

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa, Noor. 2015. *Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai dikantor Kelurahan Air Putih Samarinda*. E journal Administrasi Negara. 3(5). 2015:1452-1463.
- Aprilinda, Ika P dan Achmad Usman dan Susi Tri Wahyuni. 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Young Tree Industries Sidoarjo*. Jurnal Manajemen Branchmarck ISSN: 2407-8239, Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Febriani, Made dan I Wayan Gede S. 2019. *Pengaruh Komitmen Organisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Kompensasi Finansial Terhadap Semangat Kerja Karyawan Perusahaan Logistik*. E-Jurnal Manajemen Vol. 8, no. 4. 2019 ISSN: 2302-8912. Universitas Udayana Bali.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. 9th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariadi B. 2005. *Strategi Memenangkan Perang Bisnis*. Jawa Timur: Bayu Media Publishing.
- Haryanto, Dwi. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indjferyto Group Yogyakarta*. Jurnal manajemen. Universitas PGRI Yogyakarta.
- Hasanah, Riyunita. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Bagian Service pada PT. United Tractor,Tbk Pekanbaru*. JOM FISIP Vol. 3 No. 1, Universitas Riau.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Husein. 2019. *Metode Riset Manajemen Perusahaan*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Inbar Noor Rika Dinata, Endang Siti Astuti Dan M. Cahyo Widyo Sulisty. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.58 No.2 Mei 2018. Universitas Brawijaya.

- Ivancevich, John W, Konopaske Robert Dan Matteson Michael T. 2007. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi* (Alih bahasa Gina Gania). Edisi Tujuh. Jakarta : Airlangga.
- Marzani, Nur'aini dan Donny Dharmawan. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mas Land, Tbk Tangerang*, Jurnal Manajemen Bisnis. ISSN: 2338-4794, Universitas Krisnadwipayana Jakarta.
- Moekijat. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Pionir Jaya. Bandung.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Panduwinata, Citra. 2018. *Pengaruh Komunikasi Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Saka Agung Karya Abadi Sidoarjo*. Skripsi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Priyatno, Dwi. 2013. *Analisis Korelasi Regresi Dan Multivariate Dengan SPSS*. Gava Media. Yogyakarta.
- Rahman, M Cholilur Dan Mei Indrawati, Hidayat. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Komitmen Terhadap Kinerja Melalui Semangat Kerja Dinas Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Bojonegoro*. JMM Online Vol.3 N0.4 April 2019 455-470.
- Sapitri, Ranty. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru*. JOM Fisip Vol.3 No.2 Oktober 2016.
- Sinambela, Lijan Poltak Dan Sarton Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Depok : Rajawali Pers.
- Sudaryo, Yoyo Dan Agus Aribowo, Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Yogyakarta : CAPS.

Susan, Eri. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Vol.9 N0.2 Agustus 2019. Universitas Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bone.

Tersiana, Andra. 2018. *Metode Penelitian. Cetakan Pertama*. Yogyakarta : YUU.

Tim Dosen Fakultas Ekonomi. 2018. *Pedoman Penulisan Skripsi Program Studi Manajemen – Fakultas Ekonomi*. Edisi ke-XII Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Widodo, Tutuk Wahyu. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana RSUD DR.SARDJITO*. Jurnal Ekobis Dewantara Vol.1 No.9.

Yofandi, Ahmad. 2017. *Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V (PERSERO) Pekanbaru*. JOM Fekon, Vol.4 No.1 (Februari) 2017.

<https://megapolitan.kompas.com/read/2017/05/18/12180471/gedung-ramayana-a-pasar-minggu-yang-terbakar-dinilai-tak-layak-fungsi>, diakses tanggal 28 Oktober 2019, pukul 18:12 WIB.

<https://ekonomi.kompas.com/read/2018/10/02/170552626/ramayana-rugi-rp-50-miliar-akibat-bencana-di-sulteng>, diakses tanggal 28 Oktober 2019, pukul 19:49 WIB.

<https://ekbis.sindonews.com/read/1262589/34/bidik-kelas-premium-ramayana-buka-gerai-berkonsep-hiburan-1512296423>, diakses tanggal 28 Oktober 2019, pukul 21:05 WIB.

<http://www.ramayana.co.id/>, diakses tanggal 15 Maret 2020, pukul 10:25 WIB.

Lampiran 1

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yuliani Aminatus Sholicha
 NIM : 161500230
 Program Studi : Manajemen
 Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019
 Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo.
 Dosen Pembimbing : 1. Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M
 2. Evita Purnaningrum, S.Si.M.Si

Uraian Kegiatan Kepembimbingan :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	4-10-2019	Memul. pembimbing	ada	[Signature]
2	10-10-19	1. Latar belakang	ada	[Signature]
3	11-11-19	2. Rumusan masalah	ada	[Signature]
4	11-11-19	3. Tujuan	ada	[Signature]
5	11-11-19	4. Manfaat	ada	[Signature]
6	11-11-19	5. Ruang lingkup	ada	[Signature]
7	11-11-19	6. Metodologi	ada	[Signature]
8	11-11-19	7. Sistematika	ada	[Signature]
9	11-11-19	8. Daftar pustaka	ada	[Signature]
10	11-11-19	9. Kesimpulan	ada	[Signature]
11	11-11-19	10. Daftar pustaka	ada	[Signature]
12	11-11-19	11. Kesimpulan	ada	[Signature]
13	11-11-19	12. Kesimpulan	ada	[Signature]

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 20 April 2020

Surabaya, 20 April 2020

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Mahasiswa,

Drs. I Ketut Surabagiarta, S.E., M.M

Evita Purnaningrum, S.Si, M.Si

Yuliani A.S

NPP : 1701834/DY

NPP : 0708029002/DY

Lampiran 2

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 20 April 2020

Dosen Pembimbing I,



I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M.
NIP : 195111111982031014

Dosen Pembimbing II,



Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si.
NPP : 1504722

Lampiran 3

SURAT KETERANGAN IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 191624 /01/FE/X/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk
Jl. Letjend Sutoyo, Bungurasih
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menuliskan Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Yuliani Aminatus Sholicha
NIM : 161500230
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 16 Oktober 2019



Drs. Siti Istikhroh, M.Si

NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 4

SURAT BALASAN PENELITIAN



PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk,
KOMPLEK PERTOKOAN TAMAN BUNGURASIH
Jl. Let Jend Sutoyo ,Waru Telp.(031) 8546364 SIDOARJO - 61256

SURAT KETERANGAN

No. 07/RMY/RB22/02/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Yuniar Riawan
Jabatan : Supervisor
Alamat : Jl. LetJen Sutoyo WARU-SIDOARJO

Menerangkan bahwa :

Nama : YULIANI AMINATUS SHOLICHA
NIM : 161500230
Fak/Jurusan : MANAJEMEN

Terhitung mulai tanggal 01 Desember 2019 sd 15 Maret 2020 telah mengadakan penelitian di PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Bungurasih Sidoarjo.

Demikian Surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya

Sidoarjo, 22 Maret 2020

Yuniar Riawan

Supervisor

Lampiran 5

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dekah Mergangal KH4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unipgriadi.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 19 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Gesop * Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Yuliani Aminatus Sholicha
NIM	: 161500230
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungarahm Sidoarjo.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	16150067	Dhian Yuzana	
2	16150020	Hany Prandi	
3	161500199	Wahny Bobby T	
4	161500169	Dwi Faridatus Umama	
5	161500156	Ragus Wahyudi	
6	161500238	Rahmatul Laili Wahmah	
7	161500275	Sitra Anam Handayani	
8	161500341	Ibda Ghani Samudjantika	
9	16150006	Berkhan Dwi Sandra	
10	161500059	Firda Rahma	
11	161500162	Siti Julika	
12	161500214	Ari Ropha Cahya S.	
13	161500009	Inda Puwaningrum	
14	161500124	CHIFFI Dwi MELINDA	
15	161500090	Nunuk Abidin	

Surabaya, 19 Desember 2019

Pengaji : Tony Susanto Wibowo, S.E., M.Pd., M.SiM

Pembimbing : 1) Drs. I Ketut Sunbagiarta, S.E., M.M.
2) Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si.

Lampiran 6

KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian, saya mahasiswa Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner dibawah ini. Adapun judul penelitian saya tentang "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo".

Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesediaan dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

I. Karakteristik Responden

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara/I dengan cara memberikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia.

1. Nama :

2. Umur :

17-21 22-26 27-31 > 31

3. Pendidikan Terakhir :

SMP SMA D1-D3 S1 Pascasarjana

4. Jenis Kelamin :

Laki-laki Perempuan

5. Status :

Sudah Menikah Belum Menikah

6. Pendapatan Perbulan :

> 2.000.000 > 3.000.000 > 4.000.000

II. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara/i, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Daftar Kuesioner

"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT.RAMAYANA LESTARI SENTOSA, TBK BUNGURASIH SIDOARJO"

A. Lingkungan Kerja (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Perlengkapan dan Fasilitas						
1	Peralatan dan perlengkapan kerja yang disediakan perusahaan lengkap dan memadai					
2	Fasilitas pendukung diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan					
Lingkungan Tempat Kerja						
3	Adanya fasilitas keamanan (security, cctv, loker) yang disediakan sehingga membuat saya bekerja dengan tenang					
4	Tempat kerja yang kurang aman akan membuat karyawan menjadi tidak nyaman					
Suasana Kerja						
5	Saya dan karyawan lain saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Suasana di tempat kerja saya sangat kondusif sehingga saya merasa nyaman					

B. Komitmen Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Affective commitment (komitmen afektif)						
1	Saya merasa senang untuk menghabiskan sisa karir di perusahaan ini					
2	Saya bersedia bekerja lebih keras untuk memajukan perusahaan ini					
Continuance commitment (komitmen kelanjutan)						
3	Saya akan mengalami kerugian jika meninggalkan perusahaan ini					
4	Saya akan menerima seluruh pekerjaan yang diberikan kepada saya agar tetap bertahan di perusahaan ini					
Normative commitment (komitmen normative)						
5	Saya merasa loyal terhadap perusahaan ini					
6	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					

C. Semangat Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Absensi						
1	Absensi mempengaruhi target dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya berusaha aktif masuk kerja setiap hari					
Kerjasama						
3	Saya bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerjasama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas sesuai fungsinya					
4	Saya mampu bekerja sama dalam perusahaan dengan baik					
Kepuasan kerja						
5	Gaji yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
6	Selalu merasa puas jika saya menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
Disiplin						
7	Saya mentaati peraturan yang berlaku dalam perusahaan ini					
8	Saya disiplin karena kesadaran diri bukan karena paksaan					

Lampiran 7

REKAPITULASI TABEL SKOR JAWABAN RESPONDEN

Responden	Lingkungan Kerja (X1)	Komitmen Organisasi (X2)	Semangat Kerja (Y)
Resp_1	21	30	30
Resp_2	26	28	34
Resp_3	25	28	35
Resp_4	30	12	40
Resp_5	30	30	32
Resp_6	25	29	31
Resp_7	27	29	40
Resp_8	23	18	40
Resp_9	24	20	32
Resp_10	26	20	36
Resp_11	24	26	31
Resp_12	29	23	39
Resp_13	29	20	40
Resp_14	30	20	33
Resp_15	27	22	36
Resp_16	30	22	40
Resp_17	24	24	36
Resp_18	26	22	34
Resp_19	28	21	35
Resp_20	27	22	33
Resp_21	28	23	33
Resp_22	26	24	32
Resp_23	30	19	40
Resp_24	30	25	40
Resp_25	30	26	40
Resp_26	28	26	32

Resp_27	23	23	34
Resp_28	25	25	30
Resp_29	24	21	34
Resp_30	26	18	38
Resp_31	23	19	34
Resp_32	24	17	33
Resp_33	24	24	33
Resp_34	27	22	33
Resp_35	26	16	34
Resp_36	30	21	32
Resp_37	26	21	35
Resp_38	24	20	34
Resp_39	29	24	34
Resp_40	25	27	33
Resp_41	26	23	32
Resp_42	26	19	37
Resp_43	25	25	31
Resp_44	28	25	35
Resp_45	26	23	37
Resp_46	23	22	32
Resp_47	28	26	33
Resp_48	25	27	33
Resp_49	24	21	32
Resp_50	24	20	36
Resp_51	30	21	36
Resp_52	26	25	34
Resp_53	26	24	35
Resp_54	30	23	36
Resp_55	28	24	36
Resp_56	28	21	36

Resp_57	26	23	34
Resp_58	26	23	36
Resp_59	25	25	37
Resp_60	23	23	34
Resp_61	26	25	33
Resp_62	27	23	38

Lampiran 8

OUTPUT PENGOLAHAN DATA SPSS

1. Frekuensi Jawaban Responden

a. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X1)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	38	61.3	61.3	61.3
	5	24	38.7	38.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.6	1.6	1.6
	4	35	56.5	56.5	58.1
	5	26	41.9	41.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	25	40.3	40.3	40.3
	5	37	59.7	59.7	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.6	1.6	1.6
	3	6	9.7	9.7	11.3
	4	24	38.7	38.7	50.0
	5	31	50.0	50.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.2	3.2	3.2
	4	33	53.2	53.2	56.5
	5	27	43.5	43.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

		X1.2_1		Valid	Cumulative
	Frequency	Percent	Percent	Percent	Percent
Valid	2	2	3.2	3.2	3.2
	3	5	8.1	8.1	11.3
	4	33	53.2	53.2	64.5
	5	22	35.5	35.5	100.0
Total	62	100.0	100.0	100.0	

b. Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (X2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	2	6	9.7	9.7	9.7
	3	13	21.0	21.0	30.6
	4	29	46.8	46.8	77.4
	5	14	22.6	22.6	100.0
Total		62	100.0	100.0	

X2.1 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	11.3	11.3	11.3
	3	15	24.2	24.2	35.5
	4	24	38.7	38.7	74.2
	5	16	25.8	25.8	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.8	4.8	4.8
	3	10	16.1	16.1	21.0
	4	33	53.2	53.2	74.2
	5	16	25.8	25.8	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X2.2 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.8	4.8	4.8
	3	20	32.3	32.3	37.1
	4	24	38.7	38.7	75.8
	5	15	24.2	24.2	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	8.1	8.1	8.1
	3	16	25.8	25.8	33.9
	4	33	53.2	53.2	87.1
	5	8	12.9	12.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X2.3 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	8.1	8.1	8.1
	3	17	27.4	27.4	35.5
	4	30	48.4	48.4	83.9
	5	10	16.1	16.1	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

c. Frekuensi Variabel Semangat Kerja (Y)**Y.1_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.6	1.6	1.6
	4	31	50.0	50.0	51.6
	5	30	48.4	48.4	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.2	3.2	3.2
	4	29	46.8	46.8	50.0
	5	31	50.0	50.0	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.2	3.2	3.2
	4	39	62.9	62.9	66.1
	5	21	33.9	33.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	40	64.5	64.5	64.5
	5	22	35.5	35.5	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.6	1.6	1.6
	2	1	1.6	1.6	3.2
	3	14	22.6	22.6	25.8
	4	33	53.2	53.2	79.0
	5	13	21.0	21.0	100.0

Total	62	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

Y.2_1

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	30	48.4	48.4	48.4
	5	32	51.6	51.6	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1.6	1.6	1.6
	4	35	56.5	56.5	58.1
	5	26	41.9	41.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

Y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3.2	3.2	3.2
	4	34	54.8	54.8	58.1
	5	26	41.9	41.9	100.0
	Total	62	100.0	100.0	

2. Uji Validitas

a. Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)

		Correlations						
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	TOTAL X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.591**	.518**	.187	.319*	.366**	.711**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.145	.011	.003	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X1.1_2	Pearson Correlation	.591**	1	.634**	.415**	.275*	.289*	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.031	.023	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X1.2_1	Pearson Correlation	.518**	.634**	1	.331**	.183	.193	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.009	.154	.132	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X1.2_2	Pearson Correlation	.187	.415**	.331**	1	.070	.067	.560**
	Sig. (2-tailed)	.145	.001	.009		.591	.603	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62

X1.3_1	Pearson Correlation	.319*	.275*	.183	.070	1	.516**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.011	.031	.154	.591		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X1.3_2	Pearson Correlation	.366**	.289*	.193	.067	.516**	1	.647**
	Sig. (2-tailed)	.003	.023	.132	.603	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.711**	.779**	.679**	.560**	.596**	.647**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Uji Validitas Komitmen Organisasi (X2)

		Correlations						
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	TOTAL_X2
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.794**	.046	.044	.087	-.022	.522**
	Sig. (2-tailed)		.000	.721	.737	.500	.863	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.1_2	Pearson Correlation	.794**	1	.022	.034	.090	-.053	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000		.868	.795	.484	.685	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.2_1	Pearson Correlation	.046	.022	1	.628**	.703**	.598**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.721	.868		.000	.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.2_2	Pearson Correlation	.044	.034	.628**	1	.785**	.732**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.737	.795	.000		.000	.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.3_1	Pearson Correlation	.087	.090	.703**	.785**	1	.668**	.804**

	Sig. (2-tailed)	.500	.484	.000	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
X2.3_2	Pearson Correlation	-.022	-.053	.598**	.732**	.668**	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.863	.685	.000	.000	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.522**	.511**	.717**	.779**	.804**	.701**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Uji Validitas Semangat Kerja (Y)

		Correlations								
		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	TOTAL_Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	.241	.353**	.299*	.069	.428**	.193	.154	.524**
	Sig. (2-tailed)		.059	.005	.018	.595	.001	.134	.233	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.1_2	Pearson Correlation	.241	1	.335**	.404**	.282*	.348**	.293*	.250*	.632**
	Sig. (2-tailed)	.059		.008	.001	.026	.006	.021	.050	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.2_1	Pearson Correlation	.353**	.335**	1	.401**	.148	.318*	.372**	.259*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.005	.008		.001	.253	.012	.003	.042	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.2_2	Pearson Correlation	.299*	.404**	.401**	1	.259*	.246	.331**	.275*	.625**
	Sig. (2-tailed)	.018	.001	.001		.042	.054	.009	.030	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.3_1	Pearson Correlation	.069	.282*	.148	.259*	1	.206	.326**	.233	.577**

	Sig. (2-tailed)	.595	.026	.253	.042		.108	.010	.069	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.3_2	Pearson Correlation	.428**	.348**	.318*	.246	.206	1	.500**	.271*	.644**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.012	.054	.108		.000	.033	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.4_1	Pearson Correlation	.193	.293*	.372**	.331**	.326**	.500**	1	.693**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.134	.021	.003	.009	.010	.000		.000	.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
Y.4_2	Pearson Correlation	.154	.250*	.259*	.275*	.233	.271*	.693**	1	.623**
	Sig. (2-tailed)	.233	.050	.042	.030	.069	.033	.000		.000
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.524**	.632**	.617**	.625**	.577**	.644**	.735**	.623**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	62	62	62	62	62	62	62	62	62

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

Reliability Statistics	
Alpha	N of Items
.718	6

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

b. Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.746	6

c. Uji Reliabilitas Semangat Kerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	62	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	62	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.760	8

4. Uji Normalitas

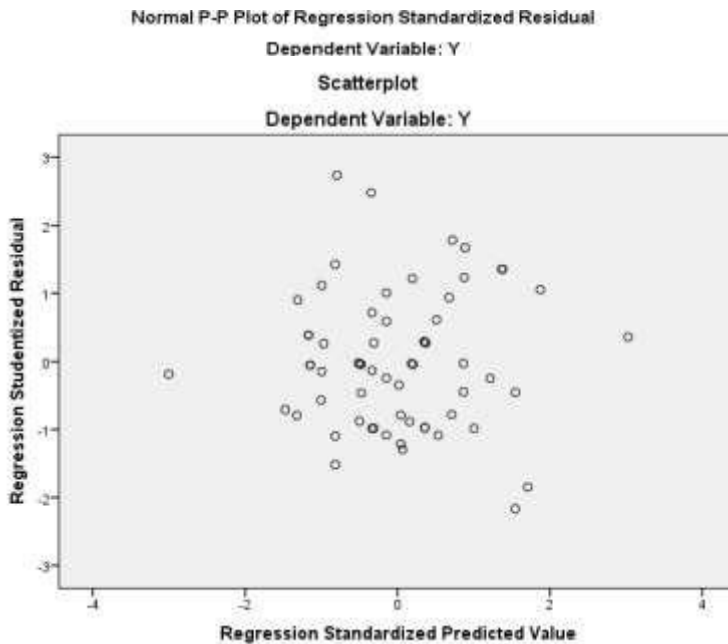
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.37152964
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.106
	Negative	-.062
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.078 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



5. Uji Heteroskedastisitas
6. Uji Multikolonieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
X1	0.994	1.006
X2	0.994	1.006

a. Dependent Variabel : Y

7. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.525 ^a	.276	.251	2.411	1.409

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

8. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.162	4.245		6.399	.000
	X1	.499	.134	.413	3.714	.000
	X2	-.241	.091	-.295	-2.657	.010

a. Dependent Variable: Y

9. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized		Standardize	t	Sig.
		Coefficients		d		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.162	4.245		6.399	.000
	X1	.499	.134	.413	3.714	.000
	X2	-.241	.091	-.295	-2.657	.010

a. Dependent Variable: Y

10. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	130.604	2	65.302	11.230	.000 ^b
	Residual	343.073	59	5.815		
	Total	473.677	61			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

MATRIK PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT. RAMAYANA LESTARI SENTOSA, TRK BUNGURASIH SIDOARJO

Kategori Masalah	Konsep	Variable dan Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
					Populasi dan Sampel	Teknik Pengumpulan Data	Metode Analisis Data	
1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk	Lingkungan kerja merupakan aspek-aspek kerangka atau keadaan lingkungan kerja dari suatu perusahaan yang menjadi tempat bekerja dari para karyawan yang bekerja di dalam lingkungan tersebut.	Lingkungan Kerja (X) • Persepsi/kepercayaan dan fasilitas • Lingkungan tempat kerja • Suasana kerja	1. H1 : Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk	PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bangurasih Sidoarjo	Populasi : populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Bungurasih Sidoarjo yang berjumlah 62 karyawan.	1. Kuesioner	1. Pengujian Instrumen • Uji Validitas Rumus : $r_{hitung} = \frac{\sum(X_1 \cdot X_2) - (\sum X_1 \cdot \sum X_2) / N}{\sqrt{(\sum X_1^2 - (\sum X_1)^2 / N) (\sum X_2^2 - (\sum X_2)^2 / N)}}$	Martani, Nur'aini dan Dheny, 2017, pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. sinar Mas Land, Tbk Tegeyang, Jurnal Manajemen Bisnis, ISSN-2338-4794
2. Apakah komitmen Nirlahi Organisasi berpengaruh	Moment Seward dalam (2017:35)	Komitmen Organisasi (X) • Affective commitment • Continuance commitment • Normative	2. H2 : Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Semangat Kerja		Sampel : Sampel dalam penelitian ini diambil dari seluruh jumlah populasi yang berjumlah 62 Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk		• Uji Reliabilitas Rumus koefisien reliabilitas Alfa Cronbach : $r_1 = \frac{k}{(k-1)} \left(1 - \frac{S^2_{Tj}}{S^2_T} \right)$	Hassanah, Roy unta, 2016m

<p>uh terhadap semangat karyawan PT. Sidosoye?</p>	<p>komitmen organisasi adalah tingkat kesetiaan dan penorintaman tenaga kerja terhadap tujuan organisasi dan mengupai keteguhan untuk tetap ada di dalam organisasi tersebut.</p> <p>Madhus dan Jackson dalam Buroo (2018: 71)</p>	<p>Menurut Meyer dan Allen dalam Buroo (2018:86)</p> <p>Semangat Kerja (Y)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absensi • Kedisiplinan • Kepuasan kerja • Desain • Menuntut <p>Nitisemito dalam Riyunta (2016:6)</p>	<p>Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo</p>	<p>3. HB : 1. Hubungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo.</p>	<p>Burguruah Sidoarjo.</p> <p>Teknik Sampling adalah suatu teknik pengambilan sampel yang memberikan kesempatan / peluang yang sama untuk setiap anggota / unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.</p> <p>Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan Simple random sampling. Teknik ini digunakan bila pengembalian anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.</p>	<p>X : mean kuadrat antar subjek $\sum X^2$: mean kuadrat keseluruhan $\sum P^2$: varians total</p> <p>2. Available Data</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regresi Linear Berganda <p>Rumus : $Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2$</p> <p>Keterangan : a = Konstanta β = Koefisien regresi variable X_1 = Lingkungan kerja X_2 = Komitmen organisasi</p>	<p>pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian service PT. uniled Tracker, Tbk Pekanbaru, JOM flisp Vol.3 No.1, Universitas Riau.</p> <p>Buroo, Mochamad, 2018, teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Pramadamesti Group Jakarta</p>
<p>3. Apakah lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo?</p>	<p>semangat kerja adalah suatu kondisi rohaniah atau perilaku individu tenaga kerja dan kelompok-kelompok yang dapat meningkatkan kesetiaan yang mendalam</p>	<p>Memurut Meyer dan Allen dalam Buroo (2018:86)</p> <p>Semangat Kerja (Y)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absensi • Kedisiplinan • Kepuasan kerja • Desain • Menuntut <p>Nitisemito dalam Riyunta (2016:6)</p>	<p>Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo</p>	<p>3. HB : 1. Hubungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo.</p>	<p>Burguruah Sidoarjo.</p> <p>Teknik Sampling adalah suatu teknik pengambilan sampel yang memberikan kesempatan / peluang yang sama untuk setiap anggota / unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.</p> <p>Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan Simple random sampling. Teknik ini digunakan bila pengembalian anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.</p>	<p>X : mean kuadrat antar subjek $\sum X^2$: mean kuadrat keseluruhan $\sum P^2$: varians total</p> <p>2. Available Data</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regresi Linear Berganda <p>Rumus : $Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2$</p> <p>Keterangan : a = Konstanta β = Koefisien regresi variable X_1 = Lingkungan kerja X_2 = Komitmen organisasi</p>	<p>pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian service PT. uniled Tracker, Tbk Pekanbaru, JOM flisp Vol.3 No.1, Universitas Riau.</p> <p>Buroo, Mochamad, 2018, teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Pramadamesti Group Jakarta</p>
<p>4. Apakah lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo?</p>	<p>semangat kerja adalah suatu kondisi rohaniah atau perilaku individu tenaga kerja dan kelompok-kelompok yang dapat meningkatkan kesetiaan yang mendalam</p>	<p>Memurut Meyer dan Allen dalam Buroo (2018:86)</p> <p>Semangat Kerja (Y)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absensi • Kedisiplinan • Kepuasan kerja • Desain • Menuntut <p>Nitisemito dalam Riyunta (2016:6)</p>	<p>Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo</p>	<p>3. HB : 1. Hubungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo.</p>	<p>Burguruah Sidoarjo.</p> <p>Teknik Sampling adalah suatu teknik pengambilan sampel yang memberikan kesempatan / peluang yang sama untuk setiap anggota / unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.</p> <p>Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan Simple random sampling. Teknik ini digunakan bila pengembalian anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.</p>	<p>X : mean kuadrat antar subjek $\sum X^2$: mean kuadrat keseluruhan $\sum P^2$: varians total</p> <p>2. Available Data</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regresi Linear Berganda <p>Rumus : $Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2$</p> <p>Keterangan : a = Konstanta β = Koefisien regresi variable X_1 = Lingkungan kerja X_2 = Komitmen organisasi</p>	<p>pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian service PT. uniled Tracker, Tbk Pekanbaru, JOM flisp Vol.3 No.1, Universitas Riau.</p> <p>Buroo, Mochamad, 2018, teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Pramadamesti Group Jakarta</p>
<p>5. Apakah lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo?</p>	<p>semangat kerja adalah suatu kondisi rohaniah atau perilaku individu tenaga kerja dan kelompok-kelompok yang dapat meningkatkan kesetiaan yang mendalam</p>	<p>Memurut Meyer dan Allen dalam Buroo (2018:86)</p> <p>Semangat Kerja (Y)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Absensi • Kedisiplinan • Kepuasan kerja • Desain • Menuntut <p>Nitisemito dalam Riyunta (2016:6)</p>	<p>Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo</p>	<p>3. HB : 1. Hubungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk Burguruah Sidoarjo.</p>	<p>Burguruah Sidoarjo.</p> <p>Teknik Sampling adalah suatu teknik pengambilan sampel yang memberikan kesempatan / peluang yang sama untuk setiap anggota / unsur populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.</p> <p>Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan Simple random sampling. Teknik ini digunakan bila pengembalian anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu.</p>	<p>X : mean kuadrat antar subjek $\sum X^2$: mean kuadrat keseluruhan $\sum P^2$: varians total</p> <p>2. Available Data</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regresi Linear Berganda <p>Rumus : $Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2$</p> <p>Keterangan : a = Konstanta β = Koefisien regresi variable X_1 = Lingkungan kerja X_2 = Komitmen organisasi</p>	<p>pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan bagian service PT. uniled Tracker, Tbk Pekanbaru, JOM flisp Vol.3 No.1, Universitas Riau.</p> <p>Buroo, Mochamad, 2018, teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Pramadamesti Group Jakarta</p>

	<p>pada diri tenaga kerja untuk bekerja dengan giat dan konsekuen dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan Siswanto dalam Busro (2018 : 326)</p>						<p>$X_i =$ Angka pada data</p> <ol style="list-style-type: none"> Uji Heteroskedastisitas Uji Scatter Plot Uji Multikolinieritas $VIF = 1/(1 - R^2)$ Uji Autokorelasi $d = \frac{\sum_{t=1}^n (e_t - e_{t-1})^2}{\sum_{t=1}^n e_t^2}$ <ul style="list-style-type: none"> Uji Hipotesis <ol style="list-style-type: none"> Uji Parsial (Uji t) Uji Simultan (Uji F) 	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Mengetahui,

Dosen Pembimbing, I



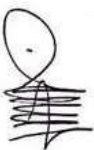
Dr. I Ketut Surabajartha, S.E., M.M

Dosen Pembimbing, II



Eviya Purmaningrum, S.Si, M.Si

Mahasiswa



Yuliani Aminatus Sholicha

Lampiran 10**TABULASI DATA**

Lingkungan Kerja (X1)							TOTAL X1
Responden	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	
Resp_01	4	4	4	3	4	2	21
Resp_02	5	4	4	4	5	4	26
Resp_03	4	4	5	4	4	4	25
Resp_04	5	5	5	5	5	5	30
Resp_05	5	5	5	5	5	5	30
Resp_06	4	4	4	5	4	4	25
Resp_07	4	4	5	5	5	4	27
Resp_08	4	3	4	5	4	3	23
Resp_09	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	4	4	4	4	5	5	26
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24
Resp_12	5	5	5	5	5	4	29
Resp_13	5	5	5	5	5	4	29
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	4	4	5	5	5	4	27
Resp_16	5	5	5	5	5	5	30
Resp_17	4	4	4	4	4	4	24

Resp_18	4	4	4	5	5	4	26
Resp_19	5	5	5	4	5	4	28
Resp_20	5	5	5	5	4	3	27
Resp_21	5	5	4	4	5	5	28
Resp_22	4	4	4	4	5	5	26
Resp_23	5	5	5	5	5	5	30
Resp_24	5	5	5	5	5	5	30
Resp_25	5	5	5	5	5	5	30
Resp_26	5	5	5	5	4	4	28
Resp_27	4	4	4	4	4	3	23
Resp_28	4	4	5	3	5	4	25
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	5	4	5	2	5	5	26
Resp_31	4	4	4	3	4	4	23
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	5	3	4	4	24
Resp_34	5	4	5	4	4	5	27
Resp_35	4	4	5	5	4	4	26
Resp_36	5	5	5	5	5	5	30
Resp_37	4	4	5	5	4	4	26
Resp_38	4	4	4	5	3	4	24

Resp_39	5	5	5	5	4	5	29
Resp_40	4	5	5	5	4	2	25
Resp_41	5	5	5	4	3	4	26
Resp_42	4	4	5	5	4	4	26
Resp_43	4	4	4	5	4	4	25
Resp_44	4	5	5	4	5	5	28
Resp_45	4	4	4	4	5	5	26
Resp_46	4	4	4	3	4	4	23
Resp_47	4	5	5	5	4	5	28
Resp_48	4	4	4	5	4	4	25
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24
Resp_51	5	5	5	5	5	5	30
Resp_52	4	5	5	5	4	3	26
Resp_53	5	4	5	4	4	4	26
Resp_54	5	5	5	5	5	5	30
Resp_55	4	5	5	5	4	5	28
Resp_56	4	5	5	4	5	5	28
Resp_57	4	4	4	4	5	5	26
Resp_58	5	4	5	4	4	4	26
Resp_59	4	4	4	4	5	4	25

Resp_60	4	4	4	3	4	4	23
Resp_61	4	5	5	5	4	3	26
Resp_62	5	5	5	4	4	4	27

Sumber : Tabulasi data, Data diolah 2020

Responden	Komitmen Organisasi (X2)						TOTAL X2
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	5	4	5	5	5	4	28
Resp_3	5	5	4	5	4	5	28
Resp_4	2	2	2	2	2	2	12
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	5	4	5	5	5	29
Resp_7	5	5	5	5	5	4	29
Resp_8	2	2	4	3	3	4	18
Resp_9	5	5	3	2	3	2	20
Resp_10	5	5	3	3	2	2	20
Resp_11	5	5	4	4	4	4	26
Resp_12	3	4	4	4	4	4	23
Resp_13	2	2	4	4	4	4	20
Resp_14	2	2	3	4	4	5	20
Resp_15	4	4	4	3	3	4	22
Resp_16	4	4	4	3	3	4	22
Resp_17	4	4	4	4	4	4	24
Resp_18	4	5	4	3	3	3	22
Resp_19	3	3	4	4	4	3	21
Resp_20	3	4	4	4	4	3	22
Resp_21	4	3	4	4	4	4	23

Resp_22	3	3	5	5	4	4	24
Resp_23	4	3	3	3	3	3	19
Resp_24	4	3	5	5	4	4	25
Resp_25	4	4	5	4	5	4	26
Resp_26	4	5	4	5	4	4	26
Resp_27	3	3	4	5	4	4	23
Resp_28	4	5	4	4	4	4	25
Resp_29	4	4	4	3	3	3	21
Resp_30	4	5	3	2	2	2	18
Resp_31	5	4	2	3	2	3	19
Resp_32	4	4	2	3	2	2	17
Resp_33	4	3	5	4	4	4	24
Resp_34	2	2	5	5	4	4	22
Resp_35	2	2	3	3	3	3	16
Resp_36	3	2	4	4	4	4	21
Resp_37	4	4	3	3	4	3	21
Resp_38	4	4	3	3	3	3	20
Resp_39	3	3	4	5	4	5	24
Resp_40	4	4	5	5	4	5	27
Resp_41	3	3	4	4	4	5	23
Resp_42	3	3	4	3	3	3	19
Resp_43	4	5	4	4	4	4	25
Resp_44	4	5	4	4	4	4	25
Resp_45	4	5	3	4	4	3	23
Resp_46	3	3	4	4	4	4	22
Resp_47	4	4	4	5	4	5	26
Resp_48	4	4	5	5	5	4	27
Resp_49	4	3	4	3	3	4	21
Resp_50	4	4	3	3	3	3	20

Resp_14	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Resp_15	4	5	4	4	5	5	5	4	36
Resp_16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_17	5	5	5	5	1	5	5	5	36
Resp_18	4	5	4	4	4	5	4	4	34
Resp_19	5	4	4	5	4	4	5	4	35
Resp_20	5	5	5	5	3	4	3	3	33
Resp_21	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_25	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_26	4	3	4	4	4	5	4	4	32
Resp_27	4	4	5	4	3	4	5	5	34
Resp_28	4	3	4	4	3	4	4	4	30
Resp_29	4	5	4	4	4	5	4	4	34
Resp_30	4	5	5	4	5	5	5	5	38
Resp_31	4	4	4	4	4	5	5	4	34
Resp_32	4	5	4	4	3	5	4	4	33
Resp_33	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp_34	5	5	4	4	3	5	4	3	33
Resp_35	5	4	4	4	4	5	4	4	34
Resp_36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_37	4	5	4	4	4	4	5	5	35
Resp_38	5	4	4	4	3	5	4	5	34
Resp_39	4	5	4	4	4	4	4	5	34
Resp_40	5	4	3	5	3	5	4	4	33
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_42	5	5	5	4	3	5	5	5	37

Resp_43	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp_44	4	5	4	5	4	4	4	5	35
Resp_45	5	4	5	4	4	5	5	5	37
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_47	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	5	33
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_50	5	5	5	5	4	4	4	4	36
Resp_51	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Resp_52	5	4	4	4	4	5	4	4	34
Resp_53	5	4	4	4	4	4	5	5	35
Resp_54	5	4	4	4	4	5	5	5	36
Resp_55	4	4	5	5	3	5	5	5	36
Resp_56	4	4	4	5	4	5	5	5	36
Resp_57	4	5	4	5	4	4	4	4	34
Resp_58	5	5	4	4	3	5	5	5	36
Resp_59	5	5	5	5	4	5	4	4	37
Resp_60	4	4	5	5	4	4	4	4	34
Resp_61	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp_62	5	5	5	5	4	5	5	4	38

Sumber : Tabulasi data, Data diolah 2020