

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Alex S. Nitisemito, 2014, *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, 2018, *Pedoman Penulisan Skripsi*, Edisi XII, Universitas Adi Buana Surabaya.
- Enggar Dwi Jatmiko dan Bambang Swasto dan Gunawan Eko N, 2015, *Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Universitas Brawijaya.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*, Bumi Aksara, Jakarta.
- . 2016, *Manajemen : Dasar, Pengertian dan Masalah (edisi revisi)*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Indah Hardiyanti, 2014, *Pengaruh Karakteristik Pribadi dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Indragiri Hulu*, *JOM Fekon*, Vol.1, No. 2., Universitas Riau.
- Lando Franli dan Bernhard Tewal dan Farlane S. Rumokoy, 2016, *Pengaruh Lingkungan Organisasi, Komitmen Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulotgo Kantor Pusat Manado*, *Jurnal EMBA 143 Vol.4 No.1*, ISSN 2303-1174, Universitas Sam Ratulangi Manado.

- Marpaung, Rio dan Maria, 2012, Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin terhadap Kinerja dan Loyalitas Karyawan di PT Riau Andalan Pulp and Paper Bisnis Unit Riau Fiber. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 10. No. 3.
- Noor, Juliansyah, 2014, *Metodologi Penelitian*. Kencana, Jakarta.
- Sedarmayanti, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- , 2011, *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*, Cetakan Ketiga, Mandar Maju, Bandung.
- Sinambela, Lijan poltak dan sinambela, Sarton, 2019, *Manajemen Kinerja*, PT RajaGrafindo Persada, Depok.
- Soegandhi., dkk, 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Agora*. Vol. 1, No. 1
- Stefanus, Tommy dkk. (2010). Analisis Pemasaran dan Loyalitas Karyawan Bagian Pemasaran PT PALMA ABADI SENTOSA di Palangka Raya. Volume 1, No. 2. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Universitas Kristen Petra.
- Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)* Alfabeta, Bandung.
- , 2014, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, Edy, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Pratama Hardi dan Abd. Kodir Djaelani dan Budi Wihono, 2019,

Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, e - Jurnal Riset Manajemen, Universitas Islam Malang.

Wibowo, 2017, Manajemen Kinerja, PT RajaGrafindo persada, Depok.







## Lampiran 1 : Berita Bimbingan Acara Skripsi

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lusy Fitria Salsa Billa  
NIM : 161500122  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Surya Sembada Surabaya  
Dosen Pembimbing : Christina Menuk S., Dra., S.E., M.M  
Konsultasi : 30 September 2019-25 Juli 2020

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan
1.	02 Oktober 2019		Format Penulisan Skripsi
2.	10 Oktober 2019		Judul
3.	16 Oktober 2019		BAB I
4.	29 Oktober 2019		BAB I & II
5.	07 November 2019		BAB I & II ACC
6.	3 Desember 2019		BAB I, II & III Revisi
7.	5 Desember 2019		BAB I, II & III ACC
8.	30 Desember 2019		Ujian Proposal
9.	22 April 2020		BAB I-IV Revisi
10.	30 April 2020		BAB I ACC, BAB II-IV Revisi
11.	15 Mei 2020		BAB II-III ACC, BAB IV Revisi
12.	14 Juni 2020		BAB IV Revisi
13.	29 Juni 2020		BAB IV - V Revisi
14.	7 Juli 2020		BAB V

			Revisi/ Artikel/ Skripsi Dilengkapi
15.	14 Juli 2020		Skripsi / Artikel Revisi
16.	16 Juli 2020		Skripsi/ Artikel Revisi
17.	20 Juli 2020		Skripsi/ Artikel ACC

Tanggal selesai menulis skripsi

: 20 Juli 2020

Surabaya, 20 Juli 2020

Dosen Pembimbing





  
Christina Menuk S., Dra., S.E., M.M

NIP : 195808081982032001

## Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Lusy Fitria Salsa Billa  
NIM : 161500122  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan PDAM Surya Sembada Surabaya  
Tanggal Ujian Skripsi : 06 Agustus 2020  
Dosen Penguji : 1. Dr.Moh. Afrizal M, SE.,AK.,M.SA.,CA  
2. Drs. R. Bambang Dwi Haryanto, S.E.,M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	05 Agustus 2020	Bab I, II, III, IV, V (Revisi)		
2	06 Agustus 2020	Bab I, II dan V (Revisi)		
3	10 Agustus 2020	Bab I, II dan V ( Revisi)		
4	11 Agustus 2020	Bab IV dan V (Revisi)		
5	12 Agustus 2020	Bab V (ACC)		

Surabaya, 11 Agustus 2020

Dosen Penguji I



Dr.Moh. Afrizal M, SE.,AK.,M.SA.,CA  
NPP : 1509745

Dosen Penguji II



Drs. R. Bambang Dwi H, S.E., M.M  
NIP: 195605291983091001

## Lampiran 3 : Surat Ijin Penelitian



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 191276 /01/FE/XII/2019  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Direktur Utama  
PDAM Surya Sembada Kota Surabaya  
Jl. Mayjen Prof. Dr. Moestopo No.2  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Lusy Fitria Salsa Billa  
NIM : 161500122  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Surya Sembada Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 10 Desember 2019  
  
Dra. Siti Istikhoro, M.Si  
NIP. 19671019.199203.2001



Lampiran 4 : Balasan Surat Ijin Penelitian



**PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM  
SURYA SEMBADA  
KOTA SURABAYA**

Surabaya, 08 NOV 2019

Nomor : 072/1230 /PDAM/2019  
Lampiran : -  
Hal : **Konfirmasi Ijin Penelitian.**

Dekan  
Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana  
Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Surabaya

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor : 191058/01/FE/2019 tanggal 22 Oktober 2019 hal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, dengan ini diinformasikan bahwa permohonan Saudara dapat kami setujui dan pelaksanaannya dijadwalkan sebagai berikut :

Tanggal : 11 November 2019 s.d 11 Maret 2019.  
Mulai Pukul : 07.30 WIB. s.d Selesai.  
Jumlah Peserta : Dua Orang.  
Tempat : Bagian Personalia dan K3; Bagian P2K; Bagian Tata Usaha&Humas;  
Catatan : Hasil Kerja Praktek / Penelitian / Kunjungan agar diserahkan kepada PDAM dan tidak mempublikasikan tanpa seijin / sepengetahuan PDAM Surya Sembada Kota Surabaya.

Demikian atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

a.n. Direksi Perusahaan Daerah Air Minum  
Surya Sembada Kota Surabaya  
Sekretaris Perusahaan



*[Signature]*  
**Drs. BAMBANG EKO SAKTI,**  
NIR. 1.92.00780

**Tembusan :**

- Yth. 1. Direktur Utama ( Sebagai laporan ) ;  
2. Manajer Personalia dan K3;  
3. Manajer Pemasaran & Pelayanan Kepelangganan;  
3. Manajer Tata Usaha & Humas ;  
**PDAM Surya Sembada Kota Surabaya.**  
Mahasiswa bersangkutan/terkait.  
**PGRI Adi Buana – Surabaya.**

**Kantor :**

Jl. Mayjen. Prof. Dr. Moestopo No. 2, Telp. 031-5039373, 5039676, Fax 031-5030100, Surabaya 60131  
Website : www.pdam-sby.go.id Call Center : 292-6666 Layanan SMS : 081.2331-6666

ISO 9001 : 2008  
ISO 17025 : 2005

## Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Proposal



### UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234  
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

#### BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Sabtu tanggal 30 bulan 12 tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap \*) Tahun Akademik 20 19/2020

Nama Mahasiswa	: Lusy Fitria Salsa Billa
NIM	: 161500122
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Surya Sembada Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500097	Risma Rizki Y S	
2	161500015	Citra Dewi M.	
3	161500050	Dinda Hayjun Staffilah	
4	161500087	Linda Safitri Wulandari	
5	161500002	Ian Firgawati P	
6	161500057	Rizki Maisyarah	
7	161500182	Peter Wibisono Rizka	
8	161600084	Eli Dewi Agustini	
9	161600046	Hanifca	
10	161600231	Muhammadrafah	
11	161500200	Dwi Putri Wahyu A.	
12	161500208	Vinita Hananda S. D.	
13	161500058	MEGANWATI EMBERAL Dina P	
14	161500079	Fatih A. H.	
15	161500199	Emilda Amalia	

Surabaya, 30 Desember 2019

Penguji : Lusy S ( )

Pembimbing : S ( )

## 5. Kuisisioner Penelitian

### KUESIONER

#### Pengaruh Komitmen Karyawan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Koperasi Dan UKM Provinsi Jawa Timur

#### Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan (\*Coret yang tidak sesuai)

#### Petunjuk Pengisian

Pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

#### 1. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Upah Yang Adil Dan Layak						
1.	Upah yang saya terima sama dengan rekan kerja saya yang mengerjakan jenis pekerjaan yang sama dengan saya					
2.	Upah yang saya terima dapat memenuhi					

	kebutuhan sehari - hari					
3.	Upah yang saya terima sesuai dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan					
Gaya Kepemimpinan						
4.	Pimpinan memberi saran dalam menyelesaikan masalah karyawan					
5.	Pemimpin mau menampung saran yang dikemukakan karyawan					
6	Pimpinan membimbing dengan memberi arahan dengan penyampaian yang baik					
Pengakuan Sebagai Individu						
7.	Pendapat saya dapat diterima dengan baik oleh rekan kerja dan pimpinan saya					
8.	Pemimpin saya memberikan apresiasi terhadap hasil kerja saya					
9.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya					
Penerimaan Kelompok						
10.	Rekan kerja saya menerima saya dengan baik dalam kelompok					

	kerja					
11.	Rekan kerja saya menerima saya dengan baik dalam kelompok sosial					
12.	Pekerjaan berkelompok dapat terselesaikan dengan saling membantu					
Kesempatan Untuk Maju						
13.	Saya mendapat banyak pembelajaran dari pengalaman kerja					
14.	Perusahaan memberikan pelatihan dalam menyelesaikan pekerjaan					
15.	Perusahaan memberikan kesempatan karyawan untuk mendapat promosi jabatan					
Pengakuan Atas Prestasi						
16.	Adanya promosi yang diberikan pada karyawan dengan kinerja memuaskan					
17.	Setiap karyawan yang memiliki kinerja yang baik mendapat apresiasi dari perusahaan					
18.	Adanya insentif untuk jam lembur					
Keamanan Kerja						

19.	Tempat kerja saya memiliki keamanan yang baik dengan penjagaan oleh security dipintu masuk ataupun didalam gedung					
20.	Keamana identitas pribadi saya dijaga dengan baik oleh perusahaan					
21.	Tempat kerja saya dilengkapi cctv					
Jaminan Pekerjaan						
22.	Perusahaan memberikan jaminan atas kecelakaan					
23.	Perusahaan memberikan jaminan kompensasi yang sama dengan rekan kerja yang memiliki pekerjaan yang sama					
24.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan					

## 2. Lingkungan kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Suasana Kerja						
1.	Suasana lingkungan kerja saya nyaman dengan pencahayaan dan sirkulasi udara yang baik					

2.	Lingkungan kerja saya memiliki kebersihan yang baik					
3.	Suasana tempat kerja terasa nyaman sehingga saya dapat fokus menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						
4.	Saya dan rekan kerja sering berkomunikasi dengan baik dalam berbagai macam topik pekerjaan maupun social					
5.	Rekan kerja saya mampu menjalin kerja sama yang baik dengan saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Komunikasi karyawan dengan pemimpin berjalan dengan baik					
Tersedianya Fasilitas Kerja						
7.	Perusahaan menyediakan fasilitas yang dapat meringankan pekerjaan saya seperti alat fotocopy dll.					
8.	Perusahaan menyediakan fasilitas kamar mandi yang bersih dan nyaman					
9.	Perusahaan					

	menyediakan fasilitas tempat ibadah yang bersih dan nyaman					
--	--	--	--	--	--	--

### 3. Loyalitas karyawan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Berkarir Dalam Perusahaan						
1.	Saya memperoleh banyak pembelajaran dari pekerjaan yang saya lakukan untuk dapat berkembang					
2.	Perusahaan menyediakan fasilitas pelatihan untuk karyawan					
3.	Promosi kerja atau prestasi diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang telah memenuhi kriteria					
Mengenal Perusahaan						
4.	Saya mengetahui sejarah berdirinya perusahaan					
5.	Saya mengetahui struktur organisasi perusahaan dengan baik					
6.	Saya mengetahui tugas dan fungsi setiap divisi dengan baik					
Bangga Menjadi Bagian Perusahaan						
7.	Saya membanggakan tempat kerja saya					



	sebagai tempat kerja yang baik					
8.	Pekerjaan saya bermakna dan sesuai dengan prinsip hidup saya					
9.	Tempat saya berkerja dapat memenuhi harapan yang saya inginkan					
Disiplin Jam Kerja						
10.	Saya datang ketempat kerja tepat waktu					
11.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					
12.	Perusahaan melakukan pengawasan pada jam kerja karyawan					



## Lampiran 5 : Tabulasi Kuisisioner

RESPONDEN	XI.1	XI.2	XI.3	XI.4	XI.5	XI.6	XI.7	XI.8	XI.9	XI.10	XI.11	XI.12	XI.13	XI.14	XI.15	XI.16	XI.17	XI.18	XI.19	XI.20	XI.21	XI.22	XI.23	XI.24	Total XI
RESP_1	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	90
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	86
RESP_4	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	83
RESP_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	99
RESP_8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_12	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	93
RESP_16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
RESP_17	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	2	3	4	4	4	4	5	4	5	94
RESP_18	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	2	4	4	87
RESP_20	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	63
RESP_21	4	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	98
RESP_22	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
RESP_23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_25	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	63
RESP_26	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	94
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_28	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_29	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
RESP_30	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	86
RESP_31	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	105
RESP_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_33	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	101

RESP_34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	99
RESP_35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_36	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
RESP_37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_38	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	63
RESP_39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
RESP_40	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	83
RESP_41	4	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	98
RESP_42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
RESP_43	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	90
RESP_44	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	106
RESP_45	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	86
RESP_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	93
RESP_47	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	2	4	4	87
RESP_48	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	2	3	4	4	4	4	5	4	5	94
RESP_49	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	94
RESP_50	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	99
RESP_51	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	83
RESP_52	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
RESP_53	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	92
RESP_54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_56	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_58	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_59	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93
RESP_60	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	86
RESP_61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_63	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	94
RESP_64	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	90
RESP_65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_66	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	86
RESP_67	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	83
RESP_68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
RESP_69	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	63
RESP_70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	99



RESPONDEN	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL_X2
RESP_1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
RESP_2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
RESP_3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
RESP_4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
RESP_5	3	4	4	4	4	2	3	4	4	32
RESP_6	4	5	5	4	5	2	5	3	2	35
RESP_7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
RESP_8	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42
RESP_9	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
RESP_10	3	3	4	4	4	5	3	4	4	34
RESP_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_13	2	4	4	4	4	4	4	3	4	33
RESP_14	5	5	5	3	4	4	4	4	4	38
RESP_15	4	4	4	3	4	3	3	4	3	32
RESP_16	4	4	4	4	2	4	3	3	3	31
RESP_17	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
RESP_18	4	3	5	5	5	3	5	3	4	37
RESP_19	3	4	4	4	4	2	3	4	3	31
RESP_20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
RESP_21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
RESP_22	5	5	5	3	5	4	4	4	4	39
RESP_23	4	4	4	5	3	5	4	4	4	37
RESP_24	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
RESP_25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26
RESP_26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
RESP_27	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
RESP_28	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
RESP_29	4	5	4	2	5	3	4	4	4	35

RESP_30	5	5	5	3	5	3	4	3	4	37
RESP_31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_32	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
RESP_33	5	5	5	2	5	5	4	3	4	38
RESP_34	4	4	3	4	5	4	4	5	3	36
RESP_35	3	5	4	4	5	5	3	4	5	38
RESP_36	5	5	5	4	4	4	3	3	3	36
RESP_37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
RESP_38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_39	5	5	5	5	3	3	3	3	3	35
RESP_40	3	4	5	5	3	2	4	2	5	33
RESP_41	5	5	4	4	4	4	4	4	3	37
RESP_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_43	5	5	3	4	3	3	3	3	3	32
RESP_44	3	2	5	5	2	4	4	4	3	32
RESP_45	5	5	5	3	3	3	3	3	5	35
RESP_46	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
RESP_47	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42
RESP_48	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
RESP_49	4	4	4	2	4	5	3	4	4	34
RESP_50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_52	2	4	4	4	4	4	4	3	4	33
RESP_53	5	5	5	3	4	4	4	4	4	38
RESP_54	4	4	4	3	4	3	3	4	3	32
RESP_55	4	4	4	4	2	4	3	3	3	31
RESP_56	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
RESP_57	4	5	5	2	5	3	5	4	4	37
RESP_58	3	4	4	4	4	2	3	4	3	31
RESP_59	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35

RESP_60	4	5	4	2	5	3	4	4	4	35
RESP_61	5	5	5	3	5	3	4	3	4	37
RESP_62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
RESP_63	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
RESP_64	5	4	5	3	5	5	4	3	4	38
RESP_65	4	4	3	4	5	4	4	5	3	36
RESP_66	3	5	4	4	5	5	3	4	5	38
RESP_67	5	5	5	4	4	4	3	3	3	36
RESP_68	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
RESP_69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
RESP_70	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
RESP_71	4	4	4	3	4	4	3	4	4	34
RESP_72	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
RESP_73	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
RESP_74	3	4	4	4	4	2	3	4	4	32
RESP_75	4	5	5	4	5	2	5	3	2	35



RESPONDEN	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTAL_Y
RESP_1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	42
RESP_4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	41
RESP_5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	41
RESP_6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	49
RESP_7	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
RESP_8	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	53
RESP_9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
RESP_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_13	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
RESP_14	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	54
RESP_15	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	45
RESP_16	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	54
RESP_17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	52
RESP_18	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	52
RESP_19	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	37
RESP_20	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
RESP_21	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	54
RESP_22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	49
RESP_23	5	5	5	4	4	4	2	2	5	4	4	5	49
RESP_24	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	56
RESP_25	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	38
RESP_26	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	42
RESP_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_30	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47
RESP_31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
RESP_33	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	56

RESP_34	3	5	5	4	4	4	4	4	3	5	2	4	47
RESP_35	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	5	55
RESP_36	5	5	5	2	5	4	4	4	5	3	4	5	51
RESP_37	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	3	5	50
RESP_38	5	5	5	3	3	2	2	3	3	3	3	5	42
RESP_39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_41	5	5	5	5	5	5	2	2	4	5	5	5	53
RESP_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
RESP_45	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	47
RESP_46	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	54
RESP_47	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	45
RESP_48	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	54
RESP_49	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	52
RESP_50	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	52
RESP_51	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	37
RESP_52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	46
RESP_53	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	54
RESP_54	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	49
RESP_55	5	5	5	4	4	4	2	2	5	4	4	5	49
RESP_56	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	56
RESP_57	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	42
RESP_58	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	41
RESP_59	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	2	4	41
RESP_60	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	49
RESP_61	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50
RESP_62	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	53
RESP_63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
RESP_64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
RESP_67	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	43
RESP_68	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	54

RESP_69	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	45
RESP_70	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	54
RESP_71	4	4	5	4	4	4	3	3	4	5	3	4	47
RESP_72	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	54
RESP_73	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	49
RESP_74	5	5	5	4	4	4	2	2	5	4	4	5	49
RESP_75	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	56



X1.13	Pearson Correlation	175	083	303*	316*	659*	255*	637*	442*	850*	681*	898*	819*	1	399*	320*	085	485*	618*	949*	839*	695*	777*	695*	680*	771*
	Sig. (2-tailed)	.134	.477	.008	.006	.000	.027	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.005	.469	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.14	Pearson Correlation	277	319	353	461	455	484	425	455	403	422	403	341	399	1	544	425	539	354	453	415	724	337	308	259	628
	Sig. (2-tailed)	.016	.005	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000		.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.003	.007	.025	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.15	Pearson Correlation	256	586	491	683	671	656	619	579	403	372	403	288	320	544	1	728	802	369	411	394	489	210	267	126	709
	Sig. (2-tailed)	.027	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.012	.005	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.071	.021	.283	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.16	Pearson Correlation	118	543	220	216	.357	.220	.308	.223	.221	158	.221	.027	.085	.425	728	1	706	293	326	308	559	.095	205	.132	445
	Sig. (2-tailed)	.313	.000	.057	.063	.002	.058	.007	.055	.056	.175	.056	.817	.469	.000	.000		.000	.011	.004	.007	.000	.418	.077	.260	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.17	Pearson Correlation	353	703	492	618	.759	.597	.830	.710	.556	.421	.556	.365	.485	.539	802	706	1	571	.644	.662	.653	298	611	199	849
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.009	.000	.087	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.18	Pearson Correlation	232	293	345	499	.747	.395	.607	.385	.782	.759	.695	.580	.618	.354	369	293	571	1	742	.767	.631	723	792	628	788
	Sig. (2-tailed)	.045	.011	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.001	.011	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.19	Pearson Correlation	253	375	381	359	.722	.373	.690	.431	.800	.733	.800	.678	.849	.453	.411	326	644	742	1	.882	.723	630	769	544	840
	Sig. (2-tailed)	.029	.001	.001	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.20	Pearson Correlation	206	336	346	329	.741	.313	.735	.422	.920	.695	.920	.577	.839	.415	.394	308	662	.767	.882	1	.805	.669	805	563	839
	Sig. (2-tailed)	.076	.003	.002	.004	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.21	Pearson Correlation	256	243	219	244	.577	.237	.559	.295	.749	.579	.749	.504	.695	.724	.489	.559	.653	.631	.723	.905	1	.561	.638	.463	.760
	Sig. (2-tailed)	.026	.035	.059	.035	.000	.041	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.22	Pearson Correlation	153	-.104	207	389	.667	.356	.564	.384	.744	.843	.744	.776	.777	.337	.210	-.095	.298	.723	.630	.669	.561	1	.696	.882	.693
	Sig. (2-tailed)	.189	.377	.074	.001	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.071	.418	.009	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.23	Pearson Correlation	547	113	219	326	.663	.313	.692	.467	.749	.721	.749	.450	.695	.308	267	205	611	.792	.769	.805	.638	.696	1	.758	.781
	Sig. (2-tailed)	.000	.335	.059	.004	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.021	.077	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.24	Pearson Correlation	360	-.295	115	313	.548	.290	.446	.282	.638	.742	.638	.495	.680	.259	126	-.132	.199	.628	.544	.563	.463	.882	.758	1	.589
	Sig. (2-tailed)	.002	.010	.324	.006	.000	.012	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.283	.260	.087	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	383	499	542	705	.927	.671	.894	.730	.812	.755	.802	.643	.771	.628	.709	.445	.849	.788	.840	.839	.760	.693	.781	.589	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



X2.6	Pearson Correlation	.252 <sup>*</sup>	.117	.084	.168	.182	1	.178	.371 <sup>**</sup>	.483 <sup>**</sup>	.598 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.029	.316	.473	.150	.118		.126	.001	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.7	Pearson Correlation	.302 <sup>**</sup>	.265 <sup>*</sup>	.404 <sup>**</sup>	.263 <sup>*</sup>	.519 <sup>**</sup>	.178	1	.268 <sup>*</sup>	.182	.660 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.009	.021	.000	.023	.000	.126		.020	.118	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.8	Pearson Correlation	.146	.118	-.114	.134	.377 <sup>**</sup>	.371 <sup>**</sup>	.268 <sup>*</sup>	1	.199	.494 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.212	.312	.332	.252	.001	.001	.020		.087	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.9	Pearson Correlation	.034	.255 <sup>*</sup>	.198	.098	.315 <sup>**</sup>	.483 <sup>**</sup>	.182	.199	1	.557 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.771	.027	.088	.404	.006	.000	.118	.087		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
LINGK	Pearson Correlation	.584 <sup>**</sup>	.627 <sup>**</sup>	.551 <sup>**</sup>	.321 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.598 <sup>**</sup>	.660 <sup>**</sup>	.494 <sup>**</sup>	.557 <sup>**</sup>	1
UNGA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	
N	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KERJA											

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	LOYALITAS KERJA
Y.1	Pearson Correlation	1	.922**	.711**	.143	.227	.228 <sup>+</sup>	.000	.005	.345**	.180	.293 <sup>+</sup>	.652**	.612**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.222	.050	.049	1.000	.969	.002	.123	.011	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.2	Pearson Correlation	.922**	1	.782**	.144	.230 <sup>+</sup>	.227	.000	.005	.278 <sup>+</sup>	.238 <sup>+</sup>	.180	.639**	.606**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.218	.047	.050	1.000	.965	.016	.040	.123	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.3	Pearson Correlation	.711**	.782**	1	.135	.224	.193	-.027	-.020	.349**	.403**	.164	.514**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.249	.053	.097	.817	.863	.002	.000	.161	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.4	Pearson Correlation	.143	.144	.135	1	.602**	.598**	.400**	.436**	.267 <sup>+</sup>	.524**	.653**	.223	.680**

	Sig. (2-tailed)	.222	.218	.249		.000	.000	.000	.000	.020	.000	.000	.054	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.5	Pearson Correlation	.227	.230 <sup>+</sup>	.224	.602 <sup>**</sup>	1	.445 <sup>**</sup>	.212	.246 <sup>+</sup>	.243 <sup>+</sup>	.431 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.266 <sup>+</sup>	.619 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.050	.047	.053	.000		.000	.068	.033	.036	.000	.000	.021	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.6	Pearson Correlation	.228 <sup>+</sup>	.227	.193	.598 <sup>**</sup>	.445 <sup>**</sup>	1	.700 <sup>**</sup>	.654 <sup>**</sup>	.539 <sup>**</sup>	.467 <sup>**</sup>	.554 <sup>**</sup>	.169	.773 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.049	.050	.097	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.146	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.7	Pearson Correlation	.000	.000	-.027	.400 <sup>**</sup>	.212	.700 <sup>**</sup>	1	.943 <sup>**</sup>	.246 <sup>+</sup>	.279 <sup>+</sup>	.358 <sup>**</sup>	-.108	.561 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.817	.000	.068	.000		.000	.033	.015	.002	.358	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.8	Pearson Correlation	.005	.005	-.020	.436 <sup>**</sup>	.246 <sup>+</sup>	.654 <sup>**</sup>	.943 <sup>**</sup>	1	.219	.354 <sup>**</sup>	.465 <sup>**</sup>	-.113	.588 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.969	.965	.863	.000	.033	.000	.000		.059	.002	.000	.335	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.9	Pearson Correlation	.345 <sup>**</sup>	.278 <sup>+</sup>	.349 <sup>**</sup>	.267 <sup>+</sup>	.243 <sup>+</sup>	.539 <sup>**</sup>	.246 <sup>+</sup>	.219	1	.535 <sup>**</sup>	.352 <sup>**</sup>	.375 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.002	.016	.002	.020	.036	.000	.033	.059		.000	.002	.001	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.10	Pearson Correlation	.180	.238 <sup>+</sup>	.403 <sup>**</sup>	.524 <sup>**</sup>	.431 <sup>**</sup>	.467 <sup>**</sup>	.279 <sup>+</sup>	.354 <sup>**</sup>	.535 <sup>**</sup>	1	.476 <sup>**</sup>	.118	.671 <sup>**</sup>

	Sig. (2-tailed)	.123	.040	.000	.000	.000	.000	.015	.002	.000		.000	.312	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.11	Pearson Correlation	.293 <sup>*</sup>	.180	.164	.653 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.554 <sup>**</sup>	.358 <sup>**</sup>	.465 <sup>**</sup>	.352 <sup>**</sup>	.476 <sup>**</sup>	1	.190	.706 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.011	.123	.161	.000	.000	.000	.002	.000	.002	.000		.103	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Y.12	Pearson Correlation	.652 <sup>**</sup>	.639 <sup>**</sup>	.514 <sup>**</sup>	.223	.266 <sup>*</sup>	.169	-.108	-.113	.375 <sup>**</sup>	.118	.190	1	.501 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.054	.021	.146	.358	.335	.001	.312	.103		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
LOYA	Pearson Correlation	.612 <sup>**</sup>	.606 <sup>**</sup>	.578 <sup>**</sup>	.680 <sup>**</sup>	.619 <sup>**</sup>	.773 <sup>**</sup>	.561 <sup>**</sup>	.588 <sup>**</sup>	.620 <sup>**</sup>	.671 <sup>**</sup>	.706 <sup>**</sup>	.501 <sup>**</sup>	1
LITA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
S	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KERJ														
A														

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Uji Reabilitas

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	75	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	75	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.848	48

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	350.6800	713.356	.338	.846
X1.2	350.4667	715.604	.334	.846
X1.3	350.5867	715.003	.433	.846
X1.4	350.4400	705.223	.642	.843
X1.5	350.4800	701.226	.804	.842
X1.6	350.4133	703.948	.628	.843
X1.7	350.5467	703.548	.750	.843
X1.8	350.5067	711.010	.650	.845
X1.9	350.3333	707.712	.678	.844

X1.10	350.2533	712.489	.725	.845
X1.11	350.3333	708.090	.664	.844
X1.12	350.1467	711.830	.567	.845
X1.13	350.2667	706.144	.648	.844
X1.14	350.4400	710.223	.617	.844
X1.15	350.5333	711.658	.599	.845
X1.16	350.5467	715.981	.328	.846
X1.17	350.6400	704.234	.690	.843
X1.18	350.2800	714.502	.700	.845
X1.19	350.3067	706.459	.685	.844
X1.20	350.3200	717.896	.672	.846
X1.21	350.4267	707.167	.641	.844
X1.22	350.2400	712.779	.673	.845
X1.23	350.4267	705.978	.683	.844
X1.24	350.2800	712.366	.606	.845
MOTIVASI KERJA	261.7600	398.725	.765	.886
X2.1	350.1600	713.082	.313	.846
X2.2	349.9067	715.356	.296	.846
X2.3	350.0000	714.730	.330	.846
X2.4	350.4533	717.332	.199	.847
X2.5	350.1067	714.799	.266	.846
X2.6	350.4800	710.794	.324	.845
X2.7	350.4533	711.251	.430	.845
X2.8	350.5067	714.064	.356	.846
X2.9	350.4267	720.248	.148	.847

LINGKUNG AN KERJA	318.3600	630.720	.473	.842
Y.1	350.0933	709.707	.450	.845
Y.2	350.0800	709.588	.463	.845
Y.3	350.0000	709.838	.462	.845
Y.4	350.2133	705.846	.610	.844
Y.5	350.2267	707.529	.591	.844
Y.6	350.0933	705.086	.647	.843
Y.7	350.2667	706.847	.455	.844
Y.8	350.2800	708.664	.415	.845
Y.9	350.2400	710.428	.506	.845
Y.10	350.2400	704.401	.529	.844
Y.11	350.3333	707.009	.511	.844
Y.12	350.4133	712.921	.366	.845
LOYALITAS KERJA	305.5467	530.197	.749	.831

## Uji Asumsi Klasik

### a. Uji Normalitas

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. All requested variables entered.

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.645 <sup>a</sup>	.416	.399	3.84704

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	757.540	2	378.770	25.593	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1065.580	72	14.800		
	Total	1823.120	74			

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA



Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.186	6.106		.849	.399
	MOTIVASI KERJA	.269	.055	.455	4.925	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.520	.131	.366	3.965	.000

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

Residuals Statistics <sup>a</sup>					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	35.6376	56.8050	48.7200	3.19953	75
Std. Predicted Value	-4.089	2.527	.000	1.000	75
Standard Error of Predicted Value	.445	1.884	.704	.314	75
Adjusted Predicted Value	34.8924	56.3845	48.6795	3.30329	75
Residual	-9.21225	9.68203	.00000	3.79470	75
Std. Residual	-2.395	2.517	.000	.986	75
Stud. Residual	-2.434	2.623	.005	1.009	75
Deleted Residual	-9.51421	10.51308	.04055	3.97781	75
Stud. Deleted Residual	-2.523	2.738	.004	1.024	75
Mahal. Distance	.004	16.757	1.973	3.307	75
Cook's Distance	.000	.201	.017	.036	75
Centered Leverage Value	.000	.226	.027	.045	75

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.79469798
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.059
	Negative	-.076
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## b. Uji Multikolinieritas

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.645 <sup>a</sup>	.416	.399	3.84704

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	757.540	2	378.770	25.593	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1065.580	72	14.800		
	Total	1823.120	74			

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	5.186	6.106		.849	.399		
	MOTIVASI KERJA	.269	.055	.455	4.925	.000	.951	1.052
	LINGKUNGAN KERJA	.520	.131	.366	3.965	.000	.951	1.052

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

		Collinearity Diagnostics <sup>a</sup>				
Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					MOTIVASI KERJA	LINGKUNGAN N KERJA
1	1	2.990	1.000	.00	.00	.00
	2	.007	20.979	.01	.49	.73
	3	.004	29.192	.99	.51	.27

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

### c. Uji Aoutokorelasi

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.645 <sup>a</sup>	.416	.399	3.84704	1.881

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	757.540	2	378.770	25.593	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1065.580	72	14.800		
	Total	1823.120	74			

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

		<b>Coefficients<sup>a</sup></b>				
		Unstandardized		Standardized		
		Coefficients		Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	5.186	6.106		.849	.399
	MOTIVASI KERJA	.269	.055	.455	4.925	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.520	.131	.366	3.965	.000

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

## d. Uji Heteroskedastisitas

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: RES2

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.204 <sup>a</sup>	.042	.015	2.32373

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: RES2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16.934	2	8.467	1.568	.215 <sup>b</sup>
	Residual	388.781	72	5.400		
	Total	405.715	74			

a. Dependent Variable: RES2

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized		Standardized		
		Coefficients		Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	8.215	3.688		2.227	.029
	MOTIVASI KERJA	-.005	.033	-.018	-.148	.883
	LINGKUNGAN KERJA	-.134	.079	-.200	-1.688	.096

a. Dependent Variable: RES2

Residuals Statistics <sup>a</sup>					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	1.6903	4.4338	2.9662	.47837	75
Std. Predicted Value	-2.667	3.068	.000	1.000	75
Standard Error of Predicted Value	.269	1.138	.425	.189	75
Adjusted Predicted Value	1.4922	5.0871	2.9619	.52396	75
Residual	-3.05043	6.25976	.00000	2.29212	75
Std. Residual	-1.313	2.694	.000	.986	75
Stud. Residual	-1.329	2.807	.001	1.008	75
Deleted Residual	-3.12558	6.79706	.00432	2.39556	75
Stud. Deleted Residual	-1.336	2.954	.007	1.023	75
Mahal. Distance	.004	16.757	1.973	3.307	75
Cook's Distance	.000	.225	.015	.033	75
Centered Leverage Value	.000	.226	.027	.045	75

a. Dependent Variable: RES2



## Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed <sup>a</sup>			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.645 <sup>a</sup>	.416	.399	3.84704

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	757.540	2	378.770	25.593	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1065.580	72	14.800		
	Total	1823.120	74			

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized		Standardized		
		Coefficients		Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	5.186	6.106		.849	.399
	MOTIVASI KERJA	.269	.055	.455	4.925	.000
	LINGKUNGAN KERJA	.520	.131	.366	3.965	.000

a. Dependent Variable: LOYALITAS KERJA

