

DAFTAR PUSTAKA

- Aprianty, Sella Meiry, 2019. Pengaruh Pengembangan Karir, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Liku Telaga Gresik. Skripsi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
- Ardi, Venna Trilolita, Endang Siti Astuti dan M. Cahyo Widyo Sulisty, 2017. pengaruh *Self -efficacy* terhadap *Employee engagement* dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya)". Jurnal Administrasi Binsis (JAB) Vo. 52 No. 1 November 2017.
- Agung Prihantoro, 2015, Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen, CV. Budi Utama.
- Durrotusolihah, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur di Surabaya). Skripsi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
- Fadzilah Ari, 2006. Analisa pengaruh pemberdayaan karyawan self-efficacy of efficacy terhadap kinerja karyawan bagian penjualan (Studi kasus pada PT. Sinar Sosro wilayah pemasaran Semarang). Jurnal studi manajemen dan organisasi. Vol. 3 No. 1.
- Fauzi & Jafar S, 2016, Pengaruh Employee engagement Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Studio Cilaki Empat Lima

Bandung, e-proceeding of management, Vol : 3 No. 3 ,
ISSN : 2355-9357.

Ghufron & Rini Risnawati S, 2012, Teori-teori Psikologi, Ar-Ruzzmedia, Sleman-Yogyakarta.

Handoyono, Agnes Wahyu & Roy Setiawan, 2017. Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Rejeki Dewata. Agora. Vol. 5 No. 1.

Munparidi, 2012. Pengaruh kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum Tirta Musi kota Palembang. Jurnal operasi bisnis edisi VII. ISSN : 2085-1375.

Mayasari, Nabila S, 2019. Pengaruh *Adversity Quotient*, *Self esteem* dan *Self efficacy* terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Sura Indah Wood Industries. Skripsi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.

Maarif & Lindawati K, 2012, Manajemen Pelatihan Upaya Mewujudkan Kinerja Unggul & Pemahaman Employee Engagement, IPB Press, Bogor.

Pedoman Penulisan Skripsi Progam Studi Manajemen – Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Edisi XII Th, 2018.

Pertiwi, S Putri, dkk, 2017. Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan hotel pondok sari pemuteran Bali. jurnal manajemen Indonesia : Vol. 8 No. 2

- Rismawati & Mattalata, 2018, Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan, Celebes Media Perkasa.
- Rachman, Aisyah Az-zahra Nur, Ella Jauvani Sagala, 2018. Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada kantor pelayanan pajak (KPP) pratama Surakarta. E-proceeding of management : Vol. 5 No. 2 Agustus 2018. ISSN : 2355-9357
- Rachman, Mohammad Munir, 2017. Aplikasi Komputer Statistik, Surabaya. Adibuana University Press. ISBN:978-602-5793-23-3.
- Reihan, Muhammad Haichal, Ella Juavani Sagala, 2018. pengaruh Employee engagement terhadap kinerja karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Bandung". E-proceeding of management : Vol. 5 No. 2 Agustus 2018. ISSN : 2355-9357.
- Rosa, Hendri, 2015. Pengaruh lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PTPN VI Unit Ophir Sariak. e-Jurnal Apresiasi Ekonomi. Vol. 3 No. 2. ISSN : 2337 – 3997.
- Sasmita, Septria Riski, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Perak Surabaya. Skripsi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
- Sudaryo, Aribowo & Nunung Ayu S, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, CV. Andi Offset, Jogjakarta.

- Sukmawati Marjuni, 2015, Sumber Daya Manusia, CV. SAH MEDIA.
- Sugiyono, 2017. Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. cetakan ke-2 Bandung. ALFABETA.
- Widiyanti, arum P, 2018. Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention karyawan melalui Employee engagement UD. Aji Batara Perkasa Mandiri di Sidoarjo. Skripsi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.
- Widiyanti septa R, Ni Ketut Karwini, 2018. Pengaruh self esteem, self-efficacy dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Dwi Fajar Semesta Denpasar. Forum manajemen. Vol. 16 No. 2.

Lampiran 1. Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama : Nindia Dwi Aprilianti
2. NIM : 161300147
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 03 Oktober 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Self-Efficacy, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi PT. HM Sampoerna Surabaya
6. Dosen Pembimbing : 1. M. Munir Rachman, Dr. Drs. Ec., M.Si
2. Suharyanto, Drs. MM
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Urian/Kegiatan	Paraf Pembimbing	Keterangan
1	3-10-19	Muang judul		Rev
2	7-10-19	Judul		acc
3	15-10-19	Bab I	y	Rev
4	22-10-19	Bab I	y y	acc
5	29-10-19	Bab II	y y	Rev
6	27-11-19	Bab II	y y	acc
7	12-12-19	Bab III	y	Rev
8	27-1-20	Bab III	y	acc
9	04-3-20	Bab IV		Rev
10	06-3-20	Bab IV		Rev
11	13-4-20	Bab V		acc
12	16-4-20	Bab V		Rev
13	4-5-20	BAB V+DP		acc

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 13-7-20

Dosen Pembimbing I,

M. Munir Rachman, Dr. Drs. Ec., M.Si
NPP : 1601751/DY

Surbaya, 17-7-20
Dosen Pembimbing II,

Suharyanto, Drs. MM
NPP : 1601403/DY

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fg.unipgabs.ac.id>

Nomor : 191215 /01/FE/XI/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data


Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
Koperasi Sampoerna Surabaya
Jl. Rungkut Industri Raya No. 18, Kali Rungkut,
Kec. Rungkut, Kota Sidoarjo, Jawa Timur 60293
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tagas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Nindia Dwi Apriani
NIM : 161500147
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Self-efficacy dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sampoerna Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 25 November 2019
D e k a n


Dra. Siti Istikhrosah, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 3. Surat Balasan Izin Penelitian



KOPERASI KARYAWAN SAMPOERNA

RAYA KALDRUNGKUT NO. 42 SURABAYA

TELEP : 031 - 8493092 - 8493093 FAX : 031 - 8493091, BADAN HUKUM NO. : 7298/BBH/02
BANK MANDIRI - A/C : 141.0000040113

Nomor : 092/KKS-PU/11/2019
Lampiran : -
Hal : Penelitian Tugas Akhir.

27 November 2019

Yth. Dekan Universitas PGRI ADI BUANA
Up. Ibu Dra. Siti Istikhroh, M.Si
Jalan Dukuh Mewanggal XII / 4
Surabaya

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nur Hayati
Jabatan : Manager Kopkar Sampoerna

Telah memberikan ijin kepada mahasiswa berikut :

Nama : Nirsidia Dwi Apriliani
NIM : 161500147
Program Studi : Manajemen

Untuk melaksanakan Penelitian Tugas Akhir di institusi kami, pada :

Div/Dept/Bag : Kopkar Sampoerna
Pembimbing : Adi Pramono
Jabatan : IJ, HRD & GA

Penelitian Tugas Akhir dapat dilaksanakan mulai tanggal 28 November 2019
sampai dengan tanggal 31 Januari 2020.

Hormat Kami,

Nur Hayati
Manajer

Lampiran 4. Berita Acara Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fk.unpabisa.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini KOMIS tanggal 02 bulan Januari tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Gesop *) Tahun Akademik 2019 /20

Nama Mahasiswa	: Nindia Dwi Apriliani
NIM	: 161500112
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Lingkungan Kerja, Self-efficacy dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Koperasi PT. HM Sampoerna Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500103	Wenty Kelly F	[Signature]
2	161500108	[Signature]	[Signature]
3	161500143	Rizki Septi	[Signature]
4	171500104	M. Alvin	[Signature]
5	171500001	Rina Kusumaningtyas	[Signature]
6	171500157	Shella Dwi Arlanti	[Signature]
7	161500202	Jenah Sariwanita	[Signature]
8	161500174	Diana Nesy Anggraini	[Signature]
9	161500162	Siti Julartika	[Signature]
10	161500144	Laransi	[Signature]
11	151500111	Mariana Sunasti	[Signature]
12	161500093	Angela Fitro	[Signature]
13	161500165	Jaini siti Giamarch	[Signature]
14	161500195	Klaudia M. Jelita	[Signature]
15	161500196	Maria Avelina Mulyati	[Signature]

Surabaya, 02 Januari 2020

Penguji :

I Made Bagus Duranta

Pembimbing :

Moch. Munir Rochman

Lampiran 5. Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Dengan hormat,

Nama saya Nindia Dwi Apriliani, mahasiswa S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya. Dalam rangka menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Self-efficacy dan Employee engagement terhadap Kinerja Karyawan Koperasi PT. HM Sampoerna Surabaya”**.

Penelitian ini merupakan syarat tugas akhir sebagai bahan penelitian dalam mengerjakan skripsi untuk memperoleh gelar sarjana S-1. Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharap kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk meluangkan waktu mengisi lembar kuisisioner ini sehingga dapat membantu melengkapi data yang saya perlukan. Kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian skripsi. Saya akan menjamin kerahasiaan sesuai dengan kode etik penelitian ilmiah.

Atas bantuan dan kerjasama dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya,

Nindia Dwi Apriliani

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Karyawan Koperasi PT. Sampoerna Tbk Surabaya,

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir (proposal dan skripsi) saya Nindia Dwi Apriliani mahasiswi Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya mengadakan dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja *Self-Efficacy* Dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi PT. H.M Sampoerna Tbk Surabaya**". Saya mengharapkan kesediaan anda untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang anda berikan akan kami jaga rahasianya. Saya mengucapkan terima kasih banyak atas kesediaan anda yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

Nama :

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : 15-25 Tahun | 31-40 Tahun
 26-30 Tahun | > 40 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda check list (√) pada salah satu alternatif jawaban pada kolom yang tersedia untuk jawaban yang paling tepat menurut persepsi Saudara/i setelah membaca pilihan yang tersedia.

Keterangan mengenai skor penilaian:

No.	Jawaban	Nilai
1	Sangat Setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Ragu-ragu (R)	3
4	Tidak Setuju (TS)	2
5	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Variabel Lingkungan Kerja

a. Suasana Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Suasana kerja di koperasi sangat nyaman					
2	Saya betah kerja di dalam koperasi karena suasananya mendukung					
3	Koperasi memberikan suasana yang berbeda					
4	Kondisi lingkungan di koperasi sangat menyenangkan					

b. Hubungan Dengan Rekan Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Hubungan dengan rekan kerja sangat harmonis					
2	Rekan kerja sangat membantu dalam pekerjaan					

3	Saya tidak memiliki masalah dengan rekan kerja					
4	Kerjasama dengan rekan kerja sangat menyenangkan					

c. Fasilitas Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Fasilitas untuk kerja sangat lengkap					
2	Fasilitas yang tersedia di koperasi sangat mendukung untuk bekerja					
3	Fasilitas yang tersedia di koperasi memberikan saya manfaat yang lebih					
4	Fasilitas yang tersedia di koperasi bisa digunakan untuk semua karyawan					

2. Variabel *Self-Efficacy*

a. *Level/Magnitude*

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Saya tidak merasa terbebani dengan pekerjaan yang saya lakukan					

3	Saya mampu menyelesaikan masalah yang sulit					
4	Saya mampu menghadapi pekerjaan yang saya hadapi dengan mudah					

b. Strengh

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa percaya diri terhadap pekerjaan					
2	Saya bisa mengatasi masalah yang ada di pekerjaan					
3	Saya tidak merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya tidak pernah menyerah dalam menghadapi masalah yang ada					

c. Generality

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasa mampu untuk mengerjakan tugas yang diberikan					
2	Saya bisa menyelesaikan beberapa tugas dalam waktu yang ditentukan					
3	Saya tidak merasa keberatan diberikan tugas ganda					

4	Saya bisa mengatasi tugas yang diberikan kepada saya					
---	--	--	--	--	--	--

3. Variabel *Employee Engagement*

a. *Vigor* (Kekuatan Energi)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya memiliki kemauan yang kuat dalam bekerja					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan sekuat tenaga					
3	Saya mempunyai keinginan lebih dalam bekerja					
4	Saya mengusahakan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan					

b. *Dedication* (Dedikasi atau perasaan bangga)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja					
2	Saya mempunyai dedikasi yang tinggi dalam bekerja					
3	Saya merasa bangga atas keberhasilan yang saya capai					
4	Saya merasa antusias ketika diberikan tugas					

c. Absorption (Keasyikan)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya membutuhkan konsentrasi yang tinggi dalam bekerja					
2	Saya selalu serius dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Terkadang saya lupa waktu ketika bekerja					
4	Saya tidak merasa terbebani dengan tugas					

4. Variabel Kinerja Karyawan

a. Kualitas Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan teliti					
2	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan standar yang telah ditetapkan					
3	Saya dapat meminimalisir kesalahan dalam bekerja					
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapi					

b. Kuantitas Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri dalam mencapai target yang telah					

	ditetapkan					
2	Saya mampu melebihi target yang diberikan					
3	Saya dapat memenuhi beban kerja yang ditetapkan					
4	Saya dapat melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan					

c. Pelaksanaan Tugas

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya paham tentang tugas yang diberikan					
2	Saya tidak pernah mengeluh jika diberikan tugas					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas yang diberikan					
4	Saya mampu menyelesaikan tepat waktu					

d. Tanggung Jawab

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya bertanggung jawab atas tugas yang diberikan kepada saya					
2	Saya tidak pernah menunda waktu dalam menyelesaikan tugas					

3	Saya dapat menyelesaikan tugas tepat waktu					
4	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan atau tugas yang diberikan					

Lampiran 6. Tabulasi Jawaban Responden

REKAPITULASI DATA VARIABEL X DAN Y

Resp	Lingkungan Kerja (X1)	Self-efficacy (X2)	Employee Engagement (X3)	Kinerja Karyawan (Y)
1	52	57	59	75
2	58	52	55	74
3	50	45	50	66
4	55	50	56	71
5	57	52	52	74
6	51	56	56	71
7	57	58	53	63
8	50	50	56	72
9	58	35	36	78
10	51	40	38	62
11	60	53	49	54
12	50	47	44	66
13	58	52	52	74
14	37	51	37	56

15	50	49	55	76
16	50	46	48	63
17	60	53	59	80
18	60	43	48	71
19	48	46	29	48
20	57	44	49	61
21	58	58	58	61
22	51	49	51	61
23	50	47	55	65
24	50	50	48	75
25	58	50	53	75
26	49	54	59	72
27	55	44	48	75
28	56	60	57	68
29	56	41	52	70
30	54	53	52	64
31	56	57	52	72
32	57	59	54	66
33	50	54	46	66
34	56	53	58	71

35	59	45	48	70
36	49	54	58	59
37	58	49	58	79
38	60	52	57	74
39	40	54	52	51
40	60	52	60	78
41	55	60	50	61
42	59	57	48	76
43	46	55	54	65
44	55	55	49	61
45	59	52	50	74
46	50	50	49	65
47	52	51	51	74
48	49	50	54	65
49	49	52	53	75
50	57	52	43	60
51	51	48	39	61

Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	48
Resp_20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	57
Resp_21	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
Resp_22	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	51
Resp_23	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
Resp_24	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
Resp_25	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	58
Resp_26	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	49
Resp_27	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	55
Resp_28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
Resp_29	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	5	56
Resp_30	5	4	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	54
Resp_31	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	56
Resp_32	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	57
Resp_33	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	50
Resp_34	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
Resp_35	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
Resp_37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	58

Resp_38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_39	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	40
Resp_40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_41	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	55
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	46
Resp_44	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	55
Resp_45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
Resp_46	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
Resp_47	3	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	52
Resp_48	4	5	5	5	5	4	5	3	3	3	4	3	49
Resp_49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
Resp_50	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	57
Resp_51	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	5	51

Self-Efficacy (X2)													
Responden	Pernyataan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	57
Resp_2	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52
Resp_3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	45
Resp_4	4	4	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	50
Resp_5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	52
Resp_6	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	56
Resp_7	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	58
Resp_8	5	5	5	5	3	5	3	3	4	4	4	4	50
Resp_9	4	4	4	4	2	5	2	2	2	2	2	2	35
Resp_10	2	2	2	2	5	5	5	5	3	3	3	3	40
Resp_11	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	53
Resp_12	4	2	4	2	4	4	4	4	5	4	5	5	47
Resp_13	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52
Resp_14	5	4	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	51
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
Resp_16	3	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
Resp_17	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	53
Resp_18	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	5	43

Resp_19	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	4	4	46
Resp_20	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	44
Resp_21	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58
Resp_22	5	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	49
Resp_23	5	5	5	4	3	4	3	3	3	3	5	4	47
Resp_24	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
Resp_25	3	3	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	50
Resp_26	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	54
Resp_27	3	3	5	3	4	4	4	4	3	3	3	5	44
Resp_28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_29	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	41
Resp_30	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	53
Resp_31	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	57
Resp_32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
Resp_33	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	54
Resp_34	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	53
Resp_35	4	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	45
Resp_36	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	54
Resp_37	5	5	5	5	3	4	3	3	4	4	4	4	49
Resp_38	5	4	5	4	3	5	3	3	5	5	5	5	52

Resp_39	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	54
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52
Resp_41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_42	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	57
Resp_43	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	55
Resp_44	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
Resp_45	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	52
Resp_46	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50
Resp_47	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	51
Resp_48	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	50
Resp_49	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	52
Resp_50	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	52
Resp_51	3	5	3	3	5	5	5	5	3	4	4	3	48

Employee Engagemnet (X3)

Resp_19	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	4	2	29
Resp_20	4	2	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	49
Resp_21	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	58
Resp_22	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	51
Resp_23	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	55
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_25	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	53
Resp_26	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
Resp_27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_28	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	57
Resp_29	2	4	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	52
Resp_30	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	52
Resp_31	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	52
Resp_32	5	3	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	54
Resp_33	5	4	4	5	3	4	4	3	3	3	3	5	46
Resp_34	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_36	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
Resp_37	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	58
Resp_38	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	57

Resp_39	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	52
Resp_40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_41	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	50
Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Resp_43	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	54
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	49
Resp_45	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	50
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	49
Resp_47	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51
Resp_48	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	54
Resp_49	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	53
Resp_50	3	4	3	5	3	4	4	4	3	3	3	4	43
Resp_51	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	39

Resp	Kinerja Karyawan (Y)																Total
	Pernyataan																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Resp_1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	75
Resp_2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	74
Resp_3	5	5	5	5	4	3	5	4	3	3	4	5	4	3	4	4	66
Resp_4	3	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	71
Resp_5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
Resp_6	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	3	3	4	5	5	5	71
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	5	3	63
Resp_8	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	72
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	78
Resp_10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	3	62
Resp_11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	4	4	4	54
Resp_12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	66
Resp_13	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	3	74
Resp_14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	56
Resp_15	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	76
Resp_16	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63
Resp_17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	80
Resp_18	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	3	4	4	4	71

Resp_39	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	3	3	51
Resp_40	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	78
Resp_41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	61
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	76
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	65
Resp_44	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	3	3	3	3	61
Resp_45	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	74
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	65
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	5	5	74
Resp_48	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	65
Resp_49	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	75
Resp_50	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	60
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	5	4	61

Lampiran 7. Hasil Olah Data SPSS (Versi 24)

VALIDITAS DAN RELIABILITAS

INDIKATOR 1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,845	,849	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Suasana kerja nyaman	13,6078	2,363	,541	,319	,867
Nyaman karna suasana mendukung	13,5294	2,414	,606	,425	,834
Memberikan suasana berbeda	13,5294	2,174	,779	,697	,760
Lingkungan sangat menyenangkan	13,4510	2,133	,825	,740	,740

INDIKATOR 2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,787	,788	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Hubungan rekan kerja harmonis	13,3333	2,427	,586	,348	,739
Rekan kerja membantu pekerjaan	13,2941	2,332	,591	,357	,736
Tidak memiliki masalah dengan rekan kerja	13,3333	2,187	,590	,352	,738
Kerjasama rekan kerja menyenangkan	13,3922	2,243	,613	,383	,724

INDIKATOR 3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,875	,874	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Fasilitas sangat lengkap	13,3725	2,238	,875	,810	,778
Fasilitas sangat mendukung	13,2745	2,563	,758	,689	,829
Fasilitas memberikan manfaat lebih	13,3137	2,540	,715	,603	,845
Fasilitas bisa untuk semua karyawan	13,3333	2,747	,588	,354	,893

INDIKATOR 4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,896	,895	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Menyelesaikan pekerjaan dengan baik	12,6667	4,027	,841	,715	,838
Tidak terbebani dengan pekerjaan yg dilakukan	12,8431	4,295	,756	,671	,870
Bisa Menyelesaikan masalah sulit	12,4706	4,774	,654	,523	,905
Mampu menghadapi pekerjaan dgn mudah	12,9020	3,850	,834	,732	,841

INDIKATOR 5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,908	,904	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Percaya diri terhadap pekerjaan	12,8824	3,466	,925	,876	,831
Bisa mengatasi masalah dipekerjaan	12,5892	4,727	,556	,404	,954
Tidak merasa kesulitan menyelesaikan pekerjaan	12,8824	3,546	,887	,822	,846
Tidak pernah menyerah menghadapi masalah	12,8235	3,788	,824	,804	,870

INDIKATOR 6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,872	,871	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Mampu mengerjakan tugas	12,7647	3,184	,917	,841	,755
Menyelesaikan tugas dalam 1 waktu	12,6471	4,033	,565	,500	,896
Keberatan diberikan tugas ganda	12,6275	3,478	,762	,875	,822
Bisa mengatasi tugas yg diberikan	12,6078	3,723	,681	,613	,854

INDIKATOR 7

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,769	,766	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Memiliki kemauan kuat dalam bekerja	12,7059	3,092	,732	,629	,619
Menyelesaikan pekerjaan sekuat tenaga	12,7843	3,773	,480	,237	,760
Mempunyai keinginan lebih dalam bekerja	12,7647	3,984	,477	,294	,759
Mengusahakan hasil optimal dim pekerjaan	12,6275	3,398	,602	,595	,695

INDIKATOR 8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,874	,875	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Memiliki semangat tinggi dim bekerja	12,5686	3,930	,701	,632	,852
Mempunyai dedikasi yang tinggi dim bekerja	12,6275	4,038	,727	,775	,839
Bangga atas keberhasilan yg di capai	12,6078	4,083	,773	,792	,822
Antusias ketika diberikan tugas	12,4902	4,135	,723	,647	,841

INDIKATOR 9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,826	,826	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
membutuhkan konsentrasi tinggi dim bekerja	12,9608	3,318	,642	,500	,785
Selalu serius menyelesaikan pekerjaan	12,8824	3,026	,708	,576	,754
Lupa waktu ketika bekerja	12,8235	3,348	,613	,504	,798
Tidak terbebani dengan tugas	12,9216	3,354	,646	,528	,784

INDIKATOR 10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,932	,935	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Menyelesaikan tugas dengan baik dan teliti	13,1373	3,441	,875	,807	,900
Menyelesaikan tugas sesuai dgn standar yg ditetapkan	13,1176	3,426	,880	,859	,898
Dapat memimalisir kesalahan	13,1373	3,441	,875	,807	,900
Menyelesaikan pekerjaan dgn rapi	13,3137	3,340	,749	,599	,946

INDIKATOR 11

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,824	,824	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kesempatan berinisiatif sendiri mencapai target	12,6863	3,740	,594	,360	,803
Melebihi target yg ditentukan	12,7059	3,332	,711	,518	,748
Memenuhi beban kerja yg di tetapkan	12,6667	3,787	,599	,365	,800
Melebihi volume yg di tetapkan	12,6471	3,553	,693	,496	,758

INDIKATOR 12

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,892	,893	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Paham tentang tugas yg diberikan	12,7451	3,314	,929	,872	,793
Tidak mengeluh jika diberikan tugas	12,6863	3,980	,639	,556	,909
Mampu menyelesaikan tugas yg diberikan	12,6275	4,038	,748	,715	,868
Mampu menyelesaikan tepat waktu	12,7647	3,904	,754	,652	,864

INDIKATOR 13

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,857	,856	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Bertanggung jawab atas tugas	12,4706	3,974	,735	,576	,804
Tidak menunda waktu menyelesaikan tugas	12,2353	4,264	,685	,505	,825
Dapat menyelesaikan tugas tepat waktu	12,3137	4,740	,575	,367	,867
Tidak pernah absen dri pekerjaan	12,5098	3,935	,819	,674	,767

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,65425040
Most Extreme Differences	Absolute	,080
	Positive	,046
	Negative	-,080
Test Statistic		,080
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c, d}

a. Test distribution is Normal.

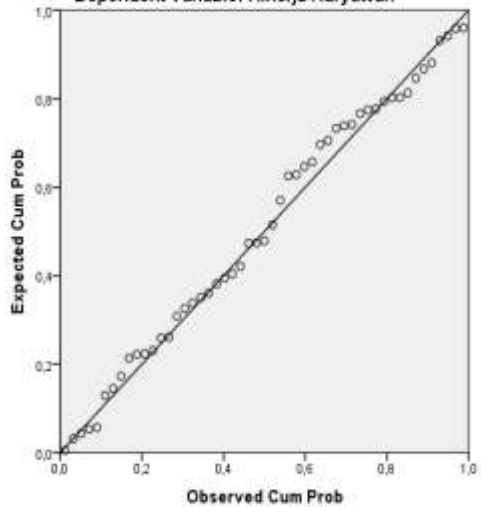
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UJI ASUMSI KLASIK

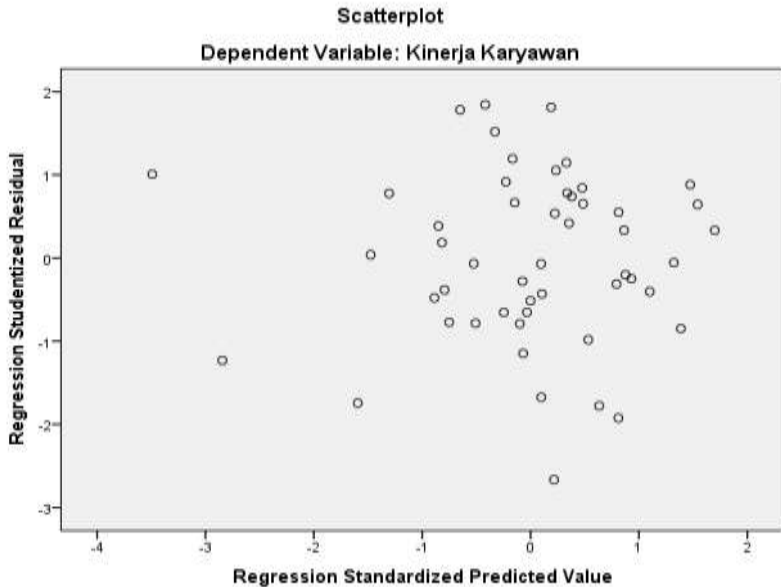
UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VF
1	(Constant)	34,779	11,758		2,958	,005		
	Lingkungan Kerja	,504	,170	,343	2,969	,005	,920	1,086
	Self-Efficacy	-,488	,184	-,343	-2,646	,011	,730	1,370
	Employee Engagement	,608	,153	,534	3,985	,000	,683	1,463

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS GRAFIK SCATTER PLOT



UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,650 ^a	,422	,386	5,83191	1,849

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Lingkungan Kerja, Self-Efficacy

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

REGRESI LINIER BERGANDA

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Employee Engagement, Lingkungan Kerja, Self-Efficacy ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,650 ^a	,422	,386	5,83191

a. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Lingkungan Kerja, Self-Efficacy

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1169,159	3	389,720	11,459	,000 ^b
	Residual	1598,527	47	34,011		
	Total	2767,686	50			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Lingkungan Kerja, Self-Efficacy

UJI-T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34,779	11,758		2,958	,005
	Lingkungan Kerja	,504	,170	,343	2,969	,005
	Self-Efficacy	-,488	,184	-,343	-2,646	,011
	Employee Engagement	,608	,153	,534	3,985	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI-F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1169,159	3	389,720	11,459	,000 ^b
	Residual	1598,527	47	34,011		
	Total	2767,686	50			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Lingkungan Kerja, Self-Efficacy

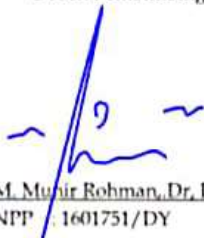
Lampiran 8. Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 28 Juli 2020

Dosen Pembimbing I,



M. Muji Rohman, Dr, Drs.Msi
NPP : 1601751/DY

Dosen Pembimbing II,



Suharyanto, Drs, MM
NPP : 0101403/DY