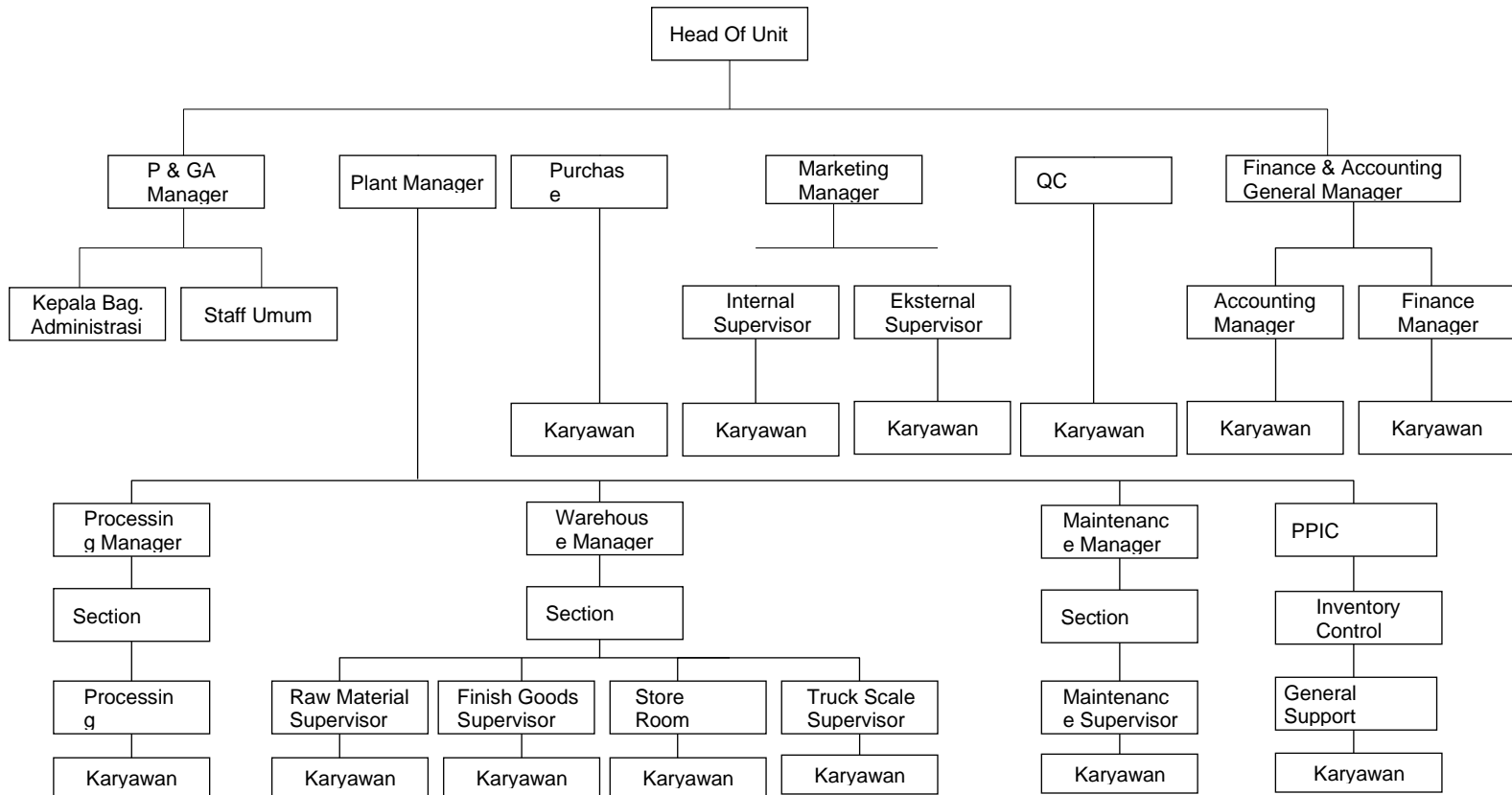


**DAFTAR PUSTAKA**

- Abdullah, 2014, *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Aswaja Pressindo, Yogyakarta.
- Andi Prastowo, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif dalam Perspektif Rancangan Penelitian*, Ar-ruzz Media, Yogyakarta.
- Arinal Aula, Musriha, Indah Noviandari, 2017, *Pengaruh Disiplin kerja, pelatihan kerja dan keterampilan terhadap kinerja karyawan UD. Rumecko Mojokerto*, Jurnal Manajemen Branchmark Vol 3 Issue 3, Universitas bhayangkara Surabaya.
- Danang Sunyoto, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Buku Seru, Jakarta.
- Danim Sudarwan, 2012, *Motivasi Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Erma Safitri, 2013, *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada Dinas Apron Move Control (AMC) PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Cabang Bandar Udara Internasional Juanda Surabaya*, Jurnal Ilmiah Manajemen Volume 1 Nomor 4, Universitas Negeri Surabaya.
- Gibson et al, 2010, *Organisasi*, Edisi Kelima, Jakarta.
- Hadi Pranata, 2008, *Pengaruh Pembentukan Kelompok terhadap Etos Kerja dan Kontribusi bagi Produktivitas Kerja Insani*, Jurnal Psikologi Tahun XXVI No.01/2008.
- Hasibuan Malayu S.P, 2016, *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ilman Ataunur dan Eny Ariyanto, 2015, *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. Telaah Bisnis Volume 16, Nomor 2*, Universitas Mercu Buana Jakarta

- Irianto, J, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Insan Cendikia*, Surabaya.
- Ismail Nawawi, 2013, *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*, PT. Fajar Iterpratama Mandiri, Jakarta.
- Jamaluddin, 2015, *Metode Penelitian Administrasi Publik Teori dan Aplikasi*, Gaya Media, Yogyakarta.
- Lian Arcyntia M, 2013, *Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Bukopin, Tbk*, Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin Makassar.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2008, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Masruri, 2014, *Analisis Efektivitas Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat Mandiri Perkotaan, Governance and Publik Policy*, Vol 1: 53-76.
- Muhibbin Syah, 2013, *Psikologi Pendidikan dengan Pendekatan Baru*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Muhammad Sandy, 2015, *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati*, Erlangga, Jakarta.
- Moehersono, 2012, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- M. Yani, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung.
- Reza Oktaviana, Akmal, Dahliana Kamener, 2014, *Pengaruh Pelatihan dan Efektifitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Gaji Sebagai Variabel Interoening*, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta.

- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbin, Stephen, 2009, *Perilaku Organisasi*, PT.Prehalindo, Jakarta.
- Roni Salinding, 2011, *Analisis Pengaruh Pelatihan terhadap Produktifitas Kerja karyawan Pada PT. Erajaya*, Skripsi.
- Sugiyono, 2010, *Statistika untuk penelitian*, Alfabeta, Bandung.
- , 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- , 2012, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.
- Sultana, et al, 2012, *Impact of Training On Employee Performance, A study Of Telecommunication Sector In Pakistan*, Interdisciplinary jounal of contemporary research in business 4 (6): pp: 646-661.
- Ulber Silalahi, 2006, *Pemahaman Praktis Asas-asas Manajemen*, PT. Rineka Cipta, Bandung.
- Umar, 2010, *Desain Penelitian SDM dan Perilaku Karyawan, Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*, Raja grafindo persada, Jakarta.
- Uma Sekaran, 2011, *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk. Bisnis)*, Salemba Empat, Jakarta.
- Widodo Suparno, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Yuliardi, Ricki dan Zuli Nuraeni, 2017, *Statistika Penelitian Plus Tutorial SPSS*, Innosain, Yogyakarta.



# Hal : Lampiran 2

## Surat Keterangan Penelitian



**CHAROEN  
POKPHAND  
INDONESIA PT.**  
Food Division

### SURAT KETERANGAN

NO: 002 / SK - PENELITIAN / CPI - NGORO / 18

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sigit Andrianto  
Jabatan : P&GA Head  
Perusahaan : PT. Charoen Pokphand Indonesia- Food Division  
Alamat : Ngoro Industrial Park Blok U 11 - 12 Ngoro Mojokerto

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Randi Fery Virmansyah  
NIM : 151500021  
Fak / Prodi : Ekonomi / Manajemen

Instansi : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul : **PENGARUH KETERAMPILAN, PELATIHAN DAN EFEKTIFITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CHAROEN POKPHAND INDONESIA (Studi Kasus pada bagian Cut Up)**. Sejak tanggal **05 November 2018** sampai dengan **02 Maret 2019**.

Demikian surat keterangan ini digunakan sebagaimana mestinya.

Mojokerto, 02 Maret 2019  
PT. Charoen Pokphand Indonesia, TBK.



**Sigit Andrianto**  
P & GA Head

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Randi fery virrnnsyah  
NIM : 151500021  
Program Studi : Manajemen  
Tanggal Mengajukan Skripsi : 29 Oktober 2018  
Judul Skripsi : Pengaruh keterampilan, pelatihan dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan PT.Charoen pokpand indonesia (studi kasus pada bagian cut up)  
Dosen Pembimbing : Dra.Christina Menuk S. SE.MM  
Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1	30 Oktober 2018		Judul Konsep Penelitian	ACC
2	5 November 2018		BAB I	Revisi
3	22 November 2018		BAB I	ACC
4	24 November 2018		BAB II	Revisi
5	13 Desember 2018		BAB II	ACC
6	20 Desember 2018		BAB III	Revisi
7	4 Desember 2018		BAB III	ACC



8	8 Januari 2019	<i>Hu</i>	Seminar Proposal	ACC
11	8 Mei 2019	<i>Hu</i>	BAB IV	Revisi
12	16 Mei 2019	<i>Hu</i>	BAB IV	ACC
13	16 Mei 2019	<i>Hu</i>	BAB V	Revisi
14	22 Mei 2019	<i>Hu</i>	BAB V	ACC

Tanggal selesai menulis skripsi : 24 juni 2019

Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 12 Juli 2019

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



( Dra.Christina Menuk S. SE.MM)

NPP : 195808081982032001





**UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA**

Kampus I : Jl. Ngagel Dadi III-B/37, Surabaya. Telp. 031-5041097

Kampus II : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Surabaya. Telp. 031-8281181

---

**BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Keterampilan, Pelatihan dan Efektifitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia (Studi Kasus Bagian *Cut Up*).

Penulis : Randi Fery Virmansyah

NIM : 15-150-0021

Telah melaksanakan seminar Proposal skripsi pada tanggal di 08 Januari 2019 Fakultas Ekonomi Ruang 4.08 Pukul 09.00.

Surabaya, 08 Januari 2019

Dosen Pembimbing,

**Christina Menuk S, Dra, SE, MM**

NIP/NPP: 195808081982032001



## DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

### Pengaruh Keterampilan, Pelatihan Dan Efektifitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Charoen Pokpand Indonesia (Bagian Cut Up)

Nama : Randi Fery Virmansyah  
Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015  
NIM : 151500021

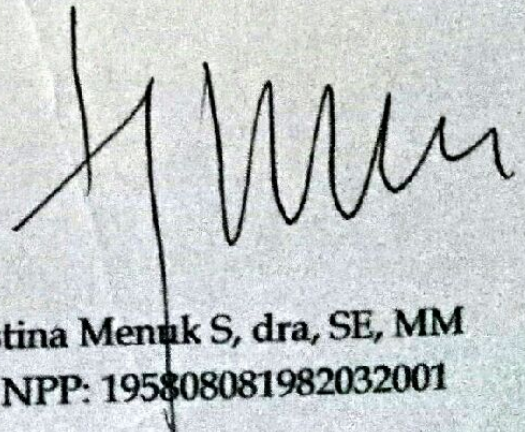
NO	NIM	NAMA	TTD
1	151500051	zakyah A.	
2	151500088	PUTRI Hia Agustin	
3	151500206	Amellice Rahma	
4	151500118	Windhi Dwi Aviva	
5	15-150-0079	Tita Rizky A	
6	15-150-0110	Hur Ani W	
7	15-150-0073	Mufti Kusuma A	
8	15-150-0209	Aliq Abidah	
9	15-150-0076	Prinanda Dany A	
10	15-150-0188	Apeng Sekar W	
11	151500162	Qoirah Umah	
12	15-150-0098	M. Rizaldi S.	
13	15.150-0033	M. AMIRUDDIN	
14	15.150-0026	FINGKI A	
15	15-150-0127	M. Afran Zam.M	



16	15-150-0122	Muhammad Asrori	<i>Jhu</i>
17	15-150-0217	FARELLA PRDIAN	<i>Fari</i>
18	12-150-0092	twendy Tiyo.s.	<i>Wendy</i>
19	171500192	STEPANUS GARDO	<i>Stepanus</i>
20	17-150-0105	IRENIUS DARBIN	<i>Irenius</i>
21	15-150-0121	SUBEKI	<i>Subeki</i>
22	151500238	Nensy Rahma	<i>Nensy</i>
23	151500197	Eluyana Nurma F.	<i>Eluyana</i>
24	151500063	Mawar Widya P.	<i>Mawar</i>
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 08 Januari 2019

Dosen Pembimbing



Christina Menak S, dra, SE, MM  
NIP/NPP: 195808081982032001



## Matriks Penelitian

## PENGARUH KETERAMPILAN, PELATIHAN DAN EFEKTIFITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

## PT. CHAROEN POKPHAND INDONESIA (STUDI KASUS PADA BAGIAN CUT UP)

Masalah	Konsep	Variabel Penelitian	Definisi Operasional Variabel	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
							Populasi dan sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisa Data	
1. Apakah keterampilan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia?	Arinal Aula, dkk (2017) dalam jurnal "Pengaruh disiplin kerja, pelatihan dan keterampilan terhadap kinerja karyawan pada UD. Rumecko Mojokerto didalamnya menyatakan keterampilan adalah kemampuan melakukan pola-pola tingkah laku yang kompleks dan tersusun secara mulus dan sesuai dengan keadaan untuk mencapai hasil tertentu. Keterampilan disini mencakup technical skill, human skill, conceptual skill, seperti kecakapan untuk memanfaatkan	Variabel Bebas : a. $X_1$ : Keterampilan b. $X_2$ : Pelatihan c. $X_3$ : Efektifitas kerja  Variabel Terikat : a. $Y$ : Kinerja Karyawan	Keterampilan adalah kemampuan seseorang dalam melakukan pekerjaan yang di dapat dari pelatihan maupun pengalaman pribadi	Keterampilan: Keterampilan mental, keterampilan fisik, dan keterampilan social	H1: keterampilan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia	Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia bagian CUT UP	Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia bagian CUT UP	Kuisisioner dan dokumentasi	Uji Kualitas data yang digunakan adalah 1. Uji Validitas bila korelasi tiap factor positif dan besarnya 0,3 keatas maka factor tersebut construct yang kuat. Koefisien masing-masing item kemudian dibandingkan dengan $r_{tabel}$ dengan kriteria sebagai berikut : a. jika nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka variable tersebut valid. b. Jika nilai $r_{hitung} < r_{tabel}$ . Maka variable tersebut tidak valid. c. Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ tetapi bertanda	Sugiyono, 2006. <i>Metode Penelitian Bisnis</i> . Alpha Beta. Bandung.  Drs. Kuntjojo. 2009. <i>Metode Penelitian</i> . Universitas Nisantara PGRI. Kediri.



	kesempatan, kecermatan, menggunakan peralatan yang dimiliki perusahaan tersebut sebagai tujuan.								negatif, maka $H_0$ akan tetap ditolak dan $H_1$ diterima.	
2. Apakah Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia ?	Erma savitri (2013) dalam jurnal “Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan” didalamnya Gordon (2012) menyatakan pelatihan adalah kegiatan yang direncanakan, sistematis dan menghasilkan tingkat peningkatan keterampilan, pengetahuan dan kompetensi yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan secara efektif.		Pelatihan adalah jenis kegiatan yang direncanakan, sistematis dan menghasilkan tingkat peningkatan keterampilan, pengetahuan dan kompetensi yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan yang efektif	Pelatihan : pengembangan pengetahuan, kompetensi, dan perilaku	H2: pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Charoen Phokpand Indonesia				2. Uji Reliabilitas Penelitian ini uji reabilitasnya dengan cara membandingkan antara koefisien alpha dengan standart alpha dengan kriteria sebagai berikut : a. Jika nilai alpha > 0,60, berarti pernyataan reliabel. b. Jika nilai alpha < 0,60, berarti pernyataan tidak reliabel	
3. Apakah Efektifitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	Resa oktaviana, dkk (2014) dalam jurnal “pengaruh pelatihan dan efektifitas kerja terhadap kinerja karyawan melalui gaji sebagai variable		Efektifitas adalah kesesuaian penempatan posisi karyawan dalam bidang	Efektivitas : kesesuaian kompetensi, kemampuan	H3: efektifitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Charoen				Teknik Analisis Data Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan regresi linier berganda dengan persamaan yang dimaksud adalah sebagai berikut : $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$ Keterangan :	

PT. Charoen Pokphand Indonesia ?	intervening (studi pada PDAM Cabang Solok Selatan). Robbins dan timothy (2010) mengungkapkan bahwa efektifitas kerja menunjukkan adanya kesesuaian penempatan posisi karyawan dalam bidang pekerjaan yang menjadi tanggung jawab, akibatnya beban dan tanggung jawab yang harus diselesaikan dan dilaksanakan dengan baik, penyelesaian tugas dapat dilakukan secara cepat atau tepat waktu dengan bantuan sejumlah sumber daya yang dapat dimanfaatkan secara efisien.		tertentu yang dilakukan secara cepat dan tepat dengan bantuan sumber daya yang ada	uan mengelola waktu, memanfaatkan sumber daya, kemampuan meningkatkan kuantitas pekerjaan, dan kemampuan menjaga kualitas pekerjaan	Phokpand Indonesia				$Y = \text{Kinerja Karyawan}$ $a = \text{Intersep}$ $b_1 = \text{Koefisien regresi } X_1$ $b_2 = \text{Koefisien regresi } X_2$ $b_3 = \text{Koefisien regresi } X_3$ $X_1 = \text{Keterampilan}$ $X_2 = \text{Pelatihan}$ $X_3 = \text{Efektifitas Kerja}$ $e = \text{Standard error of estimate}$	
4. Apakah Keterampilan, pelatihan dan Efektifitas kerja berpengaruh terhadap	Ilman ataunur dan eny ariyanto (2015) dalam jurnal “pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT.Adaro Energy tbk”. Rivai dan basri (2015)		Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan	Kinerja : kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan	H4 : keterampilan, pelatihan, efektifitas, berpengaruh terhadap kinerja karyawan					

kinerja karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia ?	menyatakan bahwa kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan seperti standar hasil kerja, target atau sasaran dan kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu dan telah disepakati bersama.		dalam melaksanakan tugas yang sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan	kemandirian	PT.Charoen Phokpand Indonesia						
---	---	--	---	-------------	-------------------------------	--	--	--	--	--	--



Hal : Pengisian Kuisisioner Penelitian

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Karyawan Bagian *Cut Up*  
di  
PT. Charoen Phokpand Indonesia

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir Perguruan Tinggi yang berkaitan dengan penelitian, saya mahasiswi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuisisioner dibawah ini. Adapun judul penelitian saya tentang "Pengaruh Keterampilan, Pelatihan dan Efektifitas kerja Terhadap Kinerja karyawan PT.Charoen Phokpand Indonesia

Kuisisioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia, terbatas dan tidak di publikasikan. Atas kesedian dan waktunya saya sampaikan terimakasih.

Surabaya, Januari 2019

Peneliti

Randi Fery Virmansyah

## Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Usia : ..... tahun
3. Pendidikan Terakhir : .....
4. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

### Kuisisioner Penelitian

Pilihlah jawaban yang sesuai pendapat Bapak/Ibu dengan memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut:

SS (Sangat Setuju), S (Setuju), KS (Kurang Setuju), TS (Tidak Setuju),  
STS (Sangat Tidak Setuju).

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	<b>Keterampilan</b>					
1.	Karyawan mampu menghafal tugas dan cara kerja bidangnya					
2.	Karyawan mampu keputusan untuk menyelesaikan problem pekerjaan					
3.	Karyawan mampu bekerja sesuai					

	prosedur kerja					
4.	Karyawan bekerja sesuai dengan bidangnya					
5.	Karyawan berkomunikasi dengan baik					
6.	Mampu Bekerja secara kelompok					
	<b>Pelatihan</b>					
7.	Dengan pelatihan mampu mengembangkan pengetahuan karyawan					
8.	Dengan pengetahuan baru yang diterima akan diterapkan pada pekerjaan					
9.	Karyawan bekerja sesuai dengan kompetensinya					
10.	Kompetensi yang baik dapat meningkatkan kinerja					
11.	Karyawan menjalin komunikasi dengan baik antar individu					
12.	Karyawan dengan sumber daya yang baik					



	akan menjalankan prosedur kerja dengan baik					
	<b>Efektifitas kerja</b>					
13.	Anda sudah menguasai pekerjaan					
14.	Mampu menggunakan sumber daya yang ada terkait dengan kemampuan dan pekerjaannya					
15.	Mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
16.	Karyawan selalu masuk kerja tepat waktu					
17.	Karyawan menggunakan sumber daya sesuai kegunaannya					
18.	Sumber daya dirawat dan dijaga sebaik mungkin					
	<b>Kinerja Karyawan</b>					
19.	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
20.	Tanggung jawab atas pekerjaan					

21.	Tidak ada kesalahan dalam pekerjaan					
22.	Hasil kerja sesuai dengan tugas yang diberikan					
23.	Kesadaran meningkatkan hasil kerja					
24.	Kemauan untuk aktif mengembangkan diri					
25.	Selalu mengutamakan kepentingan perusahaan					
26.	Kesediaan bekerja diluar jam kerja					

Hal : Lampiran 7

Hasil Kuesiner Variabel Keterampilan (X1) terdiri dari 6 pernyataan

Responden	KETERAMPILAN (X1)						TOTAL (X1)
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	
1	4	4	4	4	5	5	26
2	4	3	4	4	5	4	24
3	2	2	3	1	3	4	15
4	3	4	3	4	4	3	21
5	3	3	2	4	4	4	20
6	3	4	4	5	5	2	23
7	4	5	4	5	5	4	27
8	3	4	2	4	4	4	21
9	2	3	4	4	4	2	19
10	4	4	5	4	5	4	26
11	5	5	4	4	4	5	27
12	4	4	5	4	4	5	26
13	5	5	5	4	4	4	27
14	5	5	4	4	4	5	27
15	5	5	5	5	5	4	29



16	4	5	4	5	5	5	28
17	4	4	3	4	5	4	24
18	3	4	5	4	5	3	24
19	5	5	5	4	4	5	28
20	5	4	4	5	4	5	27
21	4	5	5	5	4	4	27
22	5	5	4	4	4	5	27
23	4	5	3	4	3	4	23
24	3	4	4	4	4	3	22
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	5	5	4	26
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	3	5	4	24
29	4	5	5	4	5	4	27
30	5	5	4	4	5	5	28
31	4	3	3	4	5	4	23
32	3	3	3	4	3	3	19
33	3	5	4	4	4	3	23
34	4	3	4	4	4	4	23

35	3	3	4	3	3	4	20
36	4	4	4	5	4	4	25
37	4	4	3	4	5	4	24
38	3	4	4	4	5	3	23
39	4	3	4	5	4	4	24
40	3	3	4	3	3	4	20
41	4	4	4	5	5	4	26
42	4	4	3	4	4	4	23
43	3	3	3	4	3	3	19
44	3	3	4	4	4	3	21
45	4	3	3	5	4	4	23
46	3	5	4	4	5	3	24
47	3	4	4	2	4	4	21
48	4	4	4	4	5	4	25
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	3	3	5	4	4	23
51	3	3	3	5	4	3	21
52	3	4	4	4	5	4	24
53	4	4	4	5	5	4	26

54	4	4	4	4	5	4	25
55	4	4	4	5	5	4	26
56	4	3	4	4	5	4	24
57	4	4	2	4	4	4	22
58	2	2	4	4	3	2	17
59	4	4	3	4	4	4	23
60	3	3	4	3	4	3	20
61	4	3	4	5	5	4	25
62	4	4	4	5	5	4	26
63	4	4	4	5	5	4	26
64	4	3	4	4	5	4	24
65	4	4	3	4	4	4	23
66	4	4	4	3	5	3	23
67	3	3	4	5	5	5	25
68	3	3	4	3	3	4	20
69	3	4	4	4	4	4	23
70	4	4	4	4	3	4	23
71	3	3	4	4	4	4	22
72	4	4	3	3	4	5	23

73	4	4	3	3	3	4	21
74	3	3	3	5	5	4	23
75	4	4	4	5	4	5	26
76	4	3	3	5	5	5	25
77	4	4	4	5	5	4	26
78	3	4	4	2	3	4	20
79	4	3	3	5	4	5	24
80	4	4	4	4	5	4	25
81	4	3	3	3	4	3	20
82	4	4	3	3	4	4	22
83	4	4	3	3	4	4	22
84	5	5	4	4	5	5	28
85	5	4	4	4	5	4	26

Hal : Lampiran 8

Hasil Kuesioner Variabel Pelatihan (X2) terdiri dari 6 pertanyaan

Responden	PELATIHAN (X2)						TOTAL (X2)
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	
1	4	5	5	4	4	5	27
2	4	5	4	4	3	4	24
3	1	3	4	4	4	4	20
4	4	4	3	5	3	5	24
5	4	4	4	4	4	4	24
6	5	5	2	5	4	5	26
7	5	5	4	4	4	4	26
8	4	4	4	5	4	5	26
9	4	4	2	4	4	4	22
10	4	5	4	4	4	4	25
11	4	4	5	4	5	4	26
12	4	4	5	4	4	4	25
13	4	4	4	5	5	5	27
14	4	4	5	5	5	5	28
15	5	5	4	4	4	4	26



16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	5	4	5	4	4	26
18	4	5	3	5	4	5	26
19	4	4	5	4	4	4	25
20	5	4	5	5	4	5	28
21	5	4	4	5	4	5	27
22	4	4	5	4	4	4	25
23	4	3	4	5	3	4	23
24	4	4	3	4	4	4	23
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	4	5	5	5	29
27	4	4	4	5	4	4	25
28	3	5	4	4	5	4	25
29	4	5	4	5	4	5	27
30	4	5	5	5	4	5	28
31	4	5	4	5	4	5	27
32	4	3	3	4	3	4	21
33	4	4	3	4	5	4	24
34	4	4	4	3	3	3	21

35	3	3	4	4	3	4	21
36	5	4	4	4	5	4	26
37	4	5	4	4	5	4	26
38	4	5	3	4	4	4	24
39	5	4	4	5	5	5	28
40	3	3	4	4	3	4	21
41	5	5	4	5	4	5	28
42	4	4	4	5	4	5	26
43	4	3	3	3	3	3	19
44	4	4	3	5	4	5	25
45	5	4	4	5	4	5	27
46	4	5	3	5	5	4	26
47	2	4	4	3	3	3	19
48	4	5	4	5	4	5	27
49	4	4	4	4	5	4	25
50	5	4	4	5	5	5	28
51	5	4	3	4	3	4	23
52	4	5	4	4	5	4	26
53	5	5	4	4	5	4	27

54	4	5	4	4	5	4	26
55	5	5	4	5	5	5	29
56	4	5	4	4	3	4	24
57	4	4	4	5	3	5	25
58	4	3	2	4	4	4	21
59	4	4	4	4	5	4	25
60	3	4	3	4	5	4	23
61	5	5	4	4	4	4	26
62	5	5	4	4	5	4	27
63	5	5	4	3	3	3	23
64	4	5	4	3	5	3	24
65	4	4	4	4	5	4	25
66	3	5	3	5	3	5	24
67	5	5	5	5	4	5	29
68	3	3	4	4	3	4	21
69	4	4	4	4	3	4	23
70	4	3	4	3	4	3	21
71	4	4	4	4	3	4	23
72	3	4	5	5	3	5	25

73	3	3	4	5	4	5	24
74	5	5	4	3	5	3	25
75	5	4	5	5	5	5	29
76	5	5	5	4	4	4	27
77	5	5	4	5	4	5	28
78	2	3	4	3	3	3	18
79	5	4	5	5	5	4	28
80	4	5	4	4	5	5	27
81	3	3	3	4	4	3	20
82	4	3	3	4	4	4	22
83	4	3	3	4	4	4	22
84	5	4	4	5	5	5	28
85	4	4	4	5	5	5	26

Hal : Lampiran 9

Hasil Kuesioner Variabel Efektifitas Kerja (X3) terdiri dari 6 pertanyaan

	EFEKTIFITAS KERJA (X3)						
Resp	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	TX_3
1	5	5	5	4	4	5	28
2	5	4	5	5	4	4	27
3	5	5	4	5	4	5	28
4	4	3	3	4	3	3	20
5	4	4	3	4	3	4	22
6	5	2	5	2	3	4	21
7	5	4	4	4	4	4	25
8	4	4	3	4	3	4	22
9	3	5	5	5	5	4	27
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	4	4	4	5	27
13	4	4	5	5	5	4	27
14	4	5	5	5	5	5	29
15	4	4	5	4	5	4	26

16	4	5	4	5	4	5	27
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	3	3	5	3	5	24
19	5	5	5	3	5	5	28
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	4	4	4	4	4	25
22	4	5	5	5	5	5	29
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	3	3	3	3	4	20
25	5	4	4	4	4	4	25
26	5	4	5	4	4	4	26
27	5	4	4	4	4	4	25
28	5	4	5	4	4	4	26
29	5	4	4	4	4	4	25
30	4	5	5	5	5	5	29
31	3	4	4	4	4	4	23
32	4	5	3	3	3	4	22
33	3	3	4	4	3	3	20
34	4	4	4	4	4	4	24



35	4	4	3	4	3	5	23
36	3	4	4	4	4	4	23
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	3	3	3	3	5	21
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	3	4	3	4	22
41	4	4	4	4	4	4	24
42	3	4	4	4	4	5	24
43	4	5	4	5	4	5	27
44	3	4	3	4	3	5	22
45	4	3	4	3	4	4	22
46	4	3	5	3	3	3	21
47	4	4	3	4	3	4	22
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	3	3	3	3	3	19
52	4	4	3	4	3	4	22
53	4	4	4	4	4	4	24

54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	3	4	4	4	4	4	23
57	3	4	4	4	4	4	23
58	4	5	4	5	4	5	27
59	5	4	4	4	4	4	25
60	5	3	3	3	3	3	20
61	3	4	4	4	4	4	23
62	3	4	4	4	4	4	23
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	5	4	4	4	4	4	25
66	2	3	4	3	4	5	21
67	5	5	3	5	3	5	26
68	4	4	3	4	3	4	22
69	3	4	3	4	3	4	21
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	3	4	3	4	22
72	4	5	4	5	4	5	27

73	4	4	4	4	4	4	24
74	3	4	3	4	3	4	21
75	3	5	4	5	4	5	26
76	4	5	4	4	4	5	26
77	3	4	4	5	4	4	24
78	4	4	3	4	3	4	22
79	4	5	4	5	4	5	27
80	3	4	4	4	4	4	23
81	4	3	4	3	4	5	23
82	4	4	4	4	4	4	24
83	5	4	4	4	4	4	25
84	5	5	5	5	5	5	30
85	5	4	4	4	5	4	26

Hal : Lampiran 10

Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) terdiri dari 8 pertanyaan

	KINERJA KARYAWAN (Y)								
Resp	Y1_1	Y1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y4_1	Y.4_2	TY
1	5	4	5	4	4	4	4	4	34
2	5	5	4	4	2	2	4	4	30
3	5	4	4	3	4	3	2	5	30
4	4	3	4	4	5	3	3	4	30
5	1	3	2	4	4	3	3	5	25
6	5	5	4	4	4	4	3	5	34
7	5	4	5	4	4	4	4	4	34
8	2	3	2	3	4	3	3	4	24
9	3	4	3	4	4	3	2	4	27
10	4	3	4	4	5	5	4	4	33
11	5	4	4	4	4	4	5	5	35
12	5	4	5	5	4	5	4	4	36
13	4	5	5	5	4	4	5	4	36
14	4	4	4	5	4	4	5	5	35
15	4	5	5	5	4	4	5	4	36

16	4	5	4	4	4	4	4	5	34
17	4	3	4	5	5	5	4	5	35
18	5	5	4	4	5	4	3	4	34
19	5	5	4	4	5	5	5	5	38
20	5	4	5	4	5	4	5	4	36
21	5	4	5	4	5	5	4	5	37
22	4	4	5	5	4	4	5	5	36
23	4	2	2	3	4	4	4	5	28
24	4	4	5	5	4	4	3	4	33
25	5	5	5	5	4	4	4	5	37
26	5	5	4	4	5	5	4	4	36
27	5	4	4	5	4	4	4	5	35
28	5	5	5	4	4	4	4	5	36
29	5	5	5	5	4	5	4	4	37
30	4	4	4	5	5	5	5	4	36
31	3	3	5	5	5	4	4	5	34
32	4	4	4	3	3	4	3	4	29
33	3	3	5	5	3	5	3	4	31
34	4	3	5	5	4	4	4	4	33

35	4	4	3	5	5	3	3	5	32
36	3	3	4	4	4	3	4	4	29
37	3	3	3	3	3	3	4	4	26
38	4	4	4	4	4	5	3	4	32
39	4	4	3	3	5	4	4	5	32
40	4	3	5	4	5	5	3	4	33
41	4	4	5	5	3	3	4	4	32
42	3	3	3	3	4	5	4	5	30
43	4	4	3	3	5	3	3	4	29
44	3	4	4	4	4	3	3	4	29
45	4	3	5	5	4	4	4	4	33
46	4	4	5	5	5	4	3	4	34
47	3	4	2	3	3	3	3	4	25
48	4	4	5	4	5	5	4	4	35
49	4	3	4	5	3	5	4	4	32
50	4	4	4	4	5	3	4	5	33
51	2	2	4	3	4	4	3	4	26
52	4	4	4	4	4	5	3	4	32
53	4	4	5	5	4	5	4	5	36

54	4	4	4	4	4	5	4	4	33
55	4	4	4	4	4	5	4	4	33
56	3	3	4	4	4	4	4	5	31
57	3	4	5	5	4	5	4	5	35
58	4	5	5	5	4	4	2	5	34
59	5	5	4	4	4	5	4	4	35
60	5	5	4	4	5	5	3	4	35
61	3	4	4	3	5	3	4	4	30
62	3	4	4	5	4	4	4	3	31
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	4	4	5	4	4	4	4	33
65	5	5	4	4	5	5	4	4	36
66	2	3	4	4	4	4	4	4	29
67	5	4	5	4	4	4	3	5	34
68	4	4	4	4	4	4	3	4	31
69	3	3	4	3	4	3	3	5	28
70	4	4	4	4	5	4	4	5	34
71	4	5	4	5	5	4	3	4	34
72	4	4	5	4	4	5	4	4	34



73	4	5	4	4	5	3	4	4	33
74	3	4	4	4	4	4	3	4	30
75	3	5	4	4	4	5	4	4	33
76	4	3	4	4	3	3	4	4	29
77	3	3	3	3	4	3	4	4	27
78	4	3	4	5	5	4	3	4	32
79	4	4	5	3	4	5	4	5	34
80	3	4	5	4	4	4	4	4	32
81	3	3	4	3	4	3	4	3	27
82	3	3	4	3	4	3	4	3	27
83	3	3	4	3	4	3	4	3	27
84	4	4	5	4	5	4	5	4	35
85	4	4	5	4	5	4	5	4	35

Hal : Lampiran 11 Uji Instrumen Penelitian  
 Uji Validitas Variabel Keterampilan (X1)

**Correlations**

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	TX_1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,569**	,211	,291**	,318**	,643**	,795**
	Sig. (2-tailed)		,000	,052	,007	,003	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X1.1_2	Pearson Correlation	,569**	1	,356**	,144	,261*	,313**	,696**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,189	,016	,004	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X1.2_1	Pearson Correlation	,211	,356**	1	,123	,257*	,053	,513**
	Sig. (2-tailed)	,052	,001		,261	,018	,627	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X1.2_2	Pearson Correlation	,291**	,144	,123	1	,447**	,117	,578**
	Sig. (2-tailed)	,007	,189	,261		,000	,288	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X1.3_1	Pearson Correlation	,318**	,261*	,257*	,447**	1	,130	,634**
	Sig. (2-tailed)	,003	,016	,018	,000		,235	,000

	N	85	85	85	85	85	85	85
X1.3_2	Pearson Correlation	,643**	,313**	,053	,117	,130	1	,587**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,627	,288	,235		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
TX_1	Pearson Correlation	,795**	,696**	,513**	,578**	,634**	,587**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Variabel Pelatihan (X2)

### Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	TX_2
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,449**	,128	,268*	,334**	,282**	,680**
	Sig. (2-tailed)		,000	,244	,013	,002	,009	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.1_2	Pearson Correlation	,449**	1	,183	,172	,311**	,255*	,647**
	Sig. (2-tailed)	,000		,094	,115	,004	,019	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.2_1	Pearson Correlation	,128	,183	1	,113	,156	,156	,462**
	Sig. (2-tailed)	,244	,094		,302	,153	,154	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.2_2	Pearson Correlation	,268*	,172	,113	1	,179	,873**	,664**
	Sig. (2-tailed)	,013	,115	,302		,100	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X2.3_1	Pearson Correlation	,334**	,311**	,156	,179	1	,168	,592**
	Sig. (2-tailed)	,002	,004	,153	,100		,125	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85

X2.3_2	Pearson Correlation	,282**	,255*	,156	,873**	,168	1	,699**
	Sig. (2-tailed)	,009	,019	,154	,000	,125		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
TX_2	Pearson Correlation	,680**	,647**	,462**	,664**	,592**	,699**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Validitas Variabel Efektifitas Kerja (X3)

### Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	TX_3
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,119	,215*	,041	,132	,080	,424**
	Sig. (2-tailed)		,278	,049	,709	,228	,468	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X3.1_2	Pearson Correlation	,119	1	,294**	,701**	,509**	,588**	,787**
	Sig. (2-tailed)	,278		,006	,000	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X3.2_1	Pearson Correlation	,215*	,294**	1	,244*	,807**	,197	,693**
	Sig. (2-tailed)	,049	,006		,024	,000	,070	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X3.2_2	Pearson Correlation	,041	,701**	,244*	1	,432**	,431**	,697**
	Sig. (2-tailed)	,709	,000	,024		,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X3.3_1	Pearson Correlation	,132	,509**	,807**	,432**	1	,344**	,800**
	Sig. (2-tailed)	,228	,000	,000	,000		,001	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
X3.3_2	Pearson Correlation	,080	,588**	,197	,431**	,344**	1	,629**

	Sig. (2-tailed)	,468	,000	,070	,000	,001		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85
TX_3	Pearson Correlation	,424**	,787**	,693**	,697**	,800**	,629**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

### Correlations

		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	TY
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,578**	,412**	,258*	,174	,314**	,178	,193	,727**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,017	,112	,003	,102	,077	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y.1_2	Pearson Correlation	,578**	1	,276*	,266*	,119	,188	,087	,100	,609**
	Sig. (2-tailed)	,000		,011	,014	,276	,085	,428	,365	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y.2_1	Pearson Correlation	,412**	,276*	1	,514**	,078	,375**	,271*	-,022	,678**
	Sig. (2-tailed)	,000	,011		,000	,476	,000	,012	,838	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y.2_2	Pearson Correlation	,258*	,266*	,514**	1	,059	,323**	,171	,110	,611**
	Sig. (2-tailed)	,017	,014	,000		,595	,003	,118	,314	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y.3_1	Pearson Correlation	,174	,119	,078	,059	1	,234*	,081	,118	,391**
	Sig. (2-tailed)	,112	,276	,476	,595		,031	,464	,283	,000



	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y.3_2	Pearson Correlation	,314**	,188	,375**	,323**	,234*	1	,209	,127	,633**
	Sig. (2-tailed)	,003	,085	,000	,003	,031		,055	,248	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y.4_1	Pearson Correlation	,178	,087	,271*	,171	,081	,209	1	,013	,451**
	Sig. (2-tailed)	,102	,428	,012	,118	,464	,055		,907	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Y.4_2	Pearson Correlation	,193	,100	-,022	,110	,118	,127	,013	1	,315**
	Sig. (2-tailed)	,077	,365	,838	,314	,283	,248	,907		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TY	Pearson Correlation	,727**	,609**	,678**	,611**	,391**	,633**	,451**	,315**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas Keterampilan (X1)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,701	6

## Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,683	6

## Uji Reliabilitas Efektifitas Kerja (X3)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,749	6

Hal : Lampiran 12 Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		85
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,68371178
Most Extreme Differences	Absolute	,067
	Positive	,052
	Negative	-,067
Test Statistic		,067
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

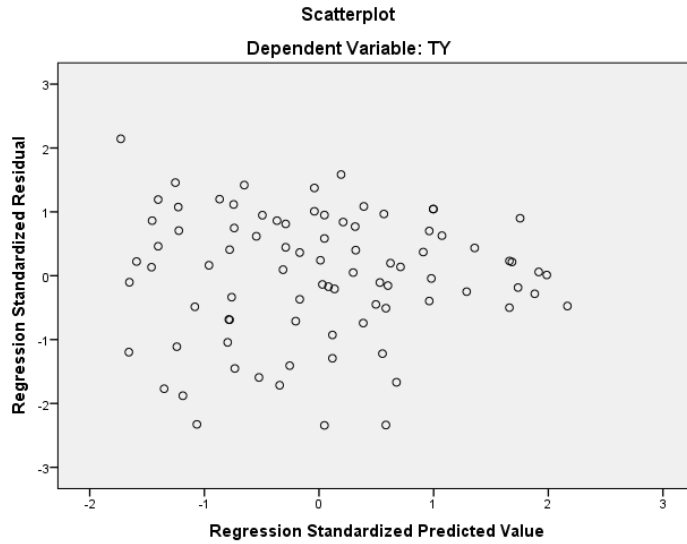
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

b. Uji Multikolonieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
(Constant)		
TX_1	,389	2,574
TX_2	,435	2,301
TX_3	,807	1,239

c. Hasil Gambar pengujian Heteroskedastisitas



Hal : Lampiran 13

Analisis Regresi Linier Berganda

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Efektifitas Kerja Pelatihan Keterampilan <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,565 <sup>a</sup>	,319	,294	2,733	1,602

a. Predictors: (Constant), Keterampilan, Pelatihan, Efektifitas Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	283,430	3	94,477	12,649	,000 <sup>b</sup>
	Residual	604,994	81	7,469		
	Total	888,424	84			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Keterampilan, Pelatihan, Efektifitas Kerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients			Beta	Tolerance
1	(Constant)	12,570	3,536		3,555	,001		
	TX_1	,460	,177	,383	2,603	,011	,389	2,574
	TX_2	,032	,173	,026	,186	,853	,435	2,301
	TX_3	,331	,131	,258	2,525	,014	,807	1,239

a. Dependent Variable: Kinerja



### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	TX_1	TX_2	TX_3
1	1	3,983	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,009	21,144	,09	,12	,13	,39
	3	,005	27,003	,73	,10	,01	,47
	4	,003	38,854	,18	,77	,85	,14

a. Dependent Variable: Kinerja

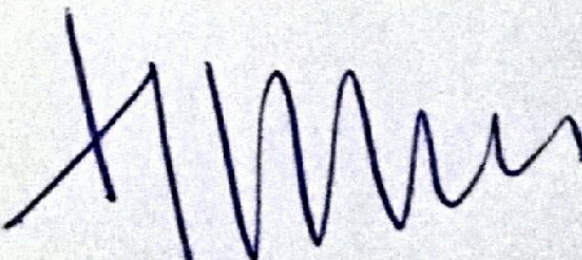


## LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji:

Tanggal : 12 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Christina Menuk S, Dra, SE, MM

NIP: 195808081982032001



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Randi Fery Virmansyah

NIM : 151500021

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana  
Surabaya.

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul :

"Pengaruh Keterampilan, Pelatihan dan Efektifitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia (Studi kasus bagian *Cut Up*)" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 12 Juli 2019

Mahasiswa,



Randi Fery Virmansyah

NIM: 151500021

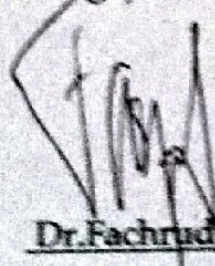


## BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Randi fery virmansyah
2. NIM : 151500021
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh keterampilan, pelatihan dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan PT.Charoen pokphand Indonesia (studi kasus pada bagian *cut up*)
5. Tanggal Ujian Skripsi : 26 juli 2019
6. Penguji : 1. Dr.Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M  
2. Dr.Aji Prasetyo, S,EL, M.S.A

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Keterangan	Paraf	
				Penguji I	Penguji II
1.	05/08/2019	Bab LIII,dan V	ACC		
2.	08/08/2019	Bab LII,V dan lampiran	ACC		

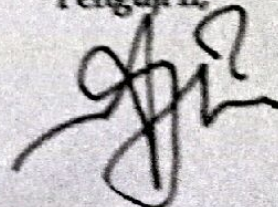
Penguji I,



Dr.Fachrudy Asj'ari, S.Psi., M.M  
NPP:1202616/DY

Surabaya, 8 Juli 2019

Penguji II,



Dr.Aji Prasetyo, S,EL, M.S.A  
NPP:1507730/DY



## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Fariana, SE., MA., Ak  
Jabatan : Kepala Lab. Bank Mini

Menyatakan bahwa :

Nama : Randi Fery Virmansyah  
NIM : 151500021  
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Keterampilan, Pelatihan Dan Efektifitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Charoen Pokphand Indonesia (Studi Kasus Bagian *Cut Up*), dengan hasil 18,74 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 Juli 2019  
Kepala Laboratorium,



Rina Fariana, SE., MA., Ak