

## ABSTRAK

Dalam sebuah perusahaan banyak sektor yang harus diperhatikan demi mencapai kesuksesan salah satunya yakni sektor sumber daya manusia. Karennya berbagai cara digunakan perusahaan untuk meningkat rasa komitmen agar karyawan loyal terhadap perusahaan. penelitian ini dibuat guna mengetahui "Pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya". Populasi sebanyak 48 orang lantaran jumlahnya terbatas jadi semua akan dibuat sampel. Data diambil menggunakan kuesioner dan selanjutnya dilakukan Validitas tes dan Reliabilitas tes. dan Uji asumsi klasik, Uji T dan *Path Analysis* guna di buat menganalisis data yang didapatkan. Hasil pengujian Uji T variabel Pelatihan kerja dan Kompensasi berdampak positif secara parsial pada motivasi kerja dan komitmen organisasi. Dan hasil pengujian *Path Analysis* variabel motivasi kerja berhasil memediasi Pelatihan kerja dan kompensasi berdampak positif terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya

**Kata Kunci :** Pelatihan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi