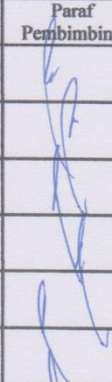


Lampiran 1
Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Hidayatul Ilmiya
2. NIM : 151500147
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengerjakan Skripsi : 22 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Drs. Sugijanto, M.Ak
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1.	22 Oktober 2018		Pengajuan Judul Skripsi	Revisi
2.	24 Oktober 2018		Judul Skripsi	ACC
3.	29 Oktober 2018		Konsultasi BAB I dan Latar Belakang	Revisi
4.	31 Oktober 2018		BAB I	Revisi
5.	07 November 2018		BAB I	ACC
6.	19 November 2018		BAB II	Revisi

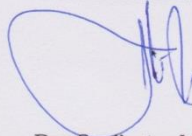
7.	26 November 2018		BAB II	Revisi
8.	29 November 2018		BAB II	ACC
9.	10 Desember 2018		BAB III dan Konsultasi Kuesioner	Revisi
10.	17 Desember 2018		BAB III	Revisi
11.	24 Desember 2018		BAB III	Revisi
12.	11 Januari 2019		BAB III	ACC
13.	12 Maret 2019		Konsultasi BAB IV dan V	Revisi
14.	18 Maret 2019		BAB IV dan V	Revisi
15.	27 Maret 2019		BAB IV dan V	Revisi
16.	02 April 2019		BAB IV dan V	ACC
17.	05 April 2019		Seminar Proposal	

8. Tanggal Selesai Menulis
Skripsi

: 05 April 2019

Surabaya, 18 April 2019

Dosen Pembimbing,















Drs. Sugijanto., M.Ak
NIP/NPP:0501487/DY

Lampiran 2
Berita Acara Revisi Skripsi

BERITA ACARA REVISI SKRIPSI

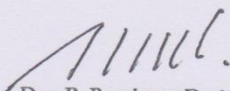
1. Nama Mahasiswa : Hidayatul Ilmiya
2. NIM : 151500147
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo
6. Dosen Penguji : 1. Drs. R. Bambang Dwi W, S.E., M.M
2. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd, M.Pd

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji 1	Penguji 2
1	09 Mei 2019	Latar belakang, teori, fenomena, hasil		
2	09 Mei 2019	Hipotesis		
3	09 Mei 2019	Grand theory		
4	09 Mei 2019	Populasi dan sampel		
5	09 Mei 2019	Penjelasan kerangka konseptual		
6	09 Mei 2019	Saran		

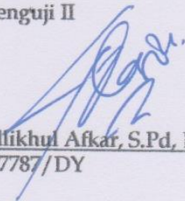
Mengetahui,

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II



Drs. R. Bambang Dwi W, S.E., M.M
 NIP:19560529.1983090.1.001



Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd, M.Pd
 NPP:1607787/DY

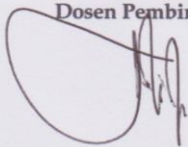
Lampiran 3
Halaman Lembar Persetujuan Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 16 April 2019

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop on the left and several vertical strokes on the right.

Drs. Sugijanto., M.Ak
NPP:0501487/DY

Lampiran 4
Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu
Karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo
DiTempat

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen, sedang mengadakan penelitian tentang “Pengaruh *Human Relation* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo”. Informasi yang Bapak/Ibu berikan adalah bantuan yang bernilai bagi saya dalam penyelesaian skripsi ini.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh pada penilaian kinerja anda. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dan sesuai dengan kode etik penelitian, maka semua data dijamin kerahasiaannya.

Besar harapan saya, Bapak/Ibu bersedia untuk mengisi kuesioner ini. Atas ketersediaannya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(Hidayatul Ilmiya)

a. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu berikan tanda "Check list" (√) pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan pilihan:
SS = Sangat setuju
S = Setuju
RR = Ragu-ragu
TS = Tidak setuju
STS = Sangat tidak setuju

b. Karakteristik Responden

No. Responden :

Nama Responden :

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : 16-21 th 27-35 th
 22-26 th >35 th

Pendidikan Terakhir : SMP S1
 SLTA S2
 D3

Lama Bekerja : 1-5 th 16-20 th

1. *Human Relation*

6-10 th

> 21th

11-15 th

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	NR	TS	STS
Hubungan dengan rekan kerja						
a.	saya mampu menerapkan prinsip kerja sama dalam setiap pekerjaan					
b.	Saya selalu menjaga hubungan yang baik dengan sesama karyawan					
Hubungan dengan atasan						
a.	adanya keakraban antar pegawai dan atasan dapat membuat saya merasa nyaman dengan suasana di dalam kantor					
b.	Saya diberikan kebebasan oleh atasan untuk mengemukakan pendapat mengenai hal-hal yang berhubungan dengan pekerjaan yang harus saya lakukan					
Hubungan klien						
a.	Perusahaan memberikan layanan yang memang dibutuhkan klien					
b.	Perusahaan menjaga hubungan yang baik dengan klien					

2. Lingkungan Kerja

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Penerangan						
a.	Saya merasa penerangan diruangan kerja sudah memadai					
b.	Kondisi penerangan yang baik pada ruang kerja membuat saya dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik					
Suhu udara						
a.	Saya merasa suhu udara diruangan tempat bekerja sudah memenuhi standar					
b.	Suhu udara ditempat kerja yang stabil memotivasi untuk bekerja lebih giat					
Kebisingan						
a.	Saya merasa terkadang kegiatan karyawan lain membuat kebisingan sehingga mengganggu konsentrasi kerja					
b.	Suasana yang tenang membuat karyawan lebih konsentrasi dalam bekerja					

Kuesioner Penelitian

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi dan menjawab seluruh pernyataan yang ada dalam kuesioner ini, yang berkaitan pada prestasi kerja karyawan di UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo.

Dalam menjawab kuesioner, dimohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh pada penilaian kinerja anda. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dan sesuai dengan kode etik penelitian, maka semua data dijamin kerahasiaannya.

Besar harapan saya, Bapak/Ibu bersedia untuk mengisi kuesioner ini. Atas ketersediaannya saya ucapkan terima kasih.

Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu berikan tanda "Check list" (√) pada kolom yang tersedia.

- a. Keterangan pilihan:
 - SS = Sangat setuju
 - S = Setuju
 - RR = Ragu-ragu
 - TS = Tidak setuju
 - STS = Sangat tidak setuju

Nama Karyawan (Bagian Produksi) :

No	Daftar Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Hasil kerja						
a.	Pekerjaan selalu diselesaikan oleh karyawan tersebut dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan					
b.	Karyawan tersebut selalu menghasilkan volume pekerjaan yang sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.					
Pengetahuan pekerjaan						
a.	Pengetahuan yang karyawan tersebut miliki sesuai dengan standar perusahaan					
b.	Dengan keterampilan yang karyawan tersebut miliki, karyawan memiliki inisiatif dalam bekerja					
Kecekatan mental						
a.	Karyawan tersebut menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah berusaha ditetapkan perusahaan.					
b.	karyawan tersebut memahami akan tugas yang diberikan oleh pimpinan					
Sikap						
a.	Karyawan tersebut melakukan tugas pekerjaan dengan penuh					

	semangat					
b.	Karyawan tersebut berani mengambil keputusan dalam menghadapi masalah guna menyelesaikan masalah tersebut					
Disiplin waktu dan absensi						
a.	Karyawan tersebut selalu menyelesaikan tugas-tugas dengan tepat waktu					
b.	Karyawan tersebut selalu datang dan pulang tepat waktu					

Lampiran 5

Daftar Hadir Seminar Proposal

Daftar Hadir Seminar Proposal

Nama Penyaji : Hidayatul Ilmiya
 NIM : 151500147
 Hari/ Tanggal : Jumat, 05 April 2019
 Judul Proposal : Pengaruh *Human Relation* dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada UD Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo

NO	NIM	NAMA MAHASISWA	PARAF
1	151600070	Dian Indah S.	<i>[Signature]</i>
2	151600163	MULIM SKI ASTUTIK	<i>[Signature]</i>
3	151500170	Alana Septina	<i>[Signature]</i>
4	151500177	Atika Rahma N.	<i>[Signature]</i>
5	151600159	Sylviah Citra D.	<i>[Signature]</i>
6	151600090	Marifatul Sadiyah	<i>[Signature]</i>
7	151500199	Moch. Uham Taufiq H	<i>[Signature]</i>
8	151500297	Bintang Kartika W	<i>[Signature]</i>
9	151600150	Moch Erwan J	<i>[Signature]</i>
10	151500010	Ima Dwi P	<i>[Signature]</i>
11	151600057	Anna Tiara F.	<i>[Signature]</i>
12	161500061	Riska Ambarwati	<i>[Signature]</i>
13	161500125	Dika Nur Ramadhanti	<i>[Signature]</i>
14	151500204	Ratnayu Widyaningih	<i>[Signature]</i>
15	151500139	Bintang Rasyid F	<i>[Signature]</i>
16	151500196	Amalia Fifi Oktavia	<i>[Signature]</i>
17	151500250	Ima Wachyu	<i>[Signature]</i>
18	151500237	Ika Rosita	<i>[Signature]</i>
19	151500218 151600218	Laura Arelia N	<i>[Signature]</i>
20	151500219	Aldian Masnur A	<i>[Signature]</i>

21	161500184	Moch Affan Ramadhan	AMM
22	151500201	Ferdyan Syah. TRI.Y	AMM
23	151500270	Diyah Utami	AMM
24	151500189	Yuna Putri	AMM
25	15 150 0136	Umrotul Isnaini	AMM
26	15 150 0085	Durrotusolihah	AMM
27	15 150 0166	Febrian Debrito Wafju	AMM
28	15 150 0092	Puji Sosmita Son	AMM
29	15 150 0028	Mega Sulistyono Mingrum	AMM
30	151500106	Ria Apriiana	AMM
31	151500236	Inayatu Fitriyah	AMM
32			
33			
34			
35			

Surabaya, 05 April 2019

Dosen Pembimbing

Drs. Sugjanto, M.Ak
NIP/NPP-0501487/DY

Lampiran 6

Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 181668/01/FE/XI/2018 Surabaya, 5 Nopember 2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth :
Bapak / Ibu, Pimpinan UD Aji Batara Perkasa Mandiri (ABP)
Jl. Kolonel Sugiono No. 14B RT.03 RW.03 Ngingas Selatan
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Untuk kepentingan tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Hidayatul Ilmiya
No. Reg : 151600147
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Human Relation dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada UD Aji Batara Perkasa Mandiri (ABP)

Kami menyadari bahwa kegiatan ini akan menyita waktu dan tugas-tugas Bapak/Ibu, oleh karena itu waktu/tanggal pelaksanaannya mohon disesuaikan dengan jadwal yang Bapak/Ibu berikan.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

D e k a n,


Dra. Siti Istikhoroeh, M.Si
NIP.19671019.199203.2001

Lampiran 7

Surat Izin Dari Perusahaan



UD. AJI BATARA PERKASA MANDIRI

Jl.Kol. SugionoNgingasselatan No. 14B RT. 03 RW. 01
Waru – Sidoarjo

Telp. : (031) 8534579, Fax. (031) 8544239

e-mail : abp_mandiri@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN

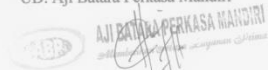
Yang bertanda tangan di bawah ini HRD & Finance UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo :

Nama : Hidayatul Ilmiya
NIM : 151500147
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah selesai melaksanakan penelitian skripsi pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri dengan judul “ Pengaruh Human Relation dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo “.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan seperlunya.

Sidoarjo, 11 April 2019
HRD & Finance
UD. Aji Batara Perkasa Mandiri



(Fiqqih Dzulfikar, SE.)

Lampiran 8
Tabulasi Data

VARIABEL *HUMAN RELATION* (X1)

No Resp	<i>HUMAN RELATION</i>						Total X1
	X1.1	X1.2	X1		X1.5	X1.6	
			X1.3	X1.4			
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	5	5	5	5	5	4	29
Resp_3	4	5	5	4	4	5	27
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	5	5	5	5	5	5	30
Resp_11	5	5	5	5	5	5	30
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	5	5	5	5	5	29
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	5	4	4	4	4	4	25
Resp_16	4	4	4	4	4	4	24
Resp_17	5	5	5	5	5	5	30
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30
Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	5	5	5	5	5	5	30
Resp_22	4	2	3	4	2	3	18
Resp_23	3	4	2	3	4	2	18
Resp_24	5	5	5	5	5	5	30

Resp_25	5	5	5	5	5	5	30
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	4	3	4	4	4	3	22
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	4	4	4	4	4	4	24
Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	5	5	5	5	5	5	30
Resp_33	4	2	4	4	4	4	22
Resp_34	3	3	4	4	4	4	22
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	4	5	5	5	4	4	27
Resp_37	5	5	5	5	4	4	28
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	5	5	5	5	5	5	30
Resp_40	3	4	3	3	3	4	20
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	4	3	4	3	4	4	22
Resp_43	3	3	3	3	3	3	18
Resp_44	5	5	5	5	5	5	30
Resp_45	5	5	5	5	5	5	30
Resp_46	3	4	3	4	3	3	20
Resp_47	5	5	5	5	5	5	30
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24
Resp_49	3	3	3	4	4	3	20
Resp_50	3	4	3	4	4	3	21

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

No Resp	LINGKUNGAN KERJA						Total X2
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	
Resp_1	5	5	5	5	5	4	29
Resp_2	4	5	5	4	5	5	28
Resp_3	5	5	4	4	5	5	28
Resp_4	5	5	5	5	5	4	29
Resp_5	4	4	4	4	4	4	24
Resp_6	4	4	4	4	4	4	24
Resp_7	5	5	5	5	5	4	29
Resp_8	5	5	5	4	5	5	29
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	5	5	5	5	5	4	29
Resp_11	5	5	5	4	4	4	27
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	4	4	3	4	3	22
Resp_14	3	3	3	3	3	3	18
Resp_15	4	4	3	4	3	3	21
Resp_16	4	4	4	4	4	4	24
Resp_17	3	3	3	4	4	4	21
Resp_18	4	5	4	5	4	4	26
Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	4	4	3	4	5	3	23
Resp_22	4	4	5	4	4	4	25
Resp_23	5	5	5	5	5	5	30
Resp_24	5	5	4	4	4	4	26
Resp_25	4	4	3	4	4	4	23
Resp_26	4	4	4	5	4	4	25

Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	4	4	4	4	3	2	21
Resp_29	4	4	4	3	4	3	22
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	5	5	5	5	5	4	29
Resp_32	4	4	3	4	5	3	23
Resp_33	4	4	4	4	4	4	24
Resp_34	4	3	4	4	3	3	21
Resp_35	5	5	4	4	4	5	27
Resp_36	5	4	4	4	3	3	23
Resp_37	5	5	4	4	4	4	26
Resp_38	4	4	4	4	3	4	23
Resp_39	5	5	5	5	5	5	30
Resp_40	4	4	4	4	4	3	23
Resp_41	5	4	4	4	4	3	24
Resp_42	5	5	5	4	4	4	27
Resp_43	5	4	4	4	4	3	24
Resp_44	4	4	4	4	3	4	23
Resp_45	5	5	5	4	4	4	27
Resp_46	4	4	4	3	5	4	24
Resp_47	5	4	5	4	4	3	25
Resp_48	5	5	5	5	5	4	29
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24

Lampiran 9
Hasil Olah Data SPSS

Frekuensi Jawaban Responden

1. VARIABEL *HUMAN RELATION* (X1)

x1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	14.0	14.0	14.0
	Setuju	19	38.0	38.0	52.0
	SangatSetuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TidakSetuju	2	4.0	4.0	4.0
	Ragu-ragu	5	10.0	10.0	14.0
	Setuju	17	34.0	34.0	48.0
	SangatSetuju	26	52.0	52.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TidakSetuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-ragu	6	12.0	12.0	14.0
	Setuju	17	34.0	34.0	48.0
	SangatSetuju	26	52.0	52.0	100.0

x1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	21	42.0	42.0	50.0
	SangatSetuju	25	50.0	50.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TidakSetuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-ragu	3	6.0	6.0	8.0
	Setuju	23	46.0	46.0	54.0
	SangatSetuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TidakSetuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-ragu	6	12.0	12.0	14.0
	Setuju	20	40.0	40.0	54.0
	SangatSetuju	23	46.0	46.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

2. VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

		x2.1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	2	4.0	4.0	4.0
	Setuju	24	48.0	48.0	52.0
	Sangat Setuju	24	48.0	48.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		x2.1_2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	3	6.0	6.0	6.0
	Setuju	25	50.0	50.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

		x2.2_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	6	12.0	12.0	12.0
	Setuju	25	50.0	50.0	62.0
	Sangat Setuju	19	38.0	38.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	4	8.0	8.0	8.0
	Setuju	32	64.0	64.0	72.0
	Sangat Setuju	14	28.0	28.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	7	14.0	14.0	14.0
	Setuju	25	50.0	50.0	64.0
	Sangat Setuju	18	36.0	36.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

x2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Ragu-ragu	12	24.0	24.0	26.0
	Setuju	27	54.0	54.0	80.0
	Sangat Setuju	10	20.0	20.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

3. VARIABEL PRESTASI KERJA (Y)

y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	13	26.0	26.0	26.0
	Setuju	16	32.0	32.0	58.0
	Sangat Setuju	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	12	24.0	24.0	24.0
	Setuju	16	32.0	32.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	10	20.0	20.0	20.0
	Setuju	18	36.0	36.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	16.0	16.0	16.0
	Setuju	20	40.0	40.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	8	16.0	16.0	16.0
	Setuju	22	44.0	44.0	60.0
	Sangat Setuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	11	22.0	22.0	22.0
	Setuju	19	38.0	38.0	60.0
	Sangat Setuju	20	40.0	40.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	10	20.0	20.0	20.0
	Setuju	23	46.0	46.0	66.0
	Sangat Setuju	17	34.0	34.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	13	26.0	26.0	26.0
	Setuju	16	32.0	32.0	58.0
	Sangat Setuju	21	42.0	42.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	12	24.0	24.0	24.0
	Setuju	16	32.0	32.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

y.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	10	20.0	20.0	20.0
	Setuju	18	36.0	36.0	56.0
	Sangat Setuju	22	44.0	44.0	100.0
	Total	50	100.0	100.0	

Lampiran Uji Instrumen Penelitian

1. UJI VALIDITAS

a. Human Relation (X1)

		Correlations						HUMAN RELATION
		x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.699**	.875**	.836**	.775**	.817**	.909**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.1_2	Pearson Correlation	.699**	1	.763**	.767**	.783**	.744**	.872**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.2_1	Pearson Correlation	.875**	.763**	1	.878**	.817**	.917**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.2_2	Pearson Correlation	.836**	.767**	.878**	1	.801**	.780**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.3_1	Pearson Correlation	.775**	.783**	.817**	.801**	1	.796**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x1.3_2	Pearson Correlation	.817**	.744**	.917**	.780**	.796**	1	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
HUMAN RELATION	Pearson Correlation	.909**	.872**	.957**	.918**	.904**	.923**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		x2.1_1	x2.1_2	x2.2_1	x2.2_2	x2.3_1	x2.3_2	LINGKUNGAN KERJA
x2.1_1	Pearson Correlation	1	.801**	.707**	.532**	.477**	.379**	.793**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.007	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.1_2	Pearson Correlation	.801**	1	.717**	.605**	.640**	.633**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.2_1	Pearson Correlation	.707**	.717**	1	.559**	.504**	.511**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.2_2	Pearson Correlation	.532**	.605**	.559**	1	.516**	.483**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.3_1	Pearson Correlation	.477**	.640**	.504**	.516**	1	.576**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
x2.3_2	Pearson Correlation	.379**	.633**	.511**	.483**	.576**	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.793**	.907**	.828**	.755**	.779**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Prestasi Kerja (Y)

Correlations

		y.1_1	y.1_2	y.2_1	y.2_2	y.3_1	y.3_2	y.4_1	y.4_2	y.5_1	y.5_2	PRESTASI KERJA KARYAWAN
y.1_1	Pearson Correlation	1	.847**	.910**	.848**	.875**	.889**	.818**	1.000**	.847**	.910**	.953**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.1_2	Pearson Correlation	.847**	1	.839**	.872**	.797**	.854**	.818**	.847**	1.000**	.839**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.2_1	Pearson Correlation	.910**	.839**	1	.930**	.929**	.918**	.811**	.910**	.839**	1.000**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.2_2	Pearson Correlation	.848**	.872**	.930**	1	.924**	.848**	.808**	.848**	.872**	.930**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.3_1	Pearson Correlation	.875**	.797**	.929**	.924**	1	.914**	.756**	.875**	.797**	.929**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.3_2	Pearson Correlation	.889**	.854**	.918**	.848**	.914**	1	.822**	.889**	.854**	.918**	.947**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.4_1	Pearson Correlation	.818**	.818**	.811**	.808**	.756**	.822**	1	.818**	.818**	.811**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.4_2	Pearson Correlation	1.000**	.847**	.910**	.848**	.875**	.889**	.818**	1	.847**	.910**	.953**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.5_1	Pearson Correlation	.847**	1.000**	.839**	.872**	.797**	.854**	.818**	.847**	1	.839**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.5_2	Pearson Correlation	.910**	.839**	1.000**	.930**	.929**	.918**	.811**	.910**	.839**	1	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
PRESTASI KERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.953**	.928**	.966**	.943**	.934**	.947**	.880**	.953**	.928**	.966**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. UJI REALIBILITAS

a. Human Relation (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	6

b. Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.887	6

c. Prestasi Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.985	10

Lampiran Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.36070099
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.078
	Negative	-.071
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

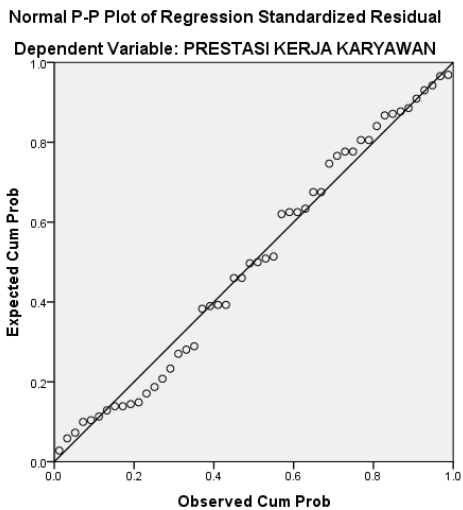
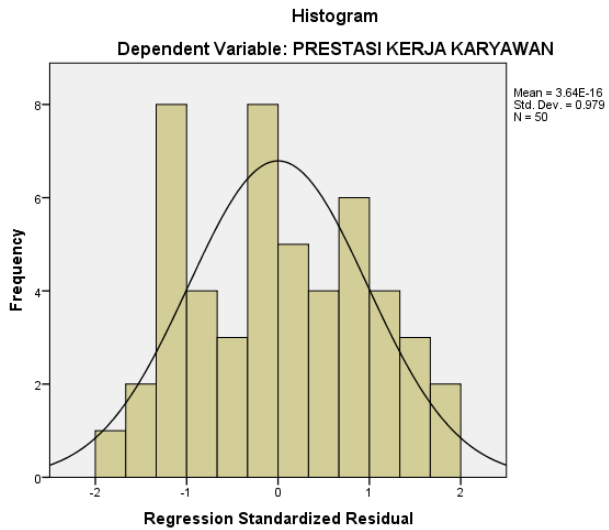
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran Normalitas Histogram dan Plot



2. Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
Variabel	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	1 (Constant)	7.147	9.196				.777	.441
HUMAN RELATION	.479	.232	.265	2.060	.045	.979	1.021	
LINGKUNGAN KERJA	.881	.306	.371	2.878	.006	.979	1.021	

a. Dependent Variable: PRESTASI KERJA KARYAWAN

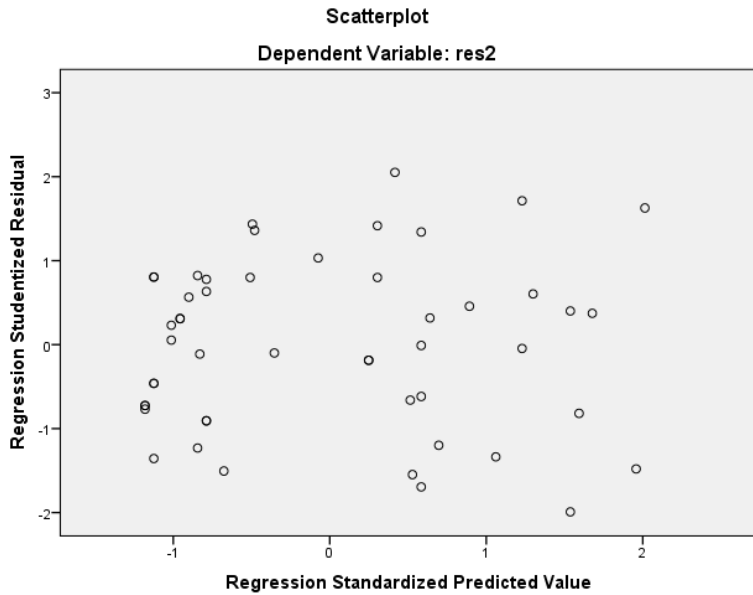
3. Uji Heteroskedastisitas

a. Heterokedastisitas Glejser

Coefficients ^a						
Variabel	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	1 (Constant)	11.438	4.733			
HUMAN RELATION	-.190	.120	-.227	-1.588	.119	
LINGKUNGAN KERJA	-.045	.157	-.041	-.284	.778	

a. Dependent Variable: res2

b. Heterokedastisitas Plot



4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.886 ^a	.536	.404	6.49463	.436	7.272	2	47	.002	1.827

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, HUMAN RELATION

b. Dependent Variable: PRESTASI KERJA KARYAWAN

Lampiran Analisis Regresi Linier Berganda

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.147	9.196		.777	.441		
	HUMAN RELATION	.479	.232	.265	2.060	.045	.979	1.021
	LINGKUNGAN KERJA	.881	.306	.371	2.878	.006	.979	1.021

a. Dependent Variable: PRESTASI KERJA KARYAWAN

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	613.453	2	306.726	7.272	.002 ^b
	Residual	1982.467	47	42.180		
	Total	2595.920	49			

a. Dependent Variable: PRESTASI KERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA , HUMAN RELATION