

DAFTAR PUSTAKA

- Beni Moi, 2017, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan, Jurnal Ilmiah, Fakultas Ekonomi Negeri Yogyakarta.
- Bintaro dan Daryanto, 2017, Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Gava Media, Yogyakarta.
- Dosen Program Studi Manajemen, 2018/2019. Buku Pedoman Penulisan Skripsi, Edisi XII, Surabaya, Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Didit, Darmawan, 2019, Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Media Grafika Surabaya.
- Firmananda Hutama Akbar dan Djamhur Hamid dan Mochhammad Djudi, 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan, Jurnal Manajemen Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Bali.
- Handoko, T Hani, 2017, Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia (Cetakan Ke Delapan Belas), BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, P.S. Malayu, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT Bumi Aksara, Jakarta
- Muhammad Harfiansyah Makarim, 2018, Pengaruh Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Jurnal Ilmiah, Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

- Nanik, Hermin, 2018, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi, Skripsi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Sabekti Jati Utomo, 2016, Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas, Publikasi Ilmiah, Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sedamayanti, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Refika Aditama, Jakarta.
- Sinambela Lijan Poltak dan Sinambela Sarton, 2019, Manajemen Kinerja, PT RajaGrafindo Persada, Depok.
- Thara Afifah, Muhammad Al Musadieq, 2017, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja, Jurnal Administrasi Bisnis, Fakultas Ekonomi, Universitas Brawijaya Malang.
- Sugiono, 2018, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Alfabeta, Bandung.
- Suwanto, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis, Alfabeta, Bandung.
- Suyonto, Danang, 2016, Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran, CAPS, Yogyakarta.
- Umar, Husein, 2019, Metode Riset Manajemen Perusahaan, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wibowo, 2017, Manajemen Kinerja, PT RajaGrafindo Persada, Depok.

Winda Kusuma Wardhani, 2015, Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Jurnal Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

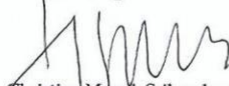
Lampiran 1 : Lembar Persetujuan Dosen Pembimbing

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji :

Tanggal : 21-7-2020

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk Srihandayani, S.E., M.M

NIP : 195808081982032001

Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Aron Suryanah
NIM/Program Studi : 161500157
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi Jawa Timur
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Penguji : 1. Dr. Moh. Afrizal M., SE., Ak., M.SA., CA
2. Rina Farhana SE., Ak., M.M.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>Revisi tabel hasil rekapitulasi</u>	<u>[Signature]</u>
2		<u>Revisi</u>	
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

[Signature]
Pim P




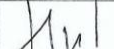
Surabaya, 12 Agustus 2020
Penguji II,











[Signature]
Pim P

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Arma Suryanah
NIM : 161500154
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Karyawan Dan
Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi
Kerja Karyawan Dinas Koperasi Dan
UKM Provinsi Jawa Timur.
Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menek S., S.E.,M.M
Konsultasi : 30 September 2019-25 Juli 2020

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan
1	2 Oktober 2019		Pengajuan Judul Revisi
2	10 November 2019		Pengajuan Judul ACC
3	15 November 2019		Bab I Revisi
4	24 November 2019		Bab I ACC, Bab II Revisi
5	12 November 2019		Bab II ACC
6	3 Desember 2019		Bab III Revisi
7	10 Desember 2019		Bab III & Quesioner ACC

8	30 Desember 2019		Ujian Proposal
9	22 April 2020		I - III Revisi
10	30 April 2020		I ACC, Bab II, III & IV Revisi
11	15 Mei 2020		Bab II & III ACC, Bab IV Revisi
12	14 Juni 2020		Bab IV Revisi
13	20 Juli 2020		Bab IV Revisi
14	1 Juli 2020		Bab IV Revisi
15	7 Juli 2020		Bab IV, V & Artikel Revisi
16	14 Juli 2020		Bab IV, V & Artikel Revisi
17	15 Juli 2020		Bab IV, V & Artikel ACC

Tanggal selesai menulis skripsi

: 15 Juli 2020

Surabaya, 15 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Christina Menuk S., Dra., S.E., M.M

NIP : 195808081982032001

Lampiran 4 : Daftar Hadir Seminar Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax: 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 30 bulan 12 tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20 19 / 2020

Nama Mahasiswa	: ARMA SURYANAH
NIM	: 161500154
Program Studi	: MANAJEMEN
Judul Proposal	: PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DINAS KOPERASI DAN UKM PROVINSI JAWA TIMUR

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500099	Risma Afiy Y.S	
2	161500015	Citra Dwi M.	
3	161500050	Dinda Hajjun Scaffilah	
4	161500087	Linda Sapitri Wulanarni	
5	161500002	Ian Firdiawan P	
6	161500097	Indi Mestyanah	
7	161500083	Pakea W. B. Rata	
8	161600089	Eli Dwi Agustina	
9	161600046	Hanficia	
10	161600231	Musyarrifah	
11	161500200	Dwi Putri Wahyu N.	
12	161500208	Vinita Hananda S.D.	
13	161500058	MEGAWATI ETEGAL DIAZ P	
14	161500079	Fatih Nur H.	
15	161500179	Emilda Amalia	

Surabaya, 30 Desember 2019

Penguji :

Pembimbing :

Lampiran 5 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 191161/01/FE/XI/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Jawa Timur
Jl. Putat Indah No.1
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Arma Suryanah
NIM : 161500154
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Koperasi dan UKM Prov. Jawa Timur

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 08 November 2019
Dek dan

Dr. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 6 : Surat Balasan Ijin Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
JALAN PUTAT INDAH NO. 1 TELP. (031) - 5677935, 5681297, 5675493
SURABAYA - (60189)

Surabaya, 18 Nopember 2019

Nomor : 070/11910/209.4/2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Perihal : Penelitian/Survey/Research.

Kepada
Yth. Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan
Menengah Provinsi Jawa Timur
di - **SURABAYA**

Menunjuk surat : Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Nomor : 191161/01/FE/2019
Tanggal : 8 November 2019

Bersama ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : Arma Suryanah
Alamat : Dsn. Untir Kipas RT.002/ RW.004 Ds. Sepakat, Kec. Plumpang kabupaten
Sumbawa NTB
Pekerjaan : Mahasiswa PGRI Adi Buana
Kebangsaan : Indonesia

bermaksud mengadakan penelitian/survey/research :

Judul : "Pengaruh Komitmen karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi
Kerja karyawan Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Jawa Timur"
Tujuan/Bidang : Pengambilan Data wawancara, Skripsi/SDM
Dosen Pembimbing : Vieqi Rakhman Wulan, SE., M.MT.
Peserta : -
Waktu : 3 Bulan
Lokasi : Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Jawa Timur

Sehubungan dengan hal tersebut, diharapkan dukungan dan kerjasama pihak terkait untuk memberikan bantuan yang diperlukan. Adapun kepada peneliti agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Berkeajiban menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat;
 2. Pelaksanaan penelitian/survey/research agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah setempat;
 3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnya kepada Bakesbangpol Provinsi Jawa Timur.
- Demikian untuk menjadi maklum.

a.n. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK



Tembusan :

- Yth 1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya - di Surabaya;
2. Yang bersangkutan.

NIP. 19620116 198903 1 006

Lampiran 7 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi Jawa Timur

Identitas Responden

Nama :
NIP :
Gol/Pangkat :
Jabatan/Formasi :
Pendidikan :

Petunjuk Pengisian

Pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan Silang atau Centang (X/\surd) pada pilihan jawaban yang tersedia. Setiap pertanyaan dibawah ini terdiri dari 5 pilihan jawaban, yaitu :

NO	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Karyawan (X1)

NO	Pertanyaan Komitmen Karyawan	SS	S	N	TS	STS
Kemauan Karyawan						
1.	Saya bersedia bekerja lebih keras dari yang diharapkan demi kesuksesan perusahaan.					
2.	Saya mengerjakan pekerjaan saya dengan serius dan sungguh-sungguh.					
3.	Saya memiliki kemauan tinggi untuk lebih menekuni pekerjaan saya.					
Kesetiaan Karyawan						
4.	Saya merasa tidak ingin meninggalkan pekerjaan ini untuk selamanya.					
5.	Saya selalu ingin memberikankinerja terbaik dan setia terhadap perusahaan.					
6.	Saya tidak ingin keluar dari perusahaan, meskipun ada pekerjaan lain yang menawarkan gaji lebih besar.					

Kebanggaan Karyawan						
7.	Bagi saya kerjaan saya sangat bermakna dan sesuai dengan prinsip hidup saya.					
8.	Saya merasa hasil kerja saya sudah mencapai kualitas yang baik dan optimal.					
9.	Saya membanggakan perusahaan ini ke teman-teman saya sebagai tempat kerja yang menyenangkan.					

B. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja (X2)

NO	Pertanyaan Kepuasan Kerja	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
10.	Pekerjaan saya sekarang ini menarik bagi saya.					
11.	Pekerjaan saya sekarang ini dapat memberikan kesempatan untuk belajar bagi saya.					
12.	Pekerjaan saya sekarang ini memberikan sesuai					

	dengan keterampilan yang saya miliki.					
Promosi						
13.	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan saya kenaikan jabatan agar saya lebih maju.					
14.	Saya mendapat promosi yang sesuai dengan prestasi kerja					
15.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk menjadi karyawan tetap sesuai ketentuan pemerintah.					
Kondisi Kerja						
16.	Saya senang dengan keadaan kerja saat ini					
17.	Lingkungan tempat saya bekerja sangat nyaman					
18.	Fasilitas tempat saya bekerja sudah memadai					

C. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (Y)

No	Pertanyaan Motivasi	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis						
19.	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan makan minum saya (kebutuhan pangan).					
20.	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan tempat tinggal saya (kebutuhan papan).					
21.	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan berpakaian (kebutuhan sandang).					
Kebutuhan Rasa Aman						
22.	Saya bekerja mendapatkan asuransi kecelakaan.					
23.	Saya bekerja mendapatkan jaminan asuransi kesehatan.					
24.	Saya bekerja karena ada jaminan masa depan yang lebih baik.					
Kebutuhan Akan Rasa Memiliki						
25.	Adanya sosialisasi yang baik dengan pegawai lain.					
26.	Saya menganggap rekan					

	kerja sebagai keluarga.					
27.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan team work.					
Kebutuhan Akan Harga Diri						
28.	Hasil pekerjaan saya dipuji oleh atasan langsung.					
29.	Prestasi kerja saya tidak diremehkan					
30.	Pendapat saya selalu dihargai atasan langsung.					
Kebutuhan Aktualisasi Diri						
31.	Saran dan kritik yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih maju.					
32.	Motivasi yang diberikan pimpinan membuat saya lebih giat dalam bekerja.					
33.	Saya bertanggung jawab atas kedudukan yang saya jalani.					

11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
15	4	4	4	5	4	3	3	3	3	33
16	2	4	4	3	3	4	4	2	4	30
17	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
18	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
19	3	3	3	3	2	4	3	3	4	28
20	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
21	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
22	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
23	4	4	4	3	5	4	4	4	4	36
24	4	5	4	4	4	4	5	5	5	40
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
29	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34
30	5	5	5	3	3	3	5	4	4	37
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	4	4	4	3	3	3	5	5	5	36
33	3	3	5	4	4	5	5	4	4	37
34	4	3	3	3	5	5	5	5	5	38
35	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40

11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3		4	52
14	5	5	5	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	64
15	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	55
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	65
17	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
18	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	63
19	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	45
20	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
21	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4		4	5	5	5	65
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	5	60
23	4	2	2	2	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	5	58
24	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	68
25	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
26	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	52
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
30	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	63

X1.2	Pearson										
	Correlation	.669**	1	.830**	.397**	.346*	.360*	.314*	.792**	.723**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.007	.020	.015	.036	.000	.000	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3	Pearson										
	Correlation	.637**	.830**	1	.291	.261	.238	.094	.610**	.569**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.053	.084	.115	.537	.000	.000	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.4	Pearson										
	Correlation	.591**	.397**	.291	1	.823**	.774**	.745**	.491**	.528**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.053		.000	.000	.000	.001	.000	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.5	Pearson										
	Correlation	.617**	.346*	.261	.823**	1	.642**	.709**	.421**	.552**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.084	.000		.000	.000	.004	.000	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.6	Pearson										
	Correlation	.452**	.360*	.238	.774**	.642**	1	.705**	.473**	.534**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002	.015	.115	.000	.000		.000	.001	.000	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.7	Pearson										
	Correlation	.241	.314*	.094	.745**	.709**	.705**	1	.382**	.405**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.111	.036	.537	.000	.000	.000		.010	.006	.000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.8	Pearson										
	Correlation	.492**	.792**	.610**	.491**	.421**	.473**	.382**	1	.899**	.806**

TOTAL_X2	Pearson	.692**	.701**	.608**	.554**	.702**	.493**	.711**	.662**	.664**	1
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
N		45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji validitas Motivasi Kerja (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	TOTAL_Y
Y.1	Pearson																
	n	1	.66	.59	.28	.56	.50	.55	.59	.48	-.03	.20	.17	.28	.29	.26	.669**
	Correlation		.7**	.1**	.6	.6**	.9**	.4**	.2**	.1**	.6	.2	.8	.6	.8*	.5	
Y.2	Pearson																
	n	.66	1	.91	.52	.37	.30	.30	.35	.21	-.06	.04	-.05	.07	.08	.07	.510**
	Correlation	.7**		.4**	.6**	.2*	.1*	.0*	.0*	.0	.9	.1	.0	.0	.2	.2	
Y.1	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.05	.00	.00	.00	.00	.00	.81	.18	.24	.05	.04	.07	.000
			.00	.00	.07	.00	.00	.00	.00	.01	.4	.9	.2	.7	.9	.8	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45
Y.2	Pearson																
	n	.66	.66	.91	.52	.37	.30	.30	.35	.21	-.06	.04	-.05	.07	.08	.07	.510**
	Correlation	.7**	.7**	.4**	.6**	.2*	.1*	.0*	.0*	.0	.9	.1	.0	.0	.2	.2	
Y.1	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.01	.04	.04	.01	.16	.65	.79	.74	.64	.59	.63		.000
			.00	.00	.02	.05	.05	.09	.16	.4	.3	.5	.7	.5	.7		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45

Y.3	Pearson																
	n	.59	.91	1	.50	.33	.35	.40	.36	.21	-	.09		.07	.08	.07	.528 ^{**}
	Correlation	1 ^{**}	4 ^{**}		9 ^{**}	4 [*]	9 [*]	5 ^{**}	5 [*]	9	.025	.06	.052	.03	.06	.06	
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.025	.016	.006	.014	.088	.871	.535	.734	.633	.579	.622	.000	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45	
Y.4	Pearson																
	n	.28	.52	.50	1	.45	.28	.37	.10	.21	.18	.20	.23	.28	.23	.24	.562 ^{**}
	Correlation	6	6 ^{**}	9 ^{**}		2 ^{**}	6	2 [*]	2	1	0	0	6	0	4	8	
Sig. (2-tailed)	.057	.000	.000		.002	.057	.012	.504	.163	.236	.193	.118	.062	.126	.101	.000	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45	
Y.5	Pearson																
	n	.56	.37	.33	.45	1	.48	.44	.24	.32	-	.13	.35	.41	.31	.34	.613 ^{**}
	Correlation	6 ^{**}	2 [*]	4 [*]	2 ^{**}		4 ^{**}	9 ^{**}	9	1 [*]	2	.040	.00	5 ^{**}	8 [*]	2 [*]	
Sig. (2-tailed)	.000	.012	.025	.000		.001	.002	.098	.032	.786	.399	.018	.005	.035	.022	.000	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45	
Y.6	Pearson																
	n	.50	.30	.35	.28	.48	1	.49	.60	.46	.24	.36	.14	.18	.31	.37	.658 ^{**}
	Correlation	9 ^{**}	1 [*]	9 [*]	6	4 ^{**}		7 ^{**}	6 ^{**}	8 ^{**}	1	0 [*]	2	7	1 [*]	2 [*]	
Sig. (2-tailed)	.000	.045	.016	.057	.001		.001	.000	.001	.111	.016	.351	.219	.040	.012	.000	

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45	
Y.7	Pearson																	
	n	.55	.30	.40	.37	.44	.49		.63	.65	.28	.35	.23	.45	.28	.25		
	Correlation	4**	0*	5**	2*	9**	7**	1	1**	6**	0	9*	2	3**	5	1		.694**
	Sig. (2-tailed)	.00	.04	.00	.01	.00	.00		.00	.00	.06	.01	.12	.00	.06	.09		.000
		0	5	6	2	2	1		0	0	3	7	5	2	1	6		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45	
Y.8	Pearson																	
	n	.59	.35	.36	.10	.24	.60	.63		.54	.44	.48	.16	.21	.23	.20		
	Correlation	2**	0*	5*	2	9	6**	1**	1	5**	0**	8**	6	7	6	9		.635**
	Sig. (2-tailed)	.00	.01	.01	.50	.09	.00	.00		.00	.00	.00	.27	.15	.12	.16		.000
		0	9	4	4	8	0	0		0	2	1	7	1	3	8		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45	
Y.9	Pearson																	
	n	.48	.21	.21	.21	.32	.46	.65	.54		.24	.25	.28	.39	.42	.37		
	Correlation	1**	0	9	1	1*	8**	6**	5**	1	9	7	6	0**	2**	4*		.619**
	Sig. (2-tailed)	.00	.16	.14	.16	.03	.00	.00	.00		.09	.09	.05	.00	.00	.01		.000
		1	7	8	3	2	1	0	0		9	3	7	8	4	1		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45	
Y.10	Pearson																	
	n	-.03	-.06	-.02	.18	.24	.28	.44	.24		.70	.61	.34	.34	.31			
	Correlation	6	9	5	0	2	1	0	0**	9	1	6**	3**	7*	7*	4*		.495**

	Sig. (2-tailed)	.81 4	.65 4	.87 1	.23 6	.78 6	.11 1	.06 3	.00 2	.09 9		.00 0	.00 0	.02 0	.02 1	.03 6	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45
Y.11	Pearson Correlation	.20 2	.04 1	.09 6	.20 0	.13 0	.36 0	.35 9	.48 8	.25 7	.70 6	1	.75 8	.56 6	.50 0	.44 3	.666 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.18 9	.79 3	.53 5	.19 3	.39 9	.01 6	.01 7	.00 1	.09 3	.00 0		.00 0	.00 0	.00 1	.00 3	.000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	43	44	44
Y.12	Pearson Correlation	.17 8	-.05 0	-.05 2	.23 6	.35 0	.14 2	.23 2	.16 6	.28 6	.61 3	.75 8	1	.71 5	.67 4	.59 6	.630 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.24 2	.74 5	.73 4	.11 8	.01 8	.35 1	.12 5	.27 7	.05 7	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.00 0	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45
Y.13	Pearson Correlation	.28 6	.07 0	.07 3	.28 0	.41 5	.18 7	.45 3	.21 7	.39 0	.34 7	.56 6	.71 5	1	.84 0	.78 4	.700 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.05 7	.64 7	.63 3	.06 2	.00 5	.21 9	.00 2	.15 1	.00 8	.02 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 0	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45

Y.14	Pearson																
	n	.29	.08	.08	.23	.31	.31	.28	.23	.42	.34	.50	.67	.84	1	.94	.673**
	Correlation	8*	2	6	4	8*	1*	5	6	2*	7*	0**	4**	0**		7**	
Y.15	Sig. (2-tailed)	.04	.59	.57	.12	.03	.04	.06	.12	.00	.02	.00	.00	.00		.00	.000
		9	5	9	6	5	0	1	3	4	1	1	0	0		0	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	43	44	44	44	44	44
Y.15	Pearson																
	n	.26	.07	.07	.24	.34	.37	.25	.20	.37	.31	.44	.59	.78	.94	1	.647**
	Correlation	5	2	6	8	2*	2*	1	9	4*	4*	3**	6**	4**	7**		
TOTA L_Y	Sig. (2-tailed)	.07	.63	.62	.10	.02	.01	.09	.16	.01	.03	.00	.00	.00	.00		.000
		8	7	2	1	2	2	6	8	1	6	3	0	0	0		
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45
TOTA L_Y	Pearson																
	n	.66	.51	.52	.56	.61	.65	.69	.63	.61	.49	.66	.63	.70	.67	.64	1
	Correlation	9**	0**	8**	2*	3**	8**	4**	5**	9**	5**	6**	0**	0**	3**	7**	
TOTA L_Y	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00		
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	44	45	45	44	45	45

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	43	95.6
	Excluded ^a	2	4.4
	Total	45	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	258.6744	496.368	.649	.880
X1.2	258.7442	497.957	.627	.881
X1.3	258.7442	500.481	.590	.881
X1.4	258.5349	496.255	.684	.880
X1.5	258.5116	494.065	.676	.880
X1.6	258.6047	497.102	.663	.880

X1.7	258.5349	495.779	.555	.880
X1.8	258.7209	496.206	.668	.880
X1.9	258.6744	493.558	.709	.879
TOTAL_X1	226.5349	407.731	.804	.868
X2.1	258.6744	493.701	.475	.880
X2.2	258.6047	493.388	.571	.880
X2.3	258.7209	490.968	.571	.879
X2.4	258.8837	496.439	.355	.881
X2.5	258.8837	490.962	.505	.879
X2.6	258.8372	497.949	.382	.881
X2.7	258.6047	490.816	.674	.879
X2.8	258.8372	492.330	.476	.880
X2.9	258.6977	492.168	.578	.879
TOTAL_X2	227.5349	382.445	.756	.874
Y.1	258.5581	491.205	.620	.879
Y.2	258.7209	490.111	.542	.879
Y.3	258.7209	489.968	.574	.879
Y.4	258.8837	487.819	.554	.879
Y.5	258.6279	493.001	.565	.880
Y.6	258.6279	489.001	.574	.879
Y.7	258.7674	488.945	.613	.879
Y.8	258.6512	492.709	.556	.880
Y.9	258.6279	493.477	.546	.880
Y.10	258.9070	496.086	.381	.881
Y.11	258.6977	492.454	.567	.879
Y.12	258.6744	491.796	.539	.879

Y.13	258.4186	491.868	.594	.879
Y.14	258.3953	492.054	.618	.879
Y.15	258.3953	491.578	.559	.879
TOTAL_Y	202.5581	286.538	.886	.906

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.18691494
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.060
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	1.924	8.457		.228	.821		
TOTAL_X1	1.033	.266	.477	3.880	.000	.726	1.378
TOTAL_X2	.593	.202	.362	2.940	.005	.726	1.378

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

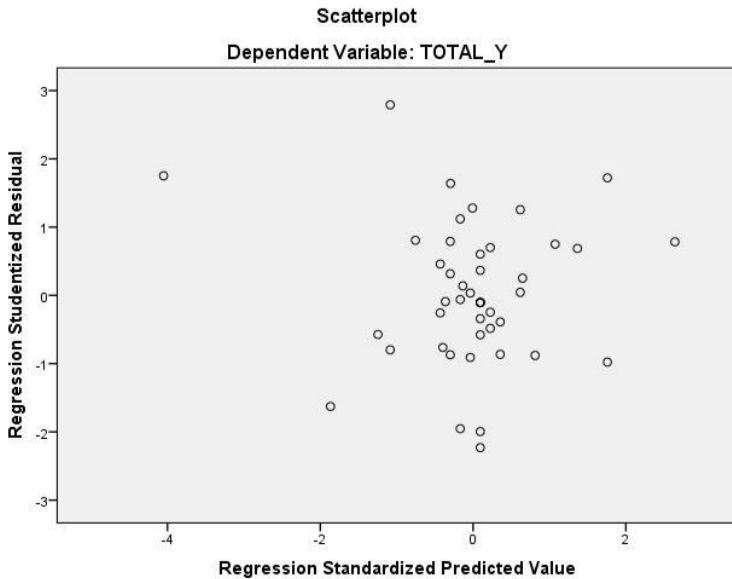
Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.734 ^a	.539	.517	4.28544	1.941

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Uji Heteroskedastisitas



Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.734 ^a	.539	.517	4.28544	1.941

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Model	Coefficients ^a						
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.924	8.457		.228	.821		
TOTAL_X1	1.033	.266	.477	3.880	.000	.726	1.378
TOTAL_X2	.593	.202	.362	2.940	.005	.726	1.378

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	901.646	2	450.823	24.548	.000 ^b
Residual	771.331	42	18.365		
Total	1672.978	44			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1