

ABSTRACT

The purpose of this research is to explain the partial and simultaneous influence of work motivation and occupational safety to the employees performance (in the Personnel and K3 Division) PDAM Surya Sembada Surabaya. The approach to this research is a quantitative approach, and then the population studied is all permanent employees of solar water utility. This research uses data collection techniques based on questionnaire data and documentation with purposive sampling. Data analysis is obtained from respondents which are then directly processed into multiple linear analyses using the SPSS app version 24 for Windows. This research results in variables that motivation work and occupational safety have and influence on employee performance, the value of significance is $0,000 < 0,05$. The free variables in research have an influence of 77,3%, for the remainder of the influence by 22,7% explained by other causes. As for work motivation and occupational safety variables have a partial influence on the employee's performance, which each has an influence of 0,009.

Keyword : *work motivation, occupational safety, employee performance, employee, human resource management.*

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menjelaskan adanya pengaruh secara parsial dan simultan motivasi kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan (pada divisi Personalia dan K₃) PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. Pendekatan pada Penelitian ini merupakan pendekatan kuantitatif, kemudian populasi yang diteliti merupakan seluruh pegawai tetap PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data berdasarkan data kuisioner dan dokumentasi dengan pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Analisis data diperoleh dari responden yang kemudian langsung diolah ke dalam analisis linier berganda yang menggunakan aplikasi SPSS versi 24 for Windows. Penelitian ini menghasilkan bahwa variabel motivasi kerja dan keselamatan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, hasil nilai signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$. Variabel bebas pada penelitian memiliki pengaruh sebesar 77,3%, untuk sisa dari pengaruh tersebut sebesar 22,7% dijelaskan oleh sebab-sebab lain. Sedangkan untuk variabel motivasi kerja dan keselamatan kerja memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja pegawai yang masing-masing memiliki pengaruh sebesar 0,009.

Kata kunci : motivasi kerja, keselamatan kerja, kinerja karyawan, karyawan, manajemen sumber daya manusia.