

Abstract

This study to analyze the effect of wages, work discipline and work environment on employee performance at PT. five eternal senses sentosa. The variables used in this study are wages (X_1), work environment (X_2), work discipline (X_3) and employee performance (Y). The population and sample in this study were all employees totaling 62 employees, using probability sampling techniques, namely simple random sampling, data collection using a questionnaire. Hypothesis testing using the t test and f test with the help of the spss version 24 program. All in all, the research result has shown that the wages, discipline work and working environment can impact significantly the spirit of workers at PT. five eternal senses sentosa. Wages, work environment and work discipline significant and simultaneous effect on employee performance PT. five eternal senses sentosa is evident from the $f_{14,681}$. Count of with a significant value $0,000 < 0,05$

Keywords: *Wages, Discipline Work, Working Environment, Employee Performance*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Panca Indra Abadi Sentosa. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Upah (X_1), Disiplin Kerja (X_2), Lingkungan Kerja (X_3), dan Kinerja karyawan (Y). Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Panca Indra Abadi Sentosa berjumlah 62 karyawan, menggunakan teknik Probability Sampling, yaitu simple random sampling., pengumpulan data menggunakan kuesioner. Pengujian hipotesis menggunakan uji-t dan uji-f dengan bantuan program spss versi 24. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa masing-masing variabel berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Panca Indra Abadi Sentosa. Upah, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan simultan terhadap Kinerja karyawan PT. Panca Indra Abadi Sentosa terbukti dari f-hitung sebesar 14,681. Dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: upah, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan