

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skrripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Pada Hari : Sabtu  
Tanggal : 27 July  
Tahun : 2019

Penguji I



(Dra. Martha S., S.E., M.Ak)

NIP/NPP: 8602112/DY

Penguji II



(Drs. Sugijanto, M.Ak)

NIP/NPP: 0501487/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA  
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Dwi Eva Rusdhanah  
NIM / Program Studi : 16-160-0137 / Manajemen - D/2015  
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan dan  
Familien Organisasi pada Karyawan  
PT Panca Warna Indonesia.  
Tanggal Ujian Skripsi : 27 Juli 2019  
Penguji : 1. Dra. Martha S, SE, M. Ak  
2. Drs. Sujianto, M. Ak.

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>Sub D. W. acc.</u>	<u>J</u>
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

Dra. Martha S, SE, M. Ak

Surabaya 26 Agustus 2019  
Penguji II,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA  
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Musi EVA. R.  
NIM / Program Studi : 151580137  
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan,  
dan Komitmen organisasi terhadap Turn Over  
Intention pada Karyawan PT Panca Wana  
Indonesia.  
Tanggal Ujian Skripsi : 27 Juli 2019  
Penguji : 1. Dra. Martha S. SE, M. Ak  
2. Drs. Sugianto, M. Ak

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1		<u>bab 3, 4, 5 Ace</u>	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I,

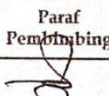



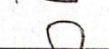

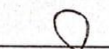
Surabaya, 26 Agustus 2019




Penguji II,

Drs. Sugianto, M. Ak

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Dwi Eva Rusdianah
2. NIM : 151500137
3. Program Studi : Manajemen D 2015
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 19 Juli 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Panca Wana Indonesia
6. Dosen Pembimbing : Dr. Untung Lasiyono, SE, Msi
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1	15-01-2019		Pengajuan Judul
2	22-01-2019		Pengajuan Matrik
3	28-01-2019		Revisi Matrik & mengajukan Bab I
4	11/3/2019		Bab I ACC Bab II Revisi
5	14-05-2019		Bab II ACC Bab III Revisi
6	17-05-2019		Sempro
7	25-06-2019		Kuesioner ACC

8	3/7/2019		Bab IV & V Revisi
9	4/7/2019		Bab IV & V ACC Artikel Revisi
10	12/7/2019		Artikel ACC

8. Telah selesai menulis skripsi : 19 Juli 2019  
9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 19 Juli 2019  
Dosen Pembimbing,




















Dr. Untung Lasiyono, SE, Msi  
NIP/NPP : 91023331/DY

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan dan  
Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*  
Pada Karyawan PT Panca Wana Indonesia

Nama : Dwi Eva Rusdianah  
Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015  
NIM : 151500137

NO	NIM	NAMA	TTD
1	151500208	Apdiatul Inayah	
2	671215038	Rika Roslana D	
3	151500193	Dwi WIJAYANTI S	
4	15-150-0200	Ayu Trianeng M.P	
5	15-150-0146	Pitri Noer Ariyanti	
6	15-150-0133	Stolikah Iman Sari	
7	15-150-0194	Citta Hayuningrat	
8	15-150-0091	SELENA MEDISAR	
9	15-150-0135	BACHRUL ANAM	
10	15-160-0159	SYLVIAH CITRA DEWI	
11	15-160-0224	LARIMATUL FUADAH	
12	15-160-0131	HEKMIN ASMARANI	
13	15-160-0138	NETTY IRMA OLANA	
14	15-160-0102	RAGIL NUR SAFITFI	
15	15-150-0144	ANIS ZAMROTUN N	

16	15-150-0176	Meita Fitriana	
17	15-150-0033	MOHAMMAD AMIRUDDIN	
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 17 Mei 2019

Dosen Pembimbing



Untung Lasiono . DR.SE.MSi  
NIP/NPP : 9102331DY



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 19066701/FE/VII/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Panca Wana Indonesia  
Jl. Manunggal Jati, Jati Kalang, Krian  
di -  
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Dwi Eva Rusdianah  
NIM : 151500137  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Panca Wana Indonesia.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 17 Juli 2019  
D e k a n,

  
**Dra. Siti Istikhoroh, M.Si**  
NIP. 19671019.199203.2001





**PT. PANCA WANA INDONESIA**  
WOOD WORKING EXPORT

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Josef Iskandar  
Jabatan : HRD Manager

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Dwi Eva Rusdianah  
Universitas : PGRI Adi Buana Surabaya  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian Skripsi dengan judul " Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Panca Wana Indonesia " dari bulan Maret sampai dengan Juli 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 Juli 2019  
HRD Manager

Josef Iskandar

## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

*Pengaruh Stres Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Panca Wana Indonesia.*

---

Kepada Yth :  
Bapak/Ibu/saudara/i  
Karyawan/i PT Panca Wana Indonesia

Dengan hormat,

Dalam rangka penelitian yang saya lakukan pada PT Panca Wana Indonesia, maka saya mohon kesediaan waktunya untuk mengisi angket ini sesuai dengan pendapatan anda. Pengumpulan ini dilakukan dalam rangka penyelesaian tugas akhir (SKRIPSI) di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, dengan judul : **“Pengaruh Stres Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT Panca Wana Indonesia.”**.

Atas kerjasama dan kesediannya dalam mengisi angket ini maka saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Dwi Eva Rusdianah

### Petunjuk pengisian

Lingkarilah jawaban dari setiap pertanyaan dibawah ini yang sesuai pendapat anda :

1. Nama (boleh tidak di isi) :
2. Jenis Kelamin :  
A. Pria B. Wanita
3. Usia :
4. Status Kepegawaian :  
A. Staf B. Middle Staf C. Manajement Training

### Daftar Pernyataan

Pilih salah satu jawaban yang tersedia sesuai dengan pengalaman yang anda dapatkan setelah. Dengan memberi tanda (✓) sebagai jawaban. Masing-masing jawaban memiliki makna sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Turang Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

#### 1. Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Kondisi Pekerjaan					
1.1	Fasilitas kerja yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja.					
1.2	Beban kerja yang berlebihan					

	menjadikan pribadi yang tempramental					
1.3	Jika melakukan sebuah kesalahan, perusahaan akan memberikan sanksi.					
1.4	Pekerjaan yang dijalankan beresiko tinggi dan sangat rawan.					
2.	Faktor Interpersonal					
2.1	Penampilan fisik penting dalam pekerjaan.					
2.2	Masing-masing karyawan saling bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.3	Hubungan sesama rekan kerja sangat harmonis.					
3.	Perkembangan Karier					
3.1	Peran manajemen sangat aktif dalam pengembangan karier karyawan					
3.2	Karyawan yang menonjol dalam kinerjanya lebih diprioritaskan untuk mendapatkan promosi.					
3.3	Karyawan yang berprestasi sangat dihargai oleh perusahaan.					

## 2. Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pemberian Motivasi					
1.1	Perusahaan memberikan tunjangan Hari Raya pada karyawannya.					
1.2	Pemimpin mampu membagi pekerjaan secara langsung terhadap bawahannya.					
2.	Kemampuan Memimpin					
2.1	Pemimpin selalu memberikan perintah / pekerjaan kepada bawahan.					
2.2	Pemimpin mampu bertindak tegas terhadap bawahannya.					
3.	Pengambilan Keputusan					
3.1	Ketika ada masalah, pemimpin selalu cepat dan tegas mengatasinya dalam mengambil keputusan.					
3.2	pemimpin selalu melibatkan partisipatif staf dalam menentukan keputusan.					

## 3. Komitmen Organisasi (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Penerimaan Terhadap Tujuan					
1.1	Karyawan merasa terikat secara emosional pada organisasi.					

1.2	Karyawan memiliki keinginan untuk berkontribusi yang berguna bagi organisasi					
1.3	Karyawan menerima dan percaya terhadap tujuan-tujuan organisasi.					
2.	Keinginan Untuk Bekerja Keras					
2.1	Karyawan akan mengalami kerugian bila meninggalkan organisasi.					
2.2	Karyawan merasa puas dengan fasilitas dan manfaat - manfaat yang diperoleh dari organisasi.					
3.	Hasrat untuk bertahan menjadi bagian dari organisasi					
3.1	Karyawan menganggap bahwa bekerja diperusahaan ini sebagai suatu kewajiban.					
3.2	Karyawan memiliki hasil kinerja yang membanggakan bagi organisasi.					
3.3	Karyawan bersedia secara optimal atas nama organisasi.					

#### 4. *Turnover Intention (Y)*

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pikiran-pikiran untuk berhenti					
1.1	Mulai jenuh dalam bekerja.					
1.2	Sering absen selama bekerja.					
1.3	Sering melakukan pelanggaran dalam bekerja.					
2.	Keinginan Untuk Meninggalkan					
2.1	Sering berpikir untuk meninggalkan pekerjaan ini.					

2.2	Secepat mungkin, saya akan meninggalkan perusahaan					
2.3	Jika ada punya tawaran pekerjaan lain yang dibayar sama dengan yang saat ini, akan pergi dari sini dengan cepat.					
3.	Keinginan Untuk Mencari Pekerjaan Lain					
3.1	Akan segera mencari pekerjaan baru					
3.2	Akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain.					
3.3	Sering mencari info lowongan pekerjaan lain.					

## Lampiran 2 Jawaban Responden

### a. Variabel Stres Kerja ( $X_1$ )

Jawaban responden variabel stres kerja ( $X_1$ )

Responden	Pernyataan										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Resp 1	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	30
Resp 2	3	3	4	3	3	2	4	5	5	4	36
Resp 3	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	44
Resp 4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
Resp 5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp 6	4	3	3	3	3	4	5	5	5	5	40
Resp 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp 8	3	3	3	3	4	3	5	4	4	4	36
Resp 9	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	32
Resp 10	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
Resp 11	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
Resp 12	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	31
Resp 13	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	36
Resp 14	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
Resp 15	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
Resp 16	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
Resp 17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp 18	3	3	3	4	4	3	5	5	4	5	39
Resp 19	3	3	3	2	3	3	3	3	5	4	32
Resp 20	3	4	4	5	3	4	5	5	5	3	41
Resp 21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp 22	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
Resp 23	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	39





Resp 52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp 53	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
Resp 54	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
Resp 55	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
Resp 56	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	45
Resp 57	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
Resp 58	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
Resp 59	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
Resp 60	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
Resp 61	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
Resp 62	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	45
Resp 63	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
Resp 64	4	3	5	5	4	3	4	4	4	5	41
Resp 65	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	46
Resp 66	3	4	5	5	4	3	3	5	3	5	40
Resp 67	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
Resp 68	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
Resp 69	4	3	5	5	5	3	5	3	4	2	39
Resp 70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
Resp 71	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	35
Resp 72	2	3	5	5	4	3	2	2	2	4	32
Resp 73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
Resp 74	4	3	3	5	4	4	3	3	5	4	38
Resp 75	5	5	4	5	4	4	3	3	4	4	41
Resp 76	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
Resp 77	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	47
Resp 78	5	4	3	5	5	5	5	5	2	5	44

---

Sumber: data angket diolah

**b. Variabel Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)**

Jawaban responden variabel gaya kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

Responden	Pernyataan						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
Resp 1	4	3	3	4	4	3	21
Resp 2	4	4	5	4	5	5	27
Resp 3	4	4	5	5	4	3	25
Resp 4	4	4	4	5	5	4	26
Resp 5	4	3	3	3	3	4	20
Resp 6	5	5	4	4	4	5	27
Resp 7	4	4	4	4	4	4	24
Resp 8	4	4	3	4	4	4	23
Resp 9	4	4	4	4	4	4	24
Resp 10	3	3	4	4	4	4	22
Resp 11	3	4	5	4	4	4	24
Resp 12	3	3	5	4	4	4	23
Resp 13	2	3	2	4	4	4	19
Resp 14	3	3	4	4	4	2	20
Resp 15	4	4	3	3	3	4	21
Resp 16	3	3	4	3	3	4	20
Resp 17	4	4	4	3	3	3	21
Resp 18	5	5	5	5	5	4	29
Resp 19	4	4	4	4	4	5	25
Resp 20	4	4	3	4	4	5	24
Resp 21	4	3	3	4	5	4	23
Resp 22	4	3	4	4	4	5	24
Resp 23	4	4	4	4	4	4	24

---

Resp 24	4	4	4	4	4	4	24
Resp 25	5	5	5	5	5	4	29
Resp 26	4	4	4	4	4	5	25
Resp 27	5	5	5	5	5	4	29
Resp 28	5	5	5	5	5	4	29
Resp 29	4	3	4	4	4	5	24
Resp 30	5	5	5	5	5	4	29
Resp 31	5	5	5	4	4	4	27
Resp 32	4	4	4	4	4	5	25
Resp 33	4	4	5	5	5	4	27
Resp 34	5	5	4	5	5	5	29
Resp 35	5	4	3	4	5	5	26
Resp 36	4	5	4	5	5	5	28
Resp 37	5	5	5	5	5	4	29
Resp 38	4	4	4	4	4	4	24
Resp 39	4	4	4	4	5	4	25
Resp 40	4	5	5	5	5	4	28
Resp 41	5	5	4	4	5	5	28
Resp 42	5	5	4	4	5	5	28
Resp 43	4	4	5	4	5	5	27
Resp 44	4	3	3	3	3	4	20
Resp 45	4	3	4	4	4	5	24
Resp 46	4	4	4	4	5	5	26
Resp 47	4	4	5	5	3	4	25
Resp 48	4	4	5	4	4	5	26
Resp 49	4	4	5	4	5	5	27
Resp 50	4	4	4	5	5	5	27
Resp 51	5	5	5	4	4	5	28

---

---

Resp 52	4	4	5	4	4	5	26
Resp 53	5	5	4	4	4	5	27
Resp 54	4	4	3	4	4	4	23
Resp 55	5	5	5	4	4	4	27
Resp 56	4	4	3	4	4	3	22
Resp 57	5	4	5	4	5	4	27
Resp 58	3	4	4	4	4	4	23
Resp 59	5	5	5	5	5	5	30
Resp 60	4	3	3	4	4	4	22
Resp 61	5	5	5	4	4	4	27
Resp 62	4	4	4	4	4	3	23
Resp 63	5	5	4	4	5	5	28
Resp 64	5	4	3	3	2	4	21
Resp 65	4	3	4	4	4	5	24
Resp 66	5	4	3	4	2	3	21
Resp 67	5	5	5	4	4	5	28
Resp 68	4	4	4	3	5	4	24
Resp 69	5	4	3	2	5	4	23
Resp 70	3	3	4	3	3	5	21
Resp 71	4	4	4	3	3	3	21
Resp 72	3	2	5	4	3	2	19
Resp 73	4	4	4	4	4	5	25
Resp 74	5	5	5	5	5	5	30
Resp 75	4	4	4	3	3	4	22
Resp 76	4	4	4	4	4	4	24
Resp 77	5	5	4	5	5	5	29
Resp 78	5	4	4	4	3	2	22

---

Sumber: data angket diolah

**c. Variabel Komitmen Organisasi ( $X_3$ )**

Jawaban responden variabelkomitmen organisasi ( $X_3$ )

Responden	Pernyataan								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
Resp 1	3	3	4	4	3	4	2	4	27
Resp 2	4	5	5	5	4	4	4	5	36
Resp 3	3	3	2	3	4	3	3	2	23
Resp 4	4	5	4	5	4	5	4	2	33
Resp 5	4	4	5	4	3	4	3	2	29
Resp 6	4	4	4	5	2	4	3	5	31
Resp 7	4	5	4	4	5	4	4	5	35
Resp 8	5	4	4	4	5	5	4	5	36
Resp 9	4	5	4	4	4	5	4	4	34
Resp 10	4	5	4	4	4	4	4	4	33
Resp 11	4	4	4	5	4	4	5	5	35
Resp 12	5	5	3	4	4	5	3	5	34
Resp 13	3	3	4	4	4	4	4	4	30
Resp 14	4	4	5	5	5	4	5	5	37
Resp 15	4	4	5	4	5	5	5	5	37
Resp 16	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp 17	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Resp 18	5	4	4	4	3	5	4	5	34
Resp 19	3	5	5	5	5	5	5	5	38
Resp 20	5	4	3	5	3	4	5	4	33
Resp 21	4	4	4	5	4	3	4	4	32
Resp 22	4	5	5	4	4	5	4	4	35
Resp 23	4	4	5	4	4	5	5	4	35

---

Resp 24	3	4	5	5	5	4	4	4	34
Resp 25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp 26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp 27	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Resp 28	4	4	5	4	5	4	4	4	34
Resp 29	4	5	5	5	4	5	4	4	36
Resp 30	4	4	5	5	5	4	4	5	36
Resp 31	4	4	5	5	4	5	4	4	35
Resp 32	5	5	4	4	5	4	4	5	36
Resp 33	4	4	5	5	5	5	5	4	37
Resp 34	5	4	4	5	5	4	5	5	37
Resp 35	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Resp 36	4	5	4	3	4	4	4	5	33
Resp 37	5	4	5	4	4	4	5	4	35
Resp 38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp 39	3	4	5	5	4	4	3	4	32
Resp 40	4	5	5	5	4	5	4	4	36
Resp 41	5	5	5	4	5	4	4	4	36
Resp 42	5	5	4	4	5	4	5	4	36
Resp 43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp 44	4	3	5	3	3	4	4	4	30
Resp 45	5	4	4	4	5	4	5	5	36
Resp 46	5	4	4	5	5	4	4	5	36
Resp 47	4	5	5	5	4	4	4	5	36
Resp 48	4	5	4	4	5	4	5	5	36
Resp 49	5	4	4	4	5	5	5	5	37
Resp 50	5	4	4	5	4	4	5	5	36
Resp 51	5	4	5	5	4	5	4	5	37

---

---

Resp 52	5	5	5	5	5	3	4	3	35
Resp 53	5	5	4	4	4	5	5	5	37
Resp 54	5	4	5	4	4	5	5	4	36
Resp 55	4	4	4	4	5	3	5	5	34
Resp 56	4	3	4	5	5	5	4	3	33
Resp 57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp 58	4	5	4	4	4	4	4	3	32
Resp 59	4	4	4	4	4	5	5	5	35
Resp 60	4	5	4	3	4	4	4	5	33
Resp 61	4	3	4	5	4	5	4	5	34
Resp 62	3	3	3	3	3	5	3	3	26
Resp 63	5	4	5	5	4	4	2	3	32
Resp 64	3	2	4	3	2	4	5	5	28
Resp 65	5	5	4	3	4	5	5	4	35
Resp 66	4	5	5	4	3	5	5	4	35
Resp 67	5	4	4	4	5	5	4	3	34
Resp 68	4	4	4	4	4	5	4	4	33
Resp 69	3	2	5	4	3	5	4	3	29
Resp 70	5	5	4	3	3	4	4	3	31
Resp 71	3	3	4	4	4	5	3	3	29
Resp 72	5	3	4	3	5	4	4	4	32
Resp 73	5	5	4	4	4	4	3	3	32
Resp 74	5	5	4	4	5	5	4	4	36
Resp 75	3	4	3	3	4	5	3	4	29
Resp 76	4	4	4	5	3	4	3	5	32
Resp 77	5	5	4	4	3	4	3	4	32
Resp 78	4	5	4	3	4	5	4	5	34

---

Sumber: data angket diolah





---

Resp 24	4	4	4	4	4	4	4	5	3	36
Resp 25	5	5	5	4	5	5	4	4	4	41
Resp 26	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
Resp 27	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
Resp 28	4	5	4	4	3	5	4	4	4	37
Resp 29	5	4	4	4	5	4	5	5	4	40
Resp 30	5	5	4	5	3	5	4	5	4	40
Resp 31	4	5	4	4	4	5	4	5	4	39
Resp 32	5	4	4	5	5	4	5	4	5	41
Resp 33	4	4	4	4	5	5	4	5	4	39
Resp 34	4	5	4	5	4	4	4	5	5	40
Resp 35	4	5	5	4	5	3	5	5	5	41
Resp 36	5	4	5	5	5	4	5	3	4	40
Resp 37	5	5	4	4	4	5	4	4	5	40
Resp 38	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
Resp 39	5	4	4	4	5	4	4	5	3	38
Resp 40	4	4	5	4	4	5	5	5	4	40
Resp 41	4	5	5	4	4	4	5	4	5	40
Resp 42	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
Resp 43	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
Resp 44	4	4	5	4	5	3	3	3	4	35
Resp 45	4	4	4	5	5	4	4	4	5	39
Resp 46	5	4	5	5	4	4	4	5	5	41
Resp 47	4	4	4	5	4	5	5	5	4	40
Resp 48	5	4	4	5	5	5	5	4	4	41
Resp 49	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
Resp 50	4	4	5	5	4	4	4	5	5	40
Resp 51	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44

---

---

Resp 52	5	4	5	3	5	5	5	5	5	42
Resp 53	4	5	5	5	5	4	5	4	5	42
Resp 54	5	4	5	4	4	3	4	4	5	38
Resp 55	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
Resp 56	4	4	5	3	5	3	3	5	4	36
Resp 57	5	5	5	4	4	5	4	4	4	40
Resp 58	5	3	5	3	4	4	5	4	4	37
Resp 59	5	5	5	5	4	5	4	4	4	41
Resp 60	5	4	5	5	5	3	5	3	4	39
Resp 61	4	5	5	5	5	5	3	5	4	41
Resp 62	5	4	5	3	5	4	3	3	3	35
Resp 63	4	5	5	3	5	4	4	5	5	40
Resp 64	5	5	5	5	4	3	2	3	3	35
Resp 65	4	4	5	4	5	4	5	3	5	39
Resp 66	5	5	5	4	3	3	5	4	4	38
Resp 67	4	5	5	3	5	5	4	4	5	40
Resp 68	4	4	5	4	3	4	4	4	4	36
Resp 69	2	5	5	3	5	3	2	4	3	32
Resp 70	4	3	5	3	5	4	5	3	5	37
Resp 71	3	4	5	3	3	4	3	4	3	32
Resp 72	4	3	5	4	2	5	3	3	5	34
Resp 73	4	4	5	3	5	4	5	4	5	39
Resp 74	4	5	5	4	3	5	5	4	5	40
Resp 75	4	4	5	4	3	4	4	3	3	34
Resp 76	5	4	5	5	5	4	4	5	4	41
Resp 77	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
Resp 78	5	5	5	5	5	4	5	3	4	41

---

Sumber: data angket diolah

### Lampiran 3 Hasil Data SPSS

#### 1. DOV Stres Kerja ( $X_1$ )

##### X1.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	12	15,2	15,4	16,7
	S	31	39,2	39,7	56,4
	SS	34	43,0	43,6	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

##### X1.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	13	16,5	16,7	16,7
	S	34	43,0	43,6	60,3
	SS	31	39,2	39,7	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

**X1.1.3**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	17,7	17,9	17,9
	S	32	40,5	41,0	59,0
	SS	32	40,5	41,0	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X1.1.4**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5,1	5,1	5,1
	N	6	7,6	7,7	12,8
	S	27	34,2	34,6	47,4
	SS	41	51,9	52,6	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X1.2.1**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	12,7	12,8	12,8
	S	39	49,4	50,0	62,8
	SS	29	36,7	37,2	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X1.2.2**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	14	17,7	17,9	20,5
	S	36	45,6	46,2	66,7
	SS	26	32,9	33,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X1.2.3**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	12	15,2	15,4	16,7
	S	32	40,5	41,0	57,7
	SS	33	41,8	42,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X1.3.1**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	11	13,9	14,1	15,4
	S	29	36,7	37,2	52,6
	SS	37	46,8	47,4	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### X1.3.2

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,8	3,8	3,8
	N	7	8,9	9,0	12,8
	S	38	48,1	48,7	61,5
	SS	30	38,0	38,5	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### X1.3.3

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	6	7,6	7,7	10,3
	S	40	50,6	51,3	61,5
	SS	30	38,0	38,5	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---



## 2. DOV Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

### X2.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	8	10,1	10,3	11,5
	S	43	54,4	55,1	66,7
	SS	26	32,9	33,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

### X2.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	15	19,0	19,2	20,5
	S	40	50,6	51,3	71,8
	SS	22	27,8	28,2	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

**X2.2.1**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	14	17,7	17,9	19,2
	S	37	46,8	47,4	66,7
	SS	26	32,9	33,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X2.2.2**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	10	12,7	12,8	14,1
	S	50	63,3	64,1	78,2
	SS	17	21,5	21,8	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X2.3.1**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	11	13,9	14,1	16,7
	S	37	46,8	47,4	64,1
	SS	28	35,4	35,9	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X2.3.2**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,8	3,8	3,8
	N	7	8,9	9,0	12,8
	S	38	48,1	48,7	61,5
	SS	30	38,0	38,5	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### 3. DOV Komitmen Organisasi (X<sub>3</sub>)

#### X3.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	13,9	14,1	14,1
	S	39	49,4	50,0	64,1
	SS	28	35,4	35,9	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

#### X3.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	9	11,4	11,5	14,1
	S	37	46,8	47,4	61,5
	SS	30	38,0	38,5	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

### X3.1.3

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	5	6,3	6,4	7,7
	S	44	55,7	56,4	64,1
	SS	28	35,4	35,9	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### X3.2.1

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	13,9	14,1	14,1
	S	39	49,4	50,0	64,1
	SS	28	35,4	35,9	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X3.2.2**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	12	15,2	15,4	17,9
	S	38	48,1	48,7	66,7
	SS	26	32,9	33,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**X3.3.1**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5,1	5,1	5,1
	S	40	50,6	51,3	56,4
	SS	34	43,0	43,6	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### X3.3.2

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	11	13,9	14,1	16,7
	S	42	53,2	53,8	70,5
	SS	23	29,1	29,5	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### X3.3.3

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,8	3,8	3,8
	N	10	12,7	12,8	16,7
	S	34	43,0	43,6	60,3
	SS	31	39,2	39,7	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

#### 4. DOV *Turnover Intention* (Y)

##### Y.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	6	7,6	7,7	10,3
	S	40	50,6	51,3	61,5
	SS	30	38,0	38,5	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

##### Y.1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	8	10,1	10,3	11,5
	S	43	54,4	55,1	66,7
	SS	26	32,9	33,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		



### Y.1.3

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	5,1	5,1	5,1
	N	6	7,6	7,7	12,8
	S	27	34,2	34,6	47,4
	SS	41	51,9	52,6	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### Y.2.1

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3,8	3,8	3,8
	N	10	12,7	12,8	16,7
	S	34	43,0	43,6	60,3
	SS	31	39,2	39,7	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**Y.2.2**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	12	15,2	15,4	16,7
	S	32	40,5	41,0	57,7
	SS	33	41,8	42,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

**Y.2.3**

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,3	1,3	1,3
	N	14	17,7	17,9	19,2
	S	37	46,8	47,4	66,7
	SS	26	32,9	33,3	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### Y.3.1

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,5	2,6	2,6
	N	9	11,4	11,5	14,1
	S	37	46,8	47,4	61,5
	SS	30	38,0	38,5	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### Y.3.2

---

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	13,9	14,1	14,1
	S	39	49,4	50,0	64,1
	SS	28	35,4	35,9	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		

---

### Y.3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	13,9	14,1	14,1
	S	39	49,4	50,0	64,1
	SS	28	35,4	35,9	100,0
	Total	78	98,7	100,0	
Missing	System	1	1,3		
Total		79	100,0		





Pearson											
Correlati	,303**	,167	,025	,063	,148	,243	,309	,306	1	,158	,414*
on						*	**	**			*
Sig. (2-	,007	,145	,830	,583	,194	,032	,006	,006		,166	,000
tailed)											
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Pearson											
Correlati	,260*	,238	,134	,286	,332	,256	,172	,405	,158	1	,482*
on		*		*	**	*		**			*
Sig. (2-	,021	,036	,244	,011	,003	,024	,133	,000	,166		,000
tailed)											
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
Pearson											
Correlati	,801**	,708	,553	,695	,764	,788	,669	,753	,414	,482**	1
on		**	**	**	**	**	**	**	**	**	
Sig. (2-	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
tailed)											
N	78	78	78	78	78	78	78	78	78		78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 6. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

### Correlations

		X2.1	X2.1	X2.2	X2.2	X2.3	X2.3	TOTA
		.1	.2	.1	.2	.1	.2	L_X2
X2.1.1	Pearson	1	,744*					
	Correlation		*	,232*	,244*	,287*	,215	,658**
	Sig. (2-tailed)		,000	,041	,031	,011	,059	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.1.2	Pearson	,744*	1					
	Correlation	*		,416*	,444*	,449*	,301*	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,007	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.2.1	Pearson	,232*	,416*	1				
	Correlation		*		,480*	,328*	,110	,629**
	Sig. (2-tailed)	,041	,000		,000	,003	,340	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.2.2	Pearson	,244*	,444*	,480*	1			
	Correlation		*	*		,544*	,132	,681**
	Sig. (2-tailed)	,031	,000	,000		,000	,250	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78



X2.3.1	Pearson	,287*	,449*	,328*	,544*	1	,403*	,745**
	Correlation		.	.	.		.	
	Sig. (2-tailed)	,011	,000	,003	,000		,000	,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
X2.3.2	Pearson	,215	,301*	,110	,132	,403*	1	,548**
	Correlation		.			.		
	Sig. (2-tailed)	,059	,007	,340	,250	,000		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78
TOTAL_X2	Pearson	,658*	,818*	,629*	,681*	,745*	,548*	1
	Correlation	.	.	.	.	.	.	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





TOTAL_X3	Pearson	,568	,575	,523	,499	,622	,319	,628	,563	1
	Correlatio	**	**	**	**	**	**	**	**	
	n									
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	
N		78	78	78	78	78	78	78	78	78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





Y.3.3	Pearson										
	Correlation	,233*	,157	,255*	,184	,199	,201	,442**	,122	1	,629*
	Sig. (2-tailed)	,040	,169	,024	,107	,081	,077	,000	,289		,000
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78
TOTAL_Y1	Pearson										
	Correlation	,633**	,532**	,436**	,398**	,439**	,513**	,509**	,301**	,629**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,000	
	N	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

9. Uji Reliabilitas Stres Kerja (X<sub>1</sub>)

**Reliability**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,858	10

10. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X<sub>2</sub>)

**Reliability**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,764	6

11. Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X<sub>3</sub>)

**Reliability**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,655	8



12. Uji Reliabilitas *Turnover Intention* (Y)

**Reliability**

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,592	9

13. Uji Asumsi Klasik

A. Uji Asumsi Normal

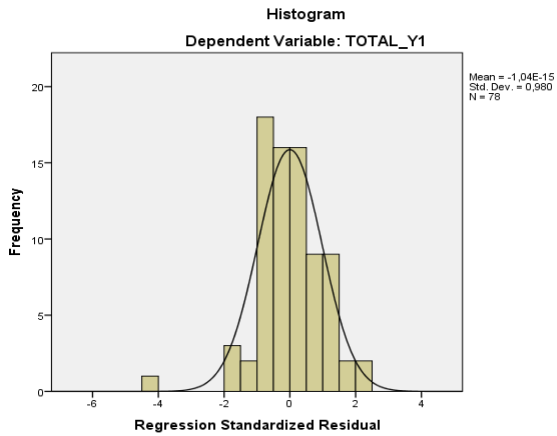
**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		78
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,45994541
Most Extreme Differences	Absolute	,109
	Positive	,067
	Negative	-,109
Test Statistic		,109
Asymp. Sig. (2-tailed)		,024 <sup>c</sup>

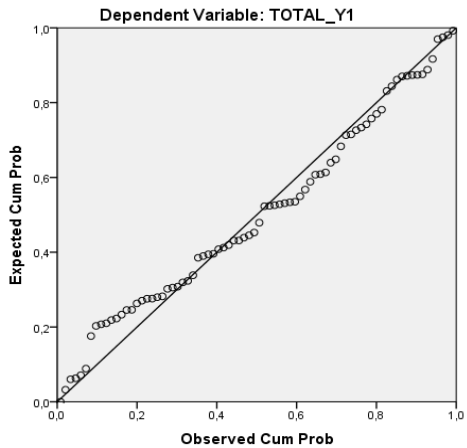
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



B. Uji Multikolinieritas

**Regression**

		<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
		Unstandardized		Standardized		Collinearity		
		Coefficients		Coefficients		Statistics		
		Std.				Tolerance		
Model		B	Error	Beta	t	Sig.		VIF
1	(Constant)	1,436	2,252		,638	,526		
	TOTAL_X1	,278	,037	,430	7,519	,000	,849	1,177
	TOTAL_X2	,418	,068	,380	6,124	,000	,724	1,382
	TOTAL_X3	,427	,061	,406	7,034	,000	,835	1,198

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y1

### C. Uji Auto Korelasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,891 <sup>a</sup>	,794	,786	1,48924	2,025

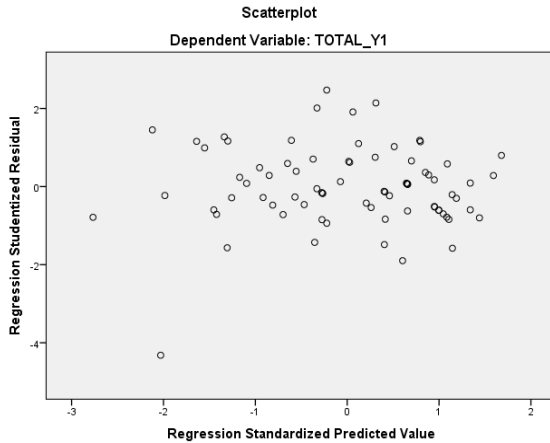
a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X1, TOTAL\_X2

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y1

D. Uji Heteroskedastisitas

			<b>Correlations</b>			
			TOTAL_X1	TOTAL_X2	TOTAL_X3	Unstandardized Residual
			L_X1	L_X2	L_X3	I
Spearman's rho	TOTAL_X1	Correlation Coefficient	1,000	,362**	,132	-,046
		Sig. (2-tailed)	.	,001	,250	,689
		N	78	78	78	78
	TOTAL_X2	Correlation Coefficient	,362**	1,000	,407**	-,067
		Sig. (2-tailed)	,001	.	,000	,558
		N	78	78	78	78
	TOTAL_X3	Correlation Coefficient	,132	,407**	1,000	-,111
		Sig. (2-tailed)	,250	,000	.	,334
		N	78	78	78	78
Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	-,046	-,067	-,111	1,000	
	Sig. (2-tailed)	,689	,558	,334	.	
	N	78	78	78	78	

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## E. Analisis Regresi Berganda

### Regression

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized		Standardize		
		Coefficients		d		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,436	2,252		,638	,526
	TOTAL_X1	,278	,037	,430	7,519	,000
	TOTAL_X2	,418	,068	,380	6,124	,000
	TOTAL_X3	,427	,061	,406	7,034	,000

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y1

F. Analisis Koefisien Korelasi (r) dan Koefisien Determinasi (R Square)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,891 <sup>a</sup>	,794	,786	1,48924

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X1, TOTAL\_X2

b. Dependent Variable: TOTAL\_Y1

14. Uji Hipotesis

A. Uji t Parsial

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized		Standardized		t	Sig.
		Coefficients	Std. Error	Coefficients	Beta		
1	(Constant)	1,436	2,252			,638	,526
	TOTAL_X1	,278	,037	,430		7,519	,000
	TOTAL_X2	,418	,068	,380		6,124	,000
	TOTAL_X3	,427	,061	,406		7,034	,000

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y1



## B. Uji F Simultan

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	633,828	3	211,276	95,262	,000 <sup>b</sup>
	Residual	164,121	74	2,218		
	Total	797,949	77			

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y1

b. Predictors: (Constant), TOTAL\_X3, TOTAL\_X1, TOTAL\_X2