


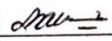
DAFTAR PUSTAKA

- Arief ChaidirAbdillah dan Farid Wajdi. 2011. *Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Dengan Kinerja Pegawai Pada KPP Pratama Boyolali*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 12, No. 1.
- Azis Fathoni dkk. 2016. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang*. Journal Of Management Vol. 2, No. 2.
- Bejo Siswanto Sastrohadiwiryono. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Daft. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Donni Juni Priansa. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Motivasi*. Jakarta: Haji Mas Agung
- Husein Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010 *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Mulyadi, 2015. *Prilaku Organisasi dan Kedisiplinan Organisasi*. Bandung: CV Alfa Beta
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit In Media.
- Sedarmayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: Rafika Aditama.
- Sugiyono, 2012, *Statistika Untuk Penelitian*: Alfabeta.
- , 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & K*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: raja Grafindo Persada.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

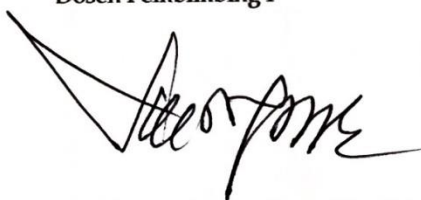
1. Nama Mahasiswa : Amalia Eva Kusuma
2. NIM : 151500141
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 29 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkomsel Sidoarjo.
6. Dosen Pembimbing : 1. Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM
2. Sutama Wisnu Dyatmika, SE,MM
3. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1.	29 Oktober 2018		Judul Konsep Penelitian	ACC
2.	04 Desember 2018		BAB I	Revisi
3.	10 Desember 2018		BAB I	ACC
4.	11 Januari 2019		BAB II	Revisi
5.	22 Januari 2019		BAB II	ACC
6.	16 Maret 2019		BAB III	Revisi

15	151500144	ANIS ZAMROTUMNI	
16	151500063	Mawar Widya P.	
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 16 April 2019

Dosen Pembimbing I



Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM
NIP/NPP: 1701834/ DY

Dosen Pembimbing II



Sutarna Wisnu J., SE, MM
NIP/NPP: 1507732/ DY



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183
Surabaya 60234

Website : <http://www.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Amalia Eva Kusuma
2. NIM : 151500141
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkomsel Sidoarjo.
6. Dosen Penguji : 1. Fachrudy As'ari, S. Psi., M.M.
2. Dr. Aji Prasetyo, S.EL, M.S.A.
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1.	05-08-2019	Penulisan Daftar isi		
2.	05-08-2019	Indikator		
3.	05-08-2019	Latar Belakang		
4.	08-08-2019	Bab I		
6.	08-08-2019	Bab III		
7.	08-08-2019	Bab V		

Surabaya, 12 Agustus 2019

Penguji I,

Dr. Fachrudy As'ari, S. Psi., M.M.
NIP/NPP : 1202616/DY

Penguji II,

Dr. Aji Prasetyo, S.EL, M.S.A.
NIP/NPP : 1507730/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus I : Jl. Ngagel Dadi III-B/37, Surabaya. Telp. 031-5041097
Kampus II : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Surabaya. Telp. 031-8281181

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya.

Pada Hari : Jumat

Tanggal : 26 Juli

Tahun : 2019

Surabaya, 26 Juli 2019

Penguji I,

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and vertical strokes, positioned below the name of the first examiner.

Dr. Fachrudiy As'ari, S. Psi., M.M.

NIP/NPP : 1202616/DY

Penguji II,

A handwritten signature in black ink, featuring a large loop at the top and several horizontal and vertical strokes, positioned below the name of the second examiner.

Dr. Aji Prasetyo, S.EL, M.S.A.

NIP/NPP : 1507730/DY

Lampiran 4

KUESIONER PENELITIAN
PT. Telkomsel Sidoarjo

Kepada Yth
Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan
PT. Telkomsel Sidoarjo
Di tempat,

Dengan hormat,

Sehubungan untuk melengkapi penyusunan skripsi, saya bermaksud mengadakan penelitian pada perusahaan ini. Sebagai salah satu syarat untuk mengikuti ujian sarjana pada Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Maka dengan segala kerendahan hati peneliti, memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk sedikit meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner yang dilampirkan. Kuesioner ini semata-mata bersifat ilmiah, dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab semua pertanyaan yang ada secara jujur dan terbuka, mengingat data yang saya perlukan sangat besar artinya. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas dan setiap jawaban karyawan (responden).

Atas segala bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 16 April 2019
Hormat Saya,

Amalia Eva Kusuma

Data Karyawan

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : P/L
4. Status : Menikah / Belum Menikah
5. Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian

1. Berikan tanda checklist (√) pada kolom sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i
2. Setiap pertanyaan hanya diisi dengan satu jawaban saja.
3. Setiap pertanyaan mempunyai 5 (lima) kriteria sebagai berikut :

No	Kriteria Jawaban	Skor
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Netral (N)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Kedisiplinan Kerja (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kehadiran						
1	Saudara selalu hadir kerja atau jarang absen					
2	Saudara berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dan tepat pada waktu yang di tentukan					
Tingkat Kewaspadaan						
3	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan					
4	Perusahaan menggunakan Camera CCTV pada sudut-sudut ruangan untuk waspada pencurian atau yang lainnya					

Ketaatan Pada Standar Kerja						
5	Saudara bekerja terus menerus selama waktu yang di tentukan					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
6	Saudara menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang di tentukan					
Etika Kerja						
7	Saudara member tahu lebih dahulu (surat ijin) jika absen kerja atau pulang cepat					

Motivasi (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Akan Kekuasaan						
1	Pimpinan atau ketua bagian menyampaikan perintah kerja kepada karyawan dengan sikap santun dan tegas					
2	Saudara akan bekerja secara maksimal jika kondisi dan lingkungan kerja aman dan nyaman					
Kebutuhan Untuk Berprestasi						
3	Saudara melakukan pekerjaan yang kreatif agar lebih menarik customer					
4	Saudara selalu bersemangat dalam					

	mengerjakan tugas agar menjadi karyawan yang berprestasi					
Kebutuhan Akan Afiliasi						
5	Saudara selalu bertingkah baik dan saling membantu dengan karyawan lain					
6	Saudara tidak saling pandang perbedaan tugas atau bagian setiap karyawan					

Pengembangan Sumber Daya Manusia (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Pendidikan dan Pelatihan						
1	Pendidikan dan pelatihan yang diberikan sangat berguna untuk pengembangan saudara					
2	Pendidikan dan pelatihan yang diadakan PT. Telkomsel sesuai dengan pekerjaan saudara					
Kegiatan Non Diklat						
3	Petugas lapangan diberikan pelatihan agar mereka lebih memahami pekerjaannya					
4	Sebagai staff professional selalu turun langsung untuk memberikan pelatihan kepada SDM tingkat bawah					

Tugas Belajar

5	Sebagai karyawan saudara selalu mengikuti pelatihan dan menerima tugas tambahan dari atasan					
Promosi						
6	Perusahaan selalu memberikan informasi tentang berbagai peluang promosi yang diberikan					
7	Saudara mempunyai minat untuk dipromosikan dalam jabatan tertentu					

Resp_15	4	4	3	3	4	3	4	25
Resp_16	5	4	5	4	5	4	5	32
Resp_17	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_18	4	4	3	3	4	3	4	25
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_21	2	2	2	2	2	2	2	14
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_23	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_24	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_25	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_27	5	5	4	4	5	5	5	33
Resp_28	3	3	5	4	3	4	3	25
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_30	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_31	4	4	3	3	4	3	4	25
Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	28

Resp_34	4	5	4	4	4	4	4	29
Resp_35	2	2	2	2	2	2	2	14
Resp_36	4	5	4	4	4	4	4	29
Resp_37	4	4	5	4	4	4	4	29
Resp_38	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_39	4	4	5	4	4	4	4	29
Resp_40	5	5	4	5	5	4	5	33
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_42	3	3	3	5	3	3	3	23
Resp_43	4	4	3	3	4	3	4	25
Resp_44	4	4	3	3	4	3	4	25
Resp_45	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_46	4	4	3	5	4	3	4	27
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_48	4	4	4	5	4	4	4	29
Resp_49	2	2	2	5	2	2	2	17
Resp_50	4	4	4	4	5	4	4	29
Resp_51	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_52	3	3	3	3	5	3	3	23

Resp_53	4	4	4	4	5	4	4	29
Resp_54	5	5	4	4	5	5	5	33
Resp_55	3	3	4	4	3	4	3	24
Resp_56	4	4	4	4	4	5	4	29
Resp_57	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_58	4	4	3	3	4	3	4	25
Resp_59	4	4	3	3	4	5	5	28
Resp_60	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_61	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_62	4	4	3	3	4	3	4	25
Resp_63	4	4	4	4	4	4	5	29
Resp_64	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_65	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_66	4	4	3	3	4	3	4	25

Hal : Lampiran 6
 Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (X2) terdiri dari 6 pertanyaan

Resp	Motivasi (X2)						Total
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	
Resp_1	3	3	3	3	3	3	18
Resp_2	2	1	2	1	2	2	10
Resp_3	5	5	5	5	5	5	30
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	4	4	4	5	4	3	24
Resp_7	5	4	5	5	3	3	25
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	1	2	1	1	2	1	8
Resp_11	2	4	2	2	4	2	16
Resp_12	5	5	5	5	5	5	30
Resp_13	2	4	2	2	2	2	14
Resp_14	2	2	2	3	4	3	16

Resp_15	5	5	5	5	5	5	30
Resp_16	2	2	2	2	2	2	12
Resp_17	4	4	4	4	3	4	23
Resp_18	4	4	4	4	4	4	24
Resp_19	3	3	3	3	3	3	18
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	3	3	3	3	3	3	18
Resp_22	4	4	3	3	3	3	20
Resp_23	3	3	3	4	4	3	20
Resp_24	4	4	4	4	4	4	24
Resp_25	4	4	4	4	4	4	24
Resp_26	2	2	2	3	2	2	13
Resp_27	4	4	4	4	4	2	22
Resp_28	3	3	3	3	3	3	18
Resp_29	3	3	3	4	3	3	19
Resp_30	4	4	4	4	4	4	24
Resp_31	5	5	4	4	4	4	26
Resp_32	3	3	4	3	3	4	20
Resp_33	3	3	3	4	4	3	20

Resp_34	4	4	3	4	4	3	22
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	4	4	4	4	4	4	24
Resp_37	2	2	2	3	2	2	13
Resp_38	4	4	4	4	4	2	22
Resp_39	3	3	3	3	3	3	18
Resp_40	3	3	3	4	3	3	19
Resp_41	5	5	4	4	4	4	26
Resp_42	3	3	4	3	3	4	20
Resp_43	4	4	4	4	4	4	24
Resp_44	4	4	4	4	4	4	24
Resp_45	4	4	3	4	4	3	22
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	4	4	3	4	3	3	21
Resp_49	4	4	3	3	3	3	20
Resp_50	3	3	3	4	4	3	20
Resp_51	5	4	3	4	4	3	23
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24

Resp_53	5	4	4	4	4	4	25
Resp_54	2	2	2	3	2	2	13
Resp_55	5	4	4	4	4	2	23
Resp_56	5	3	3	3	3	3	20
Resp_57	3	3	3	4	3	3	19
Resp_58	4	4	4	4	4	4	24
Resp_59	5	5	4	4	4	4	26
Resp_60	3	3	4	3	3	4	20
Resp_61	3	3	3	4	4	3	20
Resp_62	5	4	3	4	4	3	23
Resp_63	4	4	4	4	4	4	24
Resp_64	5	4	4	4	4	4	25
Resp_65	2	2	2	3	2	2	13
Resp_66	2	4	2	2	4	2	16

Resp_15	2	2	2	2	2	2	2	14
Resp_16	5	4	5	5	5	5	5	34
Resp_17	3	3	3	4	3	3	3	22
Resp_18	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_19	3	3	4	3	3	4	3	23
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_22	5	5	4	4	4	4	5	31
Resp_23	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_24	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_25	4	4	4	4	3	4	4	27
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_27	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_28	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_29	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_30	4	4	3	4	3	3	4	25
Resp_31	4	4	3	3	3	3	4	24
Resp_32	3	3	3	4	4	3	3	23
Resp_33	4	4	3	4	4	3	4	26

Resp_34	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_36	2	2	2	3	2	2	4	17
Resp_37	4	4	4	4	4	2	4	26
Resp_38	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_39	3	3	3	4	3	3	3	22
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_41	5	5	4	4	4	4	5	31
Resp_42	3	3	3	4	4	3	3	23
Resp_43	4	4	3	4	4	3	4	26
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_45	4	4	4	4	4	2	4	26
Resp_46	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_47	3	3	3	4	3	3	3	22
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_49	5	5	4	4	4	4	5	31
Resp_50	3	3	4	3	3	4	3	23
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	28

Resp_53	3	3	3	4	4	3	3	23
Resp_54	4	4	3	4	4	3	4	26
Resp_55	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_56	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_57	2	2	2	3	2	2	4	17
Resp_58	4	4	4	4	4	2	4	26
Resp_59	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_60	3	3	3	4	3	3	3	22
Resp_61	5	5	4	4	4	4	5	31
Resp_62	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_63	5	5	4	4	4	4	5	31
Resp_64	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_65	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_66	5	4	5	5	5	5	5	34

Hal : Lampiran 8

Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y) terdiri dari 5 pertanyaan

Resp	Kinerja Karyawan (Y)					Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	
Resp_1	2	1	2	2	2	9
Resp_2	1	1	2	2	1	7
Resp_3	5	5	5	5	5	25
Resp_4	5	5	5	5	5	25
Resp_5	4	4	4	4	5	21
Resp_6	4	5	5	5	5	24
Resp_7	4	5	4	5	5	23
Resp_8	2	2	2	2	2	10
Resp_9	5	5	5	5	5	25
Resp_10	2	1	2	1	2	8
Resp_11	5	5	4	5	4	23
Resp_12	5	5	5	5	5	25
Resp_13	4	4	3	4	4	19
Resp_14	2	2	3	4	4	15

Resp_15	4	4	4	4	4	20
Resp_16	2	2	2	3	2	11
Resp_17	3	3	3	3	3	15
Resp_18	3	3	3	4	3	16
Resp_19	4	4	4	4	4	20
Resp_20	5	5	4	4	4	22
Resp_21	3	3	4	3	3	16
Resp_22	4	4	4	4	4	20
Resp_23	4	4	4	4	4	20
Resp_24	5	5	4	4	4	22
Resp_25	4	4	4	4	4	20
Resp_26	3	3	3	3	3	15
Resp_27	4	4	4	4	3	19
Resp_28	4	4	4	4	4	20
Resp_29	3	3	3	3	3	15
Resp_30	4	4	3	4	3	18
Resp_31	4	4	3	3	3	17
Resp_32	3	3	3	4	4	17
Resp_33	4	4	3	4	4	19

Resp_34	4	4	4	4	4	20
Resp_35	4	4	4	4	4	20
Resp_36	2	2	2	3	2	11
Resp_37	4	4	4	4	4	20
Resp_38	3	3	3	3	3	15
Resp_39	3	3	3	4	3	16
Resp_40	4	4	4	4	4	20
Resp_41	5	5	4	4	4	22
Resp_42	3	3	4	3	3	16
Resp_43	3	3	3	4	4	17
Resp_44	4	4	3	4	4	19
Resp_45	4	4	4	4	4	20
Resp_46	4	4	4	4	4	20
Resp_47	2	2	2	3	2	11
Resp_48	4	4	4	4	4	20
Resp_49	4	4	4	4	4	20
Resp_50	5	5	4	4	4	22
Resp_51	3	3	4	3	3	16
Resp_52	4	4	4	4	4	20

Resp_53	4	4	4	4	4	20
Resp_54	3	3	3	4	4	17
Resp_55	4	4	3	4	4	19
Resp_56	4	4	4	4	4	20
Resp_57	4	4	4	4	4	20
Resp_58	4	4	3	4	3	18
Resp_59	4	4	3	3	3	17
Resp_60	3	3	3	4	4	17
Resp_61	4	4	3	4	4	19
Resp_62	4	4	4	4	4	20
Resp_63	4	4	4	4	4	20
Resp_64	2	2	2	3	2	11
Resp_65	4	4	4	4	4	20
Resp_66	3	3	4	3	3	16

Hal : Lampiran 9

Tabulasi Data Penilaian Variabel Kinerja Karyawan(Y) terdiri dari 5 pertanyaan

Resp	Kemampuan	Kehadiran	Semangat kerja	Pengembangan diri	Kreatifitas	Total
Resp_1	80	85	80	68	88	401
Resp_2	85	85	78	90	88	426
Resp_3	80	78	80	89	70	397
Resp_4	90	80	90	90	60	410
Resp_5	70	89	75	90	85	409
Resp_6	90	70	70	60	60	350
Resp_7	90	80	95	70	80	415
Resp_8	75	75	80	70	85	385
Resp_9	85	85	90	69	70	399
Resp_10	90	90	89	89	90	448
Resp_11	89	75	78	86	80	408
Resp_12	70	80	68	73	68	359
Resp_13	86	78	90	85	80	419
Resp_14	70	80	89	80	90	409

Resp_15	90	90	90	90	80	440
Resp_16	90	75	90	85	70	410
Resp_17	70	70	60	67	70	337
Resp_18	84	95	70	83	87	419
Resp_19	75	80	87	75	90	407
Resp_20	86	90	80	82	80	418
Resp_21	90	89	90	89	68	426
Resp_22	90	78	70	78	77	393
Resp_23	83	75	89	75	84	406
Resp_24	74	85	90	87	87	423
Resp_25	90	87	76	81	80	414
Resp_26	85	70	85	74	82	396
Resp_27	75	85	90	75	89	414
Resp_28	70	87	80	78	90	405
Resp_29	75	80	90	87	80	412
Resp_30	80	90	80	83	88	421
Resp_31	85	70	88	96	95	434
Resp_32	90	89	95	86	90	450
Resp_33	84	90	80	80	87	421

Resp_34	76	76	80	78	83	393
Resp_35	90	85	70	90	70	405
Resp_36	90	90	85	89	80	434
Resp_37	90	80	86	78	89	423
Resp_38	90	90	90	86	70	426
Resp_39	83	80	70	80	90	403
Resp_40	70	88	90	75	75	398
Resp_41	80	95	75	87	80	417
Resp_42	90	80	80	81	90	421
Resp_43	80	80	80	75	85	400
Resp_44	80	70	80	85	85	400
Resp_45	75	85	90	62	90	402
Resp_46	67	70	88	82	70	377
Resp_47	80	75	88	73	80	396
Resp_48	80	80	85	80	78	403
Resp_49	86	80	87	77	89	419
Resp_50	86	85	90	82	67	410
Resp_51	83	75	80	75	85	398
Resp_52	74	85	68	87	80	394

Resp_53	90	87	80	81	77	415
Resp_54	85	70	90	74	85	404
Resp_55	75	75	75	75	82	382
Resp_56	70	80	85	78	90	403
Resp_57	75	70	82	87	87	401
Resp_58	80	80	90	83	83	416
Resp_59	80	80	70	77	80	387
Resp_60	70	80	80	77	79	386
Resp_61	86	80	85	84	77	412
Resp_62	80	85	95	87	85	432
Resp_63	93	70	77	80	70	390
Resp_64	76	70	70	72	83	371
Resp_65	75	70	95	80	89	409
Resp_66	80	85	75	80	90	410

X1.3_1	Pearson Correlation	.937**	.881**	.723**	.586**	1	.794**	.922**	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.4_1	Pearson Correlation	.838**	.827**	.819**	.630**	.794**	1	.849**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
X1.5_1	Pearson Correlation	.985**	.938**	.760**	.626**	.922**	.849**	1	.963**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66	66	66
KEDISI	Pearson Correlation	.972**	.947**	.868**	.748**	.926**	.907**	.963**	1
PLINA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	N	66	66	66	66	66	66	66	66
KERJA									

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)

Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	MOTIVASI
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.824**	.832**	.791**	.716**	.700**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.1_2	Pearson Correlation	.824**	1	.773**	.703**	.796**	.685**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.2_1	Pearson Correlation	.832**	.773**	1	.829**	.739**	.855**	.938**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.2_2	Pearson Correlation	.791**	.703**	.829**	1	.751**	.708**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66
X2.3_1	Pearson Correlation	.716**	.796**	.739**	.751**	1	.713**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66	66

AN	N	66	66	66	66	66	66	66	66
SDM									

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	KINERJA KARYAWAN
Y1.1	Pearson Correlation	1	.972**	.800**	.766**	.801**	.943**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
Y1.2	Pearson Correlation	.972**	1	.818**	.833**	.830**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
Y1.3	Pearson Correlation	.800**	.818**	1	.733**	.813**	.895**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
Y1.4	Pearson Correlation	.766**	.833**	.733**	1	.873**	.902**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	66	66	66	66	66	66
Y1.5	Pearson Correlation	.801**	.830**	.813**	.873**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	66	66	66	66	66	66
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.943**	.966**	.895**	.902**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	66	66	66	66	66	66

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kedisiplinan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	95.7
	Excluded ^a	3	4.3
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.963	7

Uji Reliabilitas Motivasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	95.7
	Excluded ^a	3	4.3
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.949	6

Uji Reliabilitas Pengembangan Sumber Daya Manusia (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	66	95.7
	Excluded ^a	3	4.3
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.972	7

Hal : Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		66
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.93472450
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.075
	Negative	-.107
Test Statistic		.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.058 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

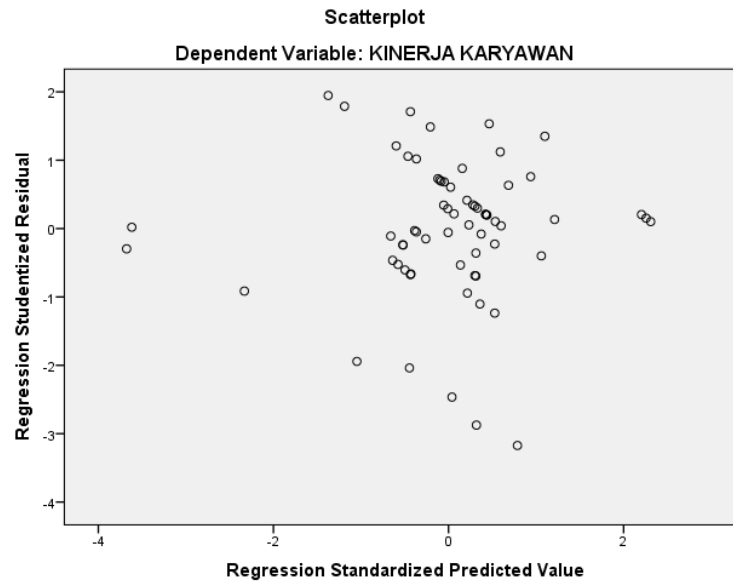
b. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kedisiplinan Kerja	.933	1.072
	Motivasi	.982	1.018
	Pengembangan SDM	.926	1.080

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

a. Hasil Gambar pengujian Heteroskedastisitas



Hal : Lampiran 12
 Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PENGEMBANG AN SDM, MOTIVASI, KEDISIPLINAN KERJA ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.694 ^a	.482	.456	3.00489	2.404

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN SDM, MOTIVASI, KEDISIPLINAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	519.999	3	173.333	19.197	.000 ^b
	Residual	559.820	62	9.029		
	Total	1079.818	65			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN SDM, MOTIVASI, KEDISIPLINAN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.531	2.424		.219	.827		
	KEDISIPLINAN KERJA	.148	.065	.216	2.280	.026	.933	1.072
	MOTIVASI	.288	.075	.356	3.859	.000	.982	1.018
	PENGEMBANGAN SDM	.304	.064	.454	4.778	.000	.926	1.080

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions		
					KEDISIPLINAN KERJA	MOTIVASI	PENGEMBANG AN SDM
1	1	3.894	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.049	8.890	.00	.21	.65	.15
	3	.039	9.965	.00	.55	.00	.69
	4	.017	14.984	1.00	.23	.35	.16

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

