



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan
Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan UD. Andri Jaya di
Sidoarjo**

M. Rizaldi Setiawan
151500098

Dosen Pembimbing
Dra. Christina Menuk S.,SE.,MM
Widhayani Puri S.,S.Sos.,SE.,MSM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
UD. ANDRI JAYA DI SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**M. Rizaldi Setiawan
151500098**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Andri Jaya di Sidoarjo.

Identitas Mahasiswa :

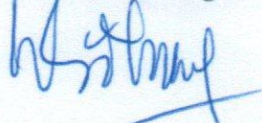
- a. Nama : M. Rizaldi Setiawan
- b. NIM : 151500098
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi
- e. Alamat e-mail : aldisetiawan862@gmail.com

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I,



Dra. Christina Menuk S. SE., MM
NIP: 195808081982032001

Surabaya, 08 Agustus 2019
Dosen Pembimbing II,



Widhayani Puri S. S.Sos., SE., MSM
NPP: 1507733/ DY



Dra. Siti Istikhoro, Msi
NIP: 196710191992032001

Menyetujui,



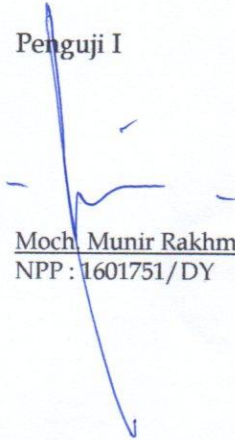
Tony Susilo Wibowo, SE, MPd, MSM
NPP : 0709494/ DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya:

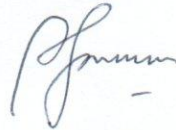
Pada Hari : Senin
Tanggal : 29 Juli
Tahun : 2019

Penguji I



Moch. Munir Rakhman, Drs., EC, M.Si., Dr.
NPP : 1601751/DY

Penguji II



Rina Fariana, SE, AK, M.A
NPP : 1308665/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Rizaldi Setiawan
NIM : 151500098
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Andri Jaya di Sidoarjo” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 22 Juli 2019

Mahasiswa,



M. Rizaldi Setiawan

NIM: 151500098

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD. Andri Jaya di Sidoarjo"**.

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H.Djoko Adi Waluyo, ST, MM, DBA selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd, MSM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Dra. Christina Menuk S. SE.,MM dan Ibu Widhayani Puri S. S.Sos. ,SE., MSM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, atas pendidikan selama dibangku kuliah.
6. Bapak selaku Pimpinan UD. Andri Jaya Sidoarjo yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis hingga skripsi ini selesai tepat waktu.
7. Kepada kedua orang tua saya Bapak Jarwo dan Ibu Ismamik, kedua adik saya Ilham Wiisono dan Bisma Fernando

Trihatmojo yang telah mendukung selama pengerjaan skripsi ini.

8. Sahabat dan rekan seperjuangan tercinta (Dwica, Yeni, Amel, Da'I, Azam, Bobi, Rizky, Randi, Fingki, Beki, Amir) yang tiada henti memberi dukungan dan motivasi kepada penulis.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 22 Juli 2019
Penulis,

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PRAKATA.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Kepemimpinan.....	12
2.2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	12
2.2.1.2 Fungsi Kepemimpinan.....	13
2.2.1.3 Teori Kepemimpinan.....	15
2.2.2 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.2.2 Tipe Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.3 Lingkungan Kerja Fisik.....	21
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	21
2.2.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik.....	22

2.2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	27
2.2.4 Kompensasi.....	28
2.2.4.1 Pengertian Kompensasi.....	28
2.2.4.2 Tujuan Dan Asas Kompensasi.....	29
2.2.4.3 Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	30
2.2.4.4 Sistem Kompensasi.....	31
2.2.4.5 Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	32
2.2.4.6 Indikator Kompensasi.....	35
2.2.5 Kepuasan Kerja.....	36
2.2.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	36
2.2.5.2 Faktor Kepuasan Kerja.....	37
2.2.5.3 Teori Kepuasan Kerja.....	37
2.2.5.4 Indikator Kepuasan Kerja.....	39
2.3 Kerangka Konseptual.....	40
2.4 Hipotesis Penelitian.....	41

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	43
3.2 Populasi, Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.2.1 Populasi.....	45
3.2.2 Sampel.....	45
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	46
3.3.1 Jenis Data Penelitian.....	46
3.3.2 Sumber Data.....	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	47
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	48
3.5 Variabel Penelitian Dan Devinisi Operasional Variabel....	49
3.5.1 Variabel Penelitian.....	49
3.5.2 Definisi Operasional.....	51
3.5.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	51
3.5.2.2 Lingkungan Kerja Fisik.....	53
3.5.2.3 Kompensasi.....	53
3.5.2.4 Keuasan Kerja.....	54
3.6 Teknik Analisis Data.....	55

3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	56
3.6.1.1 Uji Validitas.....	56
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	56
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	58
3.6.2.2 Uji Multikolinieritas.....	59
3.6.2.3 Uji Heterokedasitas.....	59
3.6.2.4 Uji Autokorelasi.....	60
3.6.2.5 Analisis Linier Regresi Berganda.....	61
3.6.3 Pengujian Hipotesis (Uji t dan Uji F).....	62
3.6.3.1 Uji t (Parsial).....	62
3.6.3.2 Uji F (Simultan).....	63

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN PENELITIAN

4.1 Penyajian Data Penelitian.....	65
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.1.2 Visi Dan Misi.....	66
4.1.3 Struktur Organisasi.....	66
4.1.4 Tugas Dan Wewenang.....	68
4.2 Deskripsi Penelitian.....	70
4.2.1 Karakteristik Responden.....	70
4.2.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	72
4.3 Analisis Data Penelitian.....	76
4.3.1 Analisis Data.....	76
4.3.2 Pengujian Instrumen Penelitian.....	81
4.3.2.1 Uji Validitas.....	81
4.3.2.2 Uji Reliabilitas.....	83
4.3.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	85
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	85
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas.....	86
4.3.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	87
4.3.3.4 Uji Autokorelasi.....	89
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.3.5 Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R ²).....	92
4.4 Pembahasan.....	94
4.4.1 Pengujian Hipotesis.....	94

4.4.1.1 Uji T.....	94
4.4.1.2 Uji F.....	96
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	97

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	101
5.2 Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan.....	11
3.1 Tabel Skala Likert.....	49
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	70
4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	71
4.3 Distribusi Frekuensi Gaya Kepemimpinan (X_1).....	72
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X_2).....	73
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X_3).....	74
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	75
4.7 Rekapitulasi Data Variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Karyawan.....	77
4.8 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja.....	82
4.9 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja.....	84
4.10 Uji Normalitas.....	85
4.11 Uji Multikolinieritas.....	87
4.12 Uji Glejser Heteroskedastisitas.....	89
4.12 Uji Autokorelasi.....	90
4.13 Uji Regresi Linier Berganda.....	91
4.14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi dan Korelasi.....	93
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	94
4.16 Tabel Hasil Pengujian Uji T.....	95
4.17 Tabel Hasil Pengujian Uji F.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Konseptual.....	40
3.1 Rancangan Penelitian.....	44
4.1 Struktur Organisasi.....	68
4.2 Uji Heterokedastisitas.....	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 2	Lembar Persetujuan
Lampiran 3	Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 4	Berita Acara Seminar Proposal Skripsi
Lampiran 5	Matrik
Lampiran 6	Kuesioner
Lampiran 7	Tabulasi Variabel Gaya Kepemimpinan
Lampiran 8	Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja Fisik
Lampiran 9	Tabulasi Variabel Kompensasi
Lampiran 10	Tabulasi Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 11	Uji Instrumen Penelitian
Lampiran 12	Uji Asumsi Klasik
Lampiran 13	Analisis Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F