

DAFTAR PUSTAKA

- Anastasia, Tania, 2013, Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya, Jurnal Riset Manajemen Universitas Kristen Petra, Agora, Vol 1, No 3, (<http://publication.petra.ac.id/>, diakses Tanggal 16 Oktober 2019, Pukul 22.30).
- Arikunto, Suharsimi, 2014, Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik, Rineka Cipta, Jakarta.
- Elvin, Gilang Christian dan Ari Pradhanawati, 2018, Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Finishing CV. LAKSANA, Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Vol 7, No 5, (<http://ejournal3.undip.ac.id/>, diakses Tanggal 16 Oktober 2019, Pukul 22.00).
- Ernur, Muatir Muhammad Husen dan Machasin dan Marhadi, 2014, Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan bagian penjualan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada PT. Gulang Medica Indah Pekanbaru, JOM FEKOM Vol 1 No 2, (<https://neliti.com/> , diakses Tanggal 16 Oktober 2019, Pukul 20.00).
- Ghozali, Imam, 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Hasibuan, S.P. Malayu, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Kasmir, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Lauranda, Hendrikus Ricky, 2018, Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Galeri Smartfren Timoho Kota Yogyakarta, *Jurnal Ekobis Dewantara*, (<http://jurnalfe.ustjogja.ac.id/>, diakses Tanggal 16 Oktober 2019, Pukul 20.15).
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2017, *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge, 2012, *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*, Salemba Empat, Jakarta.
- Sari, Rai Mutiara dan I Gede Riana, 2018, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional di PT Jenggala Keramik Bali, *E-jurnal Manajemen Unud*, Vol 7, No. 3, 2018: 1539-1565, ISSN : 2302-8912. DOI, (<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i03.p015>, diakses Tanggal 16 Oktober 2019, Pukul 21.10).
- Siregar, Syofian, 2017, *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*, Kencana, Jakarta.

Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo, Dan Nunung Ayu Sofiati, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik, Andi Offset, Yogyakarta.

Sudaryono, 2019, Metode Penelitian; Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method, RajaGrafindo Persada, Depok.

Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D, Alfabeta, Bandung.

Sutrisno, Edy, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana, Jakarta.

Umam, Khaerul, 2018, Perilaku Organisasi, Pustaka Setia, Bandung.

Widhiarso, W, 2010, Catatan pada uji linearitas hubungan, Fakultas Psikologi UGM.

Widodo, Suparno Eko, 2018, Manajemen Pelatihan, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Lampiran 1:

LEMBAR KUESIONER

Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT Putra Kedung Turi Kota Surabaya

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT Putra Kedung Turi

Saya memohon kesediaan dari bapak/ibu untuk melakukan pengisian kuesioner penelitian yang saya lakukan. Didalam pengisian jawaban kuesioner saya mohon untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Saya akan menjaga kerahasiaan informasi yang bapak/ibu berikan. Jawaban atas kuesioner yang diberikan, akan dijadikan sebagai data penyusunan skripsi. Atas kesediaan bapak/ibu meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini , saya ucapkan terimah kasih.

Identitas Responden :

**)Beri tanda (√) di dalam kotak yang tersedia*

1	Jenis kelamin	Pria	
		Wanita	
2	Usia	≤ 30 tahun	
		31- 40 tahun	
		41- 50 tahun	
		≥ 51 tahun	
3	Pendidikan	SLTA/Sederajat	
		Diploma	
		Sarjana	
		Magister	
4	Lama Bekerja	< 3 tahun	

		3 - 6 tahun	
		≥ 7 tahun	

I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Adapun petunjuk pengisian kuesioner adalah sebagai berikut :

1. Silahkan mengisi seluruh pernyataan sesuai dengan petunjuk pengisian
2. Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, jadi tidak ada jawaban benar atau salah. Jadi silahkan lakukan pengisian sesuai dengan pendapat atau pengalaman bapak/ibu.
3. Skala pengukuran yang digunakan di dalam kuesioner ini angka 1 sampai dengan 5 yang berarti :
 - a. Sangat Setuju (SS) Skor 5
 - b. Setuju (S) Skor 4
 - c. Ragu-ragu (R) Skor 3
 - d. Tidak Setuju (TS) Skor 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) Skor 1

II. Variabel penelitian

Beri tanda (√) di dalam kotak yang tersedia

1. Pelatihan (X1)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X1.1	1					
	2					
X1.2	1					
	2					
X1.3	1					
	2					

X1.4	1	Metode pelatihan yang di berikan perusahaan sesuai prosedur.					
	2	Pelatihan menggunakan metode yang muda dipahami.					
X1.5	1	Pelatihan menambah pengetahuan dan keahlian saya dalam melaksanakan pekerjaan.					
	2	Pelatihan mampu meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam meyelesaikan pekerjaan.					
X1.6	1	Pelatihan yang diikuti menambah rasa tanggung jawab dalam bekerja.					
	2	Pelatihan mampu menumbuhkan rasa percaya diri dalam penyelesaian pekerjaan.					

2. Kompensasi(X2)

No		Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X2.1	1	Saya puas dengan gaji yang saya terima saat ini.					
	2	Gaji yang saya terima sepadan dengan apa yang saya kerjakan.					
X2.2	1	Perusahaan akan memberikan bonus ketika saya melampaui target yang telah ditetapkan.					
	2	Perusahaan akan memberikan bonus kepada pegawai yang berprestasi.					
X2.3	1	Saya akan mendapatkan komisi jika saya mencapai target perusahaan.					
	2	Komisi yang diberikan sesuai apa yang saya harapkan.					
X2.4	1	Insentif yang diberikan oleh perusahaan membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja.					
	2	Insentif selalu di berikan kepada karyawan yang telah lama					

		bekerja.					
X2.5	1	Tunjangan kesehatan yang diberikan oleh perusahaan membuat saya lebih tenang dalam bekerja.					
	2	Prosedur klaim jaminan kesehatan tidak berbelit-belit.					
X2.6	1	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
	2	Tunjangan Hari Raya selalu diberikan secara tepat waktu					
X2.7	1	Saya mendapatkan fasilitas liburan dari perusahaan.					
	2	Fasilitas liburan yang diberikan membuat saya lebih bersemangat dalam bekerja.					

3. Motivasi (Y1)

No		Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y1.1	1	Gaji yang diperoleh mampu memenuhi kebutuhan hidup saya.					
	2	Semua yang saya miliki saat ini (rumah, kendaraan, dll) merupakan hasil selama saya bekerja di perusahaan ini					
Y1.2	1	Tempat kerja saya menjamin keamanan dan kenyamanan dalam melaksanakan pekerjaan.					
	2	Saya ditempatkan pada tempat yang sesuai dengan kompetensi yang saya miliki.					
Y1.3	1	Saya selalu bekerja sama dan saling membantu dengan sesama rekan kerja.					
	2	Jarang terjadi perselisihan/konflik dengan rekan kerja maupun atasan.					
Y1.4	1	Pemberian penghargaan terhadap					

		hasil kerja merupakan hal yang sangat penting.					
	2	Saya mendapatkan pujian ketika mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
Y1.5	1	perusahaan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk mengembangkan karir.					
	2	Saya sering dimintai pendapat dan saran oleh teman kerja ataupun atasan.					

4. Komitmen Organisasi (Y2)

No		Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y2.1	1	Saya selalu melibatkan diri dalam upaya mencapai tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
	2	Saya bahagia jika menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
Y2.2	1	saya akan merasa rugi bila meninggalkan perusahaan ini.					
	2	Saya memutuskan untuk terus berada di perusahaan tempat saya bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidup.					
Y2.3	1	Meskipun ada tawaran pekerjaan lain, Saya akan loyal dan setia pada perusahaan ini.					
	2	Saya memiliki ikatan emosional yang kuat dengan tempat saya bekerja.					

Lampiran 2:

MATRIK PENELITIAN

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL NTERVENING PADA KARYAWAN PT. PUTRA KEDUNG TURI SURABAYA

Rumusan Masalah	Konsep	Definisi Operasional Variabel	Variabel Penelitian Dan Indikator Variabel	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
						Populasi Dan Sampel	Teknik Pegambilan Data	Analisis Data	
1. Apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja pada karyawan	1. Gilang Christin Elvin dan Ari Pradhawan (2018) “apabila karyawan memiliki pelatihan	a. <u>Pelatihan Kerja (X₁)</u> Widodo, Suparno Eko (2018:6) Pelatihan merupakan suatu proses peningkatan secara	<u>Variabel Penelitian</u> <u>Variabel Bebas :</u> a. Pelatihan Kerja (X ₁) b. Kompensasi (X ₂)	1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh pelatihan kerja	PT. Putra Kedung Turi Surabaya	1. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PT. Putra Kedung Turi Sura	a. Kuesioner	Teknik analisis data yang digunakan	Anastasia, Tania.2013.” Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI di

wan PT. Putra Kedung Turi Suraba ya?	han kerja yang tinggi maka akan berim bas kepada motiva si kerja karya wan akan tinggi juga. Namun, sebalik nya apabila pelati han kerja wan rendah	sistematis dab sesuai dengan kebutu han para karyawan dengan mening katkan keteram pilan, pengeta huan dan pemaha man serta motivasi diri.	<p>Variabel Terikat :</p> <p>a. Komitmen Organisasi (Y_2)</p> <p>Variabel Interve ning :</p> <p>a. Motivasi Kerja (Y_1)</p> <p>Indikator Variabel Pelatihan Kerja (X_1)</p> <p>Suparno Eko Widodo (2018:15)</p> <p>a. Instruktur Peserta</p> <p>c. Materi</p>	terha dap moti vasi kerja pada karya wan PT. Putra Ke dung Turi Sura baya. 2. Untuk me ngeta hui apa kah ada penga ruh kom pensa si	baya sejum lah 48 orang.	2. Teknik pengam bilan sampel menggu nakan Sam pling Jenuh dimana popu lasi dijadi kan sampel peneliti an.	Relia bilitas	Surabaya". Jurnal Riset Manajemen Universitas Kristen Petra. Agora Vol 1. No 3. http://publ ication.petra .ac.id/ . Diunduh Tanggal 16 Oktober 2019 Pukul 22.30. Elvin, Gilang Christian dan Ari Pradhanawati.2018. "Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi
2. Apakah kompen sasi berpeng aruh terha dap motiva si kerja pada karya wan PT. Putra Kedung Turi Suraba ya?		b. Kompensasi (X_2)				3. Uji Asum si Klasik		
3. Apakah pelati han						4. Koefis ien Deter minasi R^2		
						5. Uji T		
						6. Anali sis Jalur		

kerja berpe ngaruh terha dap komit men organi sasi pada karya wan PT. Putra Kedung Turi Suraba ya ?	maka motiva si kerja karya wan akan rendah. 2. Muham mad Husen Ernur, Macha sin dan Marha di(2014) kompen sasi berpe ngaruh signifi kan dan positif terha dap motiva si karya wan	berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang di terima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang di berikan kepada perusa haan c. Komit men Organisa si (Y2) Khaerul, Umam (2018:259) Komit men	d. Meto de e. Tuju an f. Sasa ran Kompensasi (X2) Edy Sutrisno (2016:241) a. Gaji b. Bonus c. Komi si d. Insen tif e. Tunja ngan kese hatan f. Tunja ngan hari raya g. Tunja ngan	terha dap moti vasi kerja pada karya wan PT. Putra Ke dung Turi Sura baya. 3. Untuk me ngeta hui apa kah ada penga ruh pelati han kerja	Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Finishing CV. "LAKSANA" Jurnal Ilmu Adminstras i Bisnis. Vol 7. No 5. http://ejour nal3.undip.a c.id/ . Diunduh Tanggal 16 Oktober 2019 Pukul 22.00. Ernur, Muatir Muhammad Husen dan Machasin dan
---	---	--	--	---	--

<p>sasi karya wan PT. Putra Kedung Turi Surabaya ?</p> <p>5. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada karya wan PT. Putra Kedung Turi Surabaya ya?</p>	<p>pada PT. Gulang Putra Indah. Hendri 3. Ricky Lauranta (2018) bahwa pelatihan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada karya wan PT. Putra Kedung Turi Surabaya Galeri</p>	<p>adalah penerima an yang kuat dalam diri individu terhadap tujuan dan nilai-nilai perusahaan, sehingga individu tersebut akan berusaha dan berkarya serta memiliki hasrat yang kuat untuk tetap bertahan di</p>	<p>liburan yang Komitmen Organisasi (Y₂) Khaerul Umam (2018:260)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affective Commitment • Continuance Commitment • Normative Commitment <p>Motivasi (Y₁) Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge</p>	<p>terhadap komitmen organisasi pada karya wan PT. Kedung Turi Surabaya.</p> <p>4. Untuk mengetahui apa kah ada pengaruh kom pensa</p>	<p>Marhadi. 2014. “ Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan bagian penjualan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada PT. Gulang Indah Pekanbaru”. JOM FEKOM Vol.1 No.2. https://neli</p>
---	---	---	--	--	---

<p>6. Apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh motivasi pada karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya?</p> <p>7. Apakah komitmen organisasi</p>	<p>Smart Timoho Kota Yogyakarta.</p> <p>4. Sari dan Riana (2018) bahwa kompetensi berpeengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi PT Jengga Kera mik Bali</p>	<p>perusahaan tersebut.</p> <p>d. Motivasi Kerja (Y1)</p> <p>Robbins, Stephen P. Dan Tomothy A. Judge (2012:222) Motivasi Adalah proses yang menjelaskan intensitas, arah, dan ketekunan seorang individu untuk mencapai tujuannya.</p>	<p>(2012:223)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fisiologis • Rasa Aman • Sosial • Penghargaan • Aktualisasi Diri 	<p>si terhadap komitmen organisasi pada karya wan PT. Putra Kedung Turi baya.</p> <p>5. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi</p>	<p>ti.com/. Diunduh Tanggal 16 Oktober 2019 Pukul 20.00</p> <p>Hasibuan, S.P. Malayu.2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara</p> <p>Lauranda, Hendrikus Ricky. 2018. "Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan</p>
---	--	--	--	---	--

berpen- garuh terha- dap komit- men organi- sasi yang dimedia- si oleh motiva- si kerja pada karya wan PT. Putra Kedung Turi Suraba- ya ?	5. Tania Anasta sia (2013) menun- jukan bahwa motiva- si kerja berpeng- aruh positif dan signifi- kan terha- dap komit- men organi- sasional karya wan PT DAI Knife Suraba- ya.	kerja terha- dap komit- men orga- nisasi pada karya wan PT. Putra Ke- dung Turi Sura- baya. 6. Untuk me- ngeta- hui apa kah ada penga- ruh pelati	Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Galeri Smartfren Timoho Kota Yogyakarta ". Jurnal Ekobis Dewantara. http://jurnal.alfestujiogja.ac.id/ . Diunduh Tanggal 16 Oktober 2019 Pukul 20.15. Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2012.
---	---	---	---

han
kerja
terha
dap
komit
men
orga
nisasi
yang
dime
dias
oleh
moti
vasi
kerja
pada
karya
wan
PT.
Putra
Ke
dung
Turi
Sura
baya.
7. Untuk
me

Perilaku
Organisasi;
Organizatio
nal
Behavior.
Jakarta:
Salemba
Empat.

Sari, Rai
Mutiara dan
I Gede
Riana.2018.
Pengaruh
Kompensasi
dan
Motivasi
Kerja
Terhadap
Komitmen
Organisasio
nal di PT
Jenggala
Keramik
Bali. E-
jurnal
Manajemen

ngeta
hui
apa
kah
ada
penga
ruh
kom
pensa
si
terha
dap
komit
men
orga
nisasi
yang
dime
diasi
oleh
moti
vasi
kerja
pada
karya
wan
PT.

Unud, Vol
7, No. 3,
2018: 1539-
1565. ISSN :
2302-8912.
DOI:
<https://doi.org/10.24843/EJMUNU.D.2018.v7.i03.p015>.
Diunduh
Tanggal 16
Oktober
2019 Pukul
21.10.

Sudaryo,
Yoyo. Agus
Aribowo.
Dan
Nunung
Ayu Sofiati.
2018.
Manajemen
Sumber
Daya

Putra
Ke
dung
Turi
Surab
aya.

Manusia;
Kompensasi
Tidak
Langsung
Dan
Lingkungan
Kerja Fisik.
Yogyakarta:
Andi Offset.

Sugiyono.
2018.
Metode
Penelitian;
Kuantitatif,
Kualitatif
Dan R&D.
Bandung:
Alfabeta



Sutrisno.Edy
.2017.
Manajemen
Sumber
Daya
Manusia.
Kencana:

Jakarta.

Umam,
Khaerul.
2018.
Perilaku
Organisasi.
Bandung:
Pustaka
Setia.

Lampiran 3:

Surat Ijin Penelitian

	UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI
	Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234 Website : http://www.fe.unipasby.ac.id
Nomor	: 200 200 /01/FE/1/2020
Lampiran	: -
Perihal	: Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
 Kepada Yth: Bapak/Ibu Pimpinan PT. Putra Kedung Turi Jl. Kandung Indah No. 1 di - Surabaya	
 Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :	
Nama	: Gilang Anggiansyah
NIM	: 161500150
Prodi	: Manajemen
Judul Skripsi	: Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap komitmen organisasi dengan motivasi sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Putra Kedung Turi
 Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.	
 Surabaya, 27 Januari 2020 Drs. Siti Istikhoroh, M.Si NIP. 19671019.199203.2001	

Lampiran 4:

Surat Balasan Perusahaan



AGEN LPG 3 KG
PT. PUTRA KEDUNG TURI
Jl. Kendung Indah No. 1 Surabaya
Telp. 031-7441841, 7423693 Fax. 031-7441841 email putrakedungturi@gmail

Surabaya, 29 Januari 2020

Nomor : 003/ PKT/LPG/1/2020

Kepada Yth :
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan data

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat Ijin Penelitian No. 200200/01/FE/1/2020 pada tanggal 29 Januari 2020 Perihal Survei atas nama :

NO	Nama	NIM
1	Gilang Anggiansyah	161500150

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut dapat kami terima untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan data pada PT. Putra Kedung Turi.

Hormat Kami,

Mochamad Fatchan

DIREKTUR UTAMA

Lampiran 5 :



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 Telp- Fax (031)
8281183 Surabaya 60234.

Website : <http://fkip.unipasby.ac.id/>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gilang Anggiansyah
Prodi/NIM : Manajemen/161500150
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya
Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menek Sri Handayani S.E.,M.M

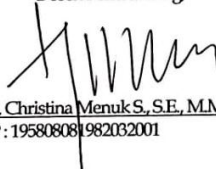
No	Tanggal	Materi Bimbingan	Paraf Bimbingan
1	30-09-2019	Identifikasi Masalah dan Judul di Revisi	
2	01-10-2019	Judul ACC dan Buat Matriks	
3	09-10-2019	Matriks Revisi dan Buat Bab 1	
4	15-10-2019	Bab 1 Revisi, Matriks ACC	
5	21-10-2019	Bab 1 ACC, Buat Bab II	
6	28-10-2019	Bab II Revisi	
7	30-10-2019	Bab II Revisi dan Buat Bab III	
8	05-11-2019	Bab II Revisi, Buat Bab III	
9	12-11-2019	Bab II Edit Lagi, Bab III Revisi	
10	25-11-2019	Bab II ACC, Bab III Cek Lagi	
11	03-12-2019	Bab III Cek Lagi dan Buat Kuesioner	
12	06-12-2019	Bab III ACC, Kuesioner Cek Lagi	
13	10-12-2019	Cek Lagi Judul, Rumusan Masalah, Kuesioner Revisi	

14	16-12-2019	ACC Ujian Proposal	
15	19-12-2019	Ujian Proposal	
16	03-04-2020	Bab IV Direvisi dan Bawa Bab I-III	
17	11-04-2020	Bab III dan IV Direvisi	
18	17-04-2020	Bab IV dan V Direvisi	
19	27-04-2020	Betulkan Lagi Bab IV dan Buat Artikel	
20	15-05-2020	Kumpulkan Langsung, Siap Ujian, Cover Daftar Isi s.d Lampiran	
21	04-06-2020	Artikel Perlu Diperbaiki Lagi	
22	26-06-2020	Artikel Direvisi lagi dan Kumpulkan Lengkap	
23	06-07-2020	Cek Lagi Artikel	
24	08-07-2020	Artikel Cek	
25	09-07-2020	Kelengkapan dan Dibetulkan Lagi	
26	13-07-2020	ACC Artikel	
27	20-07-2020	ACC Di Cetak, Berita Acara Bimbingan Di Revisi	

Selesai bimbingan skripsi tanggal 20 Juli 2020

Surabaya, 20 Juli 2020


Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S., S.E., M.M
NIP: 195808081982032001

Lampiran 6:

Berita Acara Ujian Proposal Skripsi


















UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fk.unipabstb.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI


Pada hari ini 19/16 tanggal 19 bulan 12 tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020


Nama Mahasiswa	: Gilang Anggiansyah
NIM	: 161500150
Program Studi	: Manajemen D
Judul Proposal	: Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada karyawan PT Astra International Tbk-Tso Auto 2000 Basuki Rahmat Surabaya.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500145	Sinta Emerald Sulcardiana	
2	161500109	Alba Gus Anji	
3	161500021	Dwi Anna A -	
4	161500022	Andrasari	
5	161500009	Riska Rika M	
6	151500175	Fani Rahmawati	
7	161500168	Suci Setyo Faradiba	
8	161500043	Novi Lintang Samrah	
9	161500202	Dwi Putri Lestari	
10	161500250	Septian Anasi D	
11	161500197	Novia Adina	
12	161500023	Frischa - R	
13	161500066	Anna Kashi Mura Wijaya	
14	161500044	Savica Lehtiyari Dewi	
15	161500021	Dea Chumawati	

Surabaya, 19-12-19

Penguji :  ()



Pembimbing : Dra. Cristina Menuk Sri H, S.E., M.M.  ()

Lampiran 7 :

Lampiran 9: Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Gilang Anggiansyah
NIM : 161500150
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Putra Kedung Turi Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Dosen Penguji : 1. Drs. R. Bambang Dwi Haryanto, S.E., M.M
2. Nurdina, S.E., M.S.A

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	05 Agustus 2020	Bab I, II, III, IV, V, Daftar Pustaka (Revisi)		
2	06 Agustus 2020	Bab I, II, III, V (Revisi)		
3	10 Agustus 2020	Bab I, II, III, V (Revisi)		
4	11 Agustus 2020	Bab I, II, III, V (Revisi)		
5	13 Agustus 2020	Bab 1, II, III, V (ACC)		

Surabaya, 13 Agustus 2020

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II



Drs. R. Bambang Dwi Haryanto, S.E., M.M
NIP: 195605291983091001



Nurdina, S.E., M.S.A
NPP: 1609816/DY

Lampiran 9 :

Hasil Output SPSS

Frekuensi Identitas Responden

Berdasarkan Jenis Kelamin Responden :

Jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	41	85,4	85,4	85,4
	Perempuan	7	14,6	14,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Berdasarkan Usia Responden :

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 30 tahun	21	43,8	43,8	43,8
	31 - 40 tahun	20	41,7	41,7	85,4
	41 - 50 tahun	7	14,6	14,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden :

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA/Sederajat	36	75,0	75,0	75,0
	Sarjana	12	25,0	25,0	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Berdasarkan Masa Kerja Responden :

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 3 tahun	11	22,9	22,9	22,9
	3 - 6 tahun	30	62,5	62,5	85,4
	≥ 7 tahun	7	14,6	14,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Frekuensi Jawaban Responden

Variabel Pelatihan Kerja (X_1)

X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,1	2,1	2,1
	R	3	6,3	6,3	8,3
	S	31	64,6	64,6	72,9
	SS	13	27,1	27,1	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,1	2,1	2,1
	R	10	20,8	20,8	22,9

	S	24	50,0	50,0	72,9
	SS	13	27,1	27,1	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,3	8,3	8,3
	R	10	20,8	20,8	29,2
	S	18	37,5	37,5	66,7
	SS	16	33,3	33,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,3	6,3	6,3
	R	17	35,4	35,4	41,7
	S	17	35,4	35,4	77,1
	SS	11	22,9	22,9	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	10	20,8	20,8	20,8
	S	15	31,3	31,3	52,1
	SS	23	47,9	47,9	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,3	8,3	8,3
	R	9	18,8	18,8	27,1
	S	23	47,9	47,9	75,0
	SS	12	25,0	25,0	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	10,4	10,4	10,4
	R	12	25,0	25,0	35,4

	S	17	35,4	35,4	70,8
	SS	14	29,2	29,2	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	4	8,3	8,3	10,4
	R	8	16,7	16,7	27,1
	S	20	41,7	41,7	68,8
	SS	15	31,3	31,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,3	6,3	6,3
	R	4	8,3	8,3	14,6
	S	25	52,1	52,1	66,7
	SS	16	33,3	33,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,1	2,1	2,1
	R	12	25,0	25,0	27,1
	S	20	41,7	41,7	68,8
	SS	15	31,3	31,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.6.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,2	4,2	4,2
	R	10	20,8	20,8	25,0
	S	20	41,7	41,7	66,7
	SS	16	33,3	33,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X1.6.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,2	4,2	4,2
	R	11	22,9	22,9	27,1

S	15	31,3	31,3	58,3
SS	20	41,7	41,7	100,0
Total	48	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1.1	48	2	5	4,17	,630
X1.1.2	48	2	5	4,02	,758
X1.2.1	48	2	5	3,96	,944
X1.2.2	48	2	5	3,75	,887
X1.3.1	48	3	5	4,27	,792
X1.3.2	48	2	5	3,90	,881
X1.4.1	48	2	5	3,83	,975
X1.4.2	48	1	5	3,92	1,007
X1.5.1	48	2	5	4,13	,815
X1.5.2	48	2	5	4,02	,812
X1.6.1	48	2	5	4,04	,849
X1.6.2	48	2	5	4,10	,905
Valid N (listwise)	48				

Variabel Kompensasi (X₂)

X2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	3	6,3	6,3	8,3
	R	18	37,5	37,5	45,8
	S	17	35,4	35,4	81,3
	SS	9	18,8	18,8	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	15	31,3	31,3	31,3
	S	28	58,3	58,3	89,6
	SS	5	10,4	10,4	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,3	8,3	8,3
	R	13	27,1	27,1	35,4
	S	18	37,5	37,5	72,9
	SS	13	27,1	27,1	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	10,4	10,4	10,4
	R	11	22,9	22,9	33,3
	S	20	41,7	41,7	75,0
	SS	12	25,0	25,0	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	7	14,6	14,6	16,7
	R	8	16,7	16,7	33,3
	S	24	50,0	50,0	83,3
	SS	8	16,7	16,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	6	12,5	12,5	14,6
	R	16	33,3	33,3	47,9
	S	18	37,5	37,5	85,4
	SS	7	14,6	14,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,2	4,2	4,2
	R	5	10,4	10,4	14,6
	S	22	45,8	45,8	60,4
	SS	19	39,6	39,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	10	20,8	20,8	22,9
	R	11	22,9	22,9	45,8
	S	21	43,8	43,8	89,6
	SS	5	10,4	10,4	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,1	2,1	2,1
	R	8	16,7	16,7	18,8
	S	22	45,8	45,8	64,6
	SS	17	35,4	35,4	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	4	8,3	8,3	10,4
	R	13	27,1	27,1	37,5
	S	22	45,8	45,8	83,3
	SS	8	16,7	16,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.6.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	7	14,6	14,6	16,7
	R	15	31,3	31,3	47,9
	S	17	35,4	35,4	83,3
	SS	8	16,7	16,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.6.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,2	4,2	4,2
	R	14	29,2	29,2	33,3
	S	25	52,1	52,1	85,4
	SS	7	14,6	14,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.7.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	11	22,9	22,9	22,9
	R	17	35,4	35,4	58,3
	S	12	25,0	25,0	83,3
	SS	8	16,7	16,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

X2.7.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	10,4	10,4	10,4
	R	15	31,3	31,3	41,7
	S	22	45,8	45,8	87,5
	SS	6	12,5	12,5	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1.1	48	2	5	4,17	,630
X1.1.2	48	2	5	4,02	,758
X1.2.1	48	2	5	3,96	,944
X1.2.2	48	2	5	3,75	,887
X1.3.1	48	3	5	4,27	,792
X1.3.2	48	2	5	3,90	,881
X1.4.1	48	2	5	3,83	,975
X1.4.2	48	1	5	3,92	1,007
X1.5.1	48	2	5	4,13	,815
X1.5.2	48	2	5	4,02	,812
X1.6.1	48	2	5	4,04	,849
X1.6.2	48	2	5	4,10	,905
Valid N (listwise)	48				

Variabel Motivasi Kerja (Y_1)

Y1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,3	8,3	8,3
	R	9	18,8	18,8	27,1
	S	26	54,2	54,2	81,3

	SS	9	18,8	18,8	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	8,3	8,3	8,3
	TS	5	10,4	10,4	18,8
	R	9	18,8	18,8	37,5
	S	20	41,7	41,7	79,2
	SS	10	20,8	20,8	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,3	6,3	6,3
	R	14	29,2	29,2	35,4
	S	20	41,7	41,7	77,1
	SS	11	22,9	22,9	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	10,4	10,4	10,4
	R	8	16,7	16,7	27,1
	S	25	52,1	52,1	79,2
	SS	10	20,8	20,8	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	6	12,5	12,5	14,6
	R	16	33,3	33,3	47,9
	S	15	31,3	31,3	79,2
	SS	10	20,8	20,8	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4,2	4,2	4,2

	TS	10	20,8	20,8	25,0
	R	12	25,0	25,0	50,0
	S	20	41,7	41,7	91,7
	SS	4	8,3	8,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,3	8,3	8,3
	R	13	27,1	27,1	35,4
	S	23	47,9	47,9	83,3
	SS	8	16,7	16,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,3	6,3	6,3
	R	15	31,3	31,3	37,5
	S	20	41,7	41,7	79,2
	SS	10	20,8	20,8	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,1	2,1	2,1
	TS	2	4,2	4,2	6,3
	R	12	25,0	25,0	31,3
	S	26	54,2	54,2	85,4
	SS	7	14,6	14,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y1.5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,2	4,2	4,2
	R	16	33,3	33,3	37,5
	S	25	52,1	52,1	89,6
	SS	5	10,4	10,4	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
---	---------	---------	------	----------------

Y1.1.1	48	2	5	3,83	,834
Y1.1.2	48	1	5	3,56	1,183
Y1.2.1	48	2	5	3,81	,867
Y1.2.2	48	2	5	3,83	,883
Y1.3.1	48	1	5	3,56	1,029
Y1.3.2	48	1	5	3,29	1,031
Y1.4.1	48	2	5	3,73	,844
Y1.4.2	48	2	5	3,77	,857
Y1.5.1	48	1	5	3,75	,838
Y1.5.2	48	2	5	3,69	,719
Valid N (listwise)	48				

Variabel Komitmen Organisasi (Y₂)

Y2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	9	18,8	18,8	18,8
	S	32	66,7	66,7	85,4
	SS	7	14,6	14,6	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y2.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,1	2,1	2,1
	R	21	43,8	43,8	45,8
	S	18	37,5	37,5	83,3
	SS	8	16,7	16,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y2.2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,3	6,3	6,3
	R	15	31,3	31,3	37,5
	S	24	50,0	50,0	87,5
	SS	6	12,5	12,5	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y2.2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	16	33,3	33,3	33,3

	S	28	58,3	58,3	91,7
	SS	4	8,3	8,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y2.3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,3	8,3	8,3
	R	17	35,4	35,4	43,8
	S	23	47,9	47,9	91,7
	SS	4	8,3	8,3	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Y2.3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	23	47,9	47,9	47,9
	S	17	35,4	35,4	83,3
	SS	8	16,7	16,7	100,0
	Total	48	100,0	100,0	

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y2.1.1	48	3	5	3,96	,582
Y2.1.2	48	2	5	3,69	,776
Y2.2.1	48	2	5	3,69	,776
Y2.2.2	48	3	5	3,75	,601
Y2.3.1	48	2	5	3,56	,769
Y2.3.2	48	3	5	3,69	,748
Valid N (listwise)	48				

X2.6. 2	Pearson Correlation	,450**	,170	,462**	,361*	,372**	,571**	,188	,123	,132	,498**	,266	1	,414**	,391**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,001	,247	,001	,012	,009	,000	,201	,406	,370	,000	,067		,003	,006	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.7. 1	Pearson Correlation	,409**	,255	,489**	,382**	,292*	,528**	,247	,172	,365*	,127	,217	,414**	1	,611**	,652**
	Sig. (2-tailed)	,004	,081	,000	,007	,044	,000	,090	,244	,011	,390	,139	,003		,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
X2.7. 2	Pearson Correlation	,320*	,247	,266	,254	,284	,300*	,504**	,214	,515**	,343*	,337*	,391**	,611**	1	,646**
	Sig. (2-tailed)	,027	,091	,067	,082	,050	,039	,000	,145	,000	,017	,019	,006	,000		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Kom pens asi	Pearson Correlation	,677**	,511**	,692**	,701**	,613**	,745**	,559**	,414**	,594**	,587**	,516**	,631**	,652**	,646**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel (Y₁)

Y1.2.2	Pearson Correlation	,366*	,275	,459**	1	,456**	,242	,395**	,455**	,259	,519**	,685**
	Sig. (2-tailed)	,011	,059	,001		,001	,098	,005	,001	,076	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y1.3.1	Pearson Correlation	,037	,102	,335*	,456**	1	,223	,497**	,391**	,265	,587**	,608**
	Sig. (2-tailed)	,802	,492	,020	,001		,127	,000	,006	,069	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y1.3.2	Pearson Correlation	,578**	,630**	,372**	,242	,223	1	,142	,126	,012	,183	,589**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,009	,098	,127		,337	,395	,934	,213	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y1.4.1	Pearson Correlation	,146	,092	,394**	,395**	,497**	,142	1	,560**	,564**	,629**	,665**
	Sig. (2-tailed)	,322	,535	,006	,005	,000	,337		,000	,000	,000	,000

	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y1.4.2	Pearson Correlation	,154	,067	,342*	,455**	,391**	,126	,560**	1	,452**	,572**	,618**
	Sig. (2-tailed)	,296	,651	,017	,001	,006	,395	,000		,001	,000	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y1.5.1	Pearson Correlation	,152	,059	,491**	,259	,265	,012	,564**	,452**	1	,397**	,542**
	Sig. (2-tailed)	,301	,690	,000	,076	,069	,934	,000	,001		,005	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Y1.5.2	Pearson Correlation	,124	,136	,314*	,519**	,587**	,183	,629**	,572**	,397**	1	,670**
	Sig. (2-tailed)	,400	,357	,030	,000	,000	,213	,000	,000	,005		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,641**	,610**	,735**	,685**	,608**	,589**	,665**	,618**	,542**	,670**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel (Y₂)

Correlations

		Y2.1.1	Y2.1.2	Y2.2.1	Y2.2.2	Y2.3.1	Y2.3.2	Kom itmen Organisasi
Y2.1.1	Pearson Correlation	1	,300*	,489**	,517**	,481**	,165	,691**
	Sig. (2-tailed)		,038	,000	,000	,001	,263	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y2.1.2	Pearson Correlation	,300*	1	,294*	,376**	,265	,414**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,038		,043	,008	,069	,003	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48

Y2.2.1	Pearson Correlation	,489**	,294*	1	,376**	,194	,305*	,654**
	Sig. (2-tailed)	,000	,043		,008	,187	,035	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y2.2.2	Pearson Correlation	,517**	,376**	,376**	1	,310*	,437**	,710**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,008		,032	,002	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y2.3.1	Pearson Correlation	,481**	,265	,194	,310*	1	,460**	,670**
	Sig. (2-tailed)	,001	,069	,187	,032		,001	,000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y2.3.2	Pearson Correlation	,165	,414**	,305*	,437**	,460**	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	,263	,003	,035	,002	,001		,000
	N	48	48	48	48	48	48	48

Kom itmen Organisasi	Pearson Correlation	,691**	,664**	,654**	,710**	,670**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	48	48	48	48	48	48	48

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	12

Uji Reliabilitas (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	14

Uji Reliabilitas (Y_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,829	10

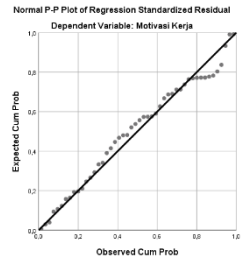
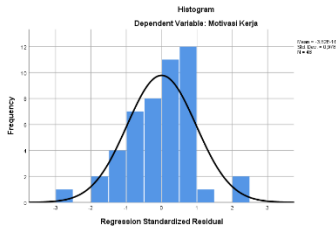
Uji Reliabilitas (Y_2)

Reliability Statistics

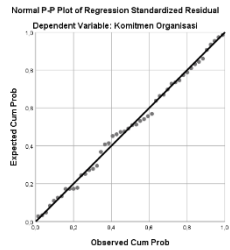
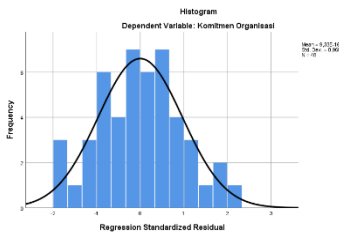
Cronbach's Alpha	N of Items
,761	6

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas Variabel (Y₁)



Uji Normalitas Variabel (Y₂)



Uji Multikolonieritas (Y₁)

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan Kerja	,543	1,843
	Kompensasi	,543	1,843

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

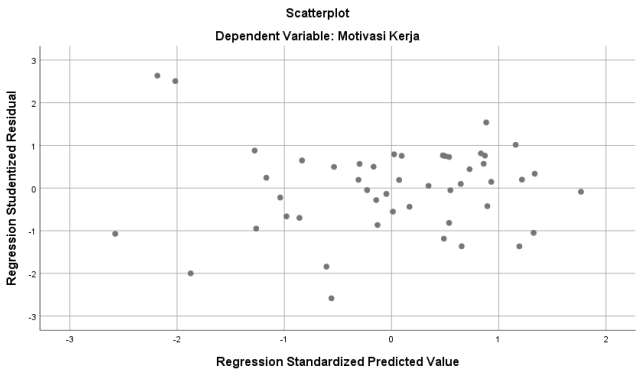
Uji Multikolonieritas (Y_2)

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Pelatihan Kerja	,484	2,066
	Kompensasi	,542	1,845
	Motivasi Kerja	,796	1,256

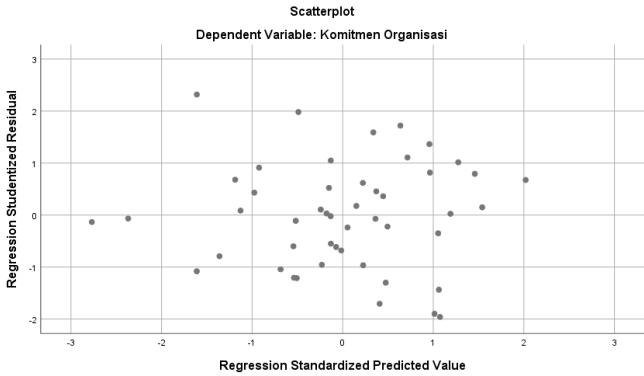
a. Dependent Variable: Komitmen Organisasi

Uji Heteroskedastisitas (Y_1)



Uji

Heteroskedastisitas (Y_2)



Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sig.
Motivasi Kerja * Pelatihan Kerja	Between Groups	(Combined)	,030
		Linearity	,001
		Deviation from Linearity	,128
	Within Groups		
Total			

ANOVA Table

			Sig.
Motivasi Kerja * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	,158
		Linearity	,019
		Deviation from Linearity	,255
	Within Groups		
Total			

ANOVA Table

			Sig.
Kom itmen Organisasi * Pelatihan Kerja	Between Groups	(Combined)	,011
		Linearity	,000
		Deviation from Linearity	,525
	Within Groups		
Total			

ANOVA Table

			Sig.
Kom itmen	Between Groups	(Combined)	,015

Organisasi * Kompensasi	Linearity	,000
	Deviation from Linearity	,437
	Within Groups	
	Total	

ANOVA Table

			Sig.
Kom itmen Organisasi * Motivasi Kerja	Between Groups (Combined)		,088
	Linearity		,000
	Deviation from Linearity		,084
	Within Groups		
	Total		

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,350	5,169		3,743	,001
	Pelatihan Kerja	,363	,106	,450	3,419	,001

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,080	5,491		4,385	,000

Kompensasi	,246	,105	,327	2,347	,023
------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,086	2,132		4,262	,000
	Pelatihan Kerja	,275	,044	,680	6,282	,000

a. Dependent Variable: Kom itmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,307	2,177		4,275	,000
	Kompensasi	,251	,042	,666	6,048	,000

a. Dependent Variable: Kom itmen Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,196	2,398		5,503	,000
	Motivasi Kerja	,248	,064	,494	3,856	,000

a. Dependent Variable: Kom itmen Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	,450 ^a	,203	,185	5,198
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), Pelatihan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19,350	5,169		3,743	,001
	Pelatihan Kerja	,363	,106	,450	3,419	,001

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,712 ^a	,506	,484	2,076

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,791	2,358		2,880	,006
	Pelatihan Kerja	,232	,048	,573	4,886	,000
	Motivasi Kerja	,119	,059	,236	2,014	,050

a. Dependent Variable: Kom itmen Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,327 ^a	,107	,088	5,501

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24,080	5,491		4,385	,000
	Kompensasi	,246	,105	,327	2,347	,023

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,727 ^a	,529	,508	2,028

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,564	2,411		2,308	,026
	Kompensasi	,213	,041	,564	5,210	,000
	Motivasi Kerja	,155	,054	,310	2,860	,006

a. Dependent Variable: Kom itmen Organisasi