

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2012, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S, 2013, *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Pratik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Busro, Muhammad, 2018, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenada Media.
- Duha, Timotius, 2018, *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Deepublish.
- Firmansyah, Anang, 2019, *Manajemen*, Qiara Media.
- Ghozali, Imam, 2018, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- ,2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Idrus, M, 2006, *Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan*, *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, Volume 3, No. 1, halaman 94-106.

- I Gusti Ayu Yuliana Lestari Putra dan I Nyoman Sudharma, 2016, Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali, E-Jurnal Manajemen Unud, ISSN:2302-8912, Volume 5, No. 9, hal 5524-5553.
- Ismelda Putri dan Suryalena, 2019, Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Hotel Dyan Graha Pekanbaru), JOM FISIP, Volume 6.
- Kadarisman, M, 2012, Manajemen Kompensasi, Jakarta: Rajawali Pers.
- Kanto, Muklis dan Patta Rapanna, 2017, Filsafat Manajemen, Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Kusumaputri, Erika Setyanti, 2018, Komitmen Pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi), Yogyakarta: Deepublish.
- Lydia Chandra, Jessica Cindy Mulyanto dan Agustinus Nugroho, 2014, Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'Season Surabaya, Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa, Volume 2, No 2, hal 312-325.
- Mamik, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Ni Ketut Ayu Juli Astuti dan I Nyoman Sudharma, 2013, Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta Bali, E-Jurnal Manajemen Unud, E- ISSN: 2302-8912, ISSN: 2302-8912, Volume 2, No. 11, hal 1585-1594.

- Oktriwani dan Kasmirudin, 2017, Pengaruh Pengembangan Karir Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Alpha Hotel Pekanbaru), JOM FISIP, Volume 4, No. 2.
- Pitana, I Gede. dan Surya Diarta, I Ketut. 2009. Pengantar Ilmu Pariwisata, Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti, 2017, Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja, Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sih Darmi Astuti, Herry Subagyo, Yeri Adriyanto, 2010, Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Balai Penelitian dan Pengembangan Agama Kementerian Agama), Volume 15, Nomor 1, hal 17-28.
- Sugiyono, 2018, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung: Alfabeta.
- , 2019, Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif R&D dan Penelitian Pendidikan, Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna, 2019, SPSS Untuk Penelitian, Yogyakarta: Penerbit Pustaka Baru Press.
- Trihastuti, Aselina Endang, 2019, Komunikasi Internal Organisasi, Yogyakarta: Deepublish.

Robbins SP, dan Judge. 2007. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.

Wibowo, 2017, *Manajemen Kinerja*, Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Wirawan, 2016, *Budaya Dan Iklim Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.

LAMPIRAN 1
SURAT IZIN PENELITIAN



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 191254/01/FE/XII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data


Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Hotel Ibis Budget Diponegoro
Jl. Diponegoro No. 183
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Friskha Rostinaningsih
NIM : 161500023
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Hotel Ibis Budget Diponegoro Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 10 Desember 2019
D e k a n.


Dra. Siti Istikhoroeh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

LAMPIRAN 2

SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN

Memo		
	From : Sintya Olsa – HRD IBIS BUDGET SURABAYA DIPONEGORO	To : Univ. PGRI Adi Buana Surabaya, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen
	Date : 6 Maret 2020	
	page (s) : 1 page	
	e-mail : cxoff@ibisbudget-surabaya-diponegoro.com	

Subject : Surat Pemberitahuan Ijin Penelitian di Hotel ibis budget Surabaya Diponegoro

Sehubungan dengan diajukannya surat permohonan penelitian dalam rangka peyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan di hotel Ibis Budget Surabaya Diponegoro", saya selaku T&C/HRD hotel IBIS BUDGET SURABAYA DIPONEGORO mengijinkan mahasiswi dengan profil sebagai berikut:

Nama : Friskha Rostlaningsih
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Untuk melakukan penelitian tersebut di hotel kami.

Atas perhatiannya, saya ucapkan terimakasih.

Hormat kami














Sintya OLSA
HRD

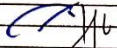
ibis budget Surabaya Diponegoro
Jl. Raya Diponegoro No. 183 Wonokromo - Surabaya - East Java 60241 - Indonesia
T +62 31 995 37 111 - F +62 31 995 37 222
ibisbudget.com - accorhotels.com

LAMPIRAN 3

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Friskha Rostinaningih
 2. NIM : 161500023
 3. Program Studi : Manajemen
 4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Hotel Ibis Budget Diponegoro Surabaya.
 5. Dosen Pembimbing : 1.Dra. Christina Menek S.,SE,MM
 2.Bisma Arianto, SE., MM
 6. Konsultasi : 30 September 2019-25 Juli 2020

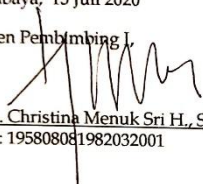
No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1.	3 Oktober 2019		Identifikasi Masalah & Judul	Revisi
2.	4 Oktober 2019		Judul	Revisi
3.	11 Oktober 2019		Judul	ACC
4.	30 Desember 2019		Bab I	Revisi
5.	2 Januari 2020		Bab I,II	Revisi
6.	3 Januari 2020		Bab I,II	ACC
7.	7 Januari 2020		Bab I,II,III	Revisi
8.	15 Januari 2020		Bab I	ACC
9.	15 Januari 2020		Bab II, III	Revisi
10.	16 Januari 2020		Bab II	ACC
11.	16 Januari 2020		Bab III	Revisi
12.	17 Januari 2020		Bab I, II, III	ACC
13.	21 Januari 2020		Ujian Proposal	
14.	27 April 2020		Bab III, IV	Revisi
15.	18 Mei 2020		Bab III	ACC
16.	18 Mei 2020		Bab IV	Revisi
17.	26 Juni 2020		Bab IV, Artikel	Revisi
18.	30 Juni 2020		Bab IV,Artikel	Revisi

19.	3 Juli 2020		Bab IV, V, Artikel	ACC
20.	13 Juli 2020		Artikel	Revisi

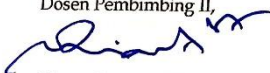
7. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 13 Juli 2020

Surabaya, 15 Juli 2020

Dosen Pembimbing I,


Dra. Christina Menuk Sri H., SE., MM.
NIP: 195808081982032001

Dosen Pembimbing II,


Bisma Arianto, SE., MM.
NPP: 1302663/DY



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipabdy.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: Friska Postiningsih
Prodi / NIM	: Manajemen / 1615 00023
Judul Skripsi	: Pengaruh Motivasi, Karakteristik Peterjaan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Hotel 1818 Budget Di Bonasoro Surabaya
Dosen Pembimbing	: Ch Menur Sri Handayani, Dra. SE., M.M : Bima Arianto, SE., M.M
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	3-10-2019	Penelitian kuantitatif & kualitatif	Revisi	[Signature]
2	09-10-2019	metode & masalah penelitian		[Signature]
3	11-10-2019	acc judul & bab I dan II	Revisi	[Signature]
4	20-12-2019	buat bab I & II	Revisi	[Signature]
5	2-1-2020	buat bab II	Revisi	[Signature]
6	3-1-2020	bab I & bab II acc		[Signature]
7	10-1-2020	bab I - II - III	Revisi	[Signature]
8	15-1-2020	bab I acc - bab II - III	Revisi + PP bab I - II	[Signature]
9	16-1-2020	bab II acc - bab III	Revisi + PP bab I - II	[Signature]
10	17-1-2020	acc bab III	Revisi + PP bab I - II	[Signature]
11	27-4-2020	bab III - IV	Revisi	[Signature]
12	10-5-2020	artikel Logis bab I & bab II		[Signature]
		Artikel		[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal:

Dosen Pembimbing,



Mahasiswa,



UNIVERSITAS PERTIWI ERLANA SUMBAWA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Pertiwi, Dusun Kandangan, Desa Pertiwi, Kecamatan Kandangan, Kabupaten Sumbawa, Nusa Tenggara Barat

**KARTU PERPANJANGAN
BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama	Angga Supriatna
Prodi / NIM	Manajemen / 1615100033
Judul Skripsi	Pengaruh Motivasi, Kompetensi Manajerial Dan Kemampuan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Hotel Ibis Budget Dikayorejo Sumbawa
Dosen Pembimbing	Dr. Muzakki Saifuddin, S.Pd., M.Pd., M.Hum. (1615100001)
Periode Kepembimbingan	03 Juni s/d 25 Juli 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET	TANDA TANGAN
1	04/06/20	Review Bab 1 dan artikel		
2	20/06/20	Review Bab 1 dan artikel		
3	27/07/20	OC, Bab 1, Bab 2, artikel		
4	07/08/20	Artikel & review		
5	11/08/20	Artikel & Bab 1, Bab 2, Bab 3, Bab 4, Bab 5, Bab 6, Bab 7, Bab 8, Bab 9, Bab 10, Bab 11, Bab 12, Bab 13, Bab 14, Bab 15, Bab 16, Bab 17, Bab 18, Bab 19, Bab 20, Bab 21, Bab 22, Bab 23, Bab 24, Bab 25, Bab 26, Bab 27, Bab 28, Bab 29, Bab 30, Bab 31, Bab 32, Bab 33, Bab 34, Bab 35, Bab 36, Bab 37, Bab 38, Bab 39, Bab 40, Bab 41, Bab 42, Bab 43, Bab 44, Bab 45, Bab 46, Bab 47, Bab 48, Bab 49, Bab 50, Bab 51, Bab 52, Bab 53, Bab 54, Bab 55, Bab 56, Bab 57, Bab 58, Bab 59, Bab 60, Bab 61, Bab 62, Bab 63, Bab 64, Bab 65, Bab 66, Bab 67, Bab 68, Bab 69, Bab 70, Bab 71, Bab 72, Bab 73, Bab 74, Bab 75, Bab 76, Bab 77, Bab 78, Bab 79, Bab 80, Bab 81, Bab 82, Bab 83, Bab 84, Bab 85, Bab 86, Bab 87, Bab 88, Bab 89, Bab 90, Bab 91, Bab 92, Bab 93, Bab 94, Bab 95, Bab 96, Bab 97, Bab 98, Bab 99, Bab 100		

Bimbingan selesai pada tanggal

Dosen Pembimbing



Mahasiswa

LAMPIRAN 4

DAFTAR HADIR UJIAN PROPOSAL



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal 21 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 20___/20

Nama Mahasiswa	: Friskha Rostiningsih
NIM	: 161500023
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Motivasi, Karakteristik Pekerjaan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Hotel Ibis Budget Diponegoro Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500221	Dea Chumairoh	<i>Duy</i>
2	161500114	Savika Ichthyari D	<i>Duy</i>
3	161500225	Fransiska Eka P	<i>Eman Sisca Duy</i>
4	171500231	Alivia Nur H	<i>Duy</i>
5	171500197	Anindita Arel Yuneski	<i>Duy</i>
6	171500186	Haomi Ardila Febriana	<i>Duy</i>
7	151500235	Resta Rosalina K	<i>Duy</i>
8	161500163	Usuwatun Chasandh	<i>Duy</i>
9	161500169	Dwi Faridhatul Umma	<i>Duy</i>
10	161500199	Klenty Feby	<i>Duy</i>
11	161500159	Bagus Wahyudi Putra	<i>Duy</i>
12	161500219	Arti Reptza C-S	<i>Duy</i>
13	161500230	Yuliani Aminatus-s.	<i>Duy</i>
14	161500220	Haray Purwati	<i>Duy</i>
15	161500191	Marsufah Aini Rehmah	<i>Duy</i>

Surabaya..... 21/1/2020

LAMPIRAN 5

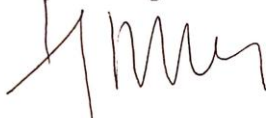
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Dosen Pembimbing dan layak untuk diuji :


Tanggal : 15-7-2020

Dosen pembimbing I



Dra. Christina Menuk S.H., S.E., MM
NIP : 195808031982032001

Dosen pembimbing 2



Bisma Arianto, SE., MM.
NPP : 1302663/DY

LAMPIRAN 6

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI dan BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Friska Rostianingsih
NIM/Program Studi : 161500023 / Manaj
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Karakteristik pekerjaan
Dan Klim Organisasi Terhadap Kepuasan kerja
pada Karyawan Hotel Ibis Budget Dpongoro
Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Penguji : 1. Drs. I. Pehud Surabagiarta, SE., MM
2. Fauziah, S.Si., M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji
1	28/20	1. Pehud I, SE, V.	h
2	28/20	ada ada	h
3			
4			
5			
6			
7			
8			

Penguji I.

Surabaya, 11 Agustus 2020
Penguji II.

LAMPIRAN 7

MATRIKS PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN HOTEL IBIS BUDGET DIPONEGORO SURABAYA

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian Dan Indikator Variabel	Definisi Operasional Variabel	Hipotesis Penelitian	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
					Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel	Metode Pengambilan Data	Metode Analisis Data	
1. Apakah Motivasi	1. <u>Motivasi</u> (X_1) Pengaruh dalam	<u>Variabel Independen</u> : 1. Motivasi (X_1)	1. <u>Motivasi</u> (X_1) (Wibowo, 2017:322)	1. Motivasi berpengaruh terhadap adap	1. Populasi dalam	a. Kuisioner	Uji Statistik Yang Digunakan	Wibowo, 2017. <i>Manajemen</i>

berpe ngaru h terha dap Kepu asan Kerja pada Kary awan Hotel Ibis Budg	indivi du agar terdor ong untuk menye lesaik an tugasn ya semak simal mung kin supay a tujuan suatu	<p>2. Kara keris tik Peke rjaan (X₂)</p> <p>3. Iklim Orga nisas i (X₃)</p> <p><u>Variabel Dependen :</u> Kepuasan Kerja (Y)</p> <p><u>Indikator Variabel</u></p> <p>1. <u>Motiva si (X₁)</u></p>	Motivas i merupa kan doronga n terhada p serangk aian proses perilaku manusia pada pencapa ian tujuan.	2. Kara kteri stik Peke rjaan berp egar	Kep uasa n kerja pada kary awa n Hote l Ibis Dipo nego ro n Hot el Ibis Bud	pene litia n ini berj uml ah 30 kary awa n Hot el Ibis Bud	<p>1. Uji Val idit as</p> <p>2. Uji Rea libil itas</p> <p>3. An alis is Lini er Ber gan da</p> <p>4. Uji As</p>	<p><i>men Kinerja , Edisi kelima , Rajaw ali Pers, Jakarta . Busro, Muha mmad , 2018, Teori- Teori Manaje</i></p>
---	---	--	--	---	--	---	---	---

<p>et Dipo negor o Surab aya ? 2. Apak ah Kara kteris tik Peker jaan berpe</p>	<p>organi sasi dapat tercap ai dan kepen tingan - kepen tingan yang ada dalam pribad i karya wan</p>	<p>(Abrah am Maslo w, dalam Busro 2018:56)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keb utu han Fisi olo gis • Keb utu han Ras a Am an 	<p>2. <u>Karakte ristik Pekerja an (X₂)</u></p> <p>(Hackm an & Oldham , dalam Robbin s, 2007)</p> <p>Karakte ristik pekerjaa n adalah sebuah pendeka tan dalam meranca</p>	<p>uh terh adap Kep uasa n Kerj a pada kary awa n Hote l Ibis Dipo nego ro</p> <p>3. Ikli m Orga nisas</p>	<p>get Dip one goro Sura baya . 2. Sam pel dala m pene litia</p>	<p>um si Kla sik</p> <p>5. Uji t</p> <p>6. Uji F</p>	<p><i>men Sumber Daya Manusi a, Jakarta : Prenad a Media. Dr. Mamik .2016. Manaje men Sumber Daya Manusi a. Zifata ma</i></p>
--	--	--	---	--	--	--	--

<p>ngaru h terha dap Kepu asan Kerja pada Kary awan Hotel Ibis Budg et</p>	<p>terpeli hara. 2. <u>Karak teristi k Pekerj aan (X₂)</u> Karak teristi k pekerj aan merup akan tugas dan tangg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Keb utu han Keb ers am aan • Keb utu han Ak an Har ga Diri • Keb utu han Akt uali sasi Diri 	<p>ng pekerjaa n yang menunj ukkan bagaima na pekerjaa n dideskri psikan kedalam lima dimensi inti yaitu keaneka ragama n</p>	<p>i berp enga ruh terh adap Kep uasa Kerj a pada kary awa n Hote l Ibis Bud get Dipo nego ro.</p>	<p>n ini adal ah sem ua kary awa n Hot el Ibis Bud get Dip</p>	<p>Jawara . Sidoarj o. Endan g. Aselin a. 2019. <i>Komun iksi Interna l Organi sasi.</i> Yogya karta. Deepu blish</p>
--	--	---	---	--	--	--

<p>3. Dipo negor o Surab aya ?</p> <p>Apak ah Iklim Orga nisasi berpe ngaru h</p>	<p>ung jawab karya wan yang harus dilaku kan dan dapat menin gkatka n kepua san bagi masin g- masin</p>	<p>2. <u>Karakt eristik Pekerja an (X2)</u> (Mami k, 2016:19 5)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skil l Var iety • Tas k Ide ntit y • Tas k Sig 	<p>keteram pilan, identita s tugas, arti tugas, otonomi dan umpan balik.</p> <p>3. <u>Iklim Organisi (X3)</u> (Tagiuri dan Litwin dalam Aselina</p>	<p>4. Moti vasi, Kara kteristik Peke rjaan dan Ikli m Orga nisasi berpe ngaru h adap Kep uasan Kerj</p>	<p>one goro Sura baya .</p>			
---	---	---	--	---	-----------------------------	--	--	--

<p>terhadap Keuasan Kerja pada Karyawan Hotel Ibis Budget Diponegoro</p>	<p>g individu yang diperoleh dari karakteristik pekerjaan yang bersangkutan.</p> <p>3. <u>Iklim Organisasi</u></p>	<p>nifikan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Feedback <p>3. <u>Iklim Organisasi</u> (Wirawan, 2016:133)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Struktur • Tanggu 	<p>(2019:63) Iklim organisasi sebagai kualitas yang relatif abadi dari lingkungan internal organisasi yang dialami anggota - anggota</p>	<p>a pada karyawan Hotel Ibis Budget Diponegoro Surabaya .</p>				
--	---	---	--	--	--	--	--	--

<p>o Surabaya ? 4. Apakah Motivasi, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim</p>	<p><u>isasi(Xs)</u> Suatu keadaan menunjukkan karakteristik yang terjadi langsung dilingkungan kerja dan diang</p>	<p>ng jawab</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penghargaan • Dukungan • Komitmen <p>4. <u>Kepuasan Kerja (Y)</u> (Sedarmayant</p>	<p>nya, mempengaruhi tingkah laku serta dapat diuraikan dalam istilah nilai-nilai suatu aset karakteristik tertentu dari sebuah</p>					
---	--	--	---	--	--	--	--	--

<p>Organisasi berpengaruh terhadap kemampuan organisasi pada Kary</p>	<p>gap dapat mempengaruhi perilaku orang-orang sekitar dalam suatu organisasi tersebut.</p>	<p>i, 2017:168)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Isi pekerjaan • Supervisi • Organisasi dan Manajemen 	<p>lingkungan.) Suatu alternatif spesialisasi pekerjaan yang memperhitungkan sistem kerja dan preferensi karyawan.</p>					
---	---	--	--	--	--	--	--	--

<p>awan Hotel Ibis Budg et Dipo negor o Surab aya ?</p>	<p>4. <u>Kepuasan Kerja (Y)</u> Kepuasan Kerja merupakan sifat yang dirasakan oleh karyawan apabila</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kesempatan majuu • Gaji • Rekan kerja • Kondisi pekerjaan 	<p>4. Kepuasan Kerja (Y) (Robbins, 2003:78, dalam Wibowo, 2017:415) Kepuasan kerja adalah sikap umum terhadap</p>					
---	--	--	---	--	--	--	--	--

	la hasil yang diteri ma dari peker jaan mere ka lebih besar dari harap an mere ka.		pekerja an seseora ng yang menunj ukkan perbed aan antara jumlah pengah argaan yang diterim a pekerja dan jumlah yang					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			mereka yakini seharus nya mereka terima.					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Dosen Pembimbing,

Christina Menuk S.,Dra.,S.E.,M.M.

Penulis,

Friskha Rostinaningsih

LAMPIRAN 8

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Di tempat

Dengan hormat,

Perkenankanlah saya, Friskha Rostinaningsih, mahasiswi Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, pada saat ini, sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Motivasi, Karakteristik Pekerjaan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Hotel Ibis Budget Diponegoro Surabaya". Saya mengerti bahwa catatan atau data mengenai penelitian ini akan dirahasiakan. Semua berkas yang mencantumkan identitas subjek penelitian hanya dipergunakan untuk pengolahan data. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian saya. Bantuan dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat membantu proses penyusunan skripsi saya.

Demikianlah, atas kesediaan dan kerjasama yang Bapak/Ibu berikan saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya

Friskha Rostinaningsih

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : a. Laki-Laki.
b. Perempuan
4. Pendidikan Terakhir :
5. Unit Bagian Kerja :
6. Lama Bekerja :

B. Petunjuk Pengisian

1. Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu lalu bubuhkan tanda "Check List" (\checkmark) pada kolom yang tersedia.
2. Keterangan Pilihan :

SS	= Sangat Setuju	(5)
S	= Setuju	(4)
KS	= Kurang Setuju	(3)
TS	= Tidak Setuju	(2)
STS	= Sangat Tidak Setuju	(1)

A. MOTIVASI (X_1)

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	RG	S	SS
M 1.1	Gaji yang diperoleh sebagai karyawan di Hotel Ibis Budget Diponegoro sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
M 1.2	Hotel Ibis Budget sangat peduli terhadap kesejahteraan para karyawannya.					
M 1.3	Jam Istirahat yang diberikan oleh Hotel Ibis Budget sudah cukup.					
M 2.1	Perlengkapan dan peralatan bekerja di Hotel Ibis Budget ini cukup aman dan memadai untuk digunakan.					

M 2.2	Keselamatan kerja di Hotel Ibis Budget sudah diperhatikan dengan baik.					
M 2.3	Keamanan di lingkungan Hotel Ibis Budget sudah dikelola dengan baik.					
M 3.1	Saya selalu diikuti sertakan dalam kegiatan-kegiatan penting di tempat kerja.					
M 3.2	Saya merasa senang karena karyawan di Hotel Ibis Budget ini bisa menerima saya sebagai rekan kerja yang baik.					
M 3.3	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja dan pimpinan di lingkungan di tempat kerja.					

M 4.1	Selama ini Hotel Ibis Budget mengakui dan menghargai hasil kerja saya.					
M 4.2	Saya merasa dihormati oleh rekan kerja atas pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
M 4.3	Dengan adanya pujian dari atasan, maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan Hotel Ibis Budget Diponegoro.					
M 5.1	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan dan kemampuan saya.					
M 5.2	Banyaknya tugas tidak menghambat saya untuk menyelesaikan tepat waktu.					

M 5.3	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan untuk menduduki posisi tertentu.					
----------	--	--	--	--	--	--

B. KARAKTERISTIK PEKERJAAN (X_2)

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	RG	S	SS
KP 1.1	Pekerjaan yang saya jalani sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
KP 1.2	Pekerjaan ini menuntut saya untuk menggunakan keterampilan yang kompleks					
KP 1.3	Saya merasa pekerjaan yang diberikan sangat menantang dan menarik					

<p>KP 2.1</p>	<p>Saya memahami dengan jelas tugas yang telah diberikan</p>					
<p>KP 2.2</p>	<p>Pekerjaan ini memberikan saya kesempatan untuk menyelesaikan setiap pekerjaan yang telah saya mulai</p>					
<p>KP 2.3</p>	<p>Pekerjaan yang telah dirancang, sehingga saya mampu mengerjakan keseluruhan dari awal sampai akhir</p>					
<p>KP 3.1</p>	<p>Tugas yang diberikan oleh perusahaan memiliki arti penting bagi masa depan saya</p>					
<p>KP 3.2</p>	<p>Setiap tugas yang diberikan mempunyai arti bagi kelangsungan organisasi perusahaan di masa mendatang</p>					

<p>KP 3.3</p>	<p>Setiap tugas yang diberikan sangat berarti bagi saya</p>					
<p>KP 4.1</p>	<p>Setelah saya menyelesaikan tugas yang diberikan, saya mengetahui saya telah memberikan kinerja yang baik</p>					
<p>KP 4.2</p>	<p>Dengan mengerjakan tugas ini saya mendapatkan banyak kesempatan untuk dapat mengetahui seberapa baik apa yang telah saya lakukan</p>					
<p>KP 4.3</p>	<p>Pekerjaan ini memberikan saya umpan balik yang sesuai dengan apa yang telah saya kerjakan</p>					

C. IKLIM ORGANISASI (X_3)

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	RG	S	SS
I.O 1.1	Di Hotel ini sangat jelas siapa yang berwenang formal dalam mengambil keputusan.					
I.O 1.2	Pekerjaan saya di Hotel ini didefinisikan secara jelas dan terstruktur.					
I.O 1.3	Atasan saya memberikan bimbingan secara berkala tentang pekerjaan saya.					
I.O 2.1	Saya memiliki kesempatan untuk memutuskan suatu masalah dalam pekerjaan sendiri tanpa bertanya dahulu kepada pimpinan saya					

I.O 2.2	Saya mempergunakan SOP dalam bekerja.					
I.O 2.3	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan perintah.					
I.O 3.1	Saya mendapatkan imbalan yang sesuai apabila saya menyelesaikan tugas dengan baik					
I.O 3.2	Atasan saya memberikan pujian langsung pada saat saya menyelesaikan tugas sesuai SOP yang berlaku.					
I.O 3.3	Atasan saya memberikan teguran saat saya melakukan kesalahan.					

I.O 4.1	Saya mendapat dukungan dari atasan dalam menyelesaikan tugas				
I.O 4.2	Saya mendapat dukungan dari rekan-rekan dalam menyelesaikan tugas				
I.O 4.3	Terdapat rasa saling percaya antar rekan kerja dan juga pimpinan				
I.O 5.1	Saya bangga bekerja untuk organisasi ini.				
I.O 5.2	Saya mengetahui tujuan yang ingin dicapai oleh Hotel ini				
I.O 5.3	Komitmen saya terhadap pencapaian organisasi ini sangat tinggi				

D. KEPUASAN KERJA (Y)

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	RG	S	SS
KK 1.1	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan ini					
KK 1.2	Saya merasa puas dengan fasilitas yang telah disediakan oleh perusahaan					
KK 1.3	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan saya peluang mempersiapkan kemajuan saya di masa mendatang					
KK 2.1	Atasan saya selalu bersedia meluangkan waktunya untuk membantu saya ketika mengalami kesulitan					

	dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
KK 2.2	Atasan sangat tegas dalam memberikan peringatan					
KK 2.3	Atasan saya selalu memberikan pengarahan kepada saya di dalam setiap pekerjaan					
KK 3.1	Saya merasa puas dengan sistem manajemen yang ada di Hotel Ibis Budget.					
KK 3.2	Saya merasa puas dengan organisasi yang ada di dalam Hotel Ibis Budget.					
KK 3.3	Saya merasa puas dengan peraturan penggunaan fasilitas di Hotel Ibis Budget					

KK 4.1	Prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk karyawan					
KK 4.2	Pihak Hotel Ibis Budget memberikan kesempatan kepada saya untuk dapat naik jabatan.					
KK 4.3	Kesempatan untuk maju naik jabatan yang diberikan oleh pihak Hotel Ibis Budget sudah adil					
KK 5.1	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan standar perusahaan					
KK 5.2	Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari					

KK 5.3	Perusahaan memberikan bonus insentif sebagai bentuk apresiasi perusahaan terhadap saya					
KK 6.1	Hubungan kerja antara saya dan rekan kerja terjalin dengan baik					
KK 6.2	Rekan kerja saya sangat menghormati hak-hak individual masing-masing					
KK 6.3	Ketika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan, rekan kerja saya siap membantu.					
KK 7.1	Menurut saya, kondisi lingkungan kerja di Hotel Ibis Budget ini tertata rapi dan selalu bersih					

KK 7.2	Saya merasakan lingkungan kerja yang harmonis dan kondusif					
KK 7.3	Fasilitas yang diberikan sangat mendukung untuk menyelesaikan pekerjaan saya					

LAMPIRAN 9

TABULASI DATA

TABULASI X₁ MOTIVASI

Responden	INDIKATOR															Total_X1
	X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_1	X1.2_2	X1.2_3	X1.3_1	X1.3_2	X1.3_3	X1.4_1	X1.4_2	X1.4_3	X1.5_1	X1.5_2	X1.5_3	
Resp_1	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	68
Resp_2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	61
Resp_3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	65
Resp_4	2	3	2	4	2	5	2	4	3	3	3	3	3	3	3	45
Resp_5	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	51
Resp_6	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56
Resp_7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	41
Resp_8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	65
Resp_9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	47
Resp_10	3	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	2	2	2	2	48
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	48
Resp_12	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	46
Resp_13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	53
Resp_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	54
Resp_15	4	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	46
Resp_16	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	46
Resp_17	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	56
Resp_18	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	52
Resp_19	2	3	2	4	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	42
Resp_20	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	51
Resp_21	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	2	53
Resp_22	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
Resp_23	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp_24	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	64
Resp_25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	62
Resp_26	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	64
Resp_27	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	64
Resp_28	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	69
Resp_29	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	70
Resp_30	5	5	5	4	4	4	3	4	5	3	4	4	5	5	5	65

TABULASI X₃ IKLIM ORGANISASI

Responden	INDIKATOR															Total_X3
	X3.1_1	X3.1_2	X3.1_3	X3.2_1	X3.2_2	X3.2_3	X3.3_1	X3.3_2	X3.3_3	X3.4_1	X3.4_2	X3.4_3	X3.5_1	X3.5_2	X3.5_3	
Resp_1	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	69
Resp_2	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Resp_3	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
Resp_4	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	61
Resp_6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
Resp_7	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	67
Resp_8	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	56
Resp_9	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	64
Resp_10	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	67
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
Resp_12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	74
Resp_13	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	64
Resp_14	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp_15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	74
Resp_16	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	69
Resp_17	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	70
Resp_18	5	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	68
Resp_19	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	64
Resp_20	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
Resp_21	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	64
Resp_22	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	66
Resp_23	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
Resp_24	5	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	64
Resp_25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	62
Resp_26	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	64
Resp_27	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	64
Resp_28	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	69
Resp_29	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	69
Resp_30	5	5	5	4	4	4	3	4	5	3	4	4	5	5	5	65

TABULASI Y KEPUASAN KERJA

Responden	INDIKATOR																				Total_Y	
	Y.1_1	Y.1_2	Y.1_3	Y.2_1	Y.2_2	Y.2_3	Y.3_1	Y.3_2	Y.3_3	Y.4_1	Y.4_2	Y.4_3	Y.5_1	Y.5_2	Y.5_3	Y.6_1	Y.6_2	Y.6_3	Y.7_1	Y.7_2		Y.7_3
Resp_1	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	96
Resp_2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
Resp_3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
Resp_4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	4	81
Resp_5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	88
Resp_6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
Resp_7	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	96
Resp_8	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	83
Resp_9	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	5	86
Resp_10	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	97
Resp_11	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	98
Resp_12	5	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	99
Resp_13	3	3	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	83
Resp_14	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
Resp_15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	103
Resp_16	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	96
Resp_17	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	97
Resp_18	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	95
Resp_19	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	94
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
Resp_21	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	88
Resp_22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	87
Resp_23	3	3	4	4	5	5	4	3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	79
Resp_24	5	5	5	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89
Resp_25	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	90
Resp_26	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	4	89
Resp_27	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	4	5	90
Resp_28	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	97
Resp_29	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	97
Resp_30	5	5	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	96

Uji Reliabilitas Motivasi (X_1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	15

Uji Reliabilitas Karakteristik Pekerjaan (X_2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,792	10

Uji Reliabilitas Iklim Organisasi (X_3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,860	15

Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	21

UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,61680424
Most Extreme Differences	Absolute	,084
	Positive	,069
	Negative	-,084
Test Statistic		,084
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

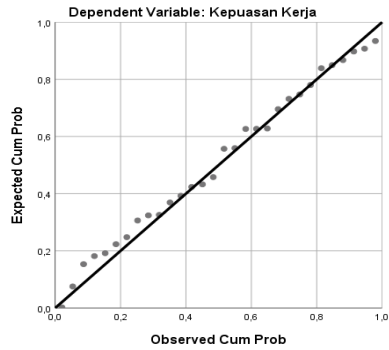
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

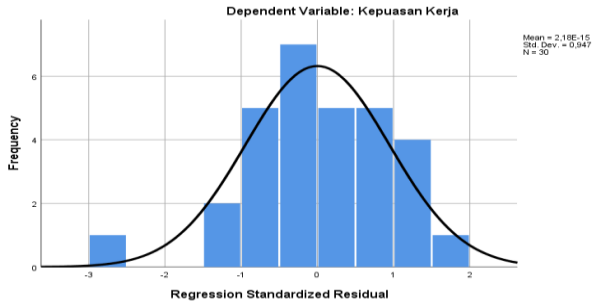
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram



Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi (X1)	,971	1,030
	Karakteristik Pekerjaan (X2)	,664	1,506
	Iklm Organisasi (X3)	,648	1,542

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,918 ^a	,843	,825	2,765	2,074

a. Predictors: (Constant), Iklm Organisasi (X₃), Motivasi (X₁), Karakteristik Pekerjaan (X₂)

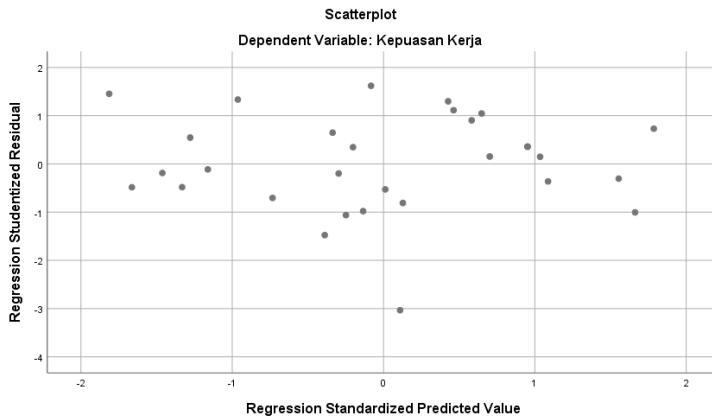
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Uji Heteroskedastisitas

Uji Glejser

Model		Sig.
1	(Constant)	,305
	Motivasi	,491
	Karakteristik Pekerjaan	,690
	Iklim Organisasi	,502

Scatterplot



Analisis Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	7,875	8,259		,954
	Motivasi	,010	,061	,013	,164
	Karakteristik Pekerjaan	,352	,133	,252	2,639
	Iklim Organisasi	,988	,127	,751	7,777

Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,875	8,259		,954	,349
	Motivasi	,010	,061	,013	,164	,871
	Karakteristik Pekerjaan	,352	,133	,252	2,639	,014
	Iklim Organisasi	,988	,127	,751	7,777	,000

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1065,844	3	355,281	46,460	,000 ^b
	Residual	198,823	26	7,647		
	Total	1264,667	29			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Motivasi, Karakteristik Pekerjaan