

ABSTRACT

Work motivation is an encouragement for employees to spur them to give maximum results at work. This research was conducted with the aim to determine the effect of employee commitment and job satisfaction on work motivation. Place of research carried out at the Office of Coopeveratives and UKM In East Java Province . The population in this study were 84 employees . With sampling determined as many as 45 people using random sampling. Data was taken using a questionnaire and than analyzed using the instrument test, classic assumption test, multiple linear test t and f test. Data analysis was processed using spss version 24. The results revealed that employee commitment has a significant effect on work motivation, ape satisfaction has a significant effect on work motivation.

Keywords: *employee commitmen, job satisfation, work motivation*

ABSTRAK

Motivasi kerja adalah dorongan bagi karyawan guna memacu mereka memberikan hasil yang maksimal dalam bekerja. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja. Tempat penelitian dilakukan yaitu di Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi Jawa Timur. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 84 orang. Dengan sampel ditentukan sebanyak 45 orang yaitu menggunakan *random sampling*. Data diambil dengan menggunakan kuesioner selanjutnya dianalisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, uji linier berganda uji t dan uji f. Analisis data diolah menggunakan spss versi 24. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa komitmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja serta komitmen karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja.

Kata kunci : Komitmen karyawan, kepuasan kerja, motivasi kerja