

ABSTRACT

This research aims to know the influence of Human Relations and work environment Against Employee Achievements At UD. Aji Batara Mandiri Perkasa Sidoarjo. The population in this research as much as 92 people, whereas the sample used in this study as many as 50 respondents who are part of the production of UD. Aji Batara Mandiri Perkasa Sidoarjo. The technique of sampling that is using a purposive sampling. Based on the results of data analysis using t-test, it was concluded that the variable human relation and partially influential work environment and significantly to the achievements of the work with the results of human relation thitung 2,060 with a value significantly, 0045 working environment thitung the significant value of 0.006 2,878, while the f-test for the simultaneous retrieved the value of the significant value of 7,272 thitung 0002. so can refers to a human relation variables (X 1), and a work environment variables (X 2) a significant and positive effect toward the accomplishment of work variable (Y) UD. Aji Batara Mandiri Perkasa Sidoarjo.

Keywords: Human Relation, Work Environment, and Work Achievement

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo. Populasi pada penelitian ini sebanyak 92 orang, sedangkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden yang merupakan bagian produksi UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan purposive sampling. Berdasarkan hasil analisis data menggunakan uji-t, disimpulkan bahwa variabel human relation dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan hasil human relation t_{hitung} 2.060 dengan nilai signifikan 0.045, lingkungan kerja t_{hitung} 2.878 dengan nilai signifikan 0.006, sedangkan untuk uji f simultan diperoleh nilai t_{hitung} 7.272 dengan nilai signifikan 0.002. jadi dapat diartikan variabel human relation (X1), dan variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel prestasi kerja (Y) UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo.

Kata kunci : Human Relation, Lingkungan Kerja, dan Prestasi Kerja