



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Upah, Disiplin Kerja Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca
Indra Abadi Sentosa Di Geluran Taman Sidoarjo**

Henny Purwati

161500220

Dosen Pembimbing

Dra. Martha Suhardiyah, SE, M.Ak

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
PANCA INDRA ABADI SENTOSA DI GELURAN TAMAN,
SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**HENNY PURWATI
NIM: 161500220**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020**

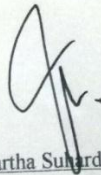
Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal :

Dosen Pembimbing



Dra. Martha Sulardiyah, SE, M.Ak.

NIP/NPP : 8602112/DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Upah, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Indra Abadi Sentosa Di Geluran Taman, Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Henny Purwati
- b. NIM : 161500220
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adibuana Surabaya
- e. Alamat e-mail : henny.nice615@gmail.com

Surabaya, 08 September 2020



Dosen Pembimbing,

Irena Bagus Dwiarta, SE., MM
NPP: 4109598/DY

Dra. Martha Suhardiyah, SE., M.Ak
NPP: 8602112/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

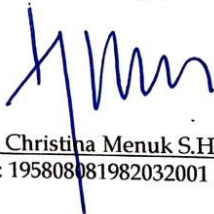
Pada Hari : Selasa

Tanggal : 28 Juli

Tahun : 2020

Mengetahui,

Penguji I



Dra. Christina Menuk S.H., S.E., MM.
NIP: 195808081982032001

Penguji II



Bayu Adi S.E., Ak., M.SA
NPP: 0716017903/DY

KATA PENGANTAR

Alahamdulillahi Robbial'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **"Pengaruh Upah, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Indra Abadi Sentosa Di Geluran Taman, Sidoarjo"**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. M. Subandowo, MS. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
4. Dra. Martha Suhardiyah, SE, M.Ak. selaku Dosen Pembimbing skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Kedua orangtua saya, Bapak dan Ibu serta Kakakku Siska Aggraini tercinta yang selalu memberikan do'a dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dan kepada semua orang terdekat saya dan seluruh teman-teman kelas Manajemen 2016 G yang telah

memberikan semangat, dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari para pembaca akan sangat membantu kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 3 Agustus 2020

Penulis,

Henny Purwati

MOTTO

**“ Sabar bukan tentang berapa lama kau bisa menunggu.
Melainkan bagaimana perilakumu saat menunggu.”**

~ Henny Purwati ~

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah Swt, Tuhan semesta alam yang senantiasa memberikan karunia sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Upah, Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Indra Abadi Sentosa Di Geluran Taman Sidoarjo”. Laporan Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada Allah SWT yang telah mempermudah jalan dari awal sampai akhir pembuatan skripsi.
2. Kedua orang tua tercinta serta keluargaku yang selalu berdoa, memberikan inspirasi dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen-dosen jurusan Prodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Sahabat-sahabat saya terimakasih atas perhatian yang selalu memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa untuk bisa menyelesaikan ini.
5. Kepada semua rekan seperjuangan Prodi Manajemen khususnya kelas G angkatan 2016 yang selalu membantu dan memberikan dukungan selama 4 tahun ini

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Henny Purwati

NIM : 161500220

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : "Pengaruh Upah, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Indra Abadi Sentosa Di Geluran Taman, Sidoarjo" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarja Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019/2020 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.



Henny Purwati
NIM : 161500220

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Kata Pengantar	iv
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Upah.....	11
2.2.1.1 Definisi Upah.....	11
2.2.1.2 Tujuan Upah	12
2.2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Upah.....	13
2.2.1.4 Indikator Upah	14
2.2.2 Disiplin Kerja	15
2.2.2.1 Definisi Disiplin Kerja	15
2.2.2.2 Macam-Macam Disiplin	15
2.2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	16
2.2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	18

2.2.3.1	Definisi Lingkungan Kerja.....	18
2.2.3.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	19
2.2.3.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	19
2.2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja	20
2.2.4	Kinerja Karyawan.....	21
2.2.4.1	Definisi Kinerja.....	21
2.2.4.2	Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
2.2.4.3	Faktor-Faktor Penilaian Kinerja.....	22
2.2.4.4	Indikator Kinerja.....	23
2.2.5	Hubungan Antara Upah, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3	Kerangka Konseptual	26
2.4	Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Rancangan Penelitian.....	29
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	32
3.2.1	Populasi	32
3.2.2	Sampel	32
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.3	Jenis Sumber Data	33
3.3.1	Jenis Data.....	33
3.3.2	Sumber Data	34
3.4	Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data	35
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	35
3.4.3	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	37
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	38
3.5.1	Variabel Penelitian	38
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	38
3.5.3	Instrumen Penelitian	43
3.6	Teknik Analisis Data.....	44
3.6.1	Pengujian Instrumen	44

3.6.1.1 Uji Validitas	44
3.6.1.2 Uji Realibilitas.....	45
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik	45
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	47
3.6.4 Pengujian Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	51
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.1.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	57
4.1.2.1 Karakteristik Responden.....	57
4.1.2.2 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	62
4.1.3 Analisis Data Penelitian	67
4.1.3.1 Analisis Data	67
4.1.3.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	67
4.1.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	72
4.1.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
4.1.3.5 Pengujian Hipotesis	81
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	93
5.2 Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Tabel Skala <i>Likert</i>	38
3.2 Tabel Instrumen Penelitian.....	45
4.1 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
4.4 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Upah (X1)	64
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2)	65
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	66
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	67
4.9 Uji Validitas	70
4.10 Uji Reliabilitas	72
4.11 Uji Normalitas	74
4.12 Uji Multikolonieritas	78
4.13 Uji Autokorelasi	79
4.14 Uji Regresi Linier Berganda.....	80
4.15 Hasil Pengujian Uji t.....	83
4.16 Hasil Pengujian Uji F.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	28
3.1 Rancangan Penelitian.....	32
4.1 Struktur Organisasi.....	56
4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Lembar Persetujuan
- Lampiran 3 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian
- Lampiran 5 Daftar Hadir Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 6 Rekapitulasi Skor Jawaban Responden
- Lampiran 7 Output Pengolahan Data SPSS