhasil memediasi Pelatihan kerja dan kompensasi berdampak positif terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya

**Kata Kunci :** Pelatihan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
<i>Abstract</i> .....	vi
Abstrak .....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Umum.....	6
1.3.2 Tujuan Khusus.....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II TELAAH PUSTAKA**

2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	16
2.2.1 Pengertian sumber daya manusia .....	16
2.2.2 Pengembangan sumber daya manusia.....	17
2.2.3 Pelatihan .....	18
2.2.3.1 Pengertian Pelatihan .....	18
2.2.3.2 Tujuan Pelatihan.....	19
2.2.3.3 Manfaat Pelatihan.....	22
2.2.3.4 Indikator Pelatihan.....	23
2.2.4 Kompensasi .....	25
2.2.4.1 Pengertian Kompensasi .....	25
2.2.4.2 Tujuan Kompensasi.....	25
2.2.4.3 Manfaat Kompensasi.....	27

2.2.4.4 Indikator Kompensasi.....	30
2.2.5 Motivasi .....	31
2.2.5.1 Pengertian Motivasi .....	31
2.2.5.2 Faktor – Faktor Motivasi.....	32
2.2.5.3 Teori Motivasi .....	36
2.2.6 Komitmen Organisasi.....	43
2.2.6.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	43
2.2.6.2 Pembentukan Komitmen Organisasi.....	45
2.2.6.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	48
2.3 Kerangka Konseptual .....	49
2.4 Hipotesis Penelitian .....	51

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Rencana Penelitian .....	53
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	56
3.2.1 Populasi .....	56
3.2.2 Sampel.....	56
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	57
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	58
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	58
3.4.1 Metode Pengumpulan Data .....	59
3.4.2 Prosedur Penelitian .....	60
3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	61
3.4.3.1 Tempat Penelitian.....	61
3.4.3.2 Waktu Penelitian .....	61
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	61
3.5.1 Variabel Penelitian .....	61
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	62
3.5.2.1 Pelatihan .....	62
3.5.2.2 Kompensasi .....	63
3.5.2.3 Motivasi .....	64
3.5.2.4 Komitmen Organisasi .....	65
3.6 Teknik Analisis Data .....	65
3.6.1 Instrumen Penelitian.....	65
3.6.1.1 Uji Validitas.....	66
3.6.1.2 Uji Reliabilitas .....	67

3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	67
1. Uji Normalitas .....	67
2. Uji Multikolonieritas .....	68
3. Uji Heteroskedastisitas .....	69
4. Uji Linearitas .....	69
3.6.3 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	70
3.6.4 Uji T .....	70
3.6.5 Analisis Jalur .....	71

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	75
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	75
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	76
4.1.3 Struktur Organisasi.....	76
4.1.4 Deskripsi Jabatan.....	78
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	79
4.2.1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	80
4.2.2 Berdasarkan Usia Responden.....	81
4.2.3 Berdasarkan Pendidikan Responden .....	82
4.2.4 Berdasarkan Masa Kerja Responden .....	83
4.3 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian X dan Y .....	84
4.3.1 Variabel Pelatihan Kerja .....	84
4.3.2 Variabel Kompensasi .....	85
4.3.3 Variabel Motivasi Kerja .....	86
4.3.4 Variabel Komitmen Organisasi .....	88
4.3.5 Rekapitulasi Data Variabel X dan Y .....	89
4.4 Analisis Data Penelitian .....	91
4.4.1 Pengujian Instrumen Penelitian .....	91
4.4.2 Uji Validitas.....	91
4.4.3 Uji Reliabilitas .....	94
4.4.4 Uji Asumsi Klasik.....	95
1. Uji Normalitas.....	95
2. Uji Multikolonieritas .....	100
3. Uji Heteroskedastisitas .....	101

4. Uji Linearitas .....	104
4.5 Koefisien Dterminasi $R^2$ .....	106
4.6 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	107
4.6.1 Uji T .....	107
4.6.2 Path Analysis .....	112
4.7 Pembahasan .....	120

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	131
5.2 Saran .....	134

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu .....	13
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	80
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	81
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	82
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	83
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan Kerja .....	84
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi .....	85
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja .....	87
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi .....	88
4.9 Rekapitulasi Data Variabel X dan Y .....	89
4.10 Uji Validitas Variabel X dan Y .....	92
4.11 Uji Reliabilitas Variabel X dan Y .....	94
4.12 Uji Multikolonieritas Variabel X dan Y .....	100
4.13 Uji Linearitas Variabel X dan Y .....	104
4.14 Koefisien Determinasi $R^2$ .....	106
4.15 Hasil Analisis Regresi $H_1$ .....	108
4.16 Hasil Analisis Regresi $H_2$ .....	109
4.17 Hasil Analisis Regresi $H_3$ .....	110
4.18 Hasil Analisis Regresi $H_4$ .....	110
4.19 Hasil Analisis Regresi $H_5$ .....	111
4.20 Persamaan Regresi Pertama $H_6$ .....	112
4.21 Persamaan Regresi Kedua $H_6$ .....	113
4.22 Persamaan Regresi Pertama $H_7$ .....	116
4.23 Persamaan Regresi Kedua $H_7$ .....	117

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Model Motivasi dar <i>Content Theory</i> .....	37
2.2 Kerangka Konseptual .....	50
3.1 Rancangan Penelitian .....	55
3.2 Teknik Sampling .....	57
3.3 Model Analisis Jalur Variabel $X_1$ .....	72
3.4 Model Analisis Jalur Variabel $X_2$ .....	72
4.1 Struktur Organisasi PT. Putra Kedung Turi.....	77
4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas Variabel $Y_1$ .....	96
4.3 Grafik P-Plots Uji Normalitas Variabel $Y_1$ .....	97
4.4 Grafik Histogram Uji Normalitas Variabel $Y_2$ .....	98
4.5 Grafik P-Plots Uji Normalitas Variabel $Y_2$ .....	99
4.6 Uji Heteroskedastisitas Variabel $Y_1$ .....	102
4.7 Uji Heteroskedastisitas Variabel $Y_2$ .....	103
4.8 Pengaruh Secara parsial Variabel X dan Y .....	107
4.9 Model Analisis Jalur Hipotesis 6.....	115
4.10 Model Analisis Jalur Hipotesis 7.....	118

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Matriks Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 4 : Surat Balasan Ijin Penelitian
- Lampiran 5 : Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing
- Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 7 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 8 : Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 10 : Hasil Output SPSS



