



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

SKRIPSI

Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya

RETNO AYU WIDURI
161500092

Dosen Pembimbing
Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.Sm.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020

**PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGALAMAN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. TEMPRINA MEDIA GRAFIKA SURABAYA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

RETNO AYU WIDURI

NIM : 161500092

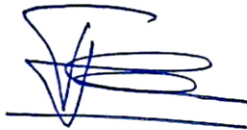
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal : 03 Juni 2020

Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.Sm.
NIP/ NPP : 0709494

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya

Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Retno Ayu Widuri
b. Nim : 161500092
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
e. Alamat e-mail : retnoayuwiduri02@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Tony Susilo W, S.E., M.Pd., M.SM.

NPP : 0709494/DY

Surabaya, 29 Juni 2020

Dosen Pembimbing,




Tony Susilo W, S.E., M.Pd., M.SM.

NPP : 0709494/DY

Menyetujui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Drs. H. Teguh Purwanto, M.M.

NIP : 4196012221990031001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Retno Ayu Wdiuri

Nim : 161500092

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas


PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020 bersifat original.


Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 29 Juni 2020



MAHASISWA,



Retno Ayu Widuri
NIM : 161500092

KATA PENGANTAR

Dengan penuh kerendahan hati serta memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Namun penulis tetap berharap semoga skripsi ini bisa menjadi masukan yang berguna untuk penulis dikemudian hari. Mulai dari penyusunan skripsi ini adalah berkat adanya bimbingan, bantuan, serta dorongan dari berbagai pihak. Maka dikesempatan ini dengan penuh hormat, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo, M.S sebagai Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. H. Teguh Purwanto, M.M sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM sebagai Dosen Pembimbing yang telah berusaha membimbing saya untuk penyusunan proposal penelitian ini dengan baik.
5. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan bimbingan dan ilmu kepada penulis.
6. Bapak Sukip Selaku Kepala PT. Temprina Media Grafika Cabang Surabaya yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan.

7. Sih Rineksa W.N Selaku HRD di PT. Temprina Media Grafika Surabaya yang telah memberikan kesempatan tempat izin penelitian.
8. Seluruh karyawan PT. Temprina Media Grafika Surabaya atas keramahan dan kerendahan hatinya dalam menerima penulis sebagai mahasiswa peneliti selama kegiatan penelitian.
9. Kedua Orang Tuaku serta seluruh keluarga besar yang dengan penuh cinta kasih telah memberikan doa dan dorongan terhadap penulis sampai penelitian ini selesai.
10. Fibra Gilang Ramadhan yang selalu menemani, menginspirasi, memberikan semangat, dukungan, dan motivasi.
11. Sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk bisa menyelesaikan ini.
12. Teman-Teman Manajemen A 2016 yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
13. Serta pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah menginspirasi penulis dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal penelitian ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya mohon kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini dari semua pihak. Semoga penyusunan proposal penelitian ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis tetapi juga bagi para pembaca.

Surabaya, 29 Juni 2020

Penulis

ABSTRAK

Observasi bermaksud untuk menganalisis adanya pengaruh budaya kerja, pengalaman kerja, dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya secara parsial ataupun simultan. Adanya penelitian tersebut dilakukan melalui pendekatan kuantitatif dengan sampel yang diambil sejumlah 83 responden. Pengumpulan data yakni kuesioner dan dokumentasi. Sumber data atas penelitian ialah data primer dan sekunder bermula dari observasi lapang dan situs web resmi perusahaan. Pengujian pada penelitian ini memakai pengujian instrumen data, asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, t serta F memakai bantuan SPSS versi 26. Pengujian instrumen data yang dipakai dikatakan valid dan reliabel. Melalui pengujian atas uji t budaya kerja t hitung sejumlah (2,414) jumlah sig. (0,018), pengalaman kerja t hitung sejumlah (2,655) jumlah sig. (0,010), pengembangan karir t hitung sejumlah (2,572) jumlah sig. (0,012). Sebaliknya melalui uji-F diperoleh hasil F hitung (32,428) atas nilai sig (0,000^b).

Kata Kunci : Budaya, Pengalaman, Pengembangan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The observation intends to analyze the influence of work culture, work experience, career development on employee work productivity at PT. Temprina Media Grafika Surabaya partially or simultaneously. The existence of the study was conducted through quantitative approach with a sample taken 83 respondents. Collection data namely questionnaires and documentaion. Sources of data for research are primary and secondary data stems from field observations and the company's official website. Test in this study use testing data instrumens, classical assumptions, multiple linear regression analysis, t and F using SPSS version 26. Testing data instruments used are said to be valid and reliable. Through testing t-test work culture variables t count a number (2,414) on the sig value (0,018), work experience t count a number (2,655) at sig (0,010), career development t arithmetic (2,572) at sig (0,012). Conversely through the F-test results obtained F count (32,428) on the value of sig (0,000b).

Keywords : *Culture, Experience, Development, Work Productivity*

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Surat Pernyataan Keaslian	v
Kata Pengantar	vi
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	13
2.2 Landasan Teori	21
2.2.1 Teori Utama (<i>Grand Theory</i>)	21
2.2.2 Manajemen	25
2.2.2.1 Pengertian Manajemen	25
2.2.2.2 Fungsi-Fungsi Manajemen	26
2.2.2.3 Bidang-Bidang Manajemen	26
2.2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia	27
2.2.3.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	27
2.2.3.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	29

2.2.3.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	31
2.2.4 Budaya Kerja	33
2.2.4.1 Pengertian Budaya Kerja	33
2.2.4.2 Terbentuknya Budaya Kerja	34
2.2.4.3 Fungsi Budaya Kerja	35
2.2.4.4 Komponen-komponen Budaya Kerja	37
2.2.4.5 Indikator Budaya Kerja	38
2.2.5 Pengalaman Kerja	39
2.2.5.1 Pengertian Pengalaman Kerja	39
2.2.5.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	40
2.2.5.3 Cara Mendapatkan Pengalaman Kerja ..	40
2.2.5.4 Pengukuran Pengalaman Kerja	41
2.2.5.5 Indikator Pengalaman Kerja	42
2.2.6 Pengembangan Karir	43
2.2.6.1 Pengertian Pengembangan Karir	43
2.2.6.2 Tujuan Pengembangan Karir	44
2.2.6.3 Manfaat Pengembangan Karir	45
2.2.6.4 Langkah-langkah Pengembangan Karir	46
2.2.6.5 Prinsip-prinsip Pengembangan Karir ..	47
2.2.6.6 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	48
2.2.6.7 Indikator Pengembangan Karir	50
2.2.7 Produktivitas Kerja	51
2.2.7.1 Pengertian Produktivitas Kerja	51
2.2.7.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	52
2.2.7.3 Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja	53
2.2.7.4 Indikator Produktivitas Kerja	54

2.3	Kerangka Konseptual	55
2.4	Hipotesis	57
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Rancangan Penelitian	61
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	64
3.2.1	Populasi	64
3.2.2	Sampel	64
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	65
3.3	Jenis dan Sumber Data	66
3.3.1	Jenis Data	66
3.3.2	Sumber Data	67
3.4	Teknik Pengumpulan Data	67
3.4.1	Prosedur Pengambilan Data	67
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	69
3.4.3	Lokasi dan Waktu Penelitian	70
3.4.3.1	Lokasi Penelitian	70
3.4.3.2	Waktu Penelitian	70
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	71
3.5.1	Variabel Penelitian	71
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	71
3.6	Teknik Analisis Data	73
3.6.1	Pengujian Instrumen Data	74
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik	76
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda	80
3.6.4	Pengujian Hipotesis	81
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Penyajian Data Penelitian	83
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	83
4.1.1.1	Sejarah Perusahaan	83

4.1.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	84
4.1.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	85
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	88
4.2.1	Karakteristik Responden	88
4.2.2	Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	91
4.2.3	Rekapitulasi Data Penelitian	94
4.3	Hasil Analisis Data Penelitian	94
4.3.1	Pengujian Instrumen Penelitian	94
4.3.1.1	Hasil Pengujian Validitas	95
4.3.1.2	Hasil Pengujian Reliabilitas	95
4.3.2	Pengujian Asumsi Klasik	96
4.3.2.1	Hasil Pengujian Normalitas	97
4.3.2.2	Hasil Pengujian Multikolinearitas	98
4.3.2.3	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	99
4.3.2.4	Hasil Pengujian Autokorelasi	100
4.3.3	Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda	101
4.3.3.1	Uji Koefisien Determinasi	103
4.3.4	Pengujian Hipotesis	105
4.3.4.1	Uji - t (Parsial)	105
4.3.4.2	Uji - F (Simultan)	107
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	108
4.4.1	Pembahasan Profil Responden	108
4.4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	110
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	123
5.2	Saran	124
Daftar Pustaka		
Lampiran - Lampiran		

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

2.1 Studi Pendahuluan yang akan dilakukan	17
3.3 Bobot Skor Penilaian	60
4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	89
4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	89
4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	90
4.4 Frekuensi Variabel Budaya Kerja	91
4.5 Frekuensi Variabel Pengalaman Kerja	92
4.6 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir	92
4.7 Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	93
4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas	96
4.9 Hasil Pengujian Normalitas	97
4.10 Hasil Pengujian Multikolinearitas	98
4.11 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	99
4.12 Hasil Pengujian Autokorelasi	101
4.13 Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda	102
4.14 Uji Koefisien Determinasi	103
4.15 Interpretasi Koefisien Korelasi	104
4.16 Hasil Pengujian Hipotesis Uji - t	105
4.17 Hasil Pengujian Hipotesis Uji - F	107

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1	Kerangka Teori Perilaku Organisasi	21
2.2	Kerangka Konseptual	56
3.1	Rancangan Penelitian	63
4.1	Struktur Organisasi	85
4.2	Uji Heteroskedastisitas	100

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Surat Keterangan Balasan Penelitian
- Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi
- Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 6 : Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 7 : Kuesioner
- Lampiran 8 : Tabulasi Data
- Lampiran 9 : Rekapitulasi Data Penelitian Responden
- Lampiran 10 : Hasil Olah data SPSS