

DAFTAR PUSTAKA

- Barthos Basir, 2004 , Manajemen Sumber Daya Manusia, Sinar Grafika *Offsite*, Jakarta
- Kasmi, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik), Kharisma Putra Utara *Offset*, Depok
- Hasibuan, 2002, Manajemen Sumber Daya Manusia , Bumi askara, Jakarta
- Meiastoko Dody dan Kertahardi dan Heru Susilo, 2004, Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Kegiatan Rekrutmen Karyawan (Studi pada PT Aneka Jasa Grhadika), ISSN : 2442.4943, Jurnal Computech & Bisnis.
- Susilowati Sri dan Ilya Farida, 2016, Dampak Pengelolaan Sumberdaya Manusia Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Bukit Jaya Abadi Surabaya, Vol. 3 No.2. hal. 90 - 103, Fak. Ekonomi, Universitas Dr. Soetomo Surabaya.
- Rusjiana Jimmy, 2016, Pengaruh Sistem Informasi Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Rabbani Bandung, ISSN 2442-4943, STIE Pasundan Bandung.
- Bentuk-Bentuk Sarana Hubungan Industrial, <http://www.hukumtenagakerja.com/perselisihan-hubungan-industrial/bentuk-bentuk->

[sarana-hubungan-industrial/](#), 26 November 2012

Pengertian Sumber Daya Manusia, <https://m-brilio-net.cdn.ampproject.org/v/s/m.brilio.net/amp/serius/11-pengertian-sumber-daya-manusia-menurut-para-ahli-200416b.html>, 16 April 2020.

Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, <https://sistem-informasi-sumber-daya-manusia.html?m=1>, 28 Februari 2011.

Pengertian Rekrutmen, <http://eprints.polsri.ac.id/2434/3.m=1>, 06 Mei 2010

Pengertian Seleksi, <https://www.pahlevi.net/pengertian-seleksi/>, 12 April 2019

Pemutusan Hubungan Kerja, <https://gajimu.com/pekerjaan-yanglayak/kontrak-kerja/pemutusan-hubungan-kerja>, 18 Agustus 2019

Sugiono, 2014, Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R & D Alfabeta, Yogyakarta.

-----, 2016, Metode penelitian pendidikan pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, cetakan Ke - 23 Alfabeta, Bandung.

Sarwono, 2006 , Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Lampiran 1. Ijin Penelitian dan Pengembangan Data



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 19287/01/FE/XII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Sentosa Karya Utama
Jl. Kutasari IX No.34 A Surabaya
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Khusniatul Hilqoh
NIM : 161500205
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Tata Kelola Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Performa Perusahaan PT. Sentosa Karya Utama

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 11 Desember 2019

Dr. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian



PT. SENTOSA KARYA UTAMA

Mechanical - Electrical - Engineering - Supplier
Jl. Kutisari IX No 34-A Surabaya 60291
Telp. +62 31 8413781, Fax. +62 31 8470698
Email. Sekarutama@yahoo.co.id

WORKSHOP

Jl. Rungkut Industri VII No 29 Surabaya
Telp. +62 31 8431092

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor: 02 /SKU-SL/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Untoro
Jabatan : Direktur
Perusahaan : PT. Sentosa Karya Utama
Alamat : Jl Kutisari IX No.34 A Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Khusniatul Hilqoh
NIM : 161500205
Fakultas : Ekonomi Manajemen
Universitas : PGRI ADI BUANA Surabaya

Adalah benar telah melakukan penelitian pengambilan data guna memenuhi tugas akhir / skripsi.dengan judul "Tata Kelola Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Performa Perusahaan PT. Sentosa Karya Utama"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Desember 2019

Hormat kami


PT. SENTOSA KARYA UTAMA

Untoro
Direktur

Lampiran 3. Lembar Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 07 JULI 2020

Dosen pembimbing
UNIVERSITAS PADJARAN
PROGRAM STUDI
S
U *
A B A
NIP.8602112/DY

Dra. Martha Supardiyah, SE.,M.Ak

Lampiran 4. Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
 Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Tejap. Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: KHUSNIATUL HILGOH
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 161500205
Judul Skripsi	: ANALISIS TATA KELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PERFORMA PERUSAHAAN PT. SENTOSA KARYA UTAMA
Dosen Pembimbing	: Dra. Martha Suhardiyah, SE, M. AK
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	1/10	judul	Rev.	
2	7/10	judul bab 1	Rev.	
3	16/10	bab 1	Rev.	
4	11/11	bab 1 - sub 1	Rev.	
5		bab 1	Rev.	
6		bab I, II	Cek.	
7	13/12	bab III	Cek.	
8	23/01	Artikel	Cek.	
9	8/5	Bab III, IV, V & Artikel	Cek.	
10	27/5	Artikel V dan Artikel	Cek.	
11	30/5	Artikel	Cek.	

Bimbingan selesai pada tanggal :

Dosen Pembimbing,

Martha S.



Mahasiswa,

Khusniatul Hilgoh

Lampiran 5. Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 18 bulan 12 tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019 /2020

Nama Mahasiswa	: KHUSNIATUL HILQOH
NIM	: 161500205
Program Studi	: MANAJEMEN
Judul Proposal	: TATA KELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKAT PERFORMA PERUSAHAAN PT. SENTOSA KARYA UTAMA

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	Han 161600046	Hanifa	<i>[Signature]</i>
2	161600195	Henny Ayu Dwi Savitri	<i>[Signature]</i>
3	161600199	Putriana Eka Puspita Sari	<i>[Signature]</i>
4	161600103	Sofia Magdalena Rahayzan	<i>[Signature]</i>
5	161600016	Khoyyimah	<i>[Signature]</i>
6	171509001	Dewi Nur. A	<i>[Signature]</i>
7	161600218	Dyah Ayu Agustiana	<i>[Signature]</i>
8	161600211	Nouta Agustin I	<i>[Signature]</i>
9	161600182	Iman Renaldi Putra	<i>[Signature]</i>
10	161600212	Mira arlan farsul fira	<i>[Signature]</i>
11	161600043	DFA FAJRUL FALAH	<i>[Signature]</i>
12	161600126	Yanuar R. A.	<i>[Signature]</i>
13	161500107	UMU KHOIROTUN NISA'	<i>[Signature]</i>
14	161500232	Jesia Berikronika	<i>[Signature]</i>
15	161500067	Emelinda Leska	<i>[Signature]</i>

Surabaya, 18 Desember 2019

Penguji : Tony Susilo W., S.E., M.Pd., MM (*[Signature]*)

Pembimbing : Dra. Martha S., S.E., M.Ak (*[Signature]*)

Lampiran 6. Surat Pengantar Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII Surabaya Telp. 8281183
Website : <http://www.fe.unipashy.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa :

Nama : Khusniatul Hilqoh
NIM : 161500205
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel *ANALISIS TATAKELOLA SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PERFOEMA PERUSAHAAN PT. SENTOSA KARYA UTAMA*, dengan hasil Similarity Index 21% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.







Surabaya, 06 Juli 2020
Ketua Program Studi Manajemen,

Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM

Lampiran 7. Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Khusniatul Hilqoh
NIM : 161500205
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Tata Kelola Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Performa Perusahaan PT. SENTOSA KARYA UTAMA
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Dosen Penguji : 1. Dra. Christina Menuk S.H., S.E., MM
2. Bayu Adi, S.E., Ak., M.SA

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1.	10 Agustus 2020	Sampul Depan, Abstrak, Bab II dan Bab IV		
2.	10 Agustus 2020	Bab II		
3.	13 Agustus 2020	Abstrak, Bab II, Bab IV		
4.	19 Agustus 2020	Abstrak		

Mengetahui,

Dosen Penguji I



Dra. Christina Menuk S.H., S.E., MM
NIP: 195808081982032001

Dosen Penguji II



Bayu Adi, S.E., Ak., M.SA
NPP: 076017903/DY

Lampiran 8. Matrik Penelitian Kuantitatif

MATRIK PENELITIAN KUANTITATIF

NAMA : KHUSNIATUL HILQOH
 NIM : 161500205
 JUDUL : ANALISIS TATA KELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER
 DAYA MANUSIA TERHADAP PERFORMA PERUSAHAAN
 PT. SENTOSA KARYA UTAMA

Permasalahan	Konsep	Variabel penelitian	Definisi operasional dan indikator variabel	Hipotesis penelitian	Populasi dan sampel	Metode pengumpulan data	Metode analisis data	Daftar pustaka
1) Apakah tata kelola system informasi manajemen berpengaruh dalam meningkatkan performa perusahaan PT. Sentosa Karya Utama ?	Menurut Gomes (2000) Sumber daya manusia adalah salah satu sumber daya yang ada dalam organisasi, meliputi	Variabel Bebas (X) = 1. Tata kelola system informasi manajemen sumber daya manusia (X) Variabel Terikat (Y) = Performa perusahaan	1) Sistem informasi adalah menyediakan informasi Manajemen Sumber Daya manusia merupakan bagian dari ilmu manajemen yang	H₁ = Sistem informasi manajemen sumber daya manusia berpengaruh terhadap performa perusahaan n PT.	Populasi : Karyawan kontruksi PT. Sentosa Karya Utama Sampel : Karyawan kontruksi PT. Sentosa	Kuesioner dan analisis Data	1) Uji Validitas 2)Regresi Linier sederhana 3)Uji Hipotesis	1. Dony, Kertahar di dan Heru <i>"Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dalam Kegiatan</i>

	<p>semua orang yang melakukan aktivitas. Pengelolaan sumber daya manusia perlu dilakukan dengan manajemen yang profesional. Artinya harus dilakukan dengan fungsi – fungsi yang ada agar tujuan mudah tercapai.</p>	(Y)	<p>memfokuskan perhatiannya pada peranan Sumber Daya Manusia dalam kegiatan organisasi membuat pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi. Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Analisis jabatan b. Perencanaan SDM c. Rekrutmen d. Seleksi e. Pelatihan dan Pengembangan f. Penilaian Kinerja g. Kompensasi h. Perencanaan 	Sentosa Karya Utama	Karya Utama			<p><i>Rekrutmen Karyawan (Studi pada PT Aneka Jasa Grhadika)” (2004 : 70).</i></p> <p>2. Jimmy Rusjiana <i>“Pengaruh sistem informasi sdm terhadap kinerja karyawan di PT. Rabbani bandung” . (2016),</i></p> <p>3.Susilowati dan Ilya <i>“Dampak Pengelolaan</i></p>
--	---	-----	---	---------------------	-------------	--	--	--

			<p>an Karier</p> <p>i. Keselamatan dan kesehatan</p> <p>j. Hubungan Industrial</p> <p>k. Pemutusan hubungan kerja</p> <p>2) Performa perusahaan yaitu suatu tampilan keadaan secara utuh atas perusahaan selama periode waktu tertentu, merupakan hasil atau prestasi yang dipengaruhi</p>					<p><i>Sumberdaya Manusia Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Bukit Jaya Abadi Surabaya"</i> . (2016),</p> <p>4.Dr. Kasmir, S.E,M.M . <i>Manajemen sumber daya manusia (2018)</i></p>
--	--	--	--	--	--	--	--	---

			hi oleh kegiatan operasional perusahaan dalam memanfaatkan sumber daya yang dimiliki.					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Surabaya,

Dosen Pembimbing,

Mahasiswa,

DRA. MARTA SURHARDIYAH,SE,M.Ak

NIP.8602112/DY

KHUSNIATUL HILQOH

NIM. 161500205

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dengan judul **“Analisis Tata Kelola Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Terhadap Performa Perusahaan PT. Sentosa Karya Utama”**. Informasi yang bapak / ibu berikan adalah bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S-1 di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner sehingga diharapkan Bapak /Ibu menjawab semua pernyataan secara terbuka, jujur dan apa adanya. Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia dan tidak dipublikasikan, sehingga jawaban tidak akan mempengaruhi penilaian atas kinerja maupun karir Bapak/Ibu.

Akhir kata saya mengucapkan terimakasih atau bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian ini.

Hormat Saya,
Peneliti

Khusniatul Hilqoh

A. Identitas Responden

- 1) No. Responden :
- 2) Jabatan :
- 3) Usia :
- 4) Pendidikan Terakhir :
- 5) Lama Bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan teliti disetiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara dan yang paling sesuai dengan keadaan.
2. Berikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang Bapak/ Ibu/Sudara kehendaki pada kolom yang keterangan pilihan

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Cukup (C)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

3. Mohon setiap pertanyaan diisi sepenuhnya
4. Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

C. Daftar Pertanyaan

1. Tata Kelola Sistem Informasi Sumber daya Manusia

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS	
A	1	Di usia saya saat ini saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan maksimal					
	2	Saya nyaman dan produktif dengan tim atau kelompok kerja saya saat ini					
B	3	Porsi kerja saya sesuai dengan jabatan saya saat ini					
	4	Saya menyetujui jika saya di mutasi ke tempat perusahaan baru dengan ketentuan yang sudah di sepakati bersama sebelumnya					
C	5	Posisi jabatan saya sesuai dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman saya					
	6	Saya menguasai bidang perkerjaan saya dengan baik					
D	7	Saya berkesempatan mengikuti pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan potensi saya					
	8	Saya di beri kesempatan untuk menerapkan inovasi - inovasi di tepat kerja saya					

E	9	Saya berkesempatan untuk mengembangkan karir saya kalau terbukti kinerja saya baik					
	10	Saya di promosikan dalam menyelesaikan proyek baru yang hal itu bisa menambah jam terbang dan wawasan baru bagi saya					
F	11	Saya bisa bekerja dengan tim secara baik					
	12	Saya memahami prosedur kerja yang sudah di berikan oleh atasan saya sebelum memulai pekerjaan					
G	13	Perusahaan sudah memenuhi kewajiban kepada karyawannya dengan baik					
	14	Saya di beri kompensasi ketika saya bekerja dengan baik dan tepat waktu					
H	15	Saya diwajibkan memakai peralatan safety / pelindung kerja & mengetahui resiko dari pekerjaan saya					
	16	Saya di daftarkan oleh perusaana ke Instansi asuransi jaminan kerja kesehatan dan keselamatan kerja saya					
I	17	Perusahaan sudah memenuhi hak pekerja sesuai peraturan yang di tetapkan oleh pemerintah					
	18	Saya sudah mmenuhi kewajiban sebagai pekerja kepada perusahaan sesuai standarisasi yang di tetapkan oleh perusahaan yang di awasi oleh pemerintah					

J	19	Saya di daftarkan oleh perusaana ke Instansi asuransi jaminan hari tua yang bisa saya ambil ketika saya sudah pensiun					
	20	Saya bersedia di putus hubungan kerja jika saya terbukti melanggar peraturan yang sudah ditetapkan perusahaan.					

2. Performa Perusahaan

No.	Pernyataan	SS	S	C	TS	STS
H	1	Saya mengetahui pentingnya K3 untuk pekerjaan saya				
	2	Saya pernah mengalami kecelakaan kerja				
I	3	Saya mengetahui jangka waktu untuk menyelesaikan suatu pekerjaan				
	4	Saya bekerja dengan tepat waktu				

Lampiran 10. Output Pengolahan Data SPSS

NOMOR RESPONDEN	IDENTITAS RESPONDEN		
	PENDIDIKAN TERAKHIR	USIA	LAMA BEKERJA
RESP_1	2	3	2
RESP_2	2	2	2
RESP_3	2	2	1
RESP_4	2	3	2
RESP_5	2	3	2
RESP_6	3	2	1
RESP_7	3	2	1
RESP_8	3	2	2
RESP_9	3	3	1
RESP_10	1	2	1
RESP_11	1	2	1
RESP_12	1	2	1
RESP_13	1	2	1
RESP_14	1	3	2
RESP_15	1	2	1
RESP_16	1	2	1
RESP_17	1	2	1
RESP_18	1	3	2
RESP_19	1	2	1
RESP_20	1	2	1
RESP_21	1	2	1
RESP_22	1	2	1
RESP_23	1	1	1
RESP_24	1	1	1
RESP_25	1	1	1
RESP_26	1	1	1
RESP_27	1	2	1
RESP_28	1	1	1
RESP_29	1	1	1
RESP_30	1	1	1

KETERANGAN :

PENDIDIKAN TERAKHIR

1 = SMA

2 = D3

3 = S1

USIA

1 = <30 Th

2 = 30-40 Th

3 = >40 Th

LAMABEKERJA

1 = <10 Th

2 = >10 Th

NO RESPONDEN	TATA KELOLAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SDM (X)																				TOTAL
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	X1.6_1	X1.6_2	X1.7_1	X1.7_2	X1.8_1	X1.8_2	X1.9_1	X1.9_2	X1.10_1	X1.10_2	
RESP_1	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	92
RESP_2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	86
RESP_3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	4	3	2	60
RESP_4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	95
RESP_5	4	4	5	4	3	3	5	4	4	5	2	3	4	3	4	5	4	4	4	4	78
RESP_6	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	92
RESP_7	3	4	3	3	2	5	3	3	3	3	5	3	5	2	4	3	2	3	3	3	65
RESP_8	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	96
RESP_9	2	3	2	1	2	2	3	3	1	2	1	2	3	1	3	3	2	1	2	1	40
RESP_10	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
RESP_11	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	92
RESP_12	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	81
RESP_13	3	5	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	62
RESP_14	4	4	5	4	4	3	4	5	5	2	3	4	3	3	5	3	2	5	3	4	75
RESP_15	4	4	3	5	4	4	4	3	5	3	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	86
RESP_16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	78
RESP_17	3	4	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	1	2	3	50
RESP_18	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	96
RESP_19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	81
RESP_20	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	57
RESP_21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	59
RESP_22	4	5	4	3	4	4	4	2	2	4	5	3	3	5	4	4	3	4	5	4	76
RESP_23	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	4	5	2	4	2	5	5	2	4	4	72
RESP_24	5	4	3	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	82
RESP_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	5	81
RESP_26	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	94
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
RESP_28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	96
RESP_29	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	64
RESP_30	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	93

NO RESPONDEN	PERFORMA PERUSAHAAN (Y)				TOTAL
	Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	
RESP_1	5	5	4	5	19
RESP_2	4	5	5	5	19
RESP_3	3	3	4	3	13
RESP_4	4	5	4	5	18
RESP_5	3	5	3	4	15
RESP_6	4	4	5	4	17
RESP_7	3	3	3	3	12
RESP_8	5	5	5	5	20
RESP_9	3	3	2	2	10
RESP_10	5	4	4	4	17
RESP_11	5	5	5	5	20
RESP_12	4	4	4	4	16
RESP_13	3	3	3	3	12
RESP_14	4	4	4	4	16
RESP_15	5	4	5	3	17
RESP_16	4	4	5	4	17
RESP_17	2	3	2	3	10
RESP_18	5	5	5	5	20
RESP_19	4	4	4	4	16
RESP_20	3	3	3	3	12
RESP_21	4	4	3	3	14
RESP_22	5	3	3	5	16
RESP_23	5	5	5	5	20
RESP_24	4	5	5	4	18
RESP_25	5	4	4	5	18
RESP_26	4	4	4	4	16
RESP_27	4	4	4	4	16
RESP_28	5	5	5	4	19
RESP_29	3	3	4	3	13
RESP_30	5	5	4	5	19

LAMPIRAN OUTPUT SPSS

VALIDITAS (X1)

			Correlations																												Total				
	01_1_1	01_1_2	01_1_3	01_1_4	01_1_5	01_1_6	01_1_7	01_1_8	01_1_9	01_1_10	01_1_11	01_1_12	01_1_13	01_1_14	01_1_15	01_1_16	01_1_17	01_1_18	01_1_19	01_1_20	01_1_21	01_1_22	01_1_23	01_1_24	01_1_25	01_1_26	01_1_27	01_1_28							
01_1_1	1																																		
01_1_2	.888	1																																	
01_1_3	.755	.888	1																																
01_1_4	.888	.888	.888	1																															
01_1_5	.888	.888	.888	.888	1																														
01_1_6	.888	.888	.888	.888	.888	1																													
01_1_7	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																												
01_1_8	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																											
01_1_9	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																										
01_1_10	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																									
01_1_11	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																								
01_1_12	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																							
01_1_13	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																						
01_1_14	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																					
01_1_15	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																				
01_1_16	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																			
01_1_17	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																		
01_1_18	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																	
01_1_19	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1																
01_1_20	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1															
01_1_21	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1														
01_1_22	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1													
01_1_23	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1												
01_1_24	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1											
01_1_25	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1										
01_1_26	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1									
01_1_27	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1								
01_1_28	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	.888	1							

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDITAS (Y)

Correlations

		Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Total
Y1.1_1	Pearson Correlation	1	,633**	,655**	,729**	,874**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
Y1.1_2	Pearson Correlation	,633**	1	,661**	,740**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30
Y1.2_1	Pearson Correlation	,655**	,661**	1	,566**	,838**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,000
	N	30	30	30	30	30
Y1.2_2	Pearson Correlation	,729**	,740**	,566**	1	,876**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001		,000
	N	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,874**	,871**	,838**	,876**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

(X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,967	20

(Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	4

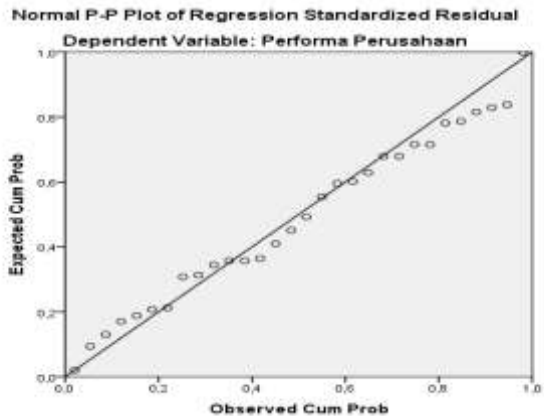
UJI ASUMSI KLASIK

NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,41872815
Most Extreme Differences	Absolute	,125
	Positive	,125
	Negative	-,071
Test Statistic		,125
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.



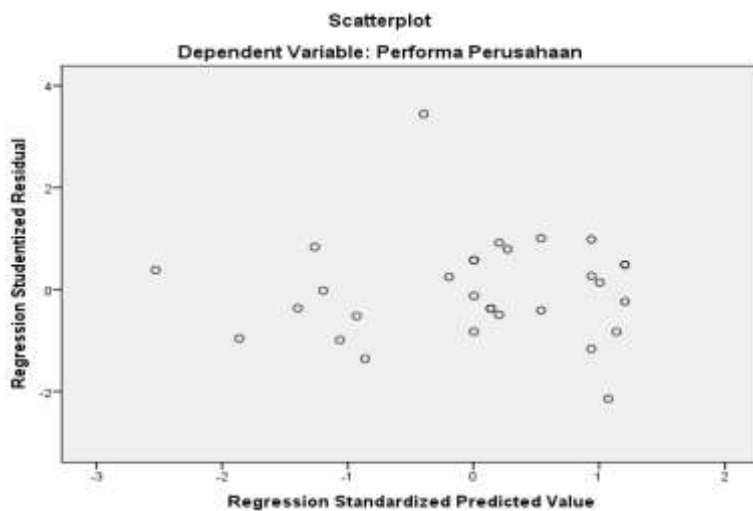
MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,524	1,418		1,780	,086		
	Tata Kelola Informasi SDM	,175	,018	,980	9,790	,000	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Performa Perusahaan

HETEROSKEDASTISITAS



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,988	,945		1,046	,305
	Tata Kelola Informasi SDM	,001	,012	,011	,056	,956

a. Dependent Variable: ABS_Uji

AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,880 ^a	,774	,766	1,44384	1,738

a. Predictors: (Constant), Tata Kelola Informasi SDM

b. Dependent Variable: Performa Perusahaan

REGRESI BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Tata Kelola Informasi SDM ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Performa Perusahaan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,880 ^a	,774	,766	1,44384

a. Predictors: (Constant), Tata Kelola Informasi SDM

b. Dependent Variable: Performa Perusahaan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	199,796	1	199,796	95,840	,000 ^b
	Residual	58,371	28	2,085		
	Total	258,167	29			

a. Dependent Variable: Performa Perusahaan

b. Predictors: (Constant), Tata Kelola Informasi SDM

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,524	1,418		1,780	,086
	Tata Kelola Informasi SDM	,175	,018	,880	9,790	,000

a. Dependent Variable: Performa Perusahaan